

Vastaus kirjalliseen kysymykseen KKV 1003/2020 vp

Vastaus kirjalliseen kysymykseen omaishoitajien rinnastamisesta kunnan työntekijöihin työterveyshuollossa ja työnohjauksessa

Eduskunnan puhemiehelle

Eduskunnan työjärjestyksen 27 §:ssä mainitussa tarkoituksessa Te, Arvoisa puhemies, olette toimittanut asianomaisen ministerin vastattavaksi kansanedustaja Minna Reijosen /ps näin kuuluvan kirjallisen kysymyksen KKV 1003/2020 vp:

Voidaanko omaishoitajat rinnastaa kunnan työntekijöihin työterveyshuollossa ja työnohjauksessa?

Vastauksena kysymykseen esitän seuraavaa:

Omaishoidon tuesta annetun lain (937/2005) mukainen omaishoito perustuu kunnan ja omaishoitajan väliseen toimeksiantosopimukseen. Työterveyshuoltolakia (1383/2001) sovelletaan lain 2 §:n mukaan työnantajaan, jonka tulee noudattaa työturvallisuuslakia (738/2002). Omaishoidossa ei ole kysymys työsuhteesta tai yrittäjänä toimimisesta, eikä työterveyshuoltolakia siten voida soveltaa omaishoitajien työterveyshuoltopalvelujen järjestämiseksi.

Omaishoidon tuesta annetun lain 3 a §:n mukaan kunnan on tarvittaessa järjestettävä omaishoitajalle valmennusta ja koulutusta hoitotehtävää varten sekä omaishoitajan hyvinvointi- ja terveys-tarkastuksia. Omaishoitajan hyvinvointi- ja terveystarkastuksella tarkoitetaan omaishoitajan hyvinvoinnin, terveydentilan ja toimintakyvyn tarkastusta sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvää terveydentilan selvittämistä ja neuvontaa. Omaishoitajille tarjottaviin valmennuksiin ja koulutuksiin voi sisältyä myös työnohjauksellisia elementtejä. Omaishoitajan valmennuksen tavoitteena on tukea omaishoitajuutta sekä kehittää omaishoitajan valmiuksia omaishoitajana toimimisessa. Omaishoitajan koulutuksen tavoitteena on tukea ja ylläpitää omaishoitajan osaa-mista omaishoitosuhteen aikana. Koulutuksen sisältö määräytyy omaishoitajan yksilöllisen tarpeen ja omaishoitotilanteen vaatimusten mukaisesti.

Helsingissä 2.2.2021

Perhe- ja peruspalveluministeri Krista Kiuru