

**Vastaus kirjalliseen kysymykseen KKV 1027/2020 vp**

**Vastaus kirjalliseen kysymykseen koronarokotusten korvaamisesta sairausvakuutuksesta ja sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisten ja alan yrittäjien sekä suun terveydenhuollon ammattilaisten yhdenvertaisesta rokottamisesta**

**Eduskunnan puhemiehelle**

Eduskunnan työjärjestyksen 27 §:ssä mainitussa tarkoituksessa Te, Arvoisa puhemies, olette toimittanut asianomaisen ministerin vastattavaksi kansanedustaja Sari Sarkomaa /kok ym. näin kuuluvan kirjallisen kysymyksen KKV 1027/2020 vp:

Miten hallitus varmistaa, etteivät kansalaiset ole eriarvoisessa asemassa koronarokotusten suhteen,

mihin toimiin hallitus ryhtyy koronarokotusten 100-prosenttisen Kela-korvattavuuden toteutumiseksi,

miten varmistetaan, että koronapotilaiden hoitoon osallistuvat sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaiset ovat yhdenvertaisessa asemassa koronarokotteen saamisessa työnantajasta riippumatta,

miten varmistetaan koronapotilaiden hoitoon ja näytteenottoon osallistuvien yksinyrittäjinä ja freelancereina toimivien terveydenhuollon ammattilaisten rokottaminen THL:n suosituksen mukaisessa rokottamisjärjestyksessä,

millaisin toimin turvataan suun terveydenhuollon ammattilaisten yhdenvertainen asema rokotusjärjestyksessä,

mihin toimiin hallitus ryhtyy sen varmistamiseksi, että työterveyshuolto on täysimääräisesti mukana koronarokotusten toteuttamisessa ja

mihin perustuu hallituksen linjaus koronarokottamisen Kela-korvauksen 60 prosentin tasosta?

Vastauksena kysymykseen esitän seuraavaa:

Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista (734/1992) annetun lain 5 §:n mukaan tartuntatautilaissa tarkoitetut rokotukset, kuten covid-19-rokotukset, ovat maksuttomia terveyspalveluita julkisessa terveydenhuollossa. Kansaneläkelaitos korvaa sairausvakuutuslain (1224/2004) perusteella työterveyshuollossa annettuja covid-19-rokotuksia osana ehkäisevää

työterveyshuoltoa, jos koronarokotusten antamisesta työterveyshuollossa on aiheutunut kustannuksia työnantajalle tai yrittäjälle. Kansaneläkelaitoksen mukaan nämä rokotukset korvataan sairausvakuutuslainsäädännön mukaisesti työterveyshuollon korvausten korvausluokasta I, jossa enimmäismäärään sisältyvistä kustannuksista korvataan 60 prosenttia.

Sosiaali- ja terveysministeriö valmistelee parhaillaan sairausvakuutuslain (1224/2004) sairaanhoitokorvauksiin määräaikaista lainmuutosta, jolla covid-19-rokotteen rokotustoimenpide tulisi korvattavaksi sairausvakuutuslain mukaisena sairaanhoidon korvauksena, ja joka voitaisiin maksaa palvelun tuottajalle myös silloin, kun vakuutetun sijasta työnantaja olisi maksanut omavastuusuuden. Hallituksen esitys eduskunnalle on tarkoitus antaa mahdollisimman pian.

Valtioneuvoston periaatepäätöksessä Suomen COVID-19 -rokotestrategiasta todetaan, että rokotamisella pyritään vähentämään tautitaakkaa, estämään kuolemia ja eliniän menetystä sekä turvaamaan terveydenhuollon kantokykyä. Vapaaehtoisista covid-19-rokotuksista annetun valtioneuvoston asetuksen (1105/2020) 2 §:n mukaan rokotukset annetaan eri väestöryhmille seuraavassa järjestyksessä: 1) covid-19-tautiin sairastuneiden tai perustellusti sairastuneeksi epäiltyjen henkilöiden tutkimiseen, välittömään hoitoon tai huolenpitoon liittyvä tai muuta kiireellistä hoitoa antava sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö sekä sosiaalihuollon iäkkäille henkilöille tarkoitettu asumispalvelun ja laitoshoidon toimintayksikön henkilöstö ja asukkaat; 2) 70 vuotta täyttäneet ja vanhemmat henkilöt; 3) henkilöt, joilla on vakavalle covid-19-taudille altistavia sairauksia; 4) muut kuin 1–3 kohdassa tarkoitettut henkilöt.

Kunnat ovat vastuussa covid-19-rokotusten järjestämisestä alueellaan. Kunnat järjestävät rokotukset terveydenhuollon ja sosiaalihuollon toimintayksiköiden potilaille ja asiakkaille sekä näitä hoitavalle tai huoltavalle henkilökunnalle riippumatta siitä, työskenteleekö henkilökunta kunnan palveluksessa tai kunnan ulkoistamissa palveluissa. Käytännön rokotamisessa kunnat voivat tehdä yhteistyötä monin tavoin paikallisten toimijoiden kuten työterveyshuoltoyksiköiden ja yksityisen sektorin kanssa. Valtioneuvoston asetuksen mukaisesti työterveyshuoltolaissa (1383/2001) tarkoitettulla työterveyshuollolla on mahdollisuus osallistua rokotusten toimeenpanoon tartuntatautilain 49 §:n mukaisesti.

Suun terveydenhuollon työntekijät ovat sosiaali- ja terveydenhuollon työntekijöitä ja heidät on huomioitu Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen antamissa tarkennetuissa ohjeissa koskien covid-19-rokotusten kohderyhmiä.

Helsingissä 10.2.2021

Perhe- ja peruspalveluministeri Krista Kiuru