

Statsrådet
15.10.2018

Statsrådets meddelande till riksdagen om regeringens sysselsättningspolitik och om sänkning av anställningströskeln i små företag

Regeringens två viktigaste mål har varit att förbättra sysselsättningen och stärka de offentliga finanserna. Sedan juni 2015 har ekonomin växt med 7,6 procent, och sysselsättningsgraden har höjts med 3,9 procentenheter. De offentliga finanserna uppvisade 2015 ett underskott på nästan sex miljarder euro, men nästa år kommer de enligt finansministeriets uppskattning att vara i balans inom ramen för den noggrannhet som används vid beräkningarna.

Under regeringsperioden har antalet sysselsatta ökat med 115 000 personer. Enligt en undersökning som offentliggjorts i höst kommer regeringsperiodens beslut att leda till 33 000 – 42 000 fler arbetsplatser. Dessutom ökar antalet arbetsplatser med cirka 30 000 – 40 000 till följd av konkurrenskraftsavtalet. Dessa beslut har varit av avgörande betydelse för att Finlands ekonomi dragits med i det internationella ekonomiska uppsvinget.

En höjning av sysselsättningsgraden är avgörande när det gäller att trygga finansieringen av välfärdssamhället. Trots den positiva utvecklingen under den senaste tiden är sysselsättningsgraden i Finland relativt låg jämfört med övriga Norden. För att vi ska kunna svara på de kommande årtiondenas utmaningar måste vi sträva efter att höja sysselsättningsgraden ytterligare.

Enligt 18 § i grundlagen ska det allmänna främja sysselsättningen och verka för att alla tillförsäkras rätt till arbete. Ingen får avskedas från sitt arbete utan laglig grund.

Regeringen har genom många olika åtgärder strävat efter att höja sysselsättningen. Framför allt i små företag har bestämmelserna om anställningsskydd ansetts höja anställningströskeln. Därför bereder regeringen som en del av sina sysselsättningsåtgärder en proposition med förslag till lag om sänkning av anställningströskeln i företag med färre än 10 anställda.

Samtidigt förkortas den tid utan ersättning när ett anställningsförhållande upphör som föreskrivs i lagen om utkomstskydd, dvs. den så kallade karenstiden, från nuvarande 90 dagar till 60 dagar i situationer där arbetsgivaren har avslutat anställningsförhållandet av en orsak som beror på arbetstagaren. Ändringen gäller anställda i alla företag, oberoende av företagets storlek. Ändringen orsakar staten ökade kostnader på uppskattningsvis några miljoner euro per år.

Det är svårt att jämföra nivån på anställningsskyddet i olika länder på grund av de olika särdragen i ländernas lagstiftningar. Jämförbara uppgifter kan närmast fås ur OECD:s utredningar. På basis av

jämförelserna är det individuella uppsägningskyddet i Finland striktare än i OECD-länderna i genomsnitt.

Precis som för närvarande ska det också i fortsättningen finnas sakliga och tungt vägande skäl till en uppsägning. Lagen förbättrar småföretagares möjligheter att anställa och minskar på så sätt arbetslösheten, särskilt långtidsarbetslösheten. Dessutom förväntas lagen förbättra produktiviteten.

Utifrån detta fortsätter regeringen med beredningen av regeringens proposition om sänkning av anställningströskeln för små företag, om riksdagen ger regeringen sitt förtroende i denna fråga.