

**ARBETSLIVS- OCH
JÄMSTÄLLDHETSUTSKOTTETS
BETÄNKANDE 10/ 2014 rd**

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagar om ändring och temporär ändring av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice, temporär ändring av 13 kap. 6 § i arbetsavtalslagen och upphävande av 7 kap. 3 § 3 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa

INLEDNING

Remiss

Riksdagen remitterade den 21 oktober 2014 regeringens proposition med förslag till lagar om ändring och temporär ändring av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice, temporär ändring av 13 kap. 6 § i arbetsavtalslagen och upphävande av 7 kap. 3 § 3 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (RP 198/2014 rd) till arbetslivs- och jämställdhetsutskottet för beredning.

Motioner

I samband med propositionen har utskottet behandlat följande motioner:

- LM 66/2014 rd — Mika Kari /sd: Lag om ändring av 4 kap. 7 § och 7 kap. 2 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (13.11.2014)
- LM 78/2014 rd — Kimmo Tiilikainen /cent m.fl.: Lag om upphävande av 8 kap. 3 § 1 mom. 3 punkten i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (12.11.2014)

- AM 36/2012 rd — Heikki Autto /saml: Ändring av villkoren för utkomstskydd för arbetslösa i fråga om dem som omfattas av samhällsgarantin för unga (25.10.2012)

Ställningstagande

I enlighet med riksdagens beslut har grundlagsutskottet lämnat utlåtande (GrUU 38/2014 rd) om ärendet. Utlåtandet återges efter betänkandet.

Sakkunniga

Utskottet har hört

- regeringsråd Päivi Kerminen och regeringsråd Tarja Kröger, arbets- och näringsministeriet
- direktör Heikki Palm, social- och hälsovårdsministeriet
- expert Tapani Pietiläinen, Mellersta Finlands arbets- och näringsbyrå, Esbo
- specialsakkunnig Tommi Eskonen, Finlands Kommunförbund
- ordförande för sysselsättnings- och ungdomsgarantikommittén Jari Hartman, Lahtis stad
- direktör Matti Mettälä, Kesko Abp
- chef Olli Kopo, Monitoimikeskus Takatasku

AjUB 10/2014 rd — RP 198/2014 rd

- chef för arbetskraftspolitik Pirjo Väänänen, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf
 - avtalsansvarig, jurist Heli Ahokas, Tjänstemannacentralorganisationen STTK rf
 - expert Jenni Ruokonen, Finlands näringsliv rf
 - direktör Rauno Vanhanen, Företagarna i Finland rf
 - jurist Kati Piipponen, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL rf
 - ordförande Jukka Haapakoski, Finlands Arbetslösas Samarbetsorganisation-TVY rf
 - verksamhetsledare Mari Ahonen-Walker, Valtakunnallinen työpajajhdistys ry
 - direktör Sari Nikkola, Finlands Röda Kors
 - forskare, ekonom Harri Hietala, Vates-stiftelsen.
- Dessutom har skriftliga yttranden lämnats av
- Akava rf
 - Työn Vuoksi ry
 - Handikappforum rf.

PROPOSITIONEN OCH MOTIONERNA

Regeringens proposition

Regeringen föreslår att lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice ändras i fråga om bestämmelserna om lönesubvention. Propositionen syftar till att förenkla systemet med lönesubvention, minska den strukturella arbetslösheten samt öka likabehandlingen av arbetsgivare och arbetslösa arbetssökande.

I propositionen föreslås det att den nuvarande modellen med lönesubventionens grunddel och tilläggsdel slopas. Lönesubventionens belopp ska enligt förslaget vara en procentuell andel (30, 40 eller 50 procent) av arbetsgivarens lönekostnader för den som anställts med subventionen. De högre subventionsbeloppen och längre subventionsperioderna ska riktas till främjande av sysselsättningen för de arbetslösa arbetssökande för vilka det är svårast att komma in på arbetsmarknaden utan ekonomiskt stöd. Enligt förslaget ska subventionsbeloppet vara desto högre och subventionens varaktighet desto längre, ju längre tid den som anställs med subventionen har varit arbetslös. Subvention som beviljas på basis av en permanent eller varaktig minskning av produktiviteten som orsakats av en skada eller sjukdom ska alltid utgöra 50 procent av lönekostnaderna.

För dem som fyllt 60 år och varit arbetslösa minst ett år utan avbrott föreslås långvarig lönesubvention, som i praktiken kan vara permanent.

Enligt gällande bestämmelser är kommunen skyldig att ordna arbetsmöjligheter för arbetslösa, om arbetslösheten i arbetsmarknadsregionen överstiger den genomsnittliga nivån i landet. På basis av den regionala garantin ska kommunen på årsnivå ordna arbete för högst en procent av kommunens arbetskraft. Det föreslås att kommunernas regionala garanti slopas.

I propositionen föreslås det att arbetsavtalslagen ändras temporärt så att det i vissa avgränsade fall ska vara möjligt att avvika från arbetsgivarens skyldighet att erbjuda arbete åt permitterade, deltidsanställda och arbetstagare som berörs av arbetsgivarens skyldighet att återanställa.

Propositionen hänför sig till budgetpropositionen för 2015 och avses bli behandlad i samband med den. Propositionen ökar inte statens utgifter, men grunderna för användningen av anslag ändras.

Lagarna föreslås träda i kraft den 1 januari 2015.

Lagmotionerna

LM 66/2014 rd. I lagmotionen föreslås att det ska vara möjligt att avvika från skyldigheten att återanställa när det i samband med arbetsprövning i en verkstad är frågan om stödd sysselsättning.

LM 78/2014 rd. I lagmotionen föreslås att startpeng ska kunna beviljas även om den sökande bildat företaget redan innan han eller hon blev arbetslös.

Åtgärdsmotion

AM 36/2012 rd. I åtgärdsmotionen föreslås att regeringen ska skrida till åtgärder för att under-

söka förutsättningarna för ett försök där villkoren för att få utkomstskydd för arbetslösa vidgas och förenklas i fråga om korta visstidsanställningar för de arbetslösa arbetssökande som är under 25 år och de nytexaminerade under 30 år som omfattas av samhällsgarantin för unga.

UTSKOTTETS ÖVERVÄGANDEN**Allmän motivering***Allmänt*

Avsikten är att genom reformen binda lönesubventionens belopp och stödperiodens längd vid arbetslöshetens längd. De högre subventionsbeloppen och längre subventionsperioderna ska riktas till främjande av sysselsättningen av de arbetslösa arbetssökande som ligger sämst till på arbetsmarknaden. För dem som fyllt 60 år och varit arbetslösa minst ett år utan avbrott föreslås långvarig lönesubvention, som i praktiken kan vara permanent. Det föreslås att arbetsavtalslagen ändras temporärt så att arbetsgivaren i vissa situationer ska kunna avvika från skyldigheten att erbjuda arbete åt permitterade, deltidsanställda och före detta anställda som berörs av arbetsgivarens skyldighet att återanställa. Propositionen bygger i huvudsak på regeringens strukturpolitiska program.

Det nuvarande systemet med lönesubvention är svårbegripligt till sin struktur och arbetsdrygt att administrera. I modellen med grunddel och tilläggsdel fastställs lönesubvention som stöd per dag. Dessutom begränsas det subventionsbelopp som beviljas arbetsgivare som bedriver näringsverksamhet av de procentbaserade gränserna för stödberättigande lönekostnader som EU:s bestämmelser om statsstöd ställer. Oberoende av lönekostnaderna är lönesubventionen i euro lika stor för alla arbetsgivare.

Den gällande lagstiftningen ger arbets- och näringsbyråerna omfattande prövningrätt för

beviljande av lönesubvention i varje enskilt fall. Med stöd av detta har en del av arbets- och näringsbyråerna dragit upp egna riktlinjer för lönesubventionens belopp och varaktighet för olika målgrupper och olika arbetsgivarsektorer. För arbetsgivare och arbetssökande ter sig de byråspecifika riktlinjerna som särbehandling inom områdena för olika arbets- och näringsbyråer.

Utskottet anser att systemet med lönesubventioner måste göras klarare och förbättras och att ökad jämlikhet är ett viktigt mål och tillstyrker därför lagförslagen med följande anmärkningar och ändringsförslag.

Arbets- och näringsbyrån kommer också efter reformen att ha prövningrätt i fråga om lönesubventionens längd upp till maximitiden för subventionen. Utskottet understryker att maximitiden för en lönesubventionerad arbetsperiod måste fastställas på samma grunder vid samtliga arbets- och näringsbyråer och att längden ska fastställas på samma grunder under hela året.

Utskottet välkomnar varmt förslaget om lönesubvention för dem som fyllt 60. Lönesubventionen för en äldre arbetstagare kan som längst beviljas för 24 månader i taget. När denna tid löpt ut kan subventionen omedelbart beviljas på nytt. För beviljande av permanent lönesubvention räcker det att den som fyllt 60 år en gång har uppfyllt villkoret om en oavbruten arbetslöshet på 12 månader. Utskottet understryker att propositionen syftar till att inrätta ett permanent stöd. Det är enligt utskottet viktigt att genom anvisningar se till att det stöd som är avsett för anställning av personer över 60 år beviljas och an-

vänds på avsett sätt och på enhetliga grunder i alla arbets- och näringsbyråer.

Det är angeläget att genomförandet av reformen följs upp och att eventuella problem åtgärdas utan dröjsmål.

Propositionen leder till avgörande ändringar i bestämmelserna om lönesubvention. Det är ytterst viktigt att alla berörda — arbetsgivare, tänkbara stödmottagare och de myndigheter som beviljar subvention — får praktisk och behövlig information om reformen. Utskottet understryker den tredje sektorns roll i samband med informationen.

Lönesubventionens belopp

Grunderna för hur lönesubvention bestäms ändras enligt propositionen så att beloppet i huvudsak bestäms utifrån hur länge den som anställs med subventionen har varit arbetslös och är 30, 40 eller 50 procent av arbetsgivarens lönekostnader för den som anställts med subventionen.

Utskottet understöder en övergång till en procentbaserad subvention och menar att ändringen skapar större klarhet i subventionssystemet. Det är dock problematiskt att subventionen minskar för dem som arbetar deltid i låglöneyrken, liksom för dem som i dag får förhöjd lönesubvention eller den högsta förhöjda lönesubventionen. Det gör det svårt att sysselsätta dem särskilt i kommuner, föreningar och stiftelser där lönenivån för lönesubventionerat arbete är låg.

I kommunerna har långtidsarbetslösa tack vare lönesubventionen fått sysselsättning i uppgifter som annars inte skulle utföras i arbets- eller tjänsteförhållande. De som har rätt till lönesubvention jobbar ofta i basala låglönesysslor, t.ex. som vårdbiträden, kontorsarbetare och parkarbetare. På grund av att lönen är liten sänker lagändringen den lönesubvention kommunerna får för dessa personer. Dessutom skulle den genomsnittliga subventionsprocent som kommunerna får för sysselsättning av personer som varit arbetslösa längre än 500 dagar enligt uppgift minska från cirka 61 procent till 50 procent. Utskottet fäster särskilt uppmärksamhet vid att detta skulle höja kommunernas kostnader med

25 miljoner euro, räknat enligt det antal som sysselsätts i dag.

Lönesubventionerat arbete är ett ytterst viktigt verktyg för kommunerna i ansträngningarna att sysselsätta långtidsarbetslösa. Det minskande stödet försämrar kommunernas möjligheter att sysselsätta långtidsarbetslösa och leder till ökad kostnader om antalet sysselsatta ligger kvar på dagens nivå. Det är ytterst problematiskt i ett läge där kommunernas möjligheter att sysselsätta samtidigt har försvagats till följd av den ökande arbetslösheten och det ansträngda ekonomiska läget.

För en registrerad förening eller en stiftelse som anställer en arbetslös arbetssökande för andra uppgifter som inte betraktas som näringsverksamhet, ersätts under de första 12 månaderna 100 procent av de lönekostnader som motsvarar högst 65 procents arbetstid av den ordinarie maximiarbetstiden. Utskottet menar att ersättningen på 100 procent är ytterst viktig och välkommen. Att det fulla stödet endast gäller en tid som motsvarar 65 procent av full arbetstid kan å sin sida leda till att föreningar och stiftelser förkortar arbetstiden för de sysselsatta, varvid dessa också i fortsättningen är aktiva klienter som söker jämkad arbetslöshetsförmån och till följd av den låga lönenivån kanske också söker utkomststöd.

Kommunerna står för hälften av det jämkade arbetsmarknadsstödet till arbetslösa arbetssökande som varit arbetslösa i minst 500 dagar (i fortsättningen 30 dagar). Att med hjälp av lönesubvention deltidssysselsätta dem som har rätt till jämkat arbetsmarknadsstöd minskar således inte kommunernas ansvar för finansieringen av arbetsmarknadsstödet. Det är enligt utskottet oändamålsenligt, och reformen borde i stället tvärtom uppmuntra kommunerna att bli ännu mer aktiva i sina sysselsättningsfrämjande åtgärder. Det jämkade arbetsmarknadsstödet bör enligt utskottet fullt ut finansieras med statliga medel.

Skyldigheten att återanställa

I propositionen föreslås att arbetsavtalslagen ändras temporärt så att arbetsgivaren i vissa situ-

ationer ska kunna avvika från skyldigheten att erbjuda arbete åt permitterade, deltidsanställda och före detta anställda som berörs av arbetsgivarens skyldighet att återanställa. Den föreslagna ändringen berör kommuner när de anställer arbetslösa arbetssökande på grundval av skyldigheten att återanställa. Ändringen berör också registrerade föreningar och stiftelser som anställer arbetslösa arbetssökande som varit arbetslösa i minst 24 månader under de 28 månader som närmast föregått ansökan om lönesubvention och arbetsuppgifterna inte betraktas som näringsverksamhet.

Utskottet anser att de föreslagna insatserna är välkomna men otillräckliga. Utskottet föreslår därför att kommuner, samkommuner, föreningar och stiftelser utöver de undantag som nämns i propositionen utan hinder av återanställningskyldigheten ska få erbjuda arbetslösa arbetsprovning eller lönesubventionerad anställning i en verkstad eller motsvarande träningsenhet. Arbetsuppgifterna ska vara sådana som personal i arbets- eller tjänsteförhållande annars inte skulle utföra.

Med verkstad eller motsvarande träningsenhet avses ett koncept som drivs av en kommun, förening eller stiftelse och som syftar till att förbättra möjligheterna för dem som har en svag ställning på arbetsmarknaden att få jobb. Verkstaden är en plattform där man genom arbete och anknytande träning förbättrar den enskildes möjligheter och förutsättningar att få utbildning eller jobb och utvecklar färdigheterna i att hantera vardagen. Metoden baserar sig på learning by doing, att lära genom att göra. Vid sidan av de praktiskt inriktade metoderna utnyttjar verkstäderna också etablerade metoder för arbetsträning och individuell träning. Genom arbetsträningen utvecklas arbetsförmågan och kompetensen, medan den individuella träningen stöder den allmänna funktionsförmågan och förmågan att hantera vardagen. Det finns också s.k. vägglösa verkstäder, där träningen sker i samband med kommunens eller samfundets övriga verksamhet.

Detaljmotivering

1. Lag om ändring och temporär ändring av lagen om offentlig arbetskrafts- och företags-service

7 kap. Lönesubvention

2 §. Allmänna förutsättningar för beviljande av lönesubvention. Utskottet föreslår att ordalydelsen i 7 kap. 2 § 1 mom. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företags-service preciseras så att den motsvarar motiveringen i propositionen (RP s. 30/1).

9 §. Lönesubventionens belopp och maximitid i vissa fall. Utskottet föreslår att 1 mom. ändras så att ordet "registrerad" stryks. Ändringen förorsakas av att en offentlighetsrättslig förenings verksamhet grundar sig på lag eller förordning och inte på registrering. Ordet "registrerad" är obehövligt, eftersom andra än offentlighetsrättsliga föreningar får rättshandlingsförmåga genom registrering. Lönesubventionering kan inte beviljas andra föreningar än sådana som har rättshandlingsförmåga.

2. Lag om temporär ändring av 13 kap. 6 § i arbetsavtalslagen

13 kap. Särskilda bestämmelser

6 §. Bestämmelsernas tvingande natur. I propositionen föreslås att 13 kap. 6 § i arbetsavtalslagen ändras temporärt så att arbetsgivaren i de situationer som anges i paragrafen ska kunna avvika från skyldigheten att erbjuda arbete åt permitterade, deltidsanställda och före detta anställda som berörs av arbetsgivarens skyldighet att återanställa. Den föreslagna ändringen berör kommuner när de anställer arbetslösa arbetssökande på grundval av skyldigheten att återanställa. Ändringen berör också registrerade föreningar och stiftelser som anställer arbetslösa arbetssökande som varit arbetslösa i minst 24 månader under de 28 månader som närmast föregått ansökan om lönesubvention och arbetsuppgifterna inte betraktas som näringsverksamhet.

Utskottet föreslår att paragrafen kompletteras med en bestämmelse enligt vilken kommuner, samkommuner, föreningar och stiftelser ska få erbjuda arbetslösa arbetsprövning eller lönesubventionerad anställning enligt lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice i en verkstad eller motsvarande träningsenhet. Arbetsuppgifterna ska vara sådana som personal i arbets- eller tjänsteförhållande annars inte skulle utföra. Syftet med verksamheten i en verkstad eller motsvarande enhet är att förbättra möjligheterna för den som deltar i arbetsprövning eller får lönesubventionerat arbete att få utbildning eller få jobb på den öppna arbetsmarknaden.

För klarhetens skull föreslår utskottet att 2 mom. skrivs i form av en förteckning. Punkt 1 och 2 i förteckningen följer i övrigt propositionen, men i samband med föreningar och stiftelser hänvisas inte till registrering. Punkt 2 omfattar alltså även Röda Korsets verksamhet, som grundar sig på lag. Utskottets ändringsförslag finns i 3 punkten.

De arbetsuppgifter och uppgiftskomplex som en person som antas till en verkstad eller motsvarande träningsenhet är av den arten att de inte utförs av personal som är anställd av kommunen, föreningen eller stiftelsen. Det väsentliga är den sammantagna uppgiftsbeskrivningen, inte de enskilda arbetsuppgifterna. Det kan vara fråga om arbetsuppgifter eller uppgiftskomplex som kommunen, föreningen eller stiftelsen inte låter sin övriga personal utföra, utan som endast sköts av personer som deltar i arbetsprövning eller lönesubventionerat arbete. Det är frågan om sysselsättningsfrämjande verksamhet som syftar till att förbättra färdigheterna att få utbildning eller få jobb på den öppna arbetsmarknaden.

För att lönesubvention för en arbetslös ska kunna beviljas en verkstad eller träningsenhet

får den anställning som subventionen avser inte leda till att andra anställda hos arbetsgivaren sägs upp, permitteras eller blir anställda på deltid. Organisationer där det pågår samarbetsförande beviljas i praktiken inte lönesubvention.

Punkt 3 gör det möjligt för kommunen att lägga ut verksamhet på entreprenad och köpa service till exempel av en organisations verkstad. Om kommunen lägger över verksamhet på en kommunal verkstad och anställer personal med stöd av lönesubvention, är det fråga om intern förflyttning och inte om utläggning på entreprenad eller köp av tjänster.

Motionerna

Utskottets betänkande genomför innehållet i lagmotion LM 66/2014 rd. Eftersom den föreslagna regleringen således inte behövs föreslås motionen bli förkastad.

I betänkandet föreslås inte att startpeng ska beviljas när ett företag bildats redan innan arbetslösheten inletts. Utskottet föreslår därför att LM 78/2014 rd förkastas.

Utskottet föreslår i betänkandet inga åtgärder för att göra det lättare för företag att anställa unga, utan föreslår i stället att AM 36/2012 rd förkastas.

Utskottets förslag till beslut

Riksdagen

godkänner lagförslag 3 utan ändringar,

godkänner lagförslag 1 och 2 med ändringar (Utskottets ändringsförslag) och

förkastar lagmotionerna LM 66/2014 rd och LM 78/2014 rd och

förkastar åtgärdsmotion AM 36/2012 rd.

1.

Lag**om ändring och temporär ändring av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice**

I enlighet med riksdagens beslut

upphävs i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (916/2012) 11 kap. 3 § och 12 kap. 9 §,

ändras 1 kap. 3 § 1 mom. 8 och 9 punkten och 3 § 2 mom., 4 kap. 7 § 2 mom. 1 punkten, 7 kap. 1—8 §, 9 § 1—4 mom., temporärt 9 § 5 mom. samt 10—14 §, 8 kap. 4 § 1 mom., rubriken för 11 kap. och 11 kap. 1 § 1—3 mom., 12 kap. 6 § 3 mom. samt 14 kap. 1 § 3 mom. 2 punkten, av dem 4 kap. 7 § 2 mom. 1 punkten och 7 kap. 2 och 4 § sådana de lyder i lag 390/2014, 7 kap. 8 § sådan den lyder delvis ändrad i lag 390/2014, 11 kap. 1 § 1—3 mom. sådana de lyder i lag 1050/2013 och 14 kap. 1 § 3 mom. 2 punkten, sådan den lyder i lag 10/2014, samt

fogas till 1 kap. 3 § 1 mom., sådant det lyder delvis ändrat genom lag 1050/2013, en ny 10 punkt och till 7 kap. en ny 15 § som följer:

| | |
|---|--|
| <p>1 kap.</p> <p>Allmänna bestämmelser</p> <p>3 § (Som i RP)</p> <p>4 kap.</p> <p>Information och rådgivning, sakkunnigbedömningar, vägledning för yrkesval och karriär samt träning och prövning</p> <p>7 § (Som i RP)</p> <p>7 kap.</p> <p>Lönesubvention</p> <p>1 § (Som i RP)</p> <p>2 §</p> <p><i>Allmänna förutsättningar för beviljande av lönesubvention</i></p> <p>För att lönesubvention ska beviljas krävs det att arbets- och näringsbyrån bedömer att produk-</p> | <p><i>tiviteten hos den som anställs med subvention till följd av brister i yrkeskompetensen är nedsatt i de arbetsuppgifter som erbjuds. Lönesubvention kan dock beviljas även om den som anställs med subventionen inte har brister i yrkeskompetensen, i det fall att han eller hon har fyllt 60 år och varit arbetslös utan avbrott i minst 12 månader omedelbart före beviljandet av lönesubventionen. För att lönesubvention ska beviljas på basis av en skada eller sjukdom krävs det att det bedöms att skadan eller sjukdomen väsentligt och permanent eller varaktigt minskar den arbetslösa arbetssökandes produktivitet i de arbetsuppgifter som erbjuds.</i></p> <p>(2 mom. som i RP)</p> <p>3—8 § (Som i RP)</p> <p>9 §</p> <p><i>Lönesubventionens belopp och maximitid i vissa fall</i></p> <p>I fråga om en (<i>utesl.</i>) förening eller en stiftelse som anställer en i 8 § 1 mom. 3 punkten avsedd arbetslös arbetssökande i uppgifter som inte betraktas som näringsverksamhet, är lönesubventionens belopp under de första 12 månaderna 100 procent av de lönekostnader för den</p> |
|---|--|

som anställts med subventionen som motsvarar högst 65 procents arbetstid av den ordinarie maximiarbetstiden i branschen, dock högst det maximibelopp som anges i statsbudgeten.

(2—5 mom. som i RP)

10—15 §
(Som i RP)

8 kap.

Service för inledning och utveckling av företagsverksamhet

4 §
(Som i RP)

11 kap.

Sysselsättningskyldigheten samt tilläggsstöd som beviljas kommuner

1 §
(Som i RP)

12 kap.

Genomförande av offentlig arbetskrafts- och företagsservice och tillhörande samarbete

6 §
(Som i RP)

14 kap.

Sökande av ändring

1 §
(Som i RP)

Ikraftträdandebestämmelsen
(Som i RP)

2.

Lag

om temporär ändring av 13 kap. 6 § i arbetsavtalslagen

I enlighet med riksdagens beslut

fogas till 13 kap. 6 § i arbetsavtalslagen (55/2001) temporärt ett nytt 2 mom. som följer:

6 §

Bestämmelsernas tvingande natur

Oberoende av skyldigheten att erbjuda arbete enligt 2 kap. 5 §, 5 kap. 2 § och 6 kap. 6 §

1) får en kommun när den fullgör den sysselsättningskyldighet som anges i 11 kap. 1 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice anställa en arbetslös person, dock inte för så-

dana uppgifter i fråga om vilka kommunen samtidigt har permitterat arbetstagare eller i fråga om vilka kommunen har gett sin arbetstagare ett meddelande om permittering,

2) får en förening eller stiftelse för uppgifter som inte betraktas som näringsverksamhet anställa en sådan arbetslös person som avses i 7 kap. 8 § 1 mom. 3 punkten i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (916/2012),

3) får en kommun, samkommun, förening eller stiftelse ordna sådan arbetsprövning eller

anställa någon i sådant lönesubventionerat arbete som avses i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice för sådana uppgifter som annars inte utförs i arbets- eller tjänsteförhållande, förutsatt att arbetsprövningen eller det lönesubventionerade arbetet ordnas i en verkstad eller motsvarande träningsenhet där syftet

med verksamheten är att förbättra förutsättningarna för deltagaren att få utbildning eller få arbete på den öppna arbetsmarknaden.

Ikraftträdandebestämmelsen
(Som i RP)

Helsingfors den 2 december 2014

I den avgörande behandlingen deltog

ordf. Tarja Filatov /sd
vordf. Anne-Mari Virolainen /saml
medl. Anna Kontula /vänst
Laila Koskela /cent
Jari Lindström /saf
Eeva-Maria Maijala /cent
Lea Mäkipää /saf
Merja Mäkisalo-Ropponen /sd

Elisabeth Naucélér /sv
Mikael Palola /saml
Terhi Peltokorpi /cent
Arto Satonen /saml
Eero Suutari /saml
Katja Taimela /sd
Jani Toivola /gröna
Maria Tolppanen /saf.

Sekreterare var

utskottsråd Marjaana Kinnunen.