

**ARBETSLIVS- OCH
JÄMSTÄLLDHETSUTSKOTTETS
BETÄNKANDE 2/2006 rd**

**Regeringens proposition med förslag till lagar
om ändring av lönegarantilagen och lagen om
lönegaranti för sjömän**

INLEDNING

Remiss

Riksdagen remitterade den 4 april 2006 en proposition med förslag till lagar om ändring av lönegarantilagen och lagen om lönegaranti för sjömän (RP 27/2006 rd) till arbetslivs- och jämställdhetsutskottet för behandling.

Sakkunniga

Utskottet har hört

- regeringsråd Raili Hartikka, arbetsministeriet
- specialrådgivare Mikko Nyyssölä, Finlands näringsliv.

Dessutom har utskottet fått skriftliga utlåtanden från Nylands Arbetskrafts- och Näringscentral och dataombudsmannen.

PROPOSITIONEN

I propositionen föreslås att lönegarantilagen och lagen om lönegaranti för sjömän får bestämmelser om lönegarantimyndighetens rätt att lämna ut sekretessbelagda uppgifter till en myndighet eller ett samfund som sköter lönegarantiärenden i en medlemsstat i Europeiska unionen samt om lönegarantimyndighetens rätt att inhämta uppgifter av en myndighet eller ett samfund som

sköter lönegarantiärenden i en annan medlemsstat.

Genom de föreslagna bestämmelserna genomförs de ändringar som 2002 gjordes i rådets direktiv om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om skydd för arbetstagarna vid arbetsgivarens insolvens. Lagarna avses träda i kraft våren 2006.

UTSKOTTETS ÖVERVÄGANDEN

Motivering

Med hänvisning till propositionen och övrig utredning finner utskottet propositionen behövlig och ändamålsenlig. Utskottet tillstyrker lagförslagen utan ändringar.

Reformen avser att trygga arbetstagares lönefordringar vid fall av gränsöverskridande insolvens. Den föreslagna ändringen tillåter att lönegarantimyndigheterna i EU-staterna utväxlar information som är nödvändig för handläggning av lönegarantifrågor. Exempel på sådana uppgifter

är arbetsgivarens insolvens och uppgifter om motiven och beloppen för arbetstagares lönefordringar är berättigade.

Enligt utskottet är de föreslagna ändringarna nödvändiga. Ansökningar om lönegaranti kan vara aktuella i flera medlemsstater samtidigt och gälla en och samma arbetsgivare. Det är viktigt att utbyta information för att samma fordringar inte ska betalas ut från lönegarantisystemet i flera medlemsstater. Enligt uppskattning förekom-

mer det några sådana fall per år, men de kan bli fler i takt med att företagen internationaliseras.

Förslag till beslut

Med stöd av det ovan anförda föreslår arbetslivs- och jämställdhetsutskottet

att lagförslagen godkänns utan ändringar.

Helsingfors den 19 april 2006

I den avgörande behandlingen deltog

ordf. Jukka Gustafsson /sd
medl. Tarja Cronberg /gröna
Sari Essayah /kd
Susanna Haapoja /cent
Roger Jansson /sv
Markus Mustajärvi /vänst

Leena Rauhala /kd
Jukka Roos /sd
Tero Rönkä /sd
Arto Satonen /saml
Kimmo Tiilikainen /cent
Jaana Ylä-Mononen /cent.

Sekreterare var

utskottsråd Ritva Bäckström.