

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om godkännande av privata företag och andra sammanslutningar som medlemmar och samarbetspartner i det europeiska nätverket för arbetsförmedlingar (Eures)

INLEDNING

Remiss

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om godkännande av privata företag och andra sammanslutningar som medlemmar och samarbetspartner i det europeiska nätverket för arbetsförmedlingar (EURES) (RP 196/2017 rd): Ärendet har remitterats till arbetslivs- och jämställdhetsutskottet för betänkande.

Sakkunniga

Utskottet har hört

- specialsakkunnig Laura Perheentupa, arbets- och näringsministeriet
- regeringsråd Olli Sorainen, arbets- och näringsministeriet.

Skriftligt yttrande har lämnats av

- Akava ry
- Henkilöstöpalveluyritysten Liitto ry
- Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf
- Tjänstemannacentralorganisationen STTK rf.

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I propositionen föreslås det att det stiftas en lag om godkännande av privata företag och andra sammanslutningar som medlemmar och samarbetspartner i det europeiska nätverket för arbetsförmedlingar (Eures). Propositionen grundar sig på Europeiska unionens förordning om det europeiska nätverket för arbetsförmedlingar (Eures). Propositionens huvudsakliga mål är att främja sysselsättningen och att trygga tillgången på kompetent arbetskraft.

Propositionen har samband med regeringsprogrammet, där det konstateras att den privata arbetskraftsservicens roll stärks, speciellt i fråga om tjänsterna för de lättast sysselsatta.

Den föreslagna lagen avses träda i kraft senast den 13 maj 2018.

Betänkande AjUB 2/2018 rd

UTSKOTTETS ÖVERVÄGANDEN

Allmänt

Det europeiska nätverket för arbetsförmedlingar (Eures) är det centrala nätverket för kommissionens och de offentliga arbetskraftstjänsternas samarbete för att främja fri rörlighet för arbetstagare i EU- och EES-området. I dag flyttar uppskattningsvis några tusen arbetstagare från Finland till andra EU- och EES-länder via Eures, medan några hundra arbetstagare kommer till Finland på samma sätt. En stor del av den fria rörligheten för arbetstagare kanaliseras via privata HR-företag.

Liksom på andra håll i EU- och EES-området utgör Eures i Finland ett nätverk enbart för de offentliga arbetsförmedlingstjänsterna. Euresnätverket i Finland utgörs av näringsbyråerna och företagstjänsterna. Kommissionen strävar efter att effektivisera arbetskraftsrörligheten på den inre marknaden genom att införa ett nationellt system för godkännande och öppna upp Eures också för privata aktörer. Enligt Euresförordningen ska varje medlemsstat senast den 13 maj 2018 ha ett system för att godkänna organisationer som Euresmedlemmar.

Godkännandeförfarande

Systemet för godkännande inrättas genom den nya lag som föreslås i propositionen. De företag och organisationer inom den tredje sektorn som uppfyller villkoren i lagen och Euresförordningen kan bli medlem i Euresnätverket. Syftet med ändringen är att främja arbetskraftens rörlighet på den inre marknaden och därigenom förbättra de arbetssökandes möjligheter att få sysselsättning och arbetsgivarnas möjligheter att få yrkeskunnig arbetskraft.

Enligt Euresförordningen får en medlemsstat utöver de gemensamma minimikriterierna fastställa ytterligare krav eller kriterier inom sitt territorium. Regeringen föreslår att det i lagen tas in två nationella kriterier, enligt vilka en organisation som söker till Euresnätverket för det första ska ha ett fast driftställe i Finland. För det andra ska den sökande ha en klanderfri historia när det gäller att fullgöra sina skyldigheter inom affärsverksamheten. Utskottet anser att tilläggskraven behövs och är motiverade.

Medlemsansökningar behandlas och avgörs av arbets- och näringsministeriet. Ministerierna gör ingen behovsprövning utan bedömer enbart att de lagfästa kraven uppfylls. Beslutet är avgiftsfritt och överklagbart. Utskottet stöder det föreslagna förenklade och smidiga förfarandet, som syftar till att så många branschaktörer som möjligt ansöker om att bli Euresmedlem eller Eurespartnersamarbetspartner.

Den föreslagna lagen har liknande mål som den under beredning varande lagen om tillväxttjänster. Båda reformerna syftar till att utöka samarbetet med privata serviceleverantörer. I lagen om tillväxttjänster ligger fokus på ett avtalsbaserat samarbete. Utskottet konstaterar att godkännandeförfarandet för Eures visserligen grundar sig på Euresförordningen och myndighetsbeslut, men det är trots det fortfarande möjligt att ingå avtalsbaserade partnerskap också inom Euresnätverket.

Betänkande AjUB 2/2018 rd

Utskottet framhåller att rekryteringen via Eures måste grunda sig på hållbar etik och transparens i verksamheten. Arten av och anställningsvillkoren för de jobb som annonseras ut måste vara godtagbara för att undvika förmedling av jobb där de anställdas rättigheter åsidosätts.

Sammantaget anser utskottet att propositionen behövs och fyller sitt syfte. Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet tillstyrker lagförslaget i propositionen utan ändringar.

FÖRSLAG TILL BESLUT

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottets förslag till beslut:

Riksdagen godkänner lagförslaget i proposition RP 196/2017 rd utan ändringar.

Helsingfors 28.2.2018

I den avgörande behandlingen deltog

ordförande Tarja Filatov sd
vice ordförande Heli Järvinen gröna
medlem Reijo Hongisto blå
medlem Anna Kontula vänst
medlem Jaana Laitinen-Pesola saml
medlem Rami Lehto saf
medlem Merja Mäkisalo-Ropponen sd
medlem Veronica Rehn-Kivi sv
medlem Eero Suutari saml
medlem Martti Talja cent
medlem Juhana Vartiainen saml
medlem Eerikki Viljanen cent.

Sekreterare var

utskottsråd Marjaana Kinnunen.