

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagar om ändring av lagen om sjöarbetsavtal och 41 § i lagen om samarbete inom finska företagsgrupper och grupper av gemenskapsföretag

INLEDNING

Remiss

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagar om ändring av lagen om sjöarbetsavtal och 41 § i lagen om samarbete inom finska företagsgrupper och grupper av gemenskapsföretag (RP 35/2017 rd): Ärendet har remitterats till arbetslivs- och jämställdhetsutskottet för betänkande.

Sakkunniga

Utskottet har hört

- äldre regeringssekreterare Nico Steiner, arbets- och näringsministeriet
- yngre sakkunnig Tomi Tanskanen, Rederierna i Finland rf.

Skriftligt yttrande har lämnats av

- social- och hälsovårdsministeriet
- Finlands näringsliv rf
- Arbetsgivarna för servicebranscherna PALTA rf
- Suomen Erikoisalusten työnantajaliitto ry
- Finlands Maskinbefälsförbund ry
- Finlands Skeppsbefälsförbund rf
- Finlands Sjömans-Union FSU rf.

PROPOSITIONEN

I propositionen föreslås det att lagen om sjöarbetsavtal och lagen om samarbete inom finska företagsgrupper och grupper av gemenskapsföretag ändras. Genom ändringarna genomförs ett direktiv av Europaparlamentet och rådet som breddar tillämpningsområdet för sex arbetsrättsliga direktiv så att det även omfattar sjöfolk.

Det föreslås att lagen om sjöarbetsavtal ändras så att de rättigheter och skyldigheter som arbetsgivaren har till följd av de anställningsförhållanden som gäller vid tiden för överlåtelse av rörelse samt de till anställningsförhållandena anslutna anställningsförmånerna vid överlåtelsen övergår

Betänkande AjUB 5/2017 rd

på den nya ägaren eller innehavaren. Sådan skyldighet att återanställa som baserar sig på ett arbetsavtal som upphört före överlåtelsen gäller också förvärvaren. Dessutom föreslås det att arbetstagaren har rätt att säga upp ett arbetsavtal så att det upphör att gälla dagen för överlåtelsen, oberoende av den uppsägningstid som annars iakttas i anställningsförhållandet. Om ett arbetsavtal upphävs på grund av att arbetstagarens anställningsvillkor försämrats avsevärt till följd av överlåtelse av rörelse, anses arbetsgivaren vara ansvarig för att anställningsförhållandet upphör.

Lagen om samarbete inom finska företagsgrupper och grupper av gemenskapsföretag föreslås bli preciserad så att en hänvisning till lagen om sjöarbetsavtal fogas till bestämmelsen om uppsägningsskydd för förtroendemän.

Lagarna avses träda i kraft den 1 oktober 2017.

UTSKOTTETS ÖVERVÄGANDEN

Den föreslagna ändringen bygger på ett direktiv som utvidgar tillämpningsområdet för sex arbetsrättsliga direktiv till att också omfatta sjöfolk. Vår nationella lagstiftning uppfyller redan för närvarande merparten av kraven i ändringsdirektivet. Propositionen innehåller de ytterligare ändringar som behövs för att genomföra direktivet. I och med ändringarna harmoniseras bestämmelserna om överlåtelse av rörelse i lagen om sjöarbetsavtal och arbetsavtalslagen.

Utskottet välkomnar lagförslagen och tillstyrker dem utan ändringar.

FÖRSLAG TILL BESLUT

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottets förslag till beslut:

Riksdagen godkänner lagförslag 1 och 2 i proposition RP 35/2017 rd utan ändringar.

Betänkande AjUB 5/2017 rd

Helsingfors 5.5.2017

I den avgörande behandlingen deltog

ordförande Tarja Filatov sd
vice ordförande Heli Järvinen gröna
medlem Teuvo Hakkarainen saf
medlem Reijo Hongisto saf
medlem Anna Kontula vänst
medlem Jaana Laitinen-Pesola saml
medlem Merja Mäkisalo-Ropponen sd
medlem Ilmari Nurminen sd
medlem Veronica Rehn-Kivi sv
medlem Eero Suutari saml
medlem Martti Talja cent
medlem Juhana Vartiainen saml
medlem Eerikki Viljanen cent.

Sekreterare var

utskottsråd Marjaana Kinnunen.