

**ARBETSLIVS- OCH
JÄMSTÄLLDHETSUTSKOTTETS
BETÄNKANDE 6/2012 rd**

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagar om ändring av 2 kap. 4 § i arbetsavtalslagen och av 6 § i lagen om beställarens utredningsskyldighet och ansvar vid anlitande av utomstående arbetskraft

INLEDNING

Remiss

Riksdagen remitterade den 6 november 2012 regeringens proposition med förslag till lagar om ändring av 2 kap. 4 § i arbetsavtalslagen och av 6 § i lagen om beställarens utredningsskyldighet och ansvar vid anlitande av utomstående arbetskraft (RP 152/2012 rd) till arbetslivs- och jämställdhetsutskottet för beredning.

Sakkunniga

Utskottet har hört

- äldre regeringssekreterare Jan Hjelt, arbets- och näringsministeriet
- konsultativ tjänsteman Ari Pulkkinen, social- och hälsovårdsministeriet

- jurist Katarina Murto, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf
- jurist Inka Douglas, Tjänstemannacentralorganisationen STTK rf
- expert Simopekka Koivu, Finlands Näringsliv rf
- juridisk ombudsman Atte Rytönen, Företagarna i Finland rf
- verkställande direktör Merru Tuliara, Henkilöstöpalveluyritysten Liitto ry
- sektorschef Markku Palokangas, Fackförbundet Pro.

Dessutom har ett skriftligt utlåtande lämnats av
— Akava rf.

PROPOSITIONEN

Propositionens syfte är att skapa klarhet i lagstiftningen om arbetsavtal för viss tid och att öka den information som ges till arbetstagarna och som kan användas vid bedömning av grunden för att ett avtal ingåtts för viss tid och att därigenom förbättra villkoren för hyrda arbetstagare.

Arbetsavtalslagens bestämmelse om informationen om de centrala villkoren i arbetet föreslås bli ändrad så att grunden för att avtalet ingåtts

för viss tid och tidpunkten då visstidsavtalet ska upphöra eller en uppskattning av tidpunkten ska framgå av informationen. Lagändringen ska omfatta samtliga anställningsförhållanden för viss tid. Dessutom föreslås specialbestämmelsen om hyrda arbetstagare ska kompletteras med en bestämmelse i syfte att öka informationen till inhyrda arbetstagare och därigenom ge dem bättre möjligheter att bedöma grunden för att arbetsav-

talet ingåtts för viss tid samt att förbättra sina framtida sysselsättningsmöjligheter.

Dessutom ändras lagen om beställarens utredningsskyldighet och ansvar vid anlitande av ut-

omstående arbetskraft så att beställaren på begäran av en företrädare för personalen är skyldig att uppge orsaken till att hyrt arbete anlitas.

Lagarna avses träda i kraft den 1 januari 2013.

UTSKOTTETS ÖVERVÄGANDEN

Motivering

Regeringen föreslår att bestämmelserna om arbetsavtal för viss tid ändras. Detta innebär att arbetstagarna härnäst måste få information om när arbetsavtalet upphör eller en uppskattning av tidpunkten om den inte är känd. Dessutom ska inhyrd personal bli informerad om varför det inhyrande företaget anlitar inhyrt arbete, hur länge det kommer att pågå och om andra likadana arbetsuppgifter som bemanningsföretaget kan erbjuda. Lagen om beställarens ansvar föreslås bli ändrad så att en personalföreträdare i företaget har rätt att få veta orsaken till att inhyrd personal anlitas. Syftet med propositionen är att förtydliga lagstiftningen om arbetsavtal för viss tid och att ge inhyrd personal bättre villkor.

Propositionen baserar sig på en skrivning i arbetsmarknadsorganisationernas ramavtal från 2011. Den gick ut på att kriterierna och de grundläggande principerna för arbetsavtal för viss tid ska vara likadana i alla anställningstyper. Ett beslut från högsta domstolen i våras är en annan bidragande orsak till propositionen. Beslutet förtydligade nämligen villkoren för arbetsavtal för viss tid när personal hyrs in.

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet anser att ändringarna ger inhyrd personal bättre möjligheter att bedöma om ett arbetsavtal för viss tid följer lagen och förbättrar därmed villkoren för inhyrd personal. Utskottet finner ändringarna nödvändiga och lämpliga och föreslår därför att de godkänns utan ändringar.

Det behövs olika former för anställning på marknaden, påpekar utskottet. För närvarande finns det dels tillsvidareanställningar och heltidsanställningar, dels också anställningar för viss tid eller på deltid och inhyrd arbetskraft. Propositionen avser inte att ändra de villkor eller kriterier för att anlita inhyrd arbetskraft som tillåter att arbetsavtal för viss tid ingås, understryker utskottet.

Utskottets förslag till beslut

Riksdagen

godkänner lagförslagen utan ändringar.

Helsingfors den 28 november 2012

I den avgörande behandlingen deltog

ordf. Tarja Filatov /sd
vordf. Anne-Mari Virolainen /saml
medl. Sanni Grahn-Laasonen /saml
Anna Kontula /vänst
Jari Lindström /saf
Lea Mäkipää /saf

Annika Saarikko /cent
Kristiina Salonen /sd
Mikko Savola /cent
Eero Suutari /saml
Katja Taimela /sd
Maria Tolppanen /saf.

Sekreterare var

konsultativ tjänsteman Marjaana
Kinnunen.