

**ARBETSMARKNADS- OCH  
JÄMSTÄLLDHETSUTSKOTTETS  
BETÄNKANDE 4/2002 rd**

**Regeringens proposition med förslag till lag om  
skydd i arbete och till vissa lagar som har sam-  
band med den**

**INLEDNING**

***Remiss***

Riksdagen remitterade den 23 april 2002 en proposition med förslag till lag om skydd i arbete och till vissa lagar som har samband med den (RP 59/2002 rd) till arbetsmarknads- och jämställdhetsutskottet för beredning.

***Utlåtande***

I enlighet med riksdagens beslut har förvaltningsutskottet lämnat utlåtande i saken (FvUU 15/2002 rd). Utlåtandet ingår som bilaga till betänkandet.

***Sakkunniga***

Utskottet har hört

- direktör Leo Suomaa, konsultative tjänstemannen Pertti Siiki och överinspektör Minna Lundell-Kiuru, social- och hälsovårdsministeriet
- regeringsråd Raila Kangasperko, arbetsministeriet
- arbetarskyddsingenjör Pertti Sirola, Åbo och Björneborgs arbetarskyddsdistrikt
- doktor Kaisa Kauppinen och specialforskare Raul Grönqvist, Institutet för arbetshygien
- arbetarskyddsfullmäktig Liisa Kivekäs och arbetarskyddsfullmäktig Sirkka Kekkonen,

Samkommunen för Helsingfors och Nylands sjukvårdsdistrikt

- jurist Minna Helle, Akava rf
- ombudsman Antti Mähönen, Servicearbetsgivarna rf
- arbetarskyddssekreterare Pirkko Heikura, Trä- och specialbranschernas förbund
- jurist Jorma Hekkurainen, Byggnadsförbundet
- jurist Timo Koskinen, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf
- planeringschef Pertti Rauho, Företagarna i Finland
- socialpolitisk sekreterare Jukka Pajarinen, Finlands Studentkårers förbund rf
- ombudsman Tapio Kuikko, Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund TT
- jurist Juri Aaltonen, Tjänstemannacentralorganisationen FTFC rf
- arbetsmiljöchef Heimo Määränen, Servicebranschernas Fackförbund — Servicefacket rf
- förhandlingschef Matti Malkamäki, METO — Skogsbranschens Experter rf
- intressebevakningssekreterare Petri Mustakallio, SAKKI ry
- arbetsmiljöinspektör Hannu Tarvainen, Olycksfallsförsäkringsanstaltens förbund
- chaufför Elo Lepo.

## PROPOSITIONEN

Regeringen föreslår en ny lag om skydd i arbete som skall ersätta lagen från 1958. I propositionen ingår också förslag till ändring av 17 lagar.

Lagen om skydd i arbete skall tillämpas på arbete som utförs i anställningsförhållande och i tjänsteförhållande eller jämförlig offentligrättslig anställning. Lagen skall dessutom tillämpas på många andra former av arbete där den som utför arbetet inte står i anställnings- eller tjänsteförhållande till den som låter utföra arbetet. Frivilligarbete föreslås delvis falla inom lagens tillämpningsområde. Men vanlig hobbyverksamhet skall i regel falla utanför lagen, precis som professionell idrott.

Arbetsgivaren föreslås ha skyldighet att identifiera och bedöma riskerna i arbetet och de faror som arbetet medför samt att sörja för arbetstagarnas säkerhet och hälsa i arbetet. När det gäller arbetsplatser där arbetsgivare eller egenföretagare verkar samtidigt eller efter varandra föreslås deras skyldigheter bli preciserade och förtydligade.

Arbetstagarna skall följa arbetsgivarens föreskrifter och anvisningar och iaktta sådan ordning och renlighet samt omsorg och försiktighet som arbetet och arbetsförhållandena kräver. Arbetstagarna skall på allt sätt vinnlägga sig om såväl sin egen som andra arbetstages säkerhet och hälsa och undvika att trakassera andra ar-

betstagare eller behandla dem på ett olämpligt sätt.

I förslaget uppmärksammas inte bara insatser för att avvärja traditionella risker för olycksfall utan också belastningsfaktorer i arbetet och möjligheterna att minska dem, ergonomi och arbete vid bildskärm, sätt att avvärja hot om våld och ensamarbete. Vidare föreslås bestämmelser om hur trakasserier och annat olämpligt bemötande kan förebyggas.

Regeringen föreslår bestämmelser om den strukturella säkerheten på en arbetsplats och i arbetsomgivningen samt om kemiska, fysikaliska och biologiska faktorer och om maskiners och arbetsredskaps säkerhet.

Lagförslaget medför förpliktelser också för andra personer som påverkar arbetsmiljön, som tillverkare och importörer av maskiner och anordningar samt installatörer, projekterare, de som utför idriftagningsbesiktningar och återkommande besiktningar av vissa maskiner, varuavsändare, fastighetsägare samt hamnförvaltare och fartygsägare.

De föreslagna lagarna avses träda i kraft efter det att de har antagits och blivit stadfästa och så fort som möjligt med hänsyn till den utbildning som totalreformen av lagen om skydd i arbete kräver.

## UTSKOTTETS ÖVERVÄGANDEN

### *Motivering*

Av de orsaker som framgår av propositionens motivering och med stöd av erhållen utredning finner utskottet propositionen behövlig och angelägen. Utskottet tillstyrker lagförslagen men med följande anmärkningar och ändringsförslag.

Arbetsförhållandena spelar en mycket stor roll för människors välbefinnande. Kostnaderna för samhällsekonomin i form av bortfall av arbetsinsatser och sjukvårdsutgifter på grund av

brister i arbetsförhållandena har uppskattats till så mycket som 3 % av bruttonationalprodukten.

I Finland omkom 1999 43 personer i olycksfall på arbetsplatsen och 33 personer i olycksfall på väg till eller från arbetet. Flest allvarliga olyckor i arbetet inträffade i byggbranschen, virkes- och trävarutillverkningen, maskinverksindustrin och i transport- och lagerarbeten. Män drabbas mer än två gånger oftare av olycksfall i arbetet än kvinnor.

Under de senaste 30 åren har olycksfallsriskerna minskat med 60—70 % i proportion till ar-

betstiden och antalet arbetstagare. Men enligt vissa prognoser utsätts minst en femtedel av arbetskraften också i framtiden för traditionella risker i arbetsmiljön, som yrkessjukdomar och olycksfall samt fysikaliska, kemiska och biologiska missförhållanden. Men arbetslivet har tillförts och tillförs fortsatt nya riskmoment som vi måste ta itu med samtidigt som traditionella risker i arbetsmiljön i praktiken alltfört måste bekämpas och förebyggas. Dessa nya typer av risker har att göra bland annat med en ökad psykisk belastning, ett högre tempo, problemen med datorarbete, äldre arbetstagares ork i ett arbete som förändras i snabb takt, som ställer allt högre krav och innebär allt större utmaningar, ökat ensamarbete och våld eller hot om våld i arbetet.

Den nya lagen om skydd i arbete avser att förbättra arbetsmiljön och arbetsförhållandena, förebygga och bekämpa olycksfall i arbetet, yrkessjukdomar och andra fysiska och psykiska hälsoproblem som arbetet och arbetsmiljön orsakar de anställda. Lagen lyfter fram betydelsen av att arbetsgemenskapen på eget initiativ försöker hantera säkerheten på arbetsplatsen, till exempel att identifiera och kartlägga missförhållanden och riskfaktorer på arbetsplatsen, bedöma deras inverkan på arbetstagarnas hälsa och att vidta behöriga åtgärder för att rätta till missförhållandena.

Utskottet ser det som mycket viktigt att propositionen betonar det förebyggande arbetarskyddet och tar sikte på en god säkerhetsledning. En annan viktig aspekt är att lagen också tar upp hanteringen av de nya riskerna i arbetslivet och det psykiska arbetarskyddet. Utskottet uppmärksammar särskilt risken för våld och ensamarbete och påskyndar förordningar om dem för att arbetsplatserna skall ha utförligare anvisningar till exempel för hur den som arbetar ensam skall kunna hålla kontakt och få hjälp.

De s.k. gemensamma arbetsplatserna, där flera olika arbetsgivares anställda och egenföretagare verkar samtidigt eller efter varandra, har blivit betydligt fler på senare år. Därför är det viktigt att förslaget klarlägger olika aktörers ansvar och skyldigheter för att förbättra säkerheten i arbetet på denna typ av arbetsplatser.

Utskottet understryker hur viktigt det är med samverkan mellan arbetsgivaren och arbetstägarna för att säkerheten och hälsan skall kunna förbättras på arbetsplatsen. Det är viktigt med samverkan inte bara när man kartlägger risksituationer och lägger upp anvisningar och procedurer för att bekämpa riskerna, men det är dessutom en betydelsefull psykisk resurs när man försöker lösa problem med mänskliga relationer på arbetsplatserna.

#### *Hänsyn till jämställdhetsaspekter*

I propositionens motivering framhålls att kvinnors och mäns arbeten och arbetsförhållanden skiljer sig från varandra på grund av den starka differentieringen av arbetsmarknaden. Ändringar i den lagstiftning som gäller alla arbetsplatser inverkar därmed oundvikligen olika på män och kvinnor. Mot slutet av 1990-talet drabbade omkring 70 procent av alla olycksfall och 2/3 av de ersatta yrkessjukdomarna män. I kvinnodominerade branscher förekommer ofta besvär i stödorganen, men de uppfyller inte alltid kriterierna för ersättning och syns därmed inte heller i statistiken över yrkessjukdomar. Det är viktigt att särskilt problemen i kvinnodominerade branscher och yrken ges större utrymme också när nya ersättningsmodeller tas fram, menar utskottet.

Enligt utskottets mening är det bra att förslaget till lag om skydd i arbete tar hänsyn till den förändrade yrkesstrukturen, som kommer fram i tjänstemannadominansen och det ökade servicearbetet, och att det särskilt lyfter fram behovet av att minska belastningsfaktorerna i arbetet. Dessa faktorer har samband till exempel med ergonomi, arbete vid bildskärm, hot om våld, trasslerier och ensamarbete och de är särskilt framträdande i kvinnobrancher och kvinnoyrken.

Det skiljer sig också i anställningsförhållandena mellan kvinnor och män. Inte minst unga välutbildade kvinnor har oftare än män tidsbestämda anställningar. Det är viktigt att reda ut vilka konsekvenser tidsbestämda anställningar har för människors engagemang i arbetsgemenskapen, deras medvetenhet om arbetarskyddsfrågor och deras möjligheter att vara med och ut-

veckla arbetsförhållandena på arbetsplatsen. De tidsbundna anställda löper en större risk än de fast anställda för utanförskap och passivering inom arbetsgemenskapen. Vikarier och andra korttidsanställda eller nya arbetstagare i en arbetsgemenskap löper en betydligt större risk för olycksfall än de fast anställda inom en enhet och därför bör arbetarskyddet särskilt ta fasta på att ge dem en adekvat inskolning i arbetsuppgifterna och riskmomenten på arbetsplatsen.

#### *Trakasserier*

Bestämmelserna om trakasserier och osakligt bemötande i förslaget till lag om skydd i arbete omfattar utöver sexuella trakasserier också andra situationer av osakligt bemötande. Lagen kan komma att gälla till exempel konfliktsituationer mellan chefen och en arbetstagare eller mellan arbetstagare. Det är mycket viktigt att ingripa i situationer där det förekommer trakasserier och mobbning på ett så tidigt stadium som möjligt. Då går problemen vanligen lättare att lösa och arbetstagaren hinner inte drabbas av långvariga eller bestående hälsoeffekter. Utskottet har den uppfattningen att ett tidigt ingripande tjänar ett sådant förebyggande syfte som allmänt omfattats av förslaget till lag om skydd i arbete.

Vid tillämpning av jämställdhetslagen — som i egenskap av speciallag reglerar sexuellt betingade trakasserier — anses arbetsgivaren vara förpliktad att ingripa redan vid lindriga trakasserier. Trots att det skiljer sig i skrivsätt och tillämpningsområde mellan lagen om skydd i arbete och jämställdhetslagen menar utskottet att de kompletterar varandra. Arbetarskyddsförvaltningen som utövar tillsyn över efterlevnaden av lagen om skydd i arbete har effektivare möjligheter att reda ut och ingripa i enskilda trakasserisituationer än jämställdhetsombudsmannens byrå, som saknar en distriktsorganisation och inte heller annars har likadana resurser till sitt förfo-  
gande som arbetarskyddsförvaltningen.

#### *Tillsynen över arbetarskyddet*

I propositionen uppmärksammas också att reformen av lagen om skydd i arbete kräver utbildning för den organisation som skall utöva tillsyn över lagen, framför allt arbetarskyddsdistrikten. Arbetarskyddsinspektörerna spelar en central roll i detta; de bör få utbildning i och anvisningar också om procedurerna för att ingripa i olika slag av psykosociala problem på arbetsplatserna.

#### *Företagshälsovård för personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder*

Utskottet påpekar att den föreslagna ändringen i 2 § i lagen om företagshälsovård ändrar den gällande lagstiftningen såtillvida att lagen i framtiden inte tillämpas på personer i arbetskraftspolitiska åtgärder, dvs. arbetspraktik, arbetslivsträning eller arbetsförsök, eftersom de inte står i anställnings- eller tjänsteförhållande. Ändringsförslaget har inte motiverats på något vis i propositionen.

Utskottet konstaterade i sitt utlåtande om reformen av lagen om företagshälsovård (ApUU 9/2001 rd — RP 114/2001 rd) att de långtidsarbetslösa för att kunna bevara sin förmåga att arbeta och få arbete har behov av samma typ av i huvudsak förebyggande friskvårdstjänster som företagshälsovården erbjuder dem som har arbete. Tjänster av denna typ är till exempel hälsokontroller, hänvisning till vård och rehabilitering samt hälso- och konditionsfrämjande verksamhet. Utskottet ansåg i sitt utlåtande att företagshälsovårdstjänster bör ordnas för arbetslösa i hela landet.

Utskottet upprepar sin syn i utlåtandet och ser det som mycket viktigt att företagshälsovårdstjänsterna också omfattar dem som är i arbetsmarknadspolitiska åtgärder. I linje med det som utskottet erfarit föreslår det en ändring i 2 § i det femtonde lagförslaget i avsikt att bibehålla det tidigare tillämpningsområdet för lagen om företagshälsovård. Eventuella problem med tillämpningsområdet bör utredas särskilt.

*Detaljmotivering***1. Lag om skydd i arbete**

3 §. *Lagens tillämpning på uthyrningsarbete.* Utskottet föreslår att paragrafen kompletteras med ett nytt 2 och 3 mom. Uthyrningsarbete blir en allt vanligare form av arbete, där både den hyrda arbetstagarens arbetsgivare och mottagaren av arbetet har arbetsgivarförpliktelser. Innan arbetet inleds är det viktigt att mottagaren av arbetet anger de yrkeskvalifikationer som krävs i arbetet och arbetets övriga särdrag och underrättar den hyrda arbetstagarens arbetsgivare om dem. Denne bör se till att arbetstagaren har den yrkesskicklighet som uppgiften kräver och att han också i övrigt lämpar sig för arbetet. Den hyrda arbetstagarens arbetsgivare bör underrätta också arbetstagaren om dessa faktorer för att alla parter skall vara på det klara med kraven i arbetet. Det är skäl att nämna detta i lagen. Likaså är det motiverat att nämna att mottagaren av arbetet har en särskild skyldighet att introducera arbetstagaren i arbetsuppgifterna och förhållandena på arbetsplatsen och i hur samarbetet, informationen och företagshälsovården har ordnats. Skyldigheterna för den hyrda arbetstagarens arbetsgivare och mottagaren av arbetet kan dessutom preciseras genom förordning.

7 §. *Tillämpning av lagen i vissa andra fall.* I paragrafen föreslås en del språkliga korrigeringar, som inte inverkar på den svenska texten.

11 §. *Arbete som medför särskild fara.* Utskottet behandlade skyddet för gravida kvinnor i gruvarbete under jord och annat riskfyllt arbete i sitt utlåtande om godkännande av den reviderade Europeiska sociala stadgan (ApUU 2/2002 rd — RP 229/2001 rd) och framhöll att Finland kan tänka sig att tillträda artikel 8.5 med hänsyn till att vår lagstiftning i förekommande fall kan göras klarare i samband med totalreformen av lagen om skydd i arbete. På gruvarbete och annat riskfyllt arbete tillämpas 11 § i den föreslagna lagen om skydd i arbete. Den garanterar i sak samma skyddsnivå som artikel 8.5 i den sociala

stadgan, trots att de föreslagna bestämmelserna inte explicit förbjuder sådant arbete. Den föreslagna bestämmelsen förutsätter en bedömning av riskerna och en förflyttning till lämpliga arbetsuppgifter utifrån denna bedömning, om arbetet medför särskild fara för en gravid arbetstagare eller fostret. Enligt erhållen utredning hänvisar "särskild fara" till att samma arbete inte nödvändigtvis medför fara för andra arbetstagare. Om något annat arbete inte kan anvisas på arbetsplatsen är det möjligt att ordna med särskild moderskapspenning.

17 §. *Samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare.* Sista meningen i paragrafens 3 mom. gäller arbetstagarens rätt att ta initiativ och få respons. Utskottet föreslår en språklig precisering i bestämmelsen om att arbetstagarna har rätt att lägga fram förslag om säkerheten och hälsan på arbetsplatsen och andra omständigheter enligt 2 mom.

29 §. *Ensamarbete.* I paragrafen föreslås en språklig justering. Det är språkligt otympligt att tala om arbete som en arbetstagare utför ensam. Begreppet ensamarbete är inte så klart eller hävdvunnet till sitt innehåll att det på denna grund vore nödvändigt att använda det. Därför föreslås uttrycket bli ersatt med ett språkligt smidigare uttryck ur allmänspråket. Också det som sägs om kontakt i 1 mom. föreslås bli språkligt preciserat genom att kontakten bör ordnas mellan arbetstagaren och arbetsgivaren, en företrädare som arbetsgivaren anvisat eller andra arbetstagare.

45 §. *Larm-, säkerhets- och räddningsutrustning samt anvisningar om utrustningen.* Paragrafens 1 mom. föreslås bli kompletterat med en bestämmelse motsvarande 28 § 3 mom. i den gällande lagen om skydd i arbete. Det gäller livräddningsmateriel för den händelse att någon hamnar i vattnet. Bestämmelsen kom ursprungligen till för att skydda arbetstagarnas liv ombord på bogserbåtar och vid virkesflottning för den händelse att de hamnade i vattnet. I kusttrafiken arbetar man på sjön året om, i insjöarna från tidig vår till december. För att undvika fall av hy-

potermi måste arbetstagarna ha tillgång till flytdräkter som skyddar dem mot att frysa ihjäl.

Paragrafens 2 mom. föreslås bli preciserat med att arbetstagarna skall ges nödvändiga anvisningar i händelse av brand, risk för drunkning eller någon annan fara. Det räcker inte med nödvändiga anvisningar bara i händelse av brand. Arbetstagarna bör få anvisningar om användningen av de anordningar som avses i 1 punkten och i händelse också av andra risker än enbart risken för brand. Bemyndigandebestämmelsen i 3 mom. föreslås bli preciserad så tillvida att det genom förordning kan utfärdas närmare bestämmelser om att arbetsplatsen skall utrustas med de anordningar och den utrustning som avses i 1 mom. och om anvisningar enligt 2 mom.

48 §. *Personalrum.* Paragrafens 5 mom. föreslås bli struket eftersom det är obehövligt. Närmare bestämmelser om personalrummen på byggarbetsplatser kan enligt 4 mom. utfärdas genom förordning av statsrådet.

60 §. *Skyldigheter för dem som sänder och lastar gods.* Bemyndigandebestämmelsen i 2 mom. föreslås bli preciserad så att det genom förordning kan utfärdas närmare bestämmelser om anvisningar som avses i 1 mom. och om märkning av föremål eller förpackningar för lastning ombord på fartyg eller något annat transportmedel. I bestämmelsen ingår ett krav på att varukollin skall märkas för lastning ombord på fartyg enligt vissa internationella förpliktelser som är bindande för Finland. Denna förpliktelse är för tillfället närmare reglerad på förordningsnivå. I förekommande fall kan det föreskrivas närmare genom förordning om märk-

ning av ett föremål eller en förpackning också när de lastas ombord på något annat transportmedel för transport på landsväg, i luften eller på järnväg.

## 15. Lag om ändring av 2 och 12 § lagen om företagshälsovård

2 §. *Tillämpningsområde.* Den föreslagna ändringen i tillämpningsområdet för lagen om skydd i arbete så att lagen bara gäller arbetstagare i anställnings- och tjänsteförhållande är inte enbart lagteknisk, utan ändringen ställer sådana grupper av personer utanför lagen om skydd i arbete som omfattas av den nuvarande lagen, som personer i Arbetskraftspolitiska åtgärder. Motsvarande utvidgningar som skulle innebära att tillämpningsområdet har kvar sin nuvarande omfattning, föreslås inte i det 10:e och 17:e lagförslaget i propositionen. Ändringen i tillämpningsområdet för lagen om skydd i arbete och därmed är effekterna högst oklara. Utifrån erhållen utredning föreslår utskottet att 2 § 1 mom. i lagen om skydd i arbete bibehålls i samma form som i den gällande lagen. Lagens tillämpningsområde med eventuella problem och behovet av ändringar bör utredas särskilt.

## Förslag till beslut

På grundval av det ovanstående föreslår arbetsmarknads- och jämställdhetsutskottet

att lagförslagen 2—14 samt 16 och 17 godkänns utan ändringar och

att lagförslagen 1 och 15 godkänns med ändringar (*Utskottets ändringsförslag*).

*Utskottets ändringsförslag***1.****Lag om skydd i arbete**

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 kap.

**Lagens syfte och tillämpningsområde**

1 och 2 §  
(Som i RP)

3 §

*Lagens tillämpning på uthyrningsarbete*

(1 mom. som i RP)

*Innan ett arbete inleds skall den som tar emot arbetet tillräckligt noga ange vilka krav på yrkeskompetens uthyrningsarbetet ställer och vilka särdrag som ingår i arbetet samt informera den inhyrda arbetstagarens arbetsgivare om detta. Denne skall informera arbetstagaren om dessa omständigheter och särskilt försäkra sig om att arbetstagaren har adekvat yrkeskompetens och tillräcklig erfarenhet och är lämplig för arbetet. (Nytt)*

*Den som tar emot arbetet skall särskilt se till att arbetstagaren introduceras i arbetsuppgifterna och förhållandena på arbetsplatsen och i arbetarskyddet samt vid behov ge arbetstagaren information om hur samarbetet och informationen inom arbetarskyddet samt företagshälsovården är ordnade. (Nytt)*

Genom förordning av statsrådet kan närmare bestämmelser utfärdas om vilka skyldigheter som gäller för mottagaren av arbete och den hyrda arbetstagarens arbetsgivare enligt 2 och 3 mom.

4—7 §

(Som i RP)

2 kap.

**Arbetsgivarens allmänna skyldigheter**

8—16 §

(Som i RP)

3 kap.

**Samarbete**

17 §

*Samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare*

(1 och 2 mom. som i RP)

Arbetstagarna skall för sin del samarbeta med arbetsgivaren och arbetstagarnas företrädare för att målen enligt denna lag skall nås. Arbetstagarna har rätt att (utesl.) lägga fram förslag om säkerheten och hälsan på arbetsplatsen och om andra frågor som avses i 2 mom. för arbetsgivaren och att få respons på förslagen.

4 kap.

**Arbetstagarnas skyldigheter och rätt att vägra att utföra arbete**

18—23 §

(Som i RP)

## 5 kap.

**Närmare bestämmelser om arbete och arbetsförhållanden***Bestämmelser om ergonomi, fysisk, psykisk och social belastning och vissa andra faror i arbetet*24—28 §  
(Som i RP)

29 §

*Ensamarbete*

I fråga om arbete som en arbetstagare utför ensam och som av den orsaken är förknippat med uppenbara olägenheter eller risker för hans eller hennes säkerhet eller hälsa skall arbetsgivaren se till att olägenheter eller risker undviks eller att de är så små som möjligt när arbetstagaren arbetar ensam. Arbetsgivaren skall också med beaktande av arbetets art ordna möjlighet till nödvändig kontakt mellan arbetstagaren och arbetsgivaren, en företrädare som *arbetsgivaren* anvisat eller andra arbetstagare. Arbetsgivaren skall också säkerställa möjlighet att larma hjälp.

(2 mom. som i RP)

30 och 31 §  
(Som i RP)*Bestämmelser om konstruktioner på arbetsplatsen och i arbetsmiljön*32—36 §  
(Som i RP)*Kemiska, fysikaliska och biologiska agenser och användningen av farliga ämnen*37—40 §  
(Som i RP)*Maskiners, arbetsredskaps och andra anordningars säkerhet*41—43 §  
(Som i RP)*Avvärjande av olycksrisker, räddningsverksamhet samt första hjälpen*44 §  
(Som i RP)

45 §

*Larm-, säkerhets- och räddningsutrustning samt anvisningar om utrustningen*

När arbetsförhållandena kräver det skall arbetsplatsen utrustas med nödvändiga larm- och brandsäkerhetsanordningar samt livräddnings- och räddningsutrustning. *På en arbetsplats där det föreligger livsfara eller fara för hälsan om någon hamnar i vattnet skall räddningsutrustning alltid finnas tillgänglig på ett lämpligt ställe.*

Arbetstagarna skall ges nödvändiga anvisningar om hur de anordningar och den utrustning som avses i 1 mom. skall användas samt nödvändiga anvisningar i händelse av brand, fara för drunkning eller någon annan fara. Anvisningar skall också ges om de åtgärder som med beaktande av förhållandena på arbetsplatsen skall vidtas om en brand inträffar. Vid behov skall anvisningarna vara framlagda för arbetstagarna på arbetsplatsen. Övningar skall anordnas vid behov.

Genom förordning av statsrådet kan närmare bestämmelser utfärdas om hur en arbetsplats skall vara utrustad med de anordningar och den utrustning som avses i 1 mom. samt om de anvisningar som avses i 2 mom.

46 och 47 §  
(Som i RP)

|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Rum reserverade för personalen</i>                                           | Genom förordning av statsrådet kan närmare bestämmelser utfärdas om <i>de anvisningar som avses i 1 mom. och de föremål eller förpackningar som skall märkas (utesl.)</i> för lastning ombord på fartyg eller något annat transportmedel. |
| 48 §                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                           |
| <i>Personalrum</i>                                                              |                                                                                                                                                                                                                                           |
| (1—4 mom. som i RP)                                                             |                                                                                                                                                                                                                                           |
| (5 mom. <i>utesl.</i> )                                                         | 61 och 62 §<br>(Som i RP)                                                                                                                                                                                                                 |
| 6 kap.                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Särskilda situationer där arbete utförs</b>                                  | 8 kap.                                                                                                                                                                                                                                    |
| 49—55 §<br>(Som i RP)                                                           | <b>Straffbestämmelser</b>                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                 | 63 §<br>(Som i RP)                                                                                                                                                                                                                        |
| 7 kap.                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Skyldigheter för andra personer vars verksamhet inverkar på arbetsmiljön</b> | 9 kap.                                                                                                                                                                                                                                    |
| 56—59 §<br>(Som i RP)                                                           | <b>Särskilda bestämmelser</b>                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                 | 64—67 §<br>(Som i RP)                                                                                                                                                                                                                     |
| 60 §                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                           |
| <i>Skyldigheter för dem som sänder och lastar gods</i>                          | 10 kap.                                                                                                                                                                                                                                   |
| (1 mom. som i RP)                                                               | <b>Ikraftträdelsebestämmelser</b>                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                 | 68 §<br>(Som i RP)                                                                                                                                                                                                                        |

## 15.

**Lag****om ändring av 2 och 12 § lagen om företagshälsovård**

I enlighet med riksdagens beslut  
ändras i lagen den 21 december 2001 om företagshälsovård (1383/2001) 2 § 1 mom. och 12 § 1 mom. 7 punkten som följer:

|                           |                                                         |
|---------------------------|---------------------------------------------------------|
| 2 §                       | <i>ren är skyldig att följa lagen om skydd i arbete</i> |
| <i>Tillämpningsområde</i> | <i>( /200 ).</i>                                        |

Denna lag tillämpas på arbete där arbetsgiva-

12 §  
(Som i RP)

---

Ikraftträdelsebestämmelsen  
(Som i RP)

---

Helsingfors den 13 juni 2002

I den avgörande behandlingen deltog

ordf. Jouko Skinnari /sd  
vordf. Raija Vahasalo /saml  
medl. Tuula Haatainen /sd  
Pertti Hemmilä /saml  
Leea Hiltunen /kd  
Anne Holmlund /saml  
Anne Huotari /vänst  
Kyösti Karjula /cent (delvis)  
Esa Lahtela /sd

Pertti Mäki-Hakola /saml (delvis)  
Petri Neittaanmäki /cent  
Håkan Nordman /sv (delvis)  
Pirkko Peltomo /sd  
Tero Rönni /sd  
Osmo Soininvaara /gröna  
Jaana Ylä-Mononen /cent  
ers. Matti Kangas /vänst (delvis).

Sekreterare var

utskottsråd Ritva Bäckström.