

**ARBETSMARKNADS- OCH
JÄMSTÄLLDHETSUTSKOTTETS
UTLÅTANDE 6/2001 rd**

Statsrådets skrivelse med anledning av ett förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om ändring av rådets direktiv (ändring av direktivet om likabehandling)

Till stora utskottet

INLEDNING

Remiss

Stora utskottet sände den 23 maj 2001 statsrådets skrivelse med anledning av ett förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om ändring av rådets direktiv (om ändring av direktivet om likabehandling) (U 65/2000 rd) till arbetsmarknads- och jämställdhetsutskottet för eventuella åtgärder.

Sakkunniga

Utskottet har hört

- konsultative tjänstemannen Päivi Romanov, social- och hälsovårdsministeriet
- äldre regeringssekreterare Tarja Kröger, arbetsministeriet.

Samband med andra handlingar

Utskottet har tidigare lämnat ett utlåtande om ärendet ApUU 2/2001 rd.

STATSRÅDETS SKRIVELSE

I statsrådets skrivelse ingår en tilläggsutredning som berör förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om ändring av rådets direktiv 76/207/EEG om genomförandet av principen av likabehandling av kvinnor och män i fråga om tillgång till anställning, yrkesutbildning och befordran samt arbetsvillkor (ändring av direktivet om likabehandling). Vid behandlingen i arbetsgruppen ändrades förslaget. Ändringarna gäller bland annat harmonisering av punkterna i förslaget med bestämmelserna i rasdiskrimineringsdirektivet och direktivet om likabehandling i arbetslivet. Till förslaget har fogats en definition

på direkt diskriminering och en bestämmelse om förbud att tillgripa motåtgärder liksom även bestämmelser om minimikrav och bevarande av skydd på tidigare nivå. Uppmaning att utöva diskriminering vore också diskriminering.

Förslaget är förenat med två punkter som är problematiska med avseende på arbetsavtalslagen. Den ena punkten hänför sig till arbetstagarer rätt att efter en moderskaps- eller faderskapsledighet återgå till sina tidigare eller motsvarande uppgifter på samma arbetsvillkor som förut. Den andra gäller rätt till ersättning för den som blivit utsatt för diskriminering.

UTSKOTTETS STÄLLNINGSTAGANDEN

Motivering

Utskottet har lämnat ett utlåtande om förslaget (ApUU 2/2001 rd), där uppmärksamhet bland annat fästes vid behovet av att tydliggöra och förenkla förslagen till bestämmelser och samordna dem med bestämmelserna i rasdiskrimineringsdirektivet och direktivet om likabehandling i arbetslivet.

Enligt vad utskottet erfarit har problemen i förslaget i huvudsak kunnat lösas på ett tillfredsställande sätt i samband med behandlingen i arbetsgruppen. Det problem som tas upp i statsrådets skrivelse och som anknyter till rätten till ersättning för den som blivit utsatt för diskriminering har enligt erhållen utredning också avgjorts utgående från ordförandelandets kompromissförslag.

Det enda som sålunda fortfarande vållar problem från Finlands synpunkt är förslaget till bestämmelse om att en arbetstagare efter en moderskaps- eller faderskapsledighet bör kunna återgå till sina tidigare eller motsvarande uppgifter på samma arbetsvillkor som förut. Finlands nyligen reviderade arbetsavtalslag garanterar inte arbetstagares rätt att återgå till arbetet på samma arbetsvillkor som förut. Däremot innehåller nämnda lag en mera omfattande skyldighet att erbjuda arbete. Om arbetet förändras skall även arbetsvillkoren ändras att motsvara de villkor som gäller för ifrågavarande arbete.

För att lösa frågan har Finland föreslagit vissa formuleringar som baserar sig på föräldraleddighetsdirektivet. De bygger på att arbetstagaren primärt skall ha rätt att återgå till sina tidigare uppgifter, varvid hans arbetsvillkor vore samma som om han hade varit i arbete under berörda tid. Om det inte är möjligt att återgå till de tidigare uppgifterna bör arbetsgivaren erbjuda arbetstagaren annat i arbetsavtalet avsett eller därmed jämförbart arbete.

Enligt utskottet behövs en bestämmelse som säkerställer att arbetstagaren har rätt att återgå till arbetet på samma arbetsvillkor som förut efter en moderskaps- eller faderskapsledighet. Utskottet omfattar dock regeringens synpunkt enligt vilken den stränga ordalydelsen i förslaget kan vara problematisk med avseende på Finlands arbetsavtalslag. Utskottet anser det viktigt att ministeriet följer upp hur direktivet genomförs i praktiken och vid behov vidtar åtgärder för att ändra arbetsavtalslagen.

Utlåtande

Arbetsmarknads- och jämställdhetsutskottet meddelar vördsamt som sitt utlåtande

att utskottet omfattar regeringens ståndpunkt.

Helsingfors den 6 juni 2001

I den avgörande behandlingen deltog

ordf. Jouko Skinnari /sd
vordf. Jouni Lehtimäki /saml
medl. Tuula Haatainen /sd
Anne Huotari /vänst
Risto Kuisma /ref
Rauha-Maria Mertjärvi /gröna

Petri Neittaanmäki /cent
Håkan Nordman /sv
Lauri Oinonen /cent
Pirkko Peltomo /sd
Jaana Ylä-Mononen /cent
ers. Valto Koski /sd.

Sekreterare vid behandlingen i utskottet var
utskottsrådet Ritva Bäckström.