

Peter Östman kd ym.

Kirjallinen kysymys lyhennettyä työviikkoa tekevien oikeudesta osasairauspäivärahaan

Eduskunnan puhemiehelle

Osasairauspäivärahaa voi saada 16—67-vuotias, joka on ollut työkyvyttömyyden alkaessa koko-aikatyössä tai päätoiminen yrittäjä. Osasairauspäivärahan saamisen ehtona on, että työajan tulee vastata alalla normaalisti sovellettavan työehtosopimuksen mukaista työaikaan tai jos kyseisellä alalla ei ole työehtosopimusta, koko-aikatyöllä tarkoitetaan säännöllistä 40 tunnin työviikkoa. Osasairauspäivärahan myöntämisestä päättää Kela.

Toisaalta, jos henkilö työskentelee samanaikaisesti kahdessa tai useammassa osa-aikaisessa työsuhteessa, työajan tulee olla yhteensä vähintään 35 tuntia viikossa. Työn tekemisestä osa-aikaisesti tulee sopia siten, että työaika vähentyy vähintään 40 prosenttia ja enintään 60 prosenttia aiemmasta.

Sairausvakuutuslain (1224/2004) 7 luvun 11 §:n 3 momentissa säädetään asiasta seuraavasti: "Lisäksi edellytetään, että vakuutetun työaika on ennen osasairauspäivärahakautta tai sitä välittömästi edeltänyttä sairauspäiväraha- tai kuntoutusrahakautta ollut koko-aikatyön mukainen ja että hän on sopinut työnsä tekemisestä osa-aikaisesti siten, että työaika vähentyy vähintään 40 prosenttia ja enintään 60 prosenttia aiemmasta."

Samankaltaisen 4 momentissa todetaan: "Koko-aikatyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jossa työntekijän työaika on asianomaisella alalla normaalisti sovellettavan koko-aikaisen työntekijän säännöllisen työajan pituinen. Jos alalla ei ole työehtosopimusta, vertailu tehdään työaikalain (872/2019) 3 luvussa tarkoitettuun, lakiin perustuvaan säännölliseen työaikaan. Jos työntekijä työskentelee samanaikaisesti kahdessa tai useammassa osa-aikaisessa työsuhteessa, työskentelyä pidetään koko-aikaisena, jos yhteenlaskettu työaika on vähintään 35 tuntia viikossa."

Nykyinen lainsäädäntö jättää näin ollen väliinputoajiksi ja vaille mahdollisuutta hakea osasairauspäivärahaa henkilöt, jotka työskentelevät yhdessä työsuhteessa esim. yhdelläkin viikkotyötunnilla lyhennettyä (esim. 97 %:n) työaikaan. Tällaisia työsuhteita voi olla paljon ja tulevaisuudessa yhä enemmän.

Edellä olevan perusteella ja eduskunnan työjärjestyksen 27 §:ään viitaten esitämme asianomaisen ministerin vastattavaksi seuraavan kysymyksen:

Kirjallinen kysymys KK 334/2020 vp

Aikooko hallitus korjata sairausvakuutuslaissa säädettyä oikeutta osasairauspäivärahaan esimerkiksi siten, että 35 viikkotyötunnin minimivaatimus osasairauspäivärahan saamiseksi on yhtenäinen työsuhteiden lukumäärästä riippumatta?

Helsingissä 24.4.2020

Peter Östman kd
Sari Essayah kd
Päivi Räsänen kd