

LAKIALOITE 40/2013 vp

Laki työttömyysturvalain 3 luvun 5 §:n ja 11 luvun 14 §:n muuttamisesta

Eduskunnalle

ALOITTEEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ

Aloitteessa ehdotetaan muutettavaksi työttömyysturvalain 3 luvun 5 §:n 1 kohtaa siten, että työttömyysetuuden rajoitukset eivät koskisi tilannetta, jossa irtisanoutunut irtisanomisajan palkkaan oikeutettu yli 200 päivää lomautettuna oleva työntekijä on turvautunut palkkaturvaan.

Lisäksi ehdotetaan muutettavaksi työttömyysturvalain 11 luvun 14 §:n 1 momenttia siten, että työttömyysetuuden periminen takaisin olisi mahdollista myös tilanteessa, jossa palkkaturvasta on maksettu tällaisessa tilanteessa olevan irtisanomisajan palkka.

PERUSTELUT

Nykyisessä työttömyysturvalaissa on aukko, joka mahdollistaa sen, että osa pitkään lomautettuina olevista työntekijöistä jää tietyissä tilanteissa jopa kuukaussiksi täysin ilman työttömyyskorvauksia. Ongelmat liittyvät työttömyysturvalain 3 luvun 5 §:n 1 kohtaan, jossa rajoitetaan työnhakijan oikeutta työttömyysetuuteen. Työntekijällä ei ole oikeutta työttömyysetuuteen siltä ajalta, jolta hänellä on oikeus saada työnantajalta lain tai työ- tai virkaehtosopimuksen taikka työsopimuksen mukaista irtisanomisajan palkkaa tai sitä vastaavaa korvausta.

Työsopimuslain 5 luvun 7 §:n mukaan työntekijä saa irtisanoa työsuhteensa ilman irtisanomisaikaa lomautuksen aikana. Saman pykälän 3 momentin mukaan yli 200 päivää lomautettuna olevalle työntekijälle, joka irtisanoutuu työsuhteestaan, tulee maksaa irtisanomisajan palkka.

Ongelmia ilmenee tilanteessa, jossa työnantaja on maksukyvytön, muttei vielä konkurssissa. Tällöin työntekijä voi turvautua palkkaturvaan. Palkkaturva on Suomessa lakisääteinen järjestelmä, joka takaa työntekijälle palkan ja muut työsuhteeseen perustuvat saatavat tilanteessa, jossa työnantaja on menettänyt maksukykynsä. Palkkaturvasta huolehtivat ELY-keskukset.

Hakemusten käsittelyaika vaihtelee ELY-keskuksittain ja voi kestää jopa useita kuukausia. Puuliiton mukaan pahimmillaan käsittelyajat ovat olleet 8 kuukautta. Nyt yli 200 päivää lomautettuna oleva työntekijä, joka irtisanoutuu, on hankalassa paikassa, mikäli työnantaja on maksukyvytön. Työttömyysetuutta ei saa, sillä työntekijä on oikeutettu irtisanomisajan palkkaan. Samaan aikaan palkkaturvan käsittelyajat ovat kohtuuttoman pitkiä. Tässä tilanteessa työntekijä tippuu siis täysin tyhjän päälle.

Edellä olevan perusteella ehdotamme,

että eduskunta hyväksyy seuraavan lakiehdotuksen:

Laki

työttömyysturvalain 3 luvun 5 §:n ja 11 luvun 14 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan työttömyysturvalain (1290/2002) 3 luvun 5 §:n 1 kohta ja 11 luvun 14 §:n 1 momentti, sellaisena kuin niistä on 11 luvun 14 §:n 1 momentti laissa 707/2010 seuraavasti:

3 luku

Etuuden saamisen yleiset rajoitukset

5 §

Työ- ja virkasuhteesta johtuvat rajoitukset

Työttömyysetuuteen ei ole oikeutta työnhakijalla:

1) siltä ajalta, jolta hänellä on oikeus saada työnantajalta lain tai työ- tai virkaehtosopimuksen taikka työ sopimuksen mukaista irtisanomisan palkkaa tai sitä vastaavaa korvausta, kuitenkin sellaista tilannetta lukuun ottamatta, jossa irtisanoutuva työntekijä turvautuu palkkaturvaan ja on oikeutettu työsopimuslain 5 luvun 7 §:n 3 momentin mukaisesti irtisanomisan palkkaan;

— — — — —

11 luku

Toimeenpanoa koskevat säännökset

14 §

Työttömyysetuuden periminen eräissä tapauksissa

Jos henkilö on saanut työttömyysetuutta samalta ajalta, jolta hänelle myönnetään takautuvasti palkkaturvasta maksettu irtisanomisan palkka, kansaneläkettä tai eläkettä työ- tai virkasuhteen taikka yrittäjätoiminnan perusteella, sukupolvenvaihdos- tai luopumiseläkettä, luopumiskorvausta, luopumistukea taikka sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa, kuntoutusrahalain mukaista kuntoutusrahaa, tapaturmavakuutuslain mukaista päivärahaa tai tapaturmaeläkettä, työttömyyskassa tai Kansaneläkelaitos saa periä tältä ajalta perusteettomasti maksetun työttömyysetuuden määrän takautuvasti suoritettavasta eläkkeestä, luopumiskorvauksesta, luopumistuesta, päivärahasta tai tapaturmaeläkkeestä.

— — — — —

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta
20 .

Helsingissä 20 päivänä syyskuuta 2013

Jukka Kärnä /sd
Jari Lindström /ps
Anne Louhelainen /ps
Mika Kari /sd
Eeva-Johanna Eloranta /sd
Katja Taimela /sd
Hanna Tainio /sd
Pauliina Viitamies /sd
Merja Mäkisalo-Ropponen /sd
Jukka Gustafsson /sd
Mikael Jungner /sd
Suna Kymäläinen /sd
Päivi Lipponen /sd
Rakel Hiltunen /sd
Raimo Piirainen /sd

Ilkka Kantola /sd
Maria Guzenina-Richardson /sd
Anneli Kiljunen /sd
Maarit Feldt-Ranta /sd
Matti Saarinen /sd
Heli Paasio /sd
Saara Karhu /sd
Riitta Myller /sd
Antti Lindtman /sd
Tytti Tuppurainen /sd
Johannes Koskinen /sd
Kari Rajamäki /sd
Jouko Skinnari /sd
Miapetra Kumpula-Natri /sd
Jari Myllykoski /vas