

LAKIALOITE 62/2012 vp

Laki avustuksesta ensimmäisen työntekijän palkkamenoihin

Eduskunnalle

Lakialoitteessa ehdotetaan, että yksinyrittäjä saisi avustusta ensimmäisen työntekijän palkkamenoihin 30 prosenttia ensimmäisten 12 kuukauden ajalta ja 15 prosenttia seuraavien 12 kuukauden ajalta. Nuoren työntekijän osalta tuki olisi korotettu siten, että ensimmäisten 12 kuukauden osalta tukea maksettaisiin 40 prosenttia ja seuraavien 12 kuukauden ajalta 20 prosenttia palkkamenoista.

Suomessa on noin 260 000 yrittäjää, joista 65 prosenttia on yksinyrittäjiä. Monet yksinyrittäjät haluavat palkata työntekijän, joka helpotaisi heidän työtaakkaansa ja mahdollistaisi lomien, sairaus- ja vanhempainvapaiden pitämisen tai toiminnan laajentamisen. Ensimmäisen työntekijän palkkaamisen kynnys on kuitenkin korkea. Koska suurin osa potentiaalisista työpaikoista on yksinyrittäjien yrityksissä, on valtiollaan kaikin keinoin helpotettava ensimmäisen työntekijän palkkaamista.

Yrittäjän kannalta eräs kriittisimmistä vaiheista on ensimmäisen työntekijän palkkaaminen. Sen jälkeen yrittäjä on vastuussa itsensä lisäksi myös uudesta työntekijästä. Palkkaamiseen liittyy myös suuria taloudellisia riskejä. Yhteiskunnan kannalta on viisasta rakentaa yrittäjälle siltaa kohti kasvua ja työllistämistä.

Yksinyrittäjän palkkatuki on kustannustehokas työllistämiskeino. Yrittäjä voi käyttää tukea vain kerran, koska ensimmäistä työntekijää ei voi palkata kuin kerran. Tukea saa vain silloin, kun yrittäjä luo uuden työpaikan. Työntekijä saa työtä ja toimeentuloa, valtio ja kunnat verotuloja. Erityisen tuottavaa tuki on yhteiskunnan kannalta silloin, kun nuori pääsee kiinni työelämään.

Edellä olevan perusteella ehdotamme,

että eduskunta hyväksyy seuraavan lakiehdotuksen:

Laki

avustuksesta ensimmäisen työntekijän palkkamenoihin

Eduskunnan päätöksen mukaisesti säädetään:

1 §

Yksin toimintaa harjoittavalle yrittäjälle voidaan myöntää yrityksen kehittämisavustusta en-

simmäisen työntekijän palkkamenoihin 30 prosenttia ensimmäisten 12 kuukauden ajalta ja

15 prosenttia seuraavien 12 kuukauden ajalta, jos:

1) työntekijä palkataan toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen tai vähintään kuudeksi kuukaudeksi määräaikaiseen työsuhteeseen; ja

2) työntekijän työaika on vähintään 25 tuntia viikossa.

Alle 25 vuotiaan työntekijän osalta tuki palkkamenoihin on ensimmäisten 12 kuukauden ajalta 40 prosenttia ja 20 prosenttia seuraavien 12 kuukauden ajalta.

2 §

Avustusta ei voida myöntää, jos:

1) työntekijän työsuhte on alkanut ennen avustuksen hakemista; tai

2) työnantaja saa työntekijän palkkaamiseen samalta ajalta muuta valtion tukea.

3 §

Avustus myönnetään perustamissopimuksen 87 ja 88 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen annetun komission asetuksen (EY) N:o 1998/2006 tarkoittamana de minimis -tukea.

4 §

Ensimmäisen työntekijän palkkamenoihin myönnettävässä avustuksessa noudatetaan tämän lain lisäksi, mitä valtionavustuksesta yritystoiminnan kehittämiseksi annetussa laissa (1336/2006) on säädetty.

5 §

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 20 .

Helsingissä 12 päivänä lokakuuta 2012

Kimmo Tiilikainen /kesk
Mikko Alatalo /kesk
Sirkka-Liisa Anttila /kesk
Lasse Hautala /kesk
Antti Kaikkonen /kesk
Timo Kalli /kesk
Anne Kalmari /kesk
Elsi Katainen /kesk
Inkeri Kerola /kesk
Mari Kiviniemi /kesk
Esko Kiviranta /kesk
Katri Komi /kesk
Timo V. Korhonen /kesk
Seppo Kääriäinen /kesk
Paula Lehtomäki /kesk
Jari Leppä /kesk
Mika Lintilä /kesk
Markus Lohi /kesk

Eeva-Maria Maijala /kesk
Aila Paloniemi /kesk
Mauri Pekkarinen /kesk
Arto Pirttilahti /kesk
Tuomo Puumala /kesk
Antti Rantakangas /kesk
Juha Rehula /kesk
Eero Reijonen /kesk
Markku Rossi /kesk
Simo Rundgren /kesk
Annika Saarikko /kesk
Mikko Savola /kesk
Juha Sipilä /kesk
Ari Torniainen /kesk
Tapani Tölli /kesk
Mirja Vehkaperä /kesk
Anu Vehviläinen /kesk