

Plenum

Torsdag 10.1.2019 kl. 16.00—19.42

2.8. Muntlig fråga om samordning av arbete och familjeliv (Timo Heinonen saml)

Muntligt spörsmål MFT 224/2018 rd

Muntlig frågestund

Talman Paula Risikko: En fråga från samlingspartiets riksdagsgrupp, ledamot Heinonen.

Debatt

16.58 **Timo Heinonen kok:** Arvoisa rouva puhemies! Perhebarometrin mukaan suomalaiset kaipaavat lisää joustoja työn ja perheen yhteensovittamiseen. Tätä kaivataan itse asiassa yhteiskunnalta kaikista eniten. Työelämän tasa-arvoa on vahvistettava ja vanhemmuuden sekä työelämän yhteensovittamista edelleen helpotettava. Kyse on ennen kaikkea tasa-arvosta, mutta sillä on väijäämättä vaikutuksia myös syntyvyyteen, sillä perhemyönteinen työelämä on avain syntyvyyden nousuun. Äideillä ja isillä pitäisi olla perhetilanteen mukaan oikeus tehdä etä- ja osa-aikatyötä, käyttää sujuvasti perhevapaita ja saada toiveidensa mukaisia työvuoroja. Lisäksi joustoja voisi olla myös päiväkotien aukioloajoissa. Olennaista olisi myös tehdä perhevapaaudistus, jonka seurauksena hoitovastuu lapsista jakautuisi vanhempien välillä paljon tasaisemmin kuin nyt. Tämä on myös kokoomuksen tahto. [Puhemies: Kysymys!] Kysyisin ministeri Saarikolta: minkälaisia toimia voisimme vielä saada tällä kaudella aikaan, [Naurua] että perheiden ja työelämän yhteensovittaminen sujuisi entistä sujuvammin?

16.59 **Perhe- ja peruspalveluministeri Annika Saarikko** (vastauspuheenvuoro): Arvoisa puhemies! Eduskunnan tilanteesta olen päätellyt, että aivan heti ei kannata tuoda lisää lakiesityksiä sosiaali- ja terveysvaliokuntaan. Meillä on paljon työtä toimitettavana, ja tiedän, että sitä siellä ansiokkaasti toteutetaan.

Mutta kysymys on tärkeä. Itse asiassa tämä ei vastauksena automaattisesti vaadi edes lakimuutoksia. Kysymys on työelämän asenteesta. Huomaan, että vastasin joku päivä sitten kysymyksiin raskaussyrjinnästä, siis siitä, että on todistettuja esimerkkejä, että lapsen odottaminen tai vanhempainvapaalla olo on heikentänyt työasemaa, jopa johtanut irtisanomiseen. Ei riitä, että me toteamme, että se on lainvastaista ja työnantajat eivät voi toimia näin, vaan itse asiassa meidän pitäisi kääntää asenne vielä paljon enemmän siihen suuntaan, että sellainen työntekijä on yritykselle tai julkiselle työnantajalle voimavara. Työpaikalle voi olla myös etua ihmisestä, jolla on perhettä ja hän pyrkii näitä parhaan kykynsä mukaan yhteensovittamaan. Mainitsitte kysymyksessänne hyvin oleellisia joustotekijöitä, joista yksikään ei vaadi lakimuutosta. [Puhemies koputtaa] Vielä oleellista olisi se, että nykyinen osa-aikatyö tulisi paljon enemmän käyttöön. [Puhemies: Aika!] Sitä julkisilla varoilla myös tuetaan.

Punkt i protokollet PR 139/2018 rd

Frågan slutbehandlad.