

## Plenum

Onsdag 1.2.2023 kl. 14.00—16.18

### 13. Lagmotion med förslag till lag om ändring av arbetsavtalslagen, arbetarskyddslagen och arbetstidslagen

Lagmotion LM 76/2022 rd Pia Lohikoski vänst m.fl.

#### *Remissdebatt*

**Förste vice talman Antti Rinne:** Ärende 13 på dagordningen presenteras för remissdebatt. Talmanskonferensen föreslår att ärendet remitteras till arbetslivs- och jämställdhetsutskottet.

För remissdebatten reserveras i detta skede högst 30 minuter. Vid behandlingen av ärendet följer riksdagen det för ärenden med tidtabell överenskomna förfarandet. — Jag öppnar debatten. Presentationsanförande, ledamot Lohikoski, varsågod.

#### *Debatt*

16.15 **Pia Lohikoski vas** (esittelypuheenvuoro): Kiitos, arvoisa puhemies! Kyseessä on oma lakialoitteeni laiksi työsopimuslain, työturvallisuuslain ja työaikalain muuttamisesta. Kyse on siis siitä, että työntekijän oikeus etätyöhön tulisi tunnistaa lainsäädännössä. Lainsäädäntömme on päivitettävä vastaamaan muuttunutta työelämää. Etätyön tekeminen on lisääntynyt merkittävästi muutenkin mutta aivan erityisesti korona-ajan myötä, mutta työlainsäädäntömme ei edelleenkään tunnista riittävästi etätyön konseptia. Ihmisten mahdollisuus tehdä etätyötä olisi turvattava laissa silloin, kun se soveltuu työpaikkaan.

Nyt käsittelyssä olevassa lakialoitteessa esitetään, että lainsäädäntöön lisättäisiin säännös työntekijän oikeudesta etätyöhön ja sen määritelmän yhteyteen kirjattaisiin työntekijän oikeus myös osittaiseen etätyöhön silloin, jos työtehtävät sen sallivat. Kaikki työtehtävät eivät toki sovellu etätyöhön. Korona-ajan ja toisaalta teknologisen kehityksen myötä kuitenkin jopa lähes kokonaan etänä tehtävät työt ovat lisääntyneet. Kodista on tullut monille ainakin osittainen toimisto.

Lakialoitteessa vaaditaan etätyön määrittelyn lisäksi myös tarkennuksia työnantajan huolehtimisvelvoitteisiin. Tarkennuksilla varmistettaisiin esimerkiksi tarvittavat työvälineet sekä työn kuormittavuuden arviointi etätyössä. Näin selkeytettäisiin työnantajan työturvallisuusvelvoitteita silloin, kun työ tehdään työpaikan ulkopuolella. Meidän tuleekin ennaltaehkäistä paremmin työtapaturmien ja ammattitautien syntymistä etätyössä. Etätyön mainitseminen sääntelyssä erikseen antaisi tärkeän signaalin työnantajalle, ettei työturvallisuusasioissa voida lepsuilla, vaikka työtä tehtäisiinkin työpaikan ulkopuolella.

Etätyö tarjoaa työntekijälle myös mahdollisuuksia edistää omaa jaksamistaan ja esimerkiksi yhdistää työ ja perhe eri paikkakunnilla silloin, jos tämä on hänen itsensä valittavissa. Kunhan työnantajalle ei koidu tästä aiheetonta haittaa, oikeuden etätyöhön tulisi olla lähtökohtana. — Kiitos.

## **Punkt i protokollet PR 159/2022 rd**

**Ensimmäinen varapuhemies Antti Rinne:** Kiitoksia esittelystä.

Riksdagen avslutade debatten.

Riksdagen remitterade ärendet till arbetslivs- och jämställdhetsutskottet.