

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av arbetstidslagen

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås det att arbetstidslagen ändras.

Det ska genom riksomfattande tjänste- och arbetskollektivavtal vara tillåtet att göra undantag från den ordinarie arbetstiden och dygnsvilan enligt den allmänna bestämmelsen i lagen i arbete som utförs endast tidvis inom den arbetstid per dygn då arbetstagaren ska vara beredd att arbeta. Genom den föreslagna ändringen blir det möjligt att göra undantag från både den ordinarie arbetstiden per dygn och den ordinarie arbetstiden per vecka. Syftet med propositionen är att få lagen att till sitt innehåll motsvara innehållet i den tidigare arbetstidslagen.

Dessutom föreslås det att en arbetsgivare eller en företrädare för denne som uppsåtligen eller av oaktsamhet bryter mot de begränsningar som föreskrivits för utförande av nödarbete ska dömas till böter för arbetstidsförseelse.

I paragrafen om dispens föreslås en teknisk ändring.

Lagen avses träda i kraft så snart som möjligt.

INNEHÅLL

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL	1
MOTIVERING	3
1 Bakgrund och beredning	3
1.1 Bakgrund	3
1.2 Beredning	3
2 Nuläge och bedömning av nuläget	4
3 Målsättning	5
4 Förslagen och deras konsekvenser	6
4.1 De viktigaste förslagen	6
4.2 De huvudsakliga konsekvenserna	6
5 Alternativa handlingsvägar	7
6 Remissvar	8
7 Ikraftträdande	8
8 Förhållande till grundlagen samt lagstiftningsordning	9
LAGFÖRSLAG	10
Lag om ändring av arbetstidslagen	10
BILAGA	12
PARALLELLTEXT	12
Lag om ändring av arbetstidslagen	12

MOTIVERING

1 Bakgrund och beredning

1.1 Bakgrund

I enlighet med ordalydelsen i 34 § 5 mom. i den gällande arbetstidslagen (872/2019) får undantag göras genom riksomfattande tjänste- och arbetskollektivavtal från begränsningarna av arbetstiden per dygn i 5 § och från bestämmelsen om dygnsvila i 25 § i arbete som endast tidvis utförs inom den arbetstid per dygn då arbetstagaren ska vara beredd att arbeta.

I den tidigare arbetstidslagen (605/1996) hade undantagen inte begränsats till att gälla endast begränsningar av arbetstiden per dygn. Under den tid som den tidigare arbetstidslagen var i kraft hade det genom riksomfattande kollektivavtal avtalats om möjligheten att göra undantag från såväl den ordinarie arbetstiden per dygn som från den ordinarie arbetstiden per vecka när det gällde arbete för personal vid kommunernas räddningsverk.

I vissa kommuner har arrangemangen med exceptionell ordinarie arbetstid inom räddningsväsendet ordnats med dispens. Regionförvaltningsverket i Sydvästra Finland beviljar dessa tillstånd, om verket bedömer att det behövs och om arbetarskyddsaspekterna uppfylls.

Avsikten är att återställa det rättsläge som var rådande under den tidigare arbetstidslagen. Av denna anledning föreslås det att bestämmelsen om möjligheten att göra undantag från begränsningarna av arbetstiden per dygn och per vecka i enlighet med 5 § i arbetstidslagen ska ändras, och att inte tillåta undantag enbart från begränsningen av arbetstiden per dygn.

Den gällande arbetstidslagen saknar bestämmelser om att brott mot bestämmelsen om nödarbete ska vara straffbart. Riksdagens arbetslivs- och jämställdhetsutskott har konstaterat denna brist i sitt betänkande AjUB 4/2019 rd om regeringens proposition med förslag till lag om ändring av arbetstidslagen (RP 86/2019 rd) och ansett att regeringen skyndsamt bör lämna en proposition till riksdagen med förslag till hur bristerna ska avhjälpas.

I den tidigare arbetstidslagen var brott mot bestämmelsen om nödarbete straffbart enligt den allmänna straffbestämmelsen i 42 § 1 mom. i den lagen. Enligt bestämmelsen ska ”en arbetsgivare eller en företrädare för denne som uppsåtligt eller av oaktsamhet bryter mot stadganden i denna lag eller mot stadganden eller bestämmelser som har utfärdats med stöd av den och som gäller annat än betalningsskyldighet, ingående av avtal, en rättshandlings form, arbetstidsbokföring eller framläggningsskyldighet för *arbetstidsförseelse* dömas till böter”.

Avsikten är att föreskriva att nödarbete som utförs i strid med 19 § ska vara straffbart genom att nödarbete fogas till 44 §, som gäller arbetstidsförseelser.

1.2 Beredning

Propositionen har beretts vid arbets- och näringsministeriet. Utkastet till proposition har behandlats i en arbetsgrupp som lyder under ministerarbetsgruppen för främjande av sysselsättningen och där arbetsgivarnas och arbetstagarnas centralorganisationer samt social- och hälsovårdsministeriet är företrädare.

Propositionen har i fråga om ändringen av arbetstidslagens 34 § dessutom behandlats med arbetsgivar- och arbetstagarparterna inom räddningsbranschen. När det gäller straffbarheten för

nödarbete grundar sig propositionen på konstaterandet i allmänna motiveringen i riksdagens arbetslivs- och jämställdhetsutskotts betänkande.

Utkastet till proposition har varit på remiss under perioden 7.5–18.6.2021.

2 Nuläge och bedömning av nuläget

Enligt 34 § 5 mom. i den gällande arbetstidslagen får i riksomfattande kollektivavtal dessutom, trots begränsningarna av arbetstiden per dygn i 5 § och bestämmelsen om dygnsvila i 25 §, avtalas om exceptionell ordinarie arbetstid i arbete som endast tidvis utförs inom den arbetstid per dygn då arbetstagaren ska vara beredd att arbeta. I momentet tillåts det också undantag från bestämmelsen om dygnsvila i 25 § i arbetstidslagen.

Arbetsrådet anser i sitt utlåtande TN 1479-20 av den 16 april 2020 att det vid överenskommelse om exceptionell ordinarie arbetstid i riksomfattande kollektivavtal inte är möjligt att avvika från den ordinarie arbetstid per vecka som föreskrivs i arbetstidslagen. Enligt utlåtandet får man enligt ordalydelsen i bestämmelsen i riksomfattande tjänste- och arbetskollektivavtal avtala annat endast om den arbetstid per dygn som föreskrivs i 5 § och om den bestämmelse om dygnsvila som avses i 25 §. Således faller avvikelse från den arbetstid per vecka som avses i 5 § i arbetstidslagen utanför den rätt att avtala om saken som avses i 34 § 5 mom. i arbetstidslagen, med iakttagande av den tolkning som följer av ordalydelsen.

I de riksomfattande kollektivavtal som gäller för närvarande har man inte avtalat om några undantag från exceptionell ordinarie arbetstid så att man i avtalen skulle ha gjort undantag från arbetstidslagens bestämmelse om ordinarie arbetstid per vecka. Under den tid som den tidigare arbetstidslagen var i kraft har denna möjlighet utnyttjats i de avtalsbestämmelser i det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtal som gäller personal vid räddningsverk.

Exceptionell ordinarie arbetstid kan i stället för att grunda sig på ett kollektivavtal också grunda sig på ett undantagstillstånd som beviljats av den myndighet som beviljar dispens. Bestämmelser om detta finns i 39 § 1 mom. i arbetstidslagen, enligt vilket regionförvaltningsverket på de villkor som det fastställer kan bevilja tillstånd av avvika från bestämmelserna om ordinarie arbetstid i 5 § och bestämmelserna om dygnsvila i 25 § i sådant arbete som endast tidvis utförs inom den arbetstid per dygn då arbetstagaren ska vara beredd att arbeta, dock så att arbetstagaren garanteras de ersättande vilotider som avses i 25 § omedelbart efter att arbetsskiftet avslutats. Med dispens är det möjligt att tillåta ordinarie arbetstid som jämnas ut till över 40 timmar per vecka.

De möjligheter att genomföra bl.a. arbetstidsarrangemang inom räddningsbranschen som baserar sig på dispens å ena sidan och på tjänste- och arbetskollektivavtal å andra sidan skiljer sig således från varandra.

Enligt artikel 6 i Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG om arbetstidens förläggning i vissa avseenden (nedan *arbetstidsdirektivet*) ska medlemsstaterna, med beaktande av behovet av att skydda arbetstagares säkerhet och hälsa, vidta de åtgärder som behövs för att se till att a) veckoarbetstiden begränsas genom lagar och andra författningar eller genom kollektivavtal eller avtal mellan arbetsmarknadens parter, och b) den genomsnittliga arbetstiden under varje sjudagarsperiod inklusive övertid inte överstiger 48 timmar.

Enligt artikel 16 i direktivet får medlemsstaterna föreskriva en beräkningsperiod som inte överstiger fyra månader för tillämpning av maximiarbetstiden per vecka enligt artikel 6. I artikel 19 i direktivet tillåts i den nationella lagstiftningen av tekniska skäl eller av skäl som har att göra

med arbetets organisation beräkningsperioder som är längre än de som avtalats genom kollektivavtal, dock högst 12 månader. I enlighet med arbetstidslagens 34 § 2 mom. 6 punkt kan det genom kollektivavtal avtalas om att utjämningsperioden för maximiarbetstiden är högst 12 månader, om det av tekniska skäl eller skäl som hänför sig till arbetsarrangemangen är nödvändigt.

Den nu föreslagna ändringen av lagstiftningen strider inte mot arbetstidsdirektivet. Enligt den tidigare arbetstidslagen kunde en arbetsgivare eller en företrädare för denne som uppsåtligt eller av oaktsamhet bryter mot bestämmelser i arbetstidslagen eller mot bestämmelser som har utfärdats med stöd av den och som gäller annat än betalningsskyldighet, ingående av avtal, en rättshandlings form, arbetstidsbokföring eller framläggningsskyldighet för arbetstidsförseelse dömas till böter. Straffansvaret gällde således också bestämmelsen om nödarbete.

I den gällande arbetstidslagen har 44 § skrivits på annat sätt. Enligt den ska en arbetsgivare eller en företrädare för denne som uppsåtligt eller av oaktsamhet bryter mot bestämmelserna om maximiarbetstid enligt 18 §, minimivilotiderna enligt 25–27 § eller skyldigheten att göra upp en arbetsskiftsförteckning enligt 30 §, för arbetstidsförseelse dömas till böter. Däremot har brott mot bestämmelsen om nödarbete för närvarande inte uttryckligen gjorts straffbart. Om arbetsgivaren utan grund låter en arbetstagare utföra nödarbete och samtidigt bryter mot bestämmelserna om vilotider, gör arbetsgivaren sig skyldig till arbetstidsförseelse. Ett arbetstidsbrott enligt 47 kap. 2 § i strafflagen (39/1889) kan bli tillämpligt, om arbetsgivaren eller en företrädare för denne trots en arbetarskyddsmyndighets uppmaning, order eller förbud uppsåtligt eller av grov oaktsamhet fortfarande fortsätter att bryta mot bestämmelserna i arbetstidslagen. I rättspraxis har arbetarskyddsmyndighetens uppmaning, order eller förbud tolkats i vid bemärkelse så att namnet på ett dokument eller en tillsynsåtgärd inte har någon betydelse med avseende på tolkningen av lagrummet (t.ex. Södra Karelen tingsrätts dom R17/133 från den 24 mars 2017).

Bestämmelser om förutsättningarna för nödarbete finns i 19 § i arbetstidslagen. Nödarbete är arbete som i exceptionella situationer utförs utanför ordinarie arbetstid av oförutsedda orsaker. Nödarbete kan utföras när en plötslig oförutsedd händelse har vållat avbrott i den normala driften eller medför överhängande fara för ett sådant avbrott eller för skada på liv, hälsa eller egendom. Typiskt för nödarbete är att arbetet inte kan skjutas upp till en senare tidpunkt. Nödarbete ger rätt att avvika från bl.a. det maximala övertidsarbetet samt från bestämmelserna om nattarbete, raster, dygnsvila och veckovila. Nödarbete förutsätter att en anmälan görs till arbetarskyddsmyndigheten om orsaken till nödarbetet, dess omfattning och sannolika varaktighet.

Arbetstidsdirektivet utgör de viktigaste yttre ramarna för den nationella lagstiftningen.

Det är möjligt att avvika från artiklarna 3, 4, 5, 8 och 16 i arbetstidsdirektivet under de omständigheter som beskrivs i artikel 5.4 i det så kallade ramdirektivet om arbetsmiljö (direktiv 89/391/EEG, ramdirektivet om arbetsmiljö). Artikel 5.4 handlar om situationer som är ovanliga och oförutsebara och som ligger utanför arbetsgivarens kontroll, och enstaka händelser vars konsekvenser inte skulle ha kunnat undvikas ens med alla befogade försiktighetsåtgärder. Arbetstidsdirektivet tar inte ställning till straffbarheten, om arbetsgivaren eller dennes företrädare uppsåtligt eller av grov oaktsamhet försummar att iaktta direktivet.

För att nödarbete inte ska utföras utan grund, föreslås det att också brott mot bestämmelsen om nödarbete i 44 § i arbetstidslagen ska bli straffbart.

3 Målsättning

Syftet med propositionen är att enligt 34 § 5 mom. i arbetstidslagen tillåta att det genom riksomfattande tjänste- och arbetskollektivavtal utan hinder av begränsningarna av arbetstiden i 5

§ i den lagen avtalas om arbete där den egentliga arbetsprestationen utgör endast en del av arbetstiden. Syftet med propositionen är att återställa den situation som rådde under den tid som den tidigare arbetstidslagen var i kraft.

Under den tid som den tidigare arbetstidslagen var i kraft har parterna i kommunala tjänste- och arbetskollektivavtal kunnat avtala om undantag från den arbetstid per vecka som föreskrivs i arbetstidslagen inom räddningsväsendet, där den egentliga arbetsprestationen utgör endast en del av arbetstiden. Enligt den information som arbets- och näringsministeriet fått har aktörerna inom branschen ansett att det är ändamålsenligt med ett arrangemang där ett arbetsskift på 24 timmar följs av tre lediga dagar och arbetstiden utjämnas till i genomsnitt 42 timmar per vecka. När arbetet utförs endast under en del av arbetstiden har det med tanke på återhämtning och stresshantering ansetts vara ändamålsenligt att ordna arbetsskiftet så att arbetstiden per vecka kan överstiga 40 timmar. Syftet med denna ändring av lagstiftningen är att möjliggöra arrangemang som har visat sig vara fungerande i branschen.

Syftet med propositionen är att brott mot bestämmelsen om nödarbete ska bli straffbart. Enligt förslaget ska en arbetsgivare eller en företrädare för denne som uppsåtligen eller av oaktsamhet bryter mot bestämmelsen om nödarbete enligt 19 § i arbetstidslagen kunna dömas för arbetstidsförseelse.

4 Förslagen och deras konsekvenser

4.1 De viktigaste förslagen

I propositionen föreslås det att uttrycket *per dygn* i 34 § 5 mom. i arbetstidslagen stryks. Avsikten är att bestämmelsen i fortsättningen ska omfatta undantag från 5 § i arbetstidslagen i fråga om arbetstiden både per vecka och per dygn. Utan denna ändring kan man genom riksomfattande kollektivavtal göra undantag endast från den arbetstid per dygn som anges i 5 §, men inte från arbetstiden per vecka. Detta är en fråga som avtalas genom riksomfattande tjänste- och arbetskollektivavtal, men som dock inte möjliggör avvikelser från lagens bestämmelse om maximiarbetstid. Samtidigt föreslås det en teknisk ändring av momentets ordalydelse i fråga om hänvisningen till bestämmelsen om vilotider.

För det andra föreslås det i propositionen att också brott mot bestämmelsen om nödarbete i 19 § fogas till 44 § 1 mom. i arbetstidslagen som en straffbar gärning. Avsikten är att en arbetsgivare eller en företrädare för denne ska kunna straffas för nödarbete som utförs i strid med 19 § eller för försummelse att göra anmälan om nödarbete genom ett bötesstraff som döms ut för arbetstidsförseelse. Utan denna bestämmelse följer av nödarbete som utförs utan grund eller försummelse av anmälan om nödarbete inget straff för arbetsgivaren eller för företrädaren för denne. Syftet med detta tillägg är att trygga arbetarskyddsaspekterna och förhindra missbruk av nödarbete. Samtidigt föreslås det en teknisk ändring av ordalydelsen i paragrafen.

För det tredje föreslås det i propositionen en teknisk ändring av hänvisningen i 39 § 2 mom. Avsikten har varit att i momentet hänvisa till 36 § 2 mom. och inte till 36 § 3 mom.

4.2 De huvudsakliga konsekvenserna

Ändringen av bestämmelsen i 34 § 5 mom. i arbetstidslagen gäller en ökning av möjligheterna till avtal för parter i riksomfattande tjänste- och arbetskollektivavtal, för att det ska vara möjligt att avtala om ändamålsenliga arbetstidsarrangemang genom riksomfattande kollektivavtal. Av-

sikten med propositionen är att återställa det rättsläge som var rådande under den tidigare arbetstidslagen. Ändamålsenliga arbetstidsarrangemang gör det möjligt för arbetstagarna att bättre orka och återhämta sig från arbetet.

Den föreslagna ändringen grundar sig på parternas åsikter om hur arbetet ska ordnas på ett ändamålsenligt sätt. Vid beredningen av ärendet har det framförts att den föreslagna ändringen kommer att ha en positiv inverkan på arbetstagarnas säkerhet i arbetet, hälsa, ork i arbetet och återhämtning. När arbetet utförs endast under en del av arbetstiden är det med tanke på återhämtning och stresshantering ändamålsenligt att ordna arbetsskiftet så att arbetstiden per vecka kan överstiga 40 timmar. Genom denna ändring av lagstiftningen är det möjligt att genomföra sådana arrangemang inom exempelvis räddningsbranschen som visat sig vara bra.

Bestämmelserna har konsekvenser endast för de branscher där arbete utförs endast tidvis inom den arbetstid per dygn då arbetstagaren ska vara beredd att arbeta. En bransch av detta slag är till exempel brand- och räddningsväsendet. De ekonomiska konsekvenserna för aktörerna beror på om de riksomfattande arbetsmarknadsorganisationerna utnyttjar den nu föreslagna möjligheten att ingå avtal eller inte.

I och med ändringen har parterna i kollektivavtal rätt att avtala också om undantag från den ordinarie arbetstiden per vecka. För närvarande är det möjligt att avvika från den ordinarie arbetstiden per vecka endast med dispens som beviljas av Regionförvaltningsverket i Sydvästra Finland. I och med propositionen behöver dispens inte sökas i situationer där parterna kommer överens om saken genom ett riksomfattande tjänste- och arbetskollektivavtal. På detta sätt har ändringen positiva konsekvenser för användningen av myndighetsresurser. Om den föreslagna ändringen inte genomförs, ska arbetsgivarparterna fortfarande ansöka om tillstånd att avvika från arbetstiden per vecka hos regionförvaltningsverket eller alternativt måste arbetstiden ordnas på annat sätt.

Syftet med att föreskriva att nödarbete som utförs i strid med 19 § ska vara straffbart är att förhindra att ogrundat nödarbete utförs under hot om något slag av straff. Straffet påförs av en domstol, och det innebär att förslaget till denna del har ringa konsekvenser som ökar arbetet för domstolsväsendet. Arbetarskyddsaspekten ligger till grund för ändringen.

5 Alternativa handlingsvägar

I samband med beredningen av propositionen har det dryftats huruvida begränsningen av avtal inom ramen för riksomfattande tjänste- och arbetskollektivavtal bör ändras och rättsläget i enlighet med den tidigare arbetstidslagen återställas. Vid sidan av arbetstidslagen har de riksomfattande branschvisa arbetskollektivavtalen respektive tjänstekollektivavtalen haft och kommer att ha en viktig roll när det gäller att bestämma arbetstider. Avtalsbalansen för parterna i kollektivavtal samt de tillsynsmekanismer enligt lagen om kollektivavtal (436/1946) som är förenade med avtalen tryggar arbetstagarnas ställning på tillbörligt sätt.

I propositionen föreslås det att bestämmelsen i 34 § i arbetstidslagen ändras så att rättsläget återställs i enlighet med den tidigare arbetstidslagen. Å andra sidan kan regionförvaltningsverket fortfarande enligt 39 § 2 mom. i arbetstidslagen bevilja dispens från arbetstiden per vecka och dygn enligt 5 § i den lagen.

Ett alternativ är att inte genomföra de ändringar som föreslås i propositionen i fråga om avtal, varvid det genom riksomfattande tjänste- och arbetskollektivavtal kan avtalas om undantag från exceptionell ordinarie arbetstid endast utan hinder av begränsningarna i arbetstiden per dygn.

Enligt aktörerna i branschen försvårar detta avsevärt genomförandet av ändamålsenliga arbets-
tidsarrangemang.

Om det nuvarande rättsläget bevaras, dvs. att riksomfattande tjänste- och arbetskollektivavtal
inte gör det möjligt att avvika från arbetstiden per vecka enligt 5 § i arbetstidslagen, blir detta
undantag endast beroende av den dispens som söks hos regionförvaltningsverket eller alternativt
måste arbetstiderna ordnas på något annat sätt.

I detta skede finns det inga uppgifter om den nuvarande eller framtida omfattningen av de even-
tuella arrangemangen, eftersom det i förslaget endast föreskrivs om en möjlighet för riksomfat-
tande arbetsmarknadsparter att avtala om den ordinarie arbetstiden i större utsträckning än för
närvarande när exceptionell ordinarie arbetstid tillämpas.

I propositionen ingår en bestämmelse om att nödarbete som utförs i strid med 19 § ska vara
straffbart. Vid beredningen av totalreformen av arbetstidslagen övervägdes också administrativa
påföljder, men då ansågs det vara ändamålsenligt att hålla sig till likadana påföljder för alla
förseelser som hänför sig till arbetstidslagen. Därför föreslås det i propositionen att straffbe-
stämmelsen också ska omfatta brott mot bestämmelsen om nödarbete. Arbetarskyddsaspekter
ligger till grund för att nödarbete som utförs i strid med 19 § är straffbart.

Alternativet till den föreslagna ändringen är att bevara det nuvarande rättsläget. I detta fall följer
inget straff för arbetsgivaren eller företrädaren för denne för nödarbete som utförts i strid med
19 §, om inte lagens bestämmelser om vilotider samtidigt överträds.

6 Remissvar

Sammanlagt 12 remissvar gavs om förslaget. Yttranden lämnades av Akava ry, Finlands nä-
ringsliv rf, Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU rf, Förbundet
för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL rf, KT Kommunarbetsgivarna, Regionför-
valtningsverket i Sydvästra Finland, Räddningsverkens partnerskapsnätverk, social- och hälso-
vårdsministeriet, STTK rf, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf, Finlands närvård-
dar- och primärskötarförbund SuPer rf och Suomen pelastusalan ammattilaiset SPAL ry. Alla
remissinstanser förhöll sig positivt till de föreslagna ändringarna.

Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU rf och Förbundet för den
offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL rf framförde i sina utlåtanden att maximiarbetsti-
den på 48 timmar enligt arbetstidsdirektivet bör beaktas i 34 § 5 mom. i arbetstidslagen när
lagändringen görs. Lagens 18 § om den maximiarbetstiden är tvingande rätt som inte heller kan
frångås genom en bestämmelse i ett tjänste- eller arbetskollektivavtal. Propositionens avsnitt
om de viktigaste förslagen har preciserats så att en ökning av möjligheterna till avtal inte berätti-
gar till undantag från bestämmelsen om maximiarbetstid i 18 § i arbetstidslagen.

Regionförvaltningsverket i Sydvästra Finland ansåg det motiverat att det utfärdas en bestäm-
melse om att brott mot bestämmelsen om nödarbete ska vara straffbart och framförde dessutom
sin syn om att brott mot 24 § 3 mom. i arbetstidslagen borde bli straffbart.

7 Ikraftträdande

Det föreslås att lagen träder i kraft så snart som möjligt.

8 Förhållande till grundlagen samt lagstiftningsordning

Enligt 80 § i grundlagen ska bestämmelser om grunderna för individens rättigheter och skyldigheter utfärdas genom lag.

Grundlagens 80 § utgör inget hinder för att det för riksomfattande arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer ska vara möjligt att i riksomfattande kollektivavtal, trots begränsningarna av arbetstiden per dygn i 5 § och bestämmelsen om dygnsvila i 25 §, avtala om exceptionell ordinarie arbetstid i arbete som endast tidvis utförs inom den arbetstid per dygn då arbetstagaren ska vara beredd att arbeta. Enligt grundlagsutskottet bygger det på arbetsmarknadsparternas avtalsfrihet att ordna med frågor som hör till grunderna för den enskildes rättigheter och skyldigheter genom kollektivavtal och att avtalsfriheten i sin tur utgår från 13 § 2 mom. i grundlagen och den där garanterade fackliga föreningsfriheten och för arbetsgivarens vidkommande dessutom åtnjuter ett visst skydd enligt 15 § i grundlagen. Sett ur denna synvinkel är kollektivavtalet ett regleringsredskap som inte direkt berörs av 80 § i grundlagen, eftersom den bestämmelsen reglerar samhällets utövande av den lagstiftande makten. Vad gäller kollektivavtalen överläter det allmänna däremot regleringen av arbetslivet i väsentliga delar åt arbetsmarknadens parter själva (GrUU 41/2000 rd, s. 2–3 och GrUU 77/2018 rd).

I 18 § 1 mom. i grundlagen föreskrivs att var och en i enlighet med lag har rätt att skaffa sig sin försörjning genom arbete, yrke eller näring som han eller hon valt fritt och att det allmänna ska sörja för skyddet av arbetskraften. Bestämmelsen har ansetts vara av betydelse framför allt inom arbetarskyddet. I detta sammanhang tolkas arbetarskyddet i vid bemärkelse, varvid också arbetstidsskyddet ingår. Propositionen syftar till att skydda arbetstagarna från oskäligt långa arbetstider och för korta vilotider i situationer där en arbetsgivare eller en företrädare för denne inte iakttar de gränser som föreskrivits för utförande av nödarbete. Den föreslagna lagändringen uppfyller grundlagens krav på tillgodoseende av arbetstidsskydd.

Regeringen anser att lagförslaget kan behandlas i vanlig lagstiftningsordning.

Kläm

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs riksdagen följande lagförslag:

Lagförslag

Lag

om ändring av arbetstidslagen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i arbetstidslagen (872/2019) 34 § 5 mom., 39 § 2 mom. och 44 § 1 mom. som följer:

34 §

Undantag genom kollektivavtal

I riksomfattande kollektivavtal får dessutom, trots begränsningarna av arbetstiden i 5 § och bestämmelserna om dygnsvila i 25 §, avtalas om exceptionell ordinarie arbetstid i arbete som endast tidvis utförs inom den arbetstid per dygn då arbetstagaren ska vara beredd att arbeta. I sådana fall ska arbetstagaren säkerställas en ersättande vilotid som motsvarar vilotiderna enligt 25 § omedelbart efter det arbetsskiftet avslutats.

39 §

Dispens

Om regionförvaltningsverket har beviljat arbetsgivaren tillstånd enligt 1 mom. som tidsbestämt och förhållandena inte har förändrats väsentligt efter att tillståndet beviljades, kan arbetsgivaren och arbetstagarnas i 36 § 2 mom. avsedda företrädare komma överens om att det tillstånd eller den befrielse som regionförvaltningsverket beviljat ska fortgå.

44 §

Arbetstidsförseelse

En arbetsgivare eller en företrädare för denne som uppsåtligen eller av oaktsamhet bryter mot bestämmelserna om maximiarbetstid i 18 §, om nödarbete i 19 §, om minimivilotiderna i 25–27 § eller om skyldigheten att göra upp en arbetsskiftsförteckning i 30 §, ska för *arbetstidsförseelse* dömas till böter.

Denna lag träder i kraft den 20 .

Helsingfors den 30 september 2021

RP 161/2021 rd

Statsminister

Sanna Marin

Arbetsminister Tuula Haatainen

Lag

om ändring av arbetstidslagen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i arbetstidslagen (872/2019) 34 § 5 mom., 39 § 2 mom. och 44 § 1 mom. som följer:

Gällande lydelse

34 §

Undantag genom kollektivavtal

I riksomfattande kollektivavtal får dessutom, trots begränsningarna av arbetstiden *per dygn* i 5 § och bestämmelsen om dygnsvila i 25 §, avtalas om exceptionell ordinarie arbetstid i arbete som endast tidvis utförs inom den arbetstid per dygn då arbetstagaren ska vara beredd att arbeta. I sådana fall ska arbetstagaren säkerställas en vilotid motsvarande 25 § omedelbart efter att arbetsskiftet avslutats.

39 §

Dispens

Om regionförvaltningsverket har beviljat arbetsgivaren tillstånd enligt 1 mom. som tidsbestämt och förhållandena inte har förändrats väsentligt efter att tillståndet beviljades, kan arbetsgivaren och arbetstagarnas i 36 § 3 mom. avsedda företrädare komma överens om att det tillstånd eller den befrielse som regionförvaltningsverket beviljat ska fortgå.

44 §

Arbetstidsförseelse

En arbetsgivare eller en företrädare för denne som uppsåtligen eller av oaktsamhet

Föreslagen lydelse

34 §

Undantag genom kollektivavtal

I riksomfattande kollektivavtal får dessutom, trots begränsningarna av arbetstiden i 5 § och *bestämmelserna* om dygnsvila i 25 §, avtalas om exceptionell ordinarie arbetstid i arbete som endast tidvis utförs inom den arbetstid per dygn då arbetstagaren ska vara beredd att arbeta. I sådana fall ska arbetstagaren säkerställas en *ersättande* vilotid *som motsvarar vilotiderna enligt* 25 § omedelbart efter det arbetsskiftet avslutats.

39 §

Dispens

Om regionförvaltningsverket har beviljat arbetsgivaren tillstånd enligt 1 mom. som tidsbestämt och förhållandena inte har förändrats väsentligt efter att tillståndet beviljades, kan arbetsgivaren och arbetstagarnas i 36 § 2 mom. avsedda företrädare komma överens om att det tillstånd eller den befrielse som regionförvaltningsverket beviljat ska fortgå.

44 §

Arbetstidsförseelse

En arbetsgivare eller en företrädare för denne som uppsåtligen eller av oaktsamhet

Gällande lydelse

bryter mot bestämmelserna om maximiarbets-
tid enligt 18 §, minimivilotiderna enligt 25–27
§ eller skyldigheten att göra upp en arbets-
skiftsförteckning enligt 30 §, ska för *arbets-
tidsförseelse* dömas till böter.

Föreslagen lydelse

bryter mot bestämmelserna om maximiarbets-
tid i 18 §, *om nödarbete i 19 §*, om minimivi-
lotiderna i 25–27 § eller *om* skyldigheten att
göra upp en arbetsskiftsförteckning i 30 §, ska
för *arbetstidsförseelse* dömas till böter.

Denna lag träder i kraft den 20 .
