

RIKSDAGENS SVAR 106/2007 rd

Regeringens proposition med förslag till lag om ändring av 17 och 19 § i lagen om yrkesutbildning

Ärende

Regeringen har till riksdagen överlämnat sin proposition med förslag till lag om ändring av 17 och 19 § i lagen om yrkesutbildning (RP 67/2007 rd).

Beredning i utskott

Kulturutskottet har i ärendet lämnat sitt betänkande (KuUB 9/2007 rd).

Beslut

Riksdagen har antagit följande lag:

Lag

om ändring av 17 och 19 § i lagen om yrkesutbildning

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 21 augusti 1998 om yrkesutbildning (630/1998) 19 § samt
fogas till 17 §, sådan den lyder delvis ändrad i lagarna 1185/1998 och 455/2001, ett nytt 5 mom.,
varvid det nuvarande 5 mom. blir 6 mom., som följer:

17 §

Läroavtalsutbildning

— — — — —
Läroavtalsutbildningen kan också grunda sig på ett skriftligt tidsbundet avtal (*tjänstemannaläroavtal*) som ingås mellan en tjänsteman och arbetsgivaren, om arbetsgivaren och utbildningsanordnaren har kommit överens om att ordna utbildning på det sätt som avses i 1 mom. Utbildningen grundar sig då inte på ett arbetsavtal och man tillämpar inte 18 § på den. Ett tjänstemannaläroavtal kan också ingås med en person som står i ett sådant offentlighetsligt anställningsförhållande som kan jämföras med ett tjänsteförhållande. Arbetsgivaren och tjänstemannen kan genom en gemensam överenskom-

melse och med omedelbar verkan häva tjänstemannaläroavtalet. Utbildningsanordnaren kan häva läroavtalet efter att ha hört tjänstemannen och arbetsgivaren, om utbildningen inte följer denna lag eller bestämmelser som har utfärdats med stöd av den eller om bestämmelserna i avtalet mellan utbildningsanordnaren och arbetsgivaren inte följs.

19 §

Studerandens skydd i arbetet

Enligt vad som bestäms och föreskrivs i fråga om arbetstagare svarar arbetsgivaren för studerandens skydd i arbetet vid utbildning som ordnas på en arbetsplats i samband med praktiska

RSv 106/2007 rd — RP 67/2007 rd

arbetsuppgifter även då studeranden inte står i
arbetsavtalsförhållande, tjänsteförhållande eller
i därmed jämförbart offentligrättsligt anställ-
ningsförhållande till arbetsgivaren.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2008.
Åtgärder som verkställigheten av lagen förut-
sätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

Helsingfors den 30 november 2007
