

RIKSDAGENS SVAR 110/2011 rd

Regeringens proposition med förslag till lagar om ändring av 2 kap. 6 och 9 § i arbetsavtalslagen samt av lagen om utstationerade arbetstagare

Ärende

Regeringen har till riksdagen överlämnat sin proposition med förslag till lagar om ändring av 2 kap. 6 och 9 § i arbetsavtalslagen samt av lagen om utstationerade arbetstagare (RP 104/2011 rd).

Beredning i utskott

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet har i ärendet lämnat sitt betänkande (AjUB 4/2011 rd).

Beslut

Riksdagen har antagit följande lagar:

Lag

om ändring av 2 kap. i arbetsavtalslagen

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i arbetsavtalslagen (55/2001) 2 kap. samt
fogas till 2 kap. en ny 9 a § som följer:

2 kap.

Arbetsgivarens skyldigheter

6 §

Information om platser som blir lediga

Arbetsgivaren ska enligt vedertagen praxis i företaget eller på arbetsplatsen informera allmänt om platser som blir lediga för att säkerställa att även deltidsanställda och visstidsanställda har samma möjligheter att söka sig till dessa platser som ordinarie arbetstagare eller heltidsanställda. Ett användarföretag ska enligt motsvarande förfarande informera också de arbetstagare som företaget hyrt om platser som blir lediga vid företaget.

9 §

Minimianställningsvillkor som ska tillämpas i fråga om uthyrda arbetstagares anställningsförhållanden

Om en arbetsgivare har hyrt ut en arbetstagare till ett användarföretag och den arbetsgivare som hyrt ut arbetstagaren inte är bunden av ett sådant kollektivavtal som avses i 7 § 3 mom. och inte heller är skyldig att i sina anställningsförhållanden iaktta något allmänt bindande kollektivavtal, ska i fråga om den uthyrda arbetstagarens anställningsförhållande tillämpas åtminstone bestämmelserna i ett sådant i 7 § 3 mom. avsett kollektivavtal eller ett sådant allmänt bindande kollektivavtal som är bindande för användarföretaget.

Om inget av de kollektivavtal som avses i 1 mom. tillämpas i anställningsförhållandet för en uthyrd arbetstagare, ska de villkor som gäller den uthyrda arbetstagarens lön, arbetstid och semester åtminstone vara förenliga med de avtal eller den praxis som är bindande för och allmänt tillämpas vid användarföretaget.

9 a §

Uthyrda arbetstagares rätt till tjänster och inrättningar inom användarföretaget

En uthyrd arbetstagare ska ha rätt till tjänster och gemensamma inrättningar inom användarföretaget på samma villkor som arbetstagare som är anställda i detta företag, om inte särbehandlingen är motiverad av objektiva skäl. Användarföretaget är dock inte skyldigt att ekonomiskt understödja uthyrda arbetstagare när de utnyttjar tjänster eller inrättningar.

Denna lag träder i kraft den

20 .

Lag

om ändring av lagen om utstationerade arbetstagare

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om utstationerade arbetstagare (1146/1999) 2 § 3 och 4 mom., sådana de lyder, 2 § 3 mom. i lag 74/2001 och 4 mom. i lag 1198/2005, samt
fogas till lagen en ny 2 a § som följer:

2 §

Tillämpliga bestämmelser om anställningsvillkor och arbetsförhållanden

landet, ska till arbetstagaren betalas sedvanlig och skälig lön, om det vederlag arbetsgivaren och arbetstagaren avtalat om för utfört arbete i väsentlig grad underskrider en sådan lön.

Under de förutsättningar som anges i 2 mom. tillämpas i fråga om en i 1 § 2 mom. 1 och 2 punkten avsedd utstationerad arbetstagares arbetsavtal dessutom bestämmelserna om semester, arbetstid och skydd i arbetet i ett sådant allmänt bindande kollektivavtal som avses i 2 kap. 7 § i arbetsavtalslagen.

Till en i 1 § 2 mom. 1 och 2 punkten avsedd utstationerad arbetstagare ska betalas minimilön. Som minimilön betraktas ett vederlag som bestäms utifrån ett sådant kollektivavtal som avses i 2 kap. 7 § i arbetsavtalslagen. Blir detta kollektivavtal inte tillämpligt i anställningsförhål-

2 a §

Bestämmelser om uthyrda arbetstagare

Minimilönen för en i 1 § 2 mom. 3 punkten avsedd utstationerad arbetstagare bestäms enligt 2 kap. 9 § i arbetsavtalslagen. Finns det inte något sådant kollektivavtal som avses i den paragrafen och inte heller något annat avtal eller någon annan praxis, ska till den utstationerade arbetstagaren betalas sedvanlig och skälig lön, om det vederlag arbetsgivaren och arbetstagaren av-

talat om för utfört arbete i väsentlig grad underskrider en sådan lön.

Under de förutsättningar som anges i 2 § 2 mom. tillämpas i fråga om semester, arbetstid och skydd i arbetet i en i 1 § 2 mom. 3 punkten avsedd utstationerad arbetstagares anställningsförhållande bestämmelserna i ett sådant kollektivavtal som avses i 2 kap. 9 § i arbetsavtalslagen eller något annat avtal eller någon annan praxis enligt den paragrafen.

Om arbetstagaren har ställts till ett annat företags förfogande på det sätt som avses i 1 § 2 mom. 3 punkten, ska användarföretaget lämna den utstationerade arbetstagarens arbetsgivare de uppgifter som arbetsgivaren behöver för att kunna fullgöra sina skyldigheter.

Denna lag träder i kraft den

20 .

Helsingfors den 19 december 2011