

RIKSDAGENS SVAR 127/2001 rd

Regeringens proposition med förslag till lag om personregister för arbetarskyddet

Ärende

Regeringen har till riksdagen överlämnat sin proposition med förslag till lag om personregister för arbetarskyddet (RP 106/2001 rd).

Beredning i utskott

Arbetsmarknads- och jämställdhetsutskottet har i ärendet lämnat sitt betänkande (ApUB 7/2001 rd).

Beslut

Riksdagen har antagit följande lag:

Lag

om personregister för arbetarskyddet

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 §

Registrets användningsändamål och registeransvarig

Personregistret för arbetarskyddet är ett personregister som förs av social- och hälsovårdsministeriet, nedan ministeriet. Avsikten med registret är att förmedla arbetarskyddsinformation och arbetarskyddsmaterial samt information som hänför sig till anordnandet av arbetarskyddsutbildning och att främja tillsynen över och kontrollen av arbetarskyddet på arbetsplatserna. Syftet med registret är också att betjäna fackförbunden och arbetsgivarorganisationerna när de planerar och anordnar arbetarskyddsutbildning.

Ministeriet kan ge Arbetarskyddscentralen i uppdrag att föra ovan angivna register. Ministeriet övervakar registerföringen och kan utfärda närmare bestämmelser om ärenden som hänför sig till registret.

2 §

Källor och faktainnehåll

En arbetsgivare skall till den registeransvarige som registrerar uppgifterna skriftligen meddela följande uppgifter valperiodsvis och även annars när uppgifterna förändras:

- 1) uppgifter om arbetsgivaren,
- 2) uppgifter om arbetsplatsen och branschen,
- 3) samarbetsformerna för arbetarskyddet,

4) uppgifter om hur företagshälsovården har ordnats,

5) uppgifter om vem som producerar tjänster-na inom företagshälsovården och deras kontakt-uppgifter,

6) arbetarskyddschefens, arbetarskyddsfull-mäktiges och vice fullmäktiges samt, om det på arbetsplatsen har utsetts en arbetarskyddskom-mission eller ett motsvarande organ, medlem-marnas och arbetarskyddsombudens namn, fö-delsedatum, modersmål, adress, deltagande i ar-betarskyddsutbildning, medlemskap i fackför-bund samt övriga uppgifter om ställning och ar-betarskyddsverksamhet.

Dessutom får arbetsgivaren när det gäller an-ställda i huvudsyssla inom arbetarskyddet samt inom företagshälsovården meddela namn, födel-sedatum, modersmål, adress, deltagande i arbe-tarskyddsutbildning, medlemskap i fackförbund samt övriga uppgifter om ställning och arbetar-skyddsverksamhet.

Den registrerade har rätt att förbjuda att upp-gifter om medlemskap i fackförbund meddelas till registret.

Om arbetsgivaren är ett ministerium, ett stat-ligt ämbetsverk eller affärsverk eller en statlig inrättning, lämnas uppgifterna till Statskontoret. Den registeransvarige eller med den registeran-svariges bemyndigande Arbetarskyddscentralen och Statskontoret svarar för distributionen av behövliga blanketter.

Genom förordning av ministeriet utfärdas närmare bestämmelser om registrering av de uppgifter som avses i 1 mom. och hur de skall lämnas till registret.

3 §

Utlämnande av uppgifter

Utöver vad som föreskrivs om offentlighet i myndigheternas verksamhet, kan den registeran-svarige lämna ut uppgifter som anges i 2 § till Arbetarskyddscentralen för förmedlande av ar-betarskyddsinformation och arbetarskyddsmate-rial samt för anordnande av arbetarskyddsutbild-ning. Arbetarskyddscentralen får använda upp-

gifter som anges i 2 § i sin egen verksamhet för ovan nämnda ändamål.

Utöver vad som föreskrivs i 1 mom. får den registeransvarige eller Arbetarskyddscentralen med den registeransvariges bemyndigande i en-lighet med det föreskrivna användningsändamå-let lämna ut registeruppgifter till arbetarskydds-myndigheterna och för beslutsfattande som gäl-ler arbetarskyddet även till andra myndigheter när dessa anhåller om uppgifter. Uppgifter får lämnas ut i den utsträckning som de inverkar på det ärende som behandlas. Vidare kan den regis-teransvarige eller Arbetarskyddscentralen med den registeransvariges bemyndigande för för-medlande av arbetarskyddsinformation och ar-betarskyddsmaterial samt för anordnande av ar-betarskyddsutbildning lämna ut registeruppgif-ter till organisationer, föreningar och andra in-stanser som ordnar arbetarskyddsutbildning.

Om en uppgift om en persons medlemskap i fackförbund har antecknats i registret, får upp-giften eller annan med stöd därav erhållen upp-gift ur registret lämnas ut bara till det behöriga fackförbundet för planering och anordnande av arbetarskyddsutbildning, om inte den berörde har gett skriftligt samtycke till att uppgiften läm-nas ut för ett annat ändamål.

Om den registrerades rätt att förbjuda att upp-gifter som gäller honom eller henne själv läm-nas ut för direktmarknadsföring föreskrivs i per-sonuppgiftslagen (523/1999).

Arbetarskyddscentralen har rätt att ta ut en avgift för de uppgifter som den lämnar ut. Minis-teriet kan utfärda närmare bestämmelser om uppbörden av avgiften.

4 §

Förvaringstid

Den registeransvarige skall förvara uppgifter-na i personregistret för arbetarskyddet så länge som den registrerade är verksam i den registrera-de uppgiften. Efter det skall uppgifterna om den registrerade utplånas ur registret på behörigt sätt.

Den registeransvarige skall förvara de blan-ketter som används vid förmedling av uppgifter

fyra år efter det att den sista anteckningen har gjorts. Efter det skall blanketterna förstöras på behörigt sätt.

5 §

Tillämpning av andra författningar

På personregistret för arbetarskyddet tillämpas förutom denna lag även personuppgiftslagen och lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet (621/1999).

6 §

Närmare bestämmelser

Närmare bestämmelser om verkställigheten av denna lag kan utfärdas genom förordning av statsrådet.

7 §

Ikraftträdande

Denna lag träder i kraft den _____.

Genom denna lag upphävs arbetsministeriets beslut av den 1 november 1993 om lämnandet av uppgifter om samverkanspersonalen inom arbetarskyddet (928/1993). Bestämmelser som har utfärdats eller avtal som har ingåtts med stöd av det beslut som upphävs gäller tills de upphävs eller något annat avtalas.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

Helsingfors den 23 oktober 2001