

RIKSDAGENS SVAR 28/2014 rd

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice

Ärende

Regeringen har till 2013 års riksmöte överlämnat sin proposition med förslag till lag om ändring av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (RP 200/2013 rd).

Beslut

Nu församlade riksmöte har godkänt följande uttalande:

Riksdagen förutsätter att regeringen utreder hur ändringen av bestämmelserna om arbetsprövning påverkar ordnandet av arbetsprövning på kommunnivå, särskilt i verkstäder, och att den lämnar arbetslivs- och jämställdhetsutskottet en utredning om frågan ett år efter det att lagen trätt i kraft.

Beredning i utskott

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet har i ärendet lämnat sitt betänkande (AjUB 1/2014 rd).

Riksdagen har antagit följande lag:

Lag

om ändring av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice

I enlighet med riksdagens beslut
upphävs i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (916/2012) 7 kap. 8 § 3 mom. och
ändras 2 kap. 1 § 2 mom. 2 punkten, 4 kap. 2 och 7 § samt 7 kap. 2 och 4 § som följer:

2 kap.

Arbetssökande

1 §

*Inledande av jobbsökning och jobbsökningens
giltighet*

— — — — —
2) inte anlitar service hos arbets- och näringsmyndigheten inom den tid som myndigheten har satt ut och på det sätt som myndigheten förutsätter,
— — — — —

— — — — —
Jobbsökningen upphör att vara i kraft om den arbetssökande

4 kap.

Information och rådgivning, sakkunnigbedömningar, vägledning för yrkesval och karriär samt träning och provning

2 §

Sakkunnigbedömningar

För att utreda en enskild kunds kompetens, yrkesskicklighet, lämplighet och alternativ i fråga om arbete, företagsverksamhet och utbildning kan arbets- och näringsbyrån och närings-, trafik- och miljöcentralen skaffa

1) kartläggningar av kompetensen och yrkesskickligheten,

2) undersökningar och bedömningar av arbetsförmågan,

3) bedömningar av företagarfärdigheter och förutsättningar för företagsverksamhet,

4) inledande kartläggningar enligt 9 § i lagen om främjande av integration, och

5) andra sakkunnigbedömningar.

7 §

Begränsningar i fråga om arbetsprovning

Om den som ordnar arbetsprovningen har sagt upp eller permitterat arbetstagare av produktionsorsaker eller av ekonomiska orsaker eller om den som ordnar arbetsprovningen har deltidsanställda, kan arbetsprovning ordnas, om den som ordnar arbetsprovningen har fullgjort sin skyldighet att erbjuda uppsagda, permitterade eller deltidsanställda arbetstagare arbete på det sätt som förutsätts i arbetsavtalslagen före ingåendet av avtalet om arbetsprovning, eller om den som ordnar arbetsprovningen av någon annan anledning inte har skyldighet att erbjuda arbete.

Enskilda kunder anvisas inte arbetsprovning, om

1) arbetsprovningen leder till att anställda hos den som ordnar arbetsprovningen sägs upp eller permitteras eller att deras anställningsvillkor försämrats,

2) arbetsprovningen ger den som ordnar arbetsprovningen sådana fördelar som snedvrider konkurrensen mellan företag eller enskilda näringsidkare,

3) det är fråga om sådana uppgifter för vilka den som ordnar arbetsprovningen kräver ett intyg över narkotikatest enligt 6 § i lagen om integritetsskydd i arbetslivet (759/2004) och den enskilda kunden inte vill uppvisa ett sådant intyg,

4) det är fråga om uppgifter enligt lagen om kontroll av brottslig bakgrund hos personer som arbetar med barn (504/2002) och den enskilda kunden inte vill ta emot sådana uppgifter,

5) arbetsprovningen börjar inom två veckor efter det att en arbetsprovning som pågått i sex månader utan avbrott avslutats och den enskilda kunden inte begär något annat.

Arbetsgivare till vilken en enskild kund står i anställningsförhållande när ett avtal enligt 9 § ingås kan inte vara anordnare av arbetsprovning.

7 kap.

Lönesubvention

2 §

Förutsättningar som gäller arbetsgivare i fråga om lönesubvention

Lönesubvention kan beviljas kommuner, samkommuner, sammanslutningar och andra arbetsgivare, dock inte statliga ämbetsverk eller inrättningar.

Om arbetsgivaren har sagt upp eller permitterat arbetstagare av produktionsorsaker eller av ekonomiska orsaker eller om arbetsgivaren har deltidsanställda, kan lönesubvention beviljas, om arbetsgivaren har fullgjort sin skyldighet att erbjuda uppsagda, permitterade eller deltidsanställda arbetstagare arbete på det sätt som förutsätts i arbetsavtalslagen före inlämnandet av ansökan om lönesubvention, eller om arbetsgivaren av någon annan anledning inte har skyldighet att erbjuda arbete. För att lönesubvention ska beviljas förutsätts dessutom att arbetsgivaren har erbjudit arbete åt sådana arbetstagare som sagts upp av ekonomiska orsaker eller av pro-

duktionsorsaker och vars uppsägningstid har upphört under de 12 månader som föregår ansökan om lönesubvention.

Lönesubvention beviljas inte, om

1) den anställning som subventionen avser leder till att andra anställda hos arbetsgivaren sägs upp eller permitteras eller att deras arbetsförhållanden eller förmåner försämrats,

2) arbetsgivaren får annat statligt stöd för samma tid för lönekostnaderna för den som ska anställas med subventionen,

3) subventionen snedvrider konkurrensen mellan andra aktörer som erbjuder samma produkter eller tjänster,

4) arbetsgivaren på ett väsentligt sätt har försummat sin skyldighet att betala skatter eller lagstadgade avgifter, om inte arbets- och näringsbyrån av särskilda orsaker som har samband med den som anställs med lönesubventionen anser det vara ändamålsenligt att bevilja subventionen.

Bestämmelser om undantag från de förutsättningar som föreskrivs i 3 mom. 2 punkten får utfärdas genom förordning av statsrådet.

4 §

Överföring av den som anställts med subventionen till uppgifter hos en annan arbetsanordnare

Arbetsgivaren får med samtycke av den som anställts med subventionen överföra honom eller henne till uppgifter hos någon annan arbetsanordnare. Överföringen förutsätter att den som får lönesubventionen meddelar arbets- och näringsbyrån om detta före överföringen. Till meddelandet ska fogas en redogörelse från arbetsanordnaren för att förutsättningarna enligt 2 § 2 mom. och 3 mom. 1 punkten uppfylls.

Närmare bestämmelser om förutsättningar för överföring av den som anställts med subvention får utfärdas genom förordning av statsrådet.

Denna lag träder i kraft den

20 .

Helsingfors den 22 april 2014