

RIKSDAGENS SVAR 4/2005 rd

Regeringens proposition med förslag till lag om ändring av lagen om samarbete inom företag

Ärende

Regeringen har till 2004 års riksmöte överlämnat sin proposition med förslag till lag om ändring av lagen om samarbete inom företag (RP 201/2004 rd).

Beredning i utskott

Arbetslivs- och jämställdhetsutskottet har i ärendet lämnat sitt betänkande (AjUB 1/2005 rd).

Beslut

Nu församlade riksmöte har antagit följande lag:

Lag

om ändring av lagen om samarbete inom företag

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen av den 22 september 1978 om samarbete inom företag (725/1978) 5 § 1 mom., 11 § 3 mom., den finska språkdräkten i rubriken för 14 § samt 14 § 1 mom., av dem 5 § 1 mom. sådant det lyder i lag 906/1996, 11 § 3 mom. sådant det lyder i lag 236/1993 och 14 § 1 mom. sådant det lyder i lag 723/1997, som följer:

5 §

Val av företrädare för personalen i vissa fall

När någon personalgrupp saknar förtroende- man, förbindelseman eller kontaktperson eller har denna blivit utsedd genom val där förutsättningen för deltagande har varit medlemskap i en facklig förening, och utgör de arbetstagare eller funktionärer som inte hör till föreningen majoriteten i personalgruppen, har dessa arbetstagare eller funktionärer, när majoriteten av dem fordrar det, rätt att bland sig välja en företrädare för samarbete som avses i denna lag för ett år i sänder. Vid uppsägning av arbetsavtalet för en ovan avsedd företrädare för personalen skall utöver vad som bestäms i 7 kap. 1—4 § i arbetsavtalsla-

gen även iakttas 7 kap. 10 § 1 mom. i arbetsavtalslagen.

11 §

Arbetsgivares informationsskyldighet

Överlåtaren och mottagaren av rörelsen skall meddela företrädarna för de av sina arbetstagare som överlåtelsen berör

- 1) tidpunkten eller den planerade tidpunkten för överlåtelsen,
- 2) orsakerna till överlåtelsen,
- 3) de juridiska, ekonomiska och sociala verkningarna av överlåtelsen för arbetstagarna, samt

4) de planerade åtgärder som berör arbetstagarerna.

14 §

Rätt att ingå avtal

Arbetsgivar-, arbetstagar- och funktionärsföreningar vilkas verksamhet omfattar hela landet kan genom avtal avvika från vad som i 3 och 4 § bestäms om samarbetsparter, i 6 § om ärenden som hör till området för samarbetsförfarandet, i 6 a § om konstaterande av förhandlingsskyldighet efter överlåtelse, delning eller fusionering av

en rörelse, i 6 b § om personal- och utbildningsplaner, i 7 § om samarbetsförfarandet, i 7 a § om förhandlingsframställning, i 8 § om förhandlingsskyldighetens innehåll och dess fullgörande, i 8 a § om anteckning om förhandlingar, i 11 § om arbetsgivares informationsskyldighet, i 11 b—11 e § om koncernsamarbete samt i 13 § om befrielse för företrädare för personalen från arbete och om de ersättningar som skall betalas för detta.

Denna lag träder i kraft den 2005.

Helsingfors den 22 februari 2005