

## **SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDSUT- SKOTTETS BETÄNKANDE 1/2002 rd**

**Regeringens proposition med förslag till lagar  
om ändring av lagen om pension för arbetstaga-  
re och av vissa lagar som har samband med den**

### **INLEDNING**

#### ***Remiss***

Riksdagen remitterade den 7 februari 2002 en proposition med förslag till lagar om ändring av lagen om pension för arbetstagar och av vissa lagar som har samband med den (RP 251/2001 rd) till social- och hälsovårdsutskottet för beredning.

- överinspektör Heli Backman, social- och hälsovårdsministeriet
- juristen Maijaliisa Takanen, Pensionsskyddscentralen.

Dessutom har utskottet fått skriftliga utlåtanden från Servicearbetsgivarna, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC, Företagarna i Finland och Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund TT.

#### ***Sakkunniga***

Utskottet har hört

### **PROPOSITIONEN**

I propositionen föreslås att lagen om pension för arbetstagar ändras. Ett anställningsförhållande skall anses fortsätta utan avbrott om arbetet och löneutbetalningen under ett fortgående anställningsförhållande är avbrutna i en följd högst ett år. Om avbrottet fortgår längre än ett år, anses anställningen ha upphört den dag för vilken arbetstagaren senast inom ett år räknat från avbrottets början har fått poster som hör till pensionslönen utbetalade.

Avsikten med propositionen är att frånvaro från arbetet under högst ett år och utan lön, t.ex. på grund av moderskaps- eller föräldraledighet, inte skall avbryta intjäningen av pensionsskydd.

Motsvarande ändringar föreslås också i lagen om sjömanspensioner.

De föreslagna lagarna avses träda i kraft den 1 mars 2002.

### **UTSKOTTETS STÄLLNINGSTAGANDEN**

#### ***Motivering***

Av de orsaker som framgår av propositionen och på grundval av erhållen utredning finner utskot-

tet förslaget nödvändigt och lämpligt. Utskottet tillstyrker lagförslagen utan ändringar.

Utskottet påpekar att den föreslagna ettårsregeln stämmer överens med vedertagen tolkningspraxis, men att den inte är helt problemfri med avseende på den försäkrades pensionskydd. Pensionslönen kan minska orimligt mycket också i situationer, när en arbetstagare under sina sista anställningsår ofta har varit sjukskriven eller permitterad. Detta gäller särskilt när perioderna utan lön sträcker sig över flera kalenderår eller när arbetstagaren flera gånger bara har haft korta anställningar. När reglerna om intjäning av pension ses över, är det en-

ligt utskottet viktigt att arbetet tar sikte på att dels avskaffa ettårsregeln, dels i ett vidare perspektiv beakta de uppenbara missförhållanden som perioder utan lön innebär för intjänningen av pension.

#### **Förslag till beslut**

På grundval av det ovanstående föreslår social- och hälsovårdsutskottet vördsamt

*att lagförslagen godkänns utan ändringar.*

Helsingfors den 8 februari 2002

I den avgörande behandlingen deltog

ordf. Marjatta Vehkaoja /sd  
vordf. Timo Ihamäki /saml  
medl. Eero Akaan-Penttilä /saml  
Merikukka Forsius /gröna  
Tuula Haatainen /sd  
Inkeri Kerola /cent  
Niilo Keränen /cent  
Valto Koski /sd

Marjaana Koskinen /sd  
Pehr Löf /sv  
Päivi Räsänen /kd  
Sari Sarkomaa /saml  
Arto Seppälä /sd  
Marjatta Stenius-Kaukonen /vänst  
Raija Vahasalo /saml  
Jaana Ylä-Mononen /cent.

Sekreterare vid behandlingen i utskottet var

utskottsrådet Eila Mäkipää

biträdande sekreterare Harri Sintonen.