

TYÖELÄMÄ- JA TASA- ARVOVALIOKUNNAN MIETINTÖ 1/2011 vp

Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi yhteistoi- minnasta suomalaisissa ja yhteisönlaajuisissa yrityksryhmissä annetun lain muuttamisesta

JOHDANTO

Vireilletulo

Eduskunta on 13 päivänä toukokuuta 2011 lähettänyt työelämä- ja tasa-arvovaliokuntaan valmistelevasti käsiteltäväksi hallituksen esityksen eduskunnalle laiksi yhteistoinnista suomalaisissa ja yhteisönlaajuisissa yrityksryhmissä annetun lain muuttamisesta (HE 1/2011 vp).

Asiantuntijat

Valiokunnassa ovat olleet kuultavina

- neuvotteleva virkamies Jouni Lemola, työ- ja elinkeinoministeriö

- asiantuntija Tuija Vehviläinen, Elinkeinoelämän Keskusliitto EK
- asiamies Daniel Valtakari, Tekniikan akateemiset TEK
- puheenjohtaja Mikko T. Niemi, Nokia Oy:n EWC (eurooppalainen yritysneuvosto).

Lisäksi kirjallisen lausunnon ovat antaneet

- Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry
- Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry
- Akava ry.

HALLITUKSEN ESITYS

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi yhteistoinnista suomalaisissa ja yhteisönlaajuisissa yrityksryhmissä annettua lakia. Esityksen tarkoituksena on täytäntöönpanna Suomessa eurooppalaisen yritysneuvoston perustamista taiöntekijöiden tiedottamis- ja kuulemismenettelyn käyttöönottamista yhteisönlaajuisissa yrityksissä tai yrityksryhmissä koskeva uudistettu direktiivi. Lakiin otettaisiin sen edellyttämät säännökset kansainvälisestä konserniyhteistoinnista Euroopan talousalueella.

Laissa määriteltäisiin rajat ylittävä henkilöstölle tiedottaminen ja henkilöstön kuuleminen sekä rajattaisiin tiedottamis- ja kuulemismenettelyn ala ylikansallisiin kysymyksiin. Lakiin

otettaisiin säännökset yhteisönlaajuisen yrityksen tai yrityksryhmän rakennemuutosten vaikutuksista yritysneuvoston toimintaan. Lisäksi työmarkkinajärjestöjen roolia tiedottamis- ja kuulemismenettelyn käyttöönotossa vahvistettaisiin. Konserniyhteistointia koskevat järjestelyt toteutettaisiin yrityksissä jatkossakin ensisijaisesti sopimusperusteisesti ja vain, jollei sopimukseen päästä, sovellettaisiin lakiperusteisia vähimmäisvaatimuksia.

Laki on tarkoitettu tulemaan voimaan 6 päivänä kesäkuuta 2011, jolloin direktiivi on määrä täytäntöönpanna muissakin Euroopan talousalueen jäsenvaltioissa.

VALIOKUNNAN KANNANOTOT

Perustelut

Hallituksen esityksen perusteluista ilmenevistä syistä ja saamansa selvityksen perusteella valiokunta pitää esitystä tarpeellisena ja tarkoituksenmukaisena. Valiokunta puoltaa lakiehdotuksen hyväksymistä muuttamattomana.

Päätösehdotus

Edellä esitetyn perusteella työelämä- ja tasa-arvovaliokunta ehdottaa,

että lakiehdotus hyväksytään muuttamattomana.

Helsingissä 20 päivänä toukokuuta 2011

Asian ratkaisevaan käsittelyyn valiokunnassa ovat ottaneet osaa

pj. Jukka Gustafsson /sd
jäs. Markku Eestilä /kok
Sanni Grahn-Laasonen /kok
Merja Kuusisto /sd
Jari Lindström /ps
Lea Mäkipää /ps

Simo Rundgren /kesk
Annika Saarikko /kesk
Mikko Savola /kesk
Eero Suutari /kok
Katja Taimela /sd
Maria Tolppanen /ps.

Valiokunnan sihteerinä on toiminut

neuvotteleva virkamies Marjaana Kinnunen.