

## **TYÖELÄMÄ- JA TASA- ARVOVALIOKUNNAN MIETINTÖ 6/2012 vp**

**Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi työsopimuslain 2 luvun 4 §:n sekä tilaajan selvitysvelvollisuudesta ja vastuusta ulkopuolista työvoimaa käytettäessä annetun lain 6 §:n muuttamisesta**

### **JOHDANTO**

#### ***Vireilletulo***

Eduskunta on 6 päivänä marraskuuta 2012 lähettänyt työelämä- ja tasa-arvovaliokuntaan valmistelevasti käsiteltäväksi hallituksen esityksen eduskunnalle laeiksi työsopimuslain 2 luvun 4 §:n sekä tilaajan selvitysvelvollisuudesta ja vastuusta ulkopuolista työvoimaa käytettäessä annetun lain 6 §:n muuttamisesta (HE 152/2012 vp).

#### ***Asiantuntijat***

Valiokunnassa ovat olleet kuultavina

- vanhempi hallitussihteeri Jan Hjelt, työ- ja elinkeinoministeriö

- neuvotteleva virkamies Ari Pulkkinen, sosiaali- ja terveysministeriö
- lakimies Katarina Murto, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry
- lakimies Inka Douglas, Toimihenkilökeskujärjestö STTK ry
- asiantuntija Simopekka Koivu, Elinkeinoelämän keskusliitto EK
- lainopillinen asiamies Atte Rytönen, Suomen Yrittäjät ry
- toimitusjohtaja Merru Tuliara, Henkilöstöpalveluyritysten Liitto ry
- sektorijohtaja Markku Palokangas, Ammattiliitto Pro.

Lisäksi kirjallisen lausunnon on antanut

— Akava ry

### **HALLITUKSEN ESITYS**

Esityksen tarkoituksena on selkeyttää määräaikaisiin työsopimuksiin liittyvää lainsäädäntöä ja lisätä työntekijöille annettavia tietoja, joilla voidaan arvioida määräaikaisuuden perustetta ja sitä kautta parantaa vuokratyöntekijöiden asemaa.

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työnteon keskeisistä ehdoista annettavaa selvitystä koskevaa työsopimuslain säännöstä siten, että

määräaikaaisissa työsuhteissa selvityksestä olisi käytävä ilmi määräaikaisuuden peruste sekä määräaikaisen sopimuksen päättymisen ajankohta tai arvioitu ajankohta. Säännösmuutos koskisi kaikkia määräaikaaisia työsuhteita. Lisäksi vuokratyötä koskevaa erityissäännöstä ehdotetaan täydennettäväksi säännöksellä, jonka tarkoituksena on lisätä vuokratyöntekijöille annettavaa tietoa ja sitä kautta parantaa vuokra-

työntekijöiden mahdollisuutta arvioida työsopimuksensa määräaikaisuuden perustetta sekä tulevaisuuden työllistymismahdollisuuksia.

Lisäksi tilaajan selvitysvelvollisuudesta ja vastuusta ulkopuolista työvoimaa käytettäessä

annettua lakia ehdotetaan muutettavaksi siten, että tilaajan olisi pyynnöstä ilmoitettava henkilöstön edustajalle myös vuokratyön käytön syy.

Lait ovat tarkoitetut tulemaan voimaan 1 päivänä tammikuuta 2013.

## VALIOKUNNAN KANNANOTOT

### *Perustelut*

Esityksessä ehdotetaan määräaikaisten työsopimusten kestoa koskevien säännösten muuttamista siten, että työntekijälle tulee jatkossa antaa tieto sopimuksen päättymisen ajankohdasta tai, jos ajankohta ei ole tiedossa, arvio siitä. Vuokratyöntekijälle on lisäksi annettava tieto käyttäjäyrityksen vuokratyön käytön syystä ja sen kestosta sekä vuokratyösuhteessa tarjolla olevista muista vuokratyöntekijän työtehtäviä vastaavista työtehtävistä. Tilaajavastuulakia ehdotetaan muutettavaksi siten, että käyttäjäyrityksen henkilöstön edustajalla on oikeus saada tieto vuokratyön käytön syystä. Esityksen tavoitteena on määräaikaisiin työsopimuksiin liittyvän lainsäädännön selkiyttäminen ja vuokratyöntekijän aseman parantaminen.

Esitys perustuu työmarkkinajärjestöjen syksyllä 2011 raamisopimuksessa sovittuun kirjaukseen siitä, että määräaikaisten työsopimuksen tekemisen perusteet sekä peruseriaatteen ovat eri työsuhdemuodoissa yhteneväiset. Lisäksi esityksen antamiseen on vaikuttanut korkeimman oikeuden keväällä 2012 antama ratkaisu, joka selvensi määräaikaisten työsopimusten käytön edellytyksiä vuokratyössä.

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta katsoo, että ehdotetut muutokset lisäävät vuokratyöntekijöiden mahdollisuuksia arvioida määräaikaisten työsuhteen lainmukaisuutta ja parantavat siten osaltaan vuokratyöntekijöiden asemaa. Valiokunta pitää ehdotettuja muutoksia tärkeinä ja tarpeellisina ja puoltaa lakiehdotusten hyväksymistä muuttamattomina.

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta toteaa, että työmarkkinoilla tarvitaan erilaisia työsuhdemuotoja. Toistaiseksi voimassa olevien sekä kooaikaisten työsuhteiden lisäksi käytetään muun muassa määrä- ja osa-aikaisia työsuhteita sekä vuokratyötä. Valiokunta painottaa, että esityksellä ei ole tarkoitus muuttaa vuokratyön käyttämisen edellytyksiä eikä perusteita, jotka mahdollistavat määräaikaisten työsopimuksen tekemisen.

### *Päätösehdotus*

Edellä esitetyn perusteella työelämä- ja tasa-arvovaliokunta ehdottaa,

*että lakiehdotukset hyväksytään muuttamattomina.*

Helsingissä 28 päivänä marraskuuta 2012

Asian ratkaisevaan käsittelyyn valiokunnassa ovat ottaneet osaa

|      |                           |                       |
|------|---------------------------|-----------------------|
| pj.  | Tarja Filatov /sd         | Annika Saarikko /kesk |
| vpj. | Anne-Mari Virolainen /kok | Kristiina Salonen /sd |
| jäs. | Sanni Grahn-Laasonen /kok | Mikko Savola /kesk    |
|      | Anna Kontula /vas         | Eero Suutari /kok     |
|      | Jari Lindström /ps        | Katja Taimela /sd     |
|      | Lea Mäkipää /ps           | Maria Tolppanen /ps.  |

Valiokunnan sihteerinä on toiminut

neuvotteleva virkamies Marjaana  
Kinnunen.