

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Hallituksen esitys eduskunnalle merityötä koskevan yleissopimuksen ohjeiston muutosten hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi sekä siihen liittyviksi laeiksi

JOHDANTO

Vireilletulo

Hallituksen esitys eduskunnalle merityötä koskevan yleissopimuksen ohjeiston muutosten hyväksymiseksi ja voimaansaattamiseksi sekä siihen liittyviksi laeiksi (HE 15/2024 vp): Asia on saapunut työelämä- ja tasa-arvovaliokuntaan mietinnön antamista varten.

Asiantuntijat

Valiokunta on kuullut:

- erityisasiantuntija Katariina Jämsén, työ- ja elinkeinoministeriö
- erityisasiantuntija Elli Nieminen, työ- ja elinkeinoministeriö
- ylitarkastaja Väinö Pitkänen, liikenne- ja viestintäministeriö
- hallitussihteeri Noora Pajukoski, sosiaali- ja terveysministeriö
- työmarkkina- ja lakiasiaintohtaja Maija Mattila, Suomen Varustamot ry
- professori Ulla Liukkunen

Valiokunta on saanut kirjallisen lausunnon:

- Lounais-Suomen aluehallintovirasto, työsuojelun vastuualue
- Liikenne- ja viestintävirasto
- Varsinais-Suomen TE-toimisto
- Suomen Konepäällystöliitto ry
- Suomen Laivanpäällystöliitto ry
- Suomen Merimies-Unioni SMU ry

Valiokunta on saanut ilmoituksen, ei lausuttavaa:

- Uudenmaan TE-toimisto
- Suomen Kuntaliitto

HALLITUKSEN ESITYS

Esityksessä ehdotetaan, että eduskunta hyväksyisi merityötä koskevan Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2006 yleissopimuksen ohjeistoon vuonna 2022 tehdyt muutokset sekä lain niiden lainsäädännön alaan kuuluvien määräysten voimaansaattamisesta.

Valiokunnan mietintö TyVM 6/2024 vp

Ohjeiston muutokset koskevat oikeankokoisten suojavarusteiden saantia, ruoan ja juoman maksuttomuutta ja laatua aluksella, hylättyjen merenkulkijoiden kotimatka-oikeutta ja korvaavan miehistön asemaa, merenkulkijoiden oikeutta päästä välittömään terveydenhoitoon maihin sekä menehtyneiden merenkulkijoiden ruumiin tai tuhkan kotimaahan palauttamista, sosiaalisen kommunikation mahdollistavia yhteyksiä aluksella ja satamissa, menehtyneiden merenkulkijoiden kuolemantapausten tutkintaa ja vuosittaista raportointia Kansainväliselle työjärjestölle sekä eräitä muita teknisluonteisempia muutoksia. Muutokset kohdistuvat sekä ohjeiston oikeudellisesti sitovaan osaan että suositusosaan.

Ohjeiston muutosten toimeenpanemiseksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettuun lakiin sekä työvoimapalveluiden järjestämisestä annettuun lakiin lisättäisiin säännökset merenkulkualan yksityisten työvoimapalveluiden tarjoajaa koskevista velvoitteista. Niihin tehtäisiin myös jo voimassa olevaan merityöyleissopimuksen ohjeistoon perustuvia täsmennyksiä. Lisäksi merityösopimuslakiin lisättäisiin säännökset työnantajan velvollisuudesta ilmoittaa työsuojeluviranomaiselle merenkulkijoiden kuolemantapauksista niiden raportoimiseksi Kansainväliselle työjärjestölle. Lisäksi merityösopimuslakiin tehtäisiin teknisluonteinen muutos.

Merityöyleissopimuksen ohjeiston muutokset tulevat kansainvälisesti voimaan 23.12.2024. Muutosten voimaansaattamista koskeva laki on tarkoitettu tulemaan voimaan valtioneuvoston asetuksella säädettävänä ajankohtana. Tarkoitus on, että mainittu laki ja ehdotettavat merityösopimuslain sekä julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain merityöyleissopimuksen ohjeiston muutokseen perustuvat muutokset tulisivat voimaan samanaikaisesti kuin yleissopimuksen ohjeiston muutokset tulevat kansainvälisesti voimaan. Julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettu laki on kumottu työvoimapalveluiden järjestämisestä annetulla lailla, joka tulee voimaan 1.1.2025. Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.1.2025. Merityösopimuslain teknisluonteinen muutos on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.7.2024.

VALIOKUNNAN YLEISPERUSTELUT

Yleistä

Esityksessä ehdotetaan, että eduskunta hyväksyisi merityötä koskevan Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2006 yleissopimuksen ohjeistoon vuonna 2022 tehdyt muutokset sekä lain niiden lainsäädännön alaan kuuluvien määräysten voimaansaattamisesta.

Yleissopimukseen vuonna 2022 tehdyt ohjeiston muutokset vahvistavat merenkulkijoiden oikeuksia. Ne koskevat oikeankokoisten suojavarusteiden saantia, ruoan ja juoman maksuttomuutta ja laatua aluksella, hylättyjen merenkulkijoiden kotimatka-oikeutta ja korvaavan miehistön asemaa, merenkulkijoiden oikeutta päästä välittömään terveydenhoitoon maihin sekä menehtyneiden merenkulkijoiden ruumiin tai tuhkan kotimaahan palauttamista, sosiaalisen kommunikation mahdollistavia yhteyksiä aluksella ja satamissa, menehtyneiden merenkulkijoiden kuolemantapausten tutkintaa ja vuosittaista raportointia Kansainväliselle työjärjestölle sekä eräitä muita teknisluonteisia muutoksia. Muutokset kohdistuvat sekä sopimuksen ohjeiston oikeudellisesti sitovaan A-osaan että B-osan ei-sitoviin suosituksiin.

Valiokunnan mietintö TyVM 6/2024 vp

Ohjeiston muutosten toimeenpanemiseksi esityksessä ehdotetaan julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettuun lakiin sekä työvoimapalveluiden järjestämisestä annettuun lakiin lisättäväksi säännökset merenkulkualan yksityisten työvoimapalveluiden tarjoajaa koskevista velvoitteista. Niihin ehdotetaan tehtäväksi myös jo voimassa olevaan erityyöyleissopimuksen ohjeistoon perustuvia täsmennyksiä. Lisäksi erityyösopimuslakiin ehdotetaan lisättäväksi säännökset työnantajan velvollisuudesta ilmoittaa merenkulkijoiden kuolemantapauksista työsuojeluviranomaiselle, joka vastaa tietojen raportoimisesta Kansainväliselle työjärjestölle.

Erityyöyleissopimuksen ohjeiston muutokset tulevat kansainvälisesti voimaan 23.12.2024. Muutosten voimaansaattamista koskeva laki on tarkoitettu tulemaan voimaan valtioneuvoston asetuksella säädettävänä ajankohtana. Tarkoitus on, että mainittu laki ja ehdotettavat erityyösopimuslain sekä julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain erityyöyleissopimuksen ohjeiston muutokseen perustuvat muutokset tulevat voimaan samanaikaisesti kuin yleissopimuksen ohjeiston muutokset tulevat kansainvälisesti voimaan.

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta puoltaa esityksessä ehdotettujen lakien hyväksymistä seuraavien muutoksin ja huomioin.

Merenkulkijoiden yksityiset työnvälityspalvelut

Erityyöyleissopimuksen ohjeiston yhtenä tarkoituksena on, että merenkulkijoilla on käytettävissä tehokas ja hyvin järjestetty työnvälitysjärjestelmä. Yksityisten työnvälityspalveluiden tulee jäsenvaltioiden alueella olla erityyöyleissopimuksen ohjeiston normien A1.4 määräysten mukaisia. Suomessa merenkulualan yksityinen työnvälitystoiminta ei ole merkittävää, mutta sen arvioidaan esityksen mukaan yleistyvän tulevaisuudessa.

Yksityisistä työnvälityspalveluista säädetään kansallisesti suppeahkosti julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain (jäljempänä JTYP-laki) 12 luvun 4 ja 5 §:ssä. Yksityisillä työvoimapalveluilla tarkoitetaan 4 §:n mukaan työ- ja elinkeinoviranomaisesta riippumattomia yksityisen tai oikeushenkilön tarjoamia työnvälityspalveluja ja muita työnhakuun liittyviä palveluja sekä työvoiman vuokrausta. Yksityisen työnvälityspalvelun maksukiellosta säädetään 5 §:ssä. Ensi vuoden 2025 alussa voimaan tulevan työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain yksityistä työnvälitystä koskevat 143 ja 144 §:t vastaavat sisällöltään JTYP-lain 4 ja 5 §:iä.

Erityyöyleissopimuksen ohjeiston normi A1.4 sisältää yksityiskohtaisia määräyksiä merenkulualan yksityisen työnvälityksen järjestämisestä ja työnhakijan suojasta sekä työnvälitykseen liittyvien valitusten käsittelystä. Vuonna 2022 sopimuksen normin 5 c-kohdan (vi) alakohtaa muutettiin lisäämällä kohtaan määräys siitä, että merenkulkijoille on ilmoitettava ennen työhönottoa tai työhönotossa heidän sanotun järjestelmän mukaiset oikeutensa.

Hallituksen esityksessä ehdotetaan, että A1.4 normiin vuonna 2022 tehty muutos (A1.4, kohta 5 c (vi) viimeinen virke) toimeenpannaan Suomessa lisäämällä JTYP-lain 12 lukuun uusi merenkulualan yksityisten työvoimapalveluiden velvoitteita koskeva 4 a §. Säännöksen tarkoituksena on varmistaa, että yksityisen työnvälityksen kautta erityyöhön välitettyjen henkilöiden työsuhhteessa noudatetaan työsopimukseen sovellettavaa lainsäädäntöä ja että he ovat tietoisia työsopimukseen perustuvista oikeuksistaan ja velvollisuuksistaan ja päteviä tehtävänsä. Vastaava muutos ehdotetaan tehtäväksi myös työvoimapalveluiden järjestämisestä annettuun lakiin.

Valiokunnan mietintö TyVM 6/2024 vp

Vuoden 2022 ohjeiston muutoksen lisäksi JTYP-lain uudella 4 b §:llä ja työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 143 b §:llä täsmennetään esityksen mukaan myös jo voimassa olevan yksityistä työnvälitystoimintaa koskevan normin A1.4 kohdan 5 c (iv) ja (vi) määräyksiä. Pykälissä ehdotetaan säädettäväksi henkilöasiakkaan taloudellisen aseman turvaamisesta merityössä.

Valiokunnan huomiota on asiantuntijakuulemisessa kiinnitetty siihen, että ehdotettu sääntely ei esityksessä ehdotetussa muodossa vielä täytä kaikkia merityöyleissopimuksen yksityistä työnvälitystä koskevia määräyksiä. Mainitun normin A1.4 kohdan 5 c (vi) mukaan yksityisillä työnvälityspalveluilla on oltava vakuutusjärjestelmän tai vakuutuksen taikka muun vastaavan vaihtoehdon avulla toteutettu suojajärjestelmä, jotta merenkulkijoille voidaan korvata taloudelliset menetykset. Tällaista sääntelyä lainsäädäntöön ei saadun selvityksen mukaan sisälly eikä sellaista ehdoteta myöskään käsillä olevassa hallituksen esityksessä. Valiokunta pitää tärkeänä, että hallitus selvittää, onko lainsäädäntöä tältä osin vielä tarpeen täydentää.

Yksityisen työnvälitystoiminnan valvonta. Ohjeiston A1.4 kohdan 5 c (v) mukaan merenkulkijoiden työnvälityspalvelut varmistavat, että niiden toimintaa mahdollisesti koskevat valitukset tutkitaan ja käsitellään ja että toimivaltaiselle viranomaisille tiedotetaan niistä valituksista, joita ei vielä ole ratkaistu. A1.4 normin 6 kohdan mukaan toimivaltaisen viranomaisen on tarkasti valvottava kaikkia alueella toimivia yksityisiä työnvälityspalveluita ja kohdan 7 mukaan toimivaltaisen viranomaisen on huolehdittava siitä, että merenkulkijoiden työnvälityspalveluja koskevat valitukset tutkitaan ja käsitellään asiaankuuluvissa elimissä asianmukaisessa järjestyksessä. Tarvittaessa käsittelyyn voivat osallistua laivanvarustajien ja merenkulkijoiden edustajat.

Hallituksen esityksessä ehdotetaan, että edellä kuvatut ohjeiston määräykset pannaan täytäntöön JTYP-lain 12 luvun uudella 4 a §:n 2 momentin ja työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 143 a §:n 2 momentin säädöksellä. Momentin mukaan työ- ja elinkeinoministeriön tietoon tulleet merenkulkualan yksityisten työvoimapalveluiden tarjoajien velvoitteiden laiminlyönnit käsitellään tarvittaessa työ- ja elinkeinoministeriön merimiesasiain neuvottelukunnassa.

Merimiesasiain neuvottelukunta toimii työministeriön yhteydessä valmistelu-, neuvottelu- ja lausunnonantuelimenä merenkulkijoiden työ- ja sosiaaliin oloihin liittyvän lainsäädännön yleisen kehityksen sekä merenkulkijoiden työoloihin liittyvien erityiskysymysten käsittelyä varten. Valiokunnan saaman selvityksen mukaan merimiesasiain neuvottelukunnan tehtäviä ei sen nykyisen toiminnan luonteen vuoksi voi laajentaa niin, että neuvottelukunta käsitelisi yksityistä työnvälitystä koskevia laiminlyöntejä, joissa on kyse merenkulkijoiden oikeusturvaan liittyvistä asioista. Valiokunta pitää tärkeänä, että työ- ja elinkeinoministeriö vielä harkitsee, täyttääkö esityksessä ehdotettu sääntely yleissopimuksen työnvälityspalveluita koskevien valitusten käsittelyä koskevien määräysten vaatimukset.

Sosiaaliset yhteydet

Merityöyleissopimuksen normi A3.1 koskee asuintiloja ja virkistysmahdollisuuksia. Vuonna 2022 normin 17 kohtaan lisättiin maininta sosiaalisista yhteyksistä. Merityöyleissopimuksen ohjeiston ei-sitovan suositusosan mukaan laivanvarustajien tulisi, siinä määrin kuin se on kohtuullisesti mahdollista, järjestää aluksissaan oleville merenkulkijoille internetyhteys mahdollisesti kohtuullista korvausta vastaan.

Valiokunnan mietintö TyVM 6/2024 vp

Valiokunta toteaa, että merenkulkijoiden keskuudessa internetyhteyksien merkitys yhteydenpitovälineenä maissa oleviin omaisiin on kasvanut ja kasvaa edelleen. Valiokunta pitää tärkeänä, että miehistöllä on aluksilla mahdollisuus käyttää internetyhteyttä.

VALIOKUNNAN YKSITYISKOHTAISET PERUSTELUT

3. Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta

1 §. Lain soveltamisala (Uusi). Valiokunta ehdottaa, että pykälään lisätään viittaus esityksessä ehdotettuihin uusiin 143 a ja 144 a §:iin.

VALIOKUNNAN PÄÄTÖSEHDOTUS

Työelämä ja tasa-arvovaliokunnan päätösehdotus:

Eduskunta hyväksyy hallituksen esityksessä HE 15/2024 vp tarkoitetun merityötä koskevan vuoden 2006 yleissopimuksen ohjeistoon vuonna 2022 tehdyt muutokset.

Eduskunta hyväksyy muuttamattomana hallituksen esitykseen HE 15/2024 vp sisältyvät 1., 2. ja 4. lakiehdotuksen.

Eduskunta hyväksyy muutettuna hallituksen esitykseen HE 15/2024 vp sisältyvän 3. lakiehdotuksen.

Valiokunnan muutosehdotus

1.

Laki

merityötä koskevan yleissopimuksen ohjeiston muutoksista

Eduskunnan päätöksen mukaisesti säädetään:

1 §

Merityötä koskevan vuoden 2006 yleissopimuksen ohjeistoon tehtyjen vuoden 2022 muutosten lainsäädännön alaan kuuluvat määräykset ovat lakina voimassa sellaisina kuin Suomi on niihin sitoutunut.

Valiokunnan mietintö TyVM 6/2024 vp

2 §

Muutosten muiden kuin lainsäädännön alaan kuuluvien määräysten voimaansaattamisesta säädetään valtioneuvoston asetuksella.

3 §

Tämän lain voimaantulosta säädetään valtioneuvoston asetuksella.

2.

Laki

julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 12 luvun muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
lisätään julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain (916/2012) 12 lukuun uusi 4 a ja 4 b § seuraavasti:

12 luku

Julkisen työvoima- ja yrityspalvelun toimeenpano ja siihen liittyvä yhteistyö

4 a §

Merenkulkualan yksityiset työvoimapalvelut

Edellä 4 §:ssä säädetyn lisäksi merenkulkualalla yksityisiä työvoimapalveluita tarjoavien on:
1) informoitava henkilöasiakastaan tämän työsopimukseen perustuvista oikeuksista ja velvollisuuksista;

2) varmistettava, että henkilöasiakkaan työsopimuksen ehdot ovat siihen sovellettavan lainsäädännön ja työehtosopimuksen mukaisia ja että henkilöasiakkaalla on merityöhön vaadittu pätevyys ja tarvittavat pätevyysasiakirjat; sekä

3) annettava henkilöasiakkaalleen työsopimus nähtäväksi ennen sen allekirjoittamista ja jäljennös allekirjoitetusta työsopimuksesta.

Työ- ja elinkeinoministeriön tietoon tulleet merenkulkualan yksityisten työvoimapalveluiden tarjoajien velvoitteiden laiminlyönnit käsitellään tarvittaessa merimiesasiain neuvottelukunnassa.

Valiokunnan mietintö TyVM 6/2024 vp

4 b §

Henkilöasiakkaan taloudellisen aseman turvaaminen merityössä

Yksityisen työvoimapalvelun tarjoajan on varmistettava, että suomalaisella tai ulkomaisella aluksella työskentelevällä henkilöasiakkaalla on oikeus saada korvaus työsuhdesaatavista työnantajan vakuutuksesta tai muusta vastaavasta järjestelmästä työsopimukseen sovellettavan lain mukaisesti.

Henkilöasiakasta on ennen työsopimuksen allekirjoittamista informoitava siitä, kuinka korvausta haetaan 1 momentissa tarkoitettusta järjestelmästä.

Tässä pykälässä säädetty ei rajoita merityösopimuslain 13 luvun 13 a §:n perusteella määräytyviä työnantajan velvoitteita vuokratyössä suomalaisella aluksella.

Tämän lain voimaantulosta säädetään valtioneuvoston asetuksella.

3.

Laki

työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 1 §:n 2 momentti ja 49 §:n 2 momentin 3 kohta sekä
lisätään lakiin uusi 143 a ja 143 b § seuraavasti:

1 § (Uusi)

Lain soveltamisala

Tämän lain 143, ja 144 §:ää, 143 a ja 143 b §:ää sovelletaan yksityisten tarjoamiin työvoimapalveluihin.

Valiokunnan mietintö TyVM 6/2024 vp

49 §

Työpaikkailmoituksen vastaanottamisesta kieltäytyminen ja ilmoituksen poistaminen

Työvoimaviranomainen voi kieltäytyä ottamasta vastaan avointa työpaikkaa koskevan työpaikkailmoituksen tai poistaa ilmoituksen palvelualustalta, jos ilmoituksen perusteella on ilmeistä tai työnantajan aiemman menettelyn perusteella taikka muutoin on perusteltua syytä epäillä, että:

3) työnantaja olennaisesti laiminlyö työsopimuslain 2 luvussa tai merityösopimuslain (756/2011) 2 ja 3 luvuissa säädettyjä velvollisuuksiaan tai velvollisuuttaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja;

143 a §

Merenkulkualan yksityiset työvoimapalvelut

Edellä 143 §:ssä säädetyn lisäksi merenkulkualalla yksityisiä työvoimapalveluita tarjoavien on:

- 1) informoitava henkilöasiakastaan tämän työsopimukseen perustuvista oikeuksista ja velvollisuuksista;
- 2) varmistettava, että henkilöasiakkaan työsopimuksen ehdot ovat siihen sovellettavan lainsäädännön ja työehtosopimuksen mukaisia ja että henkilöasiakkaalla on merityöhön vaadittu pätevyys ja tarvittavat pätevyysasiakirjat sekä
- 3) annettava henkilöasiakkaalleen työsopimus nähtäväksi ennen sen allekirjoittamista ja jäljennös allekirjoitetusta työsopimuksesta.

Työ- ja elinkeinoministeriön tietoon tulleet merenkulkualan yksityisten työvoimapalveluiden tarjoajien velvoitteiden laiminlyönnit käsitellään tarvittaessa merimiesasiain neuvottelukunnassa.

143 b §

Henkilöasiakkaan taloudellisen aseman turvaaminen merityössä

Yksityisen työvoimapalvelun tarjoajan on varmistettava, että suomalaisella tai ulkomaisella aluksella työskentelevällä henkilöasiakkaalla on oikeus saada korvaus työsuhdesaatavista työnantajan vakuutuksesta tai muusta vastaavasta järjestelmästä työsopimukseen sovellettavan lain mukaisesti.

Henkilöasiakasta on ennen työsopimuksen allekirjoittamista informoitava siitä, kuinka korvausta haetaan 1 momentissa tarkoitettua järjestelmästä.

Tässä pykälässä säädetty ei rajoita merityösopimuslain 13 luvun 13 a §:n perusteella määräytyviä työnantajan velvoitteita vuokratyössä suomalaisella aluksella.

Tämä laki tulee voimaan _____ päivänä _____ kuuta 20 ____ .

4.

Laki

merityösopimuslain 3 luvun 1 §:n ja 13 luvun 12 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan merityösopimuslain (756/2011) 3 luvun 1 §:n 1 momentin 1 kohta ja 13 luvun 12 §:n 1 momentti seuraavasti:

3 luku

Vapaat kotimatkat

1 §

Vapaat kotimatkat työsuhteen kestäessä

Työnantajan on maksettava työntekijän matka kotipaikkakunnalle ylläpitöineen, kun:

1) kyse on raskaus-, erityisraskaus-, vanhempain- taikka hoitovapaan alkaessa tehtävästä kotimatkasta;

13 luku

Erinäiset säännökset

12 §

Työntekijän kuolema

Jos työntekijä kuolee matkan aikana, työnantajan on viipymättä ilmoitettava työntekijän kuolemasta tämän lähiomaiselle ja työsuojeluviranomaiselle. Työsuojeluviranomaiselle on annettava tieto kuolemaan johtaneista olosuhteista, jos ne ovat työnantajan tiedossa ja mahdollisuuksien mukaan muut tiedot, jotka työsuojeluviranomainen kuolemantapauksesta pyytää.

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 20 . Sen 13 luvun 12 §:n 1 momentin voimaantulosta säädetään kuitenkin valtioneuvoston asetuksella.

Valiokunnan mietintö TyVM 6/2024 vp

Helsingissä 30.5.2024

Asian ratkaisevaan käsittelyyn valiokunnassa ovat ottaneet osaa

puheenjohtaja Saara-Sofia Sirén kok
varapuheenjohtaja Lauri Lyly sd
jäsen Miko Bergbom ps
jäsen Atte Kaleva kok
jäsen Tuomas Kettunen kesk
jäsen Mikko Lundén ps
jäsen Anders Norrback r
jäsen Olga Oinas-Panuma kesk
jäsen Karoliina Partanen kok
jäsen Aino-Kaisa Pekonen vas
jäsen Jorma Piisinen ps
jäsen Piritta Rantanen sd
jäsen Tere Sammallahti kok
jäsen Timo Suhonen sd

Valiokunnan sihteerinä on toiminut

valiokuntaneuvos Marjaana Kinnunen