

Regeringens proposition till Riksdagen med förslag till lag om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk och till vissa lagar som har samband med den

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås att det stiftas en ny lag om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk. Genom lagen upphävs lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans avtalsdelegation. Det föreslås också att lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetskollektiv upphävs och föreslås bli ersatt av en ny lag med samma namn. I propositionen föreslås dessutom att kyrkolagen samt lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal skall ändras.

Enligt den föreslagna lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk skall kyrkans arbetsmarknadsverk bevaka den evangelisk-lutherska kyrkans samt församlingarnas och de kyrkliga samfälligheternas intressen i arbetsmarknadsfrågor samt på den evangelisk-lutherska kyrkans samt församlingarnas och de kyrkliga samfälligheternas vägnar förhandla och avtala om anställ-

ningsvillkoren för tjänsteinnehavare och arbetstagare i deras tjänst. Arbetsmarknadsverkets beslutanderätt skall utövas av dess delegation, där det finns 11 av kyrkomötet för fyra år utsedda medlemmar och lika många personliga suppleanter. Lagen skall innehålla bestämmelser om delegationsmedlemmarnas behörighet, deras rättigheter och skyldigheter, delegering av delegationens beslutsfattande, delegationens arbetsordning samt arbetsmarknadsverkets byrå.

Till följd av den föreslagna lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk föreslås terminologiska ändringar i kyrkolagen samt i lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal, i vilka kyrkans avtalsdelegation nämns.

Lagarna föreslås träda i kraft den 1 januari 2006.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL	1
INNEHÅLLSFÖRTECKNING	2
ALLMÄN MOTIVERING	3
1. Nuläge.....	3
2. Målsättning och de viktigaste förslagen	4
2.1. Målsättning	4
2.2. De viktigaste förslagen	4
Kyrkans arbetsmarknadsverks ställning, uppgifter och organ	4
Organ	4
Ändringssökande	6
Övriga bestämmelser.....	6
3. Förhållande till annan lagstiftning	6
4. Propositionens konsekvenser.....	6
5. Beredningen av propositionen	6
DETALJMOTIVERING	7
1. Lagförslag	7
1.1. Lag om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk.....	7
1.2. Kyrkolagen.....	8
20 kap. Kyrkomötet.....	8
22 kap. Kyrkostyrelsen, kyrkans centralfond och kyrkans arbetsmarknadsverk.....	9
1.3. Lag om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetskollektivavtal	9
1.4. Lag om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal	9
2. Ikraftträdande	9
LAGFÖRSLAGEN	10
om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk	10
om ändring av kyrkolagen	12
om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetskollektivavtal	13
om ändring av lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal.....	14
BILAGA.....	16
PARALLELLTEXTER	16
om ändring av kyrkolagen	16
om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetskollektivavtal	17
om ändring av lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal.....	18

ALLMÄN MOTIVERING

1. Nuläge

Inom den evangelisk-lutherska kyrkan finns ett avtalssystem på central nivå. Om tjänste- och arbetskollektivavtal förhandlar och beslutar för kyrkans arbetsgivares sida med stöd av en lagstadgad behörighet en särskilt för ändamålet organiserad kyrklig centralförvaltningsmyndighet, dvs. kyrkans avtalsdelegation.

Bestämmelser om tjänste- och arbetsavtalskollektivavtal i den evangelisk-lutherska kyrkan finns i kyrkolagen (1054/1993), lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal (968/1974) och lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetskollektivavtal (969/1974). Dessutom finns det en separat lag om den evangelisk-lutherska kyrkans avtalsdelegation (970/1974).

Den evangelisk-lutherska kyrkans avtalsdelegation har till uppgift att på den evangelisk-lutherska kyrkans, dess församlings, församlingsförbunds och annan sammanslutnings av församlingar vägnar förhandla och avtala om dessas tjänsteinnehavares och arbetstagares villkor i anställningsförhållandet i den ordning, om vilken föreskrivs i lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal och lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetskollektivavtal samt att fullgöra övriga på delegationen enligt lag ankommande åligganden.

Avtalsdelegationen kan också bemyndiga en annan myndighet inom kyrkan, en församling och en annan sammanslutning av församlingar att för egen del ingå tjänstekollektivavtal inom de gränser avtalsdelegationen bestämmer. Avtalsdelegationen kan ge rekommendationer i frågor om vilka överenskommelse inte kan träffas genom tjänstekollektivavtal.

Kyrkans avtalsdelegation består av 11 medlemmar som utses av kyrkomötet för en fyra-års mandatid. Varje medlem har två personliga suppleanter. Medlemmarna och suppleanterna förordnas av de ombud vid kyrkomötet, i fråga om vilka villkoren i anställningsförhållandet inte berörs av kyrkans tjänste-

kollektivavtal. Medlemmarna och suppleanterna skall utses så, att kännedomen om villkoren i anställningsförhållandet beaktas samt församlingar av olika typ och landets olika delar blir företrädade. Enligt vedertagen praxis vid kyrkomötet har det valts en medlem och två suppleanter från vart och ett av de åtta stiftet. Därtill har det valts en medlem som är förtrogen med anställningsfrågor inom staten, en medlem som är förtrogen med anställningsfrågor inom kommunerna och en medlem som är insatt i de särskilda förhållandena i små församlingar, och två suppleanter för var och en av dem.

En av kyrkostyrelsen förordnad person och en av biskopsmötet förordnad biskop har rätt att närvara vid avtalsdelegationens och dess sektions sammanträden samt att där delta i diskussionen, men inte i fattandet av beslut.

Kyrkomötet godkänner ett reglemente för avtalsdelegationen. Enligt gällande reglemente avger avtalsdelegationen årligen en berättelse över sin verksamhet till kyrkomötet.

För beredning av de ärenden som ankommer på avtalsdelegationen och för verkställighet av dess beslut finns vid kyrkostyrelsen en byrå för delegationen jämte nödig personal. Avtalsdelegationens byrå bildades i samband med organisationsreformen på kyrkostyrelsen 1994 så, att den blev en avdelning (personalavdelning) vid kyrkostyrelsen. Byrån har också uppgifter som hör till kyrkostyrelsens verksamhetsområde. Kostnaderna för kyrkans avtalsdelegation täcks med medel ur kyrkans centralfond.

Lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans avtalsdelegation har med små ändringar varit i kraft i 30 år. Vid beredningen av avtalsdelegationens organisation följdes i stor utsträckning de erfarenheter som vid tidpunkten inhämtats inom kommunsektorn. Verksamheten med tjänste- och arbetsavtalskollektivavtal inom den offentliga sektorn, av vilken den evangelisk-lutherska kyrkan utgör en del, har sedermera befast sin ställning. Samtidigt har de frågor som behandlats inom ramen för arbetsmarknadssystemet blivit mer

omfattande i synnerhet till följd av utvecklingen i fråga om de inkomstpolitiska uppgörelserna, och på ett betydligt mer heltäckande sätt än tidigare också börjat gälla personalförvaltningsfrågor. Inom kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtalssystem gäller det att följa utvecklingen inom den offentliga sektorn i övrigt. På basis av erfarenheterna måste bestämmelserna om ställningen och uppgifterna för kyrkans arbetsgivarorganisation och dess beslutande organ göras klarare.

2. Målsättning och de viktigaste förslagen

2.1. Målsättning

Syftet med propositionen är att utveckla kyrkans arbetsgivarorganisation med beaktande av de förändringar som skett inom arbetsmarknadsverksamheten. En benämning som bättre än för närvarande beskriver kyrkans arbetsgivarorganisations uppgifter och verksamhet är kyrkans arbetsmarknadsverk. Motsvarande organisation inom kommunsektorn är kommunala arbetsmarknadsverket, som 1993 ersatte kommunala avtalsdelegationen. Namnet på personalavdelningen på finansministeriet är på motsvarande sätt statens arbetsmarknadsverk.

Propositionens syfte är att förenkla strukturen på kyrkans arbetstagarorganisation. För varje medlem skall endast en personlig suppleant utses. I praktiken har det varit mycket ovanligt att den andre suppleanten deltagit i sammanträdena.

Propositionens syfte är att göra systemet för beslutsfattande klarare. Arbetsmarknadsverkets delegations beslutanderätt i rutinmässiga frågor eller i frågor som kräver intressebevakning i snabb takt skall inom de gränser delegationen bestämmer kunna anförtros en sektion eller t.ex. en tjänsteinnehavare vid arbetsmarknadsverkets byrå.

Lagen om kyrkans avtalsdelegation skall för tydlighets skull ersättas av en helt ny lag, eftersom ändringarna gäller flera paragrafer. Även lagens struktur ändras.

2.2. De viktigaste förslagen

Kyrkans arbetsmarknadsverks ställning, uppgifter och organ

En uttrycklig bestämmelse om kyrkans arbetsmarknadsverk som intressebevakare i arbetsmarknadsfrågor för den evangelisk-lutherska kyrkan, församlingarna och de kyrkliga samfälligheterna skall nu tas in i lagen.

Kyrkans arbetsmarknadsverk skall dessutom fortfarande ha de lagstadgade uppgifter som för närvarande sköts av kyrkans avtalsdelegation, dvs. att ingå tjänste- och arbetskollektivavtal för den evangelisk-lutherska kyrkan samt dess församlingar och kyrkliga samfälligheter, ha den övervakningsskyldighet som hänför sig till nämnda avtal och den fredsplikt som anges i lagen, fatta beslut om inledande av lockout samt ge rekommendationer i personalförvaltningsfrågor om vilka överenskommelse inte kan träffas genom tjänstekollektivavtal.

Kyrkans arbetsmarknadsverk skall ha samma ställning i kyrkans organisation och i förhållande till församlingarna som avtalsdelegationen har i dag. Arbetsmarknadsverket är en separat kyrklig myndighet som tillsätts av kyrkomötet och rapporterar till detta. Dess beredningsorgan och verkställande organ är arbetsmarknadsverkets byrå, som kan ha uppgifter inom kyrkostyrelsens övriga arbetsverksorganisation och system för beslutsfattande. Beslutsfattande organ vid kyrkans arbetsmarknadsverk är kyrkans arbetsmarknadsverks delegation. Delegationen bildar tillsammans med byrån en kyrklig centralförvaltningsmyndighet under namnet kyrkans arbetsmarknadsverk. Arbetsmarknadsverkets ekonomiförvaltning skall fortfarande skötas inom ramen för kyrkans centralfond. Byråns personal skall fortfarande stå i tjänste- eller arbetsavtalsförhållande till kyrkostyrelsen.

Organ

Personalutgifterna utgör ca 60 % av församlingarnas utgifter för driftsekonomi och deras ekonomiska verkningar är således betydande. På grund av verksamhetens arbetsintensiva natur har anställningsvillkoren och

korrekta sådana en stor betydelse för kyrkans arbete. Det organ som fattar beslut i arbetsmarknadsfrågor förutsätts således inneha mångsidig specialsakkunskap och företräda arbetsgivarens synvinkel när det gäller arbetsmarknadsfrågor inom kyrkan. Kyrkans arbetsmarknadsverks delegation skall tillsättas så att kännedomen om anställningsvillkoren beaktas samt församlingar av olika typ och landets olika delar blir företrädade. I kyrkans avtalsdelegation finns för närvarande en medlem från varje stift och två suppleanter för dem. Dessutom har tre medlemmar utsetts på basis av särskild sakkunskap och en av dem i egenskap av expert särskilt på förhållandena i små församlingar. I lagen föreslås ingen bestämmelse om att det från varje stift skall utses en företrädare i arbetsmarknadsverkets delegation. Det är ändamålsenligt att den sakkunskap som behövs kan utses med beaktande av de behov kyrkan som arbetsgivare har i varje enskilt fall. Då antalet stift i början av 2004 ökade till nio, är det även inom ramen för det nuvarande antalet medlemmar möjligt att om man så vill iakttå tidigare iakttagen praxis i fråga om stiftsrepresentationen.

Delegationens medlemmar skall fortfarande utses på det sätt som bestäms i arbetsordningen för kyrkomötet. På grund av arbetsmarknadsverkets natur skall medlemmarna i delegationen bestå av personer vars anställningsvillkor inte berörs av kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal.

Personalen vid arbetsmarknadsverkets byrå, som finns i samband med kyrkostyrelsen, skall sköta beredning, föredragning och verkställighet av ärenden. Arbetsmarknadsverkets budget och bokslut skall fortfarande utgöra en del av kyrkans centralfonds budget och bokslut. Beslut om tjänsterna vid arbetsmarknadsverkets byrå samt om anställning och uppsägning av tjänsteinnehavare och arbetstagare, med undantag av avtalsdirektören, skall fattas av kyrkostyrelsen. Det skall särskilt bestämmas om ordningen för tillsättande av tjänster samt i fråga om vilka tjänster kyrkostyrelsen på ändamålsenlighetsgrunder inte kan avvika från arbetsmarknadsverkets framställning, på samma sätt som för närvarande bestäms om kyrkans avtalsdelegation i tjänstestadgan för tjänstein-

nehavare inom kyrkans centralförvaltning.

Arbetsmarknadsverkets delegation skall besluta om sin egen arbetsordning. Denna ersätter det nuvarande reglementet, som underställs kyrkomötet för avgörande. Arbetsordningen skall gälla interna arrangemang i delegationens verksamhet och att underställa arbetsordningen för kyrkomötets avgörande är inte motiverat med tanke på arbetsmarknadsverkets självständiga ställning. Förslaget framhäver arbetsmarknadsverkets självständiga ansvar och ställning som ett representativt organ med ansvar för kyrkans arbetsmarknadsfrågor.

I och med att arbetsmarknadsverkets personal fortfarande står i anställningsförhållande till kyrkostyrelsen, skall beslut om instruktionen för tjänsteinnehavarna fortfarande fattas av kyrkostyrelsen på framställning av arbetsmarknadsverkets delegation. Direktören för arbetsmarknadsverkets byrå skall också stå i tjänsteförhållande till kyrkostyrelsen och om val av direktören skall bestämmas samtidigt som det bestäms om val av de övriga ecklesiastikråden i kyrkostyrelsen. I kyrkomötets arbetsordning och i kyrkostyrelsens tjänstestadga skall bestämmas hur arbetsmarknadsverkets delegation skall höras vid tjänstetillsättningar.

Enligt gällande lag om kyrkans avtalsdelegation har en av kyrkostyrelsen förordnad person och en av biskopsmötet förordnad biskop rätt att närvara vid avtalsdelegationens och dess sektioners sammanträden samt att där delta i diskussionen, men inte i fattandet av beslut. Detta förhållande föreslås inte bli ändrat. Biskoparna är för närvarande tjänsteinnehavare som omfattas av lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal. Enligt gällande tjänstekollektivavtal som ingåtts med stöd av 5 § 2 mom. i lagen om kyrkans tjänstekollektivavtal fattar kyrkans avtalsdelegation beslut om deras anställningsvillkor. Trots detta är det med tanke på kyrkans tro och lära samt stiftens och församlingarnas personalförvaltning nödvändigt att biskoparnas synpunkter kommer fram i kyrkans arbetsmarknadsverks beslutsfattande. Jäv bestäms enligt förvaltningslagen (434/2003).

Ändringssökande

Ändring i beslut av kyrkans arbetsmarknadsverks delegation skall inte kunna sökas. Bestämmelsen motsvarar gällande bestämmelser om avtalsdelegationen.

Övriga bestämmelser

Bestämmelser om jäv och tjänsteansvar skall tas in i lagen eftersom sådana saknas i gällande lag. Bestämmelserna motsvarar till innehållet vad som föreskrivs om kommunala arbetsmarknadsverkets delegation. Bestämmelserna om kyrkans arbetsmarknadsverks rätt att få uppgifter motsvarar gällande bestämmelser om avtalsdelegationen.

3. Förhållande till annan lagstiftning

I flera lagar som gäller arbetslivet finns en hänvisning till den evangelisk-lutherska kyrkans avtalsdelegation. I ikraftträdandebestämmelsen i den föreslagna lagen om kyrkans arbetsmarknadsverk föreslås bli sagt att det som i annan lagstiftning bestäms om den evangelisk-lutherska kyrkans avtalsdelegation på motsvarande sätt också skall gälla

den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk. I detta sammanhang görs inga ändringar i dessa andra nämnda lagar om arbetslivet, utan ändringarna görs då även andra ändringar blir aktuella.

4. Propositionens konsekvenser

I propositionen är det till centrala delar fråga om en lagstiftningsteknisk organisationsändring, vilket betyder att propositionen inte kommer att ha några betydande ekonomiska eller andra konsekvenser. Med propositionen vill man effektivisera och förbättra kyrkans verksamhet i arbetsmarknadsfrågor samt få kyrkans arbetsgivarorganisation att bättre stämma överens med den övriga offentliga sektorn.

5. Beredningen av propositionen

Propositionen baserar sig på ett förslag av kyrkomötet. Förslaget har beretts i kyrkans avtalsdelegation, vid kyrkostyrelsen och i kyrkomötets ekonomiutskott. Kyrkomötets lagutskott har givit ett utlåtande om propositionen. Propositionen har färdigställts på undervisningsministeriet.

DETALJMOTIVERING

1. Lagförslag

1.1. Lag om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk

1 §. För tydlighets skull föreslås att det i lagen tas in en allmän bestämmelse om kyrkans arbetsmarknadsverks uppgift och befogenhet som intressebevakare i arbetsmarknadsfrågor för den kyrkliga sektorn. En liknande bestämmelse finns i 1 § 1 mom. i lagen om kommunala arbetsmarknadsverket (254/1993). Definitionen av uppgiftsområdet för kyrkans arbetsmarknadsverk motsvarar i övrigt uppgiftsområdet för kyrkans avtalsdelegation i den gällande lagen om kyrkans avtalsdelegation. Kyrkans arbetsmarknadsverk skall enligt förslaget ha en synnerligen omfattande rätt att ge rekommendationer om andra anställningsvillkor än sådana som är bundna av avtal. Rätten gäller primärt frågor som hänför sig till arbetsmarknadsfrågor och personalförvaltning.

2 §. Det högsta beslutande organet vid kyrkans arbetsmarknadsverk är delegationen. Delegationens rätt att överföra beslutanderätten skall vara mer omfattande än den rätt kyrkans avtalsdelegation har enligt lagen om kyrkans avtalsdelegation. Bestämmelser om vem som utövar den överförda beslutanderätten, omfattningen på beslutanderätten samt det förfarande som följs skall ingå antingen i arbetsmarknadsverkets arbetsordning eller i enskilda beslut om bemyndigande som fattas av delegationen. Bemyndigandet kan gälla också annat än de tjänste- och arbetskollektivavtal som avses i gällande lag.

Det föreslås att antalet medlemmar i delegationen förblir oförändrat, dvs. elva medlemmar, trots att antalet stift steg från åtta till nio i och med att Esbo stift inrättades i början av 2004. I gällande lag om kyrkans avtalsdelegation finns ingen bestämmelse om att varje stift skall ha en representant i avtalsdelegationen. Praxis vid kyrkomötet har dock varit att välja medlemmarna i avtalsdelegationen så att det finns medlemmar från alla stift. Till avtalsdelegationen har det utöver stiftens

medlemmar utsetts personer med sakkunskap i tjänste- och anställningsfrågor inom staten och kommunen samt personer med sakkunskap i specialfrågor som gäller små församlingar.

I stället för två personliga suppleanter föreslås att det väljs endast en personlig suppleant. I praktiken har det väldigt sällan hänt att den andre suppleanten kallats till ett möte. Meddelande om att den ordinarie medlemmen och den förste suppleanten har förhinder har kommit så kort tid före mötestidpunkten att den andre suppleanten har haft svårt att ändra sin tidtabell för att kunna delta i mötet. Som jämförelse kan konstateras att medlemmarna i kyrkostyrelsen helt saknar suppleanter och att det för medlemmarna i det kommunala arbetsmarknadsverket utses endast en personlig suppleant.

Det föreslås att i lagen tas in en bestämmelse om val av delegationens ordförande och vice ordförande. I gällande lag om kyrkans avtalsdelegation saknas sådana bestämmelser. Antalet vice ordförande, som kan vara högst två, anges i den arbetsordning som delegationen fastställer för sig.

3 §. Det föreslås att i lagen tas in en bestämmelse om valbarhet till arbetsmarknadsverkets delegation. En sådan bestämmelse saknas i gällande lag om kyrkans avtalsdelegation.

Valbara till kyrkans arbetsmarknadsverks delegation är inte personer som innehar ett förtroendeuppdrag hos eller står i ett anställningsförhållande av bestående natur till en organisation som undertecknat ett tjänste- eller arbetskollektivavtal eller en medlemsorganisation i en sådan. En liknande bestämmelse finns i lagen om kommunala arbetsmarknadsverket. Det finns fortfarande inget formellt hinder för att utse en kyrkligt anställd person till delegationen, även om ett sådant förfarande inte varit vedertagen praxis vid kyrkomötet.

4 §. En bestämmelse om rätten för en av biskopsmötet förordnad biskop att närvara och yttra sig vid kyrkans avtalsdelegations sammanträden togs in i lagen 1978. Bisko-

parna i evangelisk-lutherska kyrkan avlönades då med statsmedel och de avtalsbundna anställningsvillkoren för dem bestämdes enligt de regler som gällde statstjänstemän. När kyrkan från den 1 januari 1997 började svara för biskoparnas avlöning blev biskoparna tjänsteinnehavare och omfattas av kyrkans tjänstekollektivavtal. Biskopens närvaro- och yttranderätt hänför sig till biskopens ställning som ledare för kyrkans andliga liv. Av denna anledning och då biskopen inte deltar i beslutsfattandet föreslås ingen innehållsmässig ändring i bestämmelsen jämfört med den gällande lagen om kyrkans avtalsdelegation.

5 §. Personalen vid arbetsmarknadsverkets byrå skall stå i tjänsteförhållande till kyrkostyrelsen och omfattas av kyrkostyrelsens personalförvaltning om det inte särskilt har bestämts eller föreskrivits om saken. I frågor som gäller verksamhetens innehåll skall arbetsmarknadsverkets byrå lyda under arbetsmarknadsverkets delegation, sektioner och presidium enligt vad som närmare bestäms om detta i arbetsordningen.

6 §. Den verksamhetsstadga som delegationen godkänner för sig skall ha namnet arbetsordning. I den skall bl.a. föreskrivas om sammankallande av möten, uppgörande och justering av handlingar samt om sammansättningen på sektioner och kommissioner som eventuellt tillsätts samt om de uppgifter och den behörighet som överförs till dessa eller tjänsteinnehavare vid byrån.

Arbetsordningen skall godkännas av arbetsmarknadsverkets delegation och skall inte, såsom i fråga om reglementet för kyrkans avtalsdelegation i gällande lag om kyrkans avtalsdelegation, underställas kyrkomötet för fastställelse.

Den nära kopplingen mellan de anställda på arbetsmarknadsverkets delegation och byrå har till följd att kyrkostyrelsen godkänner instruktionen för personalen vid arbetsmarknadsverkets byrå på framställning av arbetsmarknadsverkets delegation. Bestämmelsen motsvarar gällande lag om kyrkans avtalsdelegation.

7 §. I paragrafen skall föreskrivas om förbud att söka ändring. Till delegationens uppgifter hör att förhandla och avtala om anställningsvillkoren för tjänsteinnehavarna och arbetstagarna genom tjänste- och arbets-

kollektivavtal samt om samarbete avseende arbetarskydd. Tvister som gäller anställningsvillkor som ingår i tjänste- och arbetskollektivavtal hör till arbetsdomstolens behörighet. Det är därför motiverat att förvaltningsrättsliga besvär inte kan anföras över beslut fattade av arbetsmarknadsverket. Bestämmelsen motsvarar i huvudsak lagen om kommunala arbetsmarknadsverket.

8 §. Gällande lag om kyrkans avtalsdelegation innehåller ingen särskild bestämmelse om jäv, utan en bestämmelse om jäv har tagits in i avtalsdelegationens reglemente. Bestämmelser om jäv skall dock ingå i lag. Med stöd av 25 kap. 5 § i kyrkolagen iakttas inom den kyrkliga förvaltningen förvaltningslagen och om jäv gäller således vad som föreskrivs i förvaltningslagen. För tydlighets skull föreslås att en uttrycklig hänvisning till förvaltningslagen tas in i lagen.

9 §. Det föreslås att i paragrafen föreskrivs om arbetsmarknadsverkets rätt att få uppgifter. Av den föreslagna 5 § följer att personalen vid arbetsmarknadsverkets byrå står i anställningsförhållande till kyrkostyrelsen. Bestämmelser om de anställdas tystnadsplikt finns i 6 kap. 3 § i kyrkolagen. Då arbetsmarknadsverket med delegation skall betraktas som en kyrklig myndighet och således som en del av den kyrkliga förvaltningen, finns bestämmelser om sekretess och om tystnadsplikt för förtroendevalda i 25 kap. 8 § i kyrkolagen och i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet (621/1999). Det finns således inte längre behov av en sådan sekretessbestämmelse som i 7 a § 2 mom. i lagen om kyrkans avtalsdelegation.

1.2. Kyrkolagen

20 kap. Kyrkomötet

8 §. Ordförande, arbetsordning och jäv. Det föreslås att 4 mom. ändras så, att antalet personer vid kyrkomötet som deltar i valet av kyrkans arbetsmarknadsverks delegation begränsas så, att de vilkas anställningsvillkor regleras av kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal inte får delta i valet. Enligt gällande lag gäller begränsningen endast de medlemmar av kyrkomötet som berörs av tjänstekollektivavtalet. En person i arbetsavtalsförhåll-

lande till kyrkan eller en församling har således kunnat delta i valet. För närvarande upprättas kyrkans allmänna kollektiv- och arbetskollektivavtal som en enda handling, som i sak innehåller bestämmelser som har karaktär av både tjänstekollektiv- och arbetskollektivavtal. Av denna anledning och då det inte finns väsentlig skillnad mellan tjänste- och arbetsavtalsförhållande med tanke på jäv bör begränsningen utsträckas också till de medlemmar av kyrkomötet som står i arbetsavtalsförhållande till kyrkan, en församling eller en kyrklig samfällighet.

22 kap. **Kyrkostyrelsen, kyrkans centralfond och kyrkans arbetsmarknadsverk**

9 §. *Arbetsmarknadsverkets uppgifter.* Det föreslås att namnet kyrkans avtalsdelegation i rubriken för kapitlet och för paragrafen samt i paragraftexten ändras till kyrkans arbetsmarknadsverk.

1.3. Lag om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetskollektivavtal

1 §. Det föreslås att namnet kyrkans avtalsdelegation ändras till kyrkans arbetsmarknadsverk. Dessutom föreslås att de föråldrade benämningarna församlingsförbund eller annan sammanslutning av församlingar i 1 mom. ändras till kyrklig samfällighet.

2 §. Det föreslås att benämningen kyrkans avtalsdelegation ändras till kyrkans arbetsmarknadsverk. Dessutom föreslås att de föråldrade benämningarna församlingsförbund eller annan sammanslutning av församlingar ändras till kyrklig samfällighet.

1.4. Lag om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal

1 §. Det föreslås att de föråldrade benämningarna församlingsförbund eller annan sammanslutning av församlingar i 2 mom. ändras till kyrklig samfällighet.

Inga ändringar föreslås i 1 mom.

2 §. Det föreslås att benämningen kyrkans avtalsdelegation i 4 mom. ändras till kyrkans

arbetsmarknadsverk.

3 §. Det föreslås att benämningen kyrkans avtalsdelegation i 1, 2 och 3 mom. ändras till kyrkans arbetsmarknadsverk.

5 §. Det föreslås att benämningen kyrkans avtalsdelegation i paragrafens 1, 2 och 4 mom. ändras till kyrkans arbetsmarknadsverk.

8 §. Det föreslås att benämningen kyrkans avtalsdelegation i 3 mom. ändras till kyrkans arbetsmarknadsverk.

11 §. Det föreslås att benämningen kyrkans avtalsdelegation i paragrafen ändras till kyrkans arbetsmarknadsverk.

13 §. Det föreslås att benämningen kyrkans avtalsdelegation i 2 och 4 mom. ändras till kyrkans arbetsmarknadsverk. Det föreslås att de maximibelopp för plikt som avses i paragrafens fjärde moment fastställs till den nivå de nu har i gällande statsrådsförordning. Den kommande utvecklingen i fråga om beloppen för plikt bestäms då såsom för närvarande.

21 §. Det föreslås att benämningen kyrkans avtalsdelegation i paragrafen ändras till kyrkans arbetsmarknadsverk.

2. Ikraftträdande

Gällande mandatperiod för kyrkans avtalsdelegation utgår den 31 december 2005. Lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans avtalsdelegation bör vara i kraft fram till dess. Kyrkans arbetsmarknadsverks delegation, enligt den föreslagna nya lagen, bör utses vid kyrkomötets höstsession i november 2005, för att den skall kunna inleda sin verksamhet i början av 2006. Lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk bör således ges innan kyrkomötets höstsession inleds den 7 november 2005 och träda i kraft den 1 januari 2006. Eftersom arbetsmarknadsverkets delegation bör utses redan i november 2005, bör ikraftträdandebestämmelsen innehålla en bestämmelse enligt vilken åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter skall kunna vidtas innan lagen träder i kraft.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs Riksdagen följande lagförslag:

1.

Lag**om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk**

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 §

Den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk bevakar den evangelisk-lutherska kyrkans samt församlingarnas och de kyrkliga samfälligheternas intressen i arbetsmarknadsfrågor.

Arbetsmarknadsverket förhandlar och avtalar på den evangelisk-lutherska kyrkans samt församlingarnas och de kyrkliga samfälligheternas vägnar om anställningsvillkoren för tjänsteinnehavare och arbetstagare i deras tjänst i den ordning som föreskrivs i lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal (968/1974) och lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetskollektivavtal (969/1974) samt utför andra uppgifter som enligt lag ankommer på den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk.

Arbetsmarknadsverket kan ge rekommendationer i frågor som inte kan avtalas genom tjänstekollektivavtal.

2 §

Arbetsmarknadsverkets beslutanderätt i frågor som avses i 1 § utövas av verkets delegation, om inte något annat föreskrivs eller om delegationen inte beslutar att överföra beslutanderätt till en sektion eller ett organ som den tillsatt eller till en tjänsteinnehavare vid arbetsmarknadsverkets byrå.

Delegationen består av 11 medlemmar och lika många personliga suppleanter. Medlemmarna och suppleanterna utses av kyrkomötet på det sätt som föreskrivs i 20 kap. 8 § 4 mom. i kyrkolagen (1054/1993). Medlemmarnas och suppleanternas mandattid är fyra år. Medlemmarna och suppleanterna skall utses så, att kännedom om anställningsvillkoren beaktas samt församlingar av olika typ och landets olika delar blir företrädade.

Delegationen väljer en ordförande och

högst två vice ordförande inom sig.

3 §

Till delegationen kan utses personer som enligt 7 kap. 3 § i kyrkolagen är valbara till förtroendeuppdrag i församlingen och som samtyckt till att ta emot uppdraget. Valbara till delegationen är inte personer som innehar ett förtroendeuppdrag hos eller står i ett anställningsförhållande av bestående natur till en organisation som undertecknat ett tjänste- eller arbetskollektivavtal för den evangelisk-lutherska kyrkan eller en medlemsorganisation i en sådan organisation.

4 §

En av kyrkostyrelsen förordnad person och en av biskopsmötet förordnad biskop har rätt att vara närvarande vid delegationens och dess sektioners sammanträden samt att där delta i diskussionen, men inte i beslutsfattandet.

5 §

För beredning av de ärenden som ankommer på arbetsmarknadsverket och för verkställighet av dess beslut finns vid kyrkostyrelsen en byrå för arbetsmarknadsverket och behövlig personal.

6 §

Delegationen fattar beslut om sin arbetsordning.

Kyrkostyrelsen godkänner på framställning av delegationen en instruktion och andra behövliga regler för arbetsmarknadsverkets byrå.

7 §

I beslut som har fattats av delegationen och dess sektioner får ändring inte sökas. Det

samma gäller beslut som med stöd av 3 § 2 mom. i lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal har fattats av en församling, en kyrklig samfällighet eller en kyrklig myndighet.

8 §

I fråga om jäv för en förtroendevald vid arbetsmarknadsverket samt för en tjänsteinnehavare och en arbetstagare i arbetsavtalsförhållande vid byrån gäller i tillämpliga delar vad som bestäms i förvaltningslagen (434/2003).

9 §

Arbetsmarknadsverket har rätt att av behörig myndighet inom kyrkan, en församling

eller en kyrklig samfällighet få sådana uppgifter som det behöver för att fullgöra sina uppgifter enligt 1 §

10 §

Denna lag träder i kraft den 200 .

Genom denna lag upphävs lagen av den 20 december 1974 om den evangelisk-lutherska kyrkans avtalsdelegation (970/1974) jämte ändringar.

Vad som i någon annan lag bestäms om den evangelisk-lutherska kyrkans avtalsdelegation gäller sedan denna lag har trätt i kraft den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter få vidtas innan lagen träder i kraft.

2.

Lag**om ändring av kyrkolagen**

På förslag av kyrkomötet och i enlighet med riksdagens beslut
ändras i kyrkolagen av den 26 november 1993 (1054/1993) 20 kap. 8 § 4 mom. samt rubri-
 ken för 22 kap. och 22 kap. 9 § som följer:

20 kap.

Kyrkomötet

8 §

Ordförande, arbetsordning och jäv

Vid förrättande av val av medlemmar och
 suppleanter till kyrkans arbetsmarknadsverks
 delegation deltar i handläggningen och be-
 slutsfattandet endast de ombud vilkas an-
 ställningsvillkor inte regleras i kyrkans tjäns-
 tekollektivavtal eller kyrkans arbetskollek-
 tivavtal.

22 kap.

**Kyrkostyrelsen, kyrkans centralfond och
 kyrkans arbetsmarknadsverk**

9 §

Arbetsmarknadsverkets uppgifter

På kyrkans arbetsmarknadsverk ankommer
 att på kyrkans samt på församlingarnas och
 de kyrkliga samfälligheternas vägnar för-
 handla och avtala om anställningsvillkoren
 för tjänsteinnehavare och arbetstagare i deras
 tjänst genom tjänste- och arbetskollektivavtal
 samt om samarbete avseende arbetarskydd
 enligt vad som föreskrivs särskilt.

Denna lag träder i kraft den 200 .

3.

Lag

om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetskollektivavtal

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 §

Arbetskollektivavtal ingås på den evangelisk-lutherska kyrkans, en församlings eller en kyrklig samfällighets vägnar av den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk, på vilken tillämpas vad som i lagen om kollektivavtal (436/1946) bestäms om arbetsgivare eller registrerad förening av arbetsgivare.

I fråga om arbetsmarknadsverkets organisation och verksamhet föreskrivs särskilt genom lag.

2 §

Kyrkans arbetsmarknadsverk kan bemyndiga en församling, en kyrklig samfällighet eller en kyrklig myndighet att för egen del ingå arbetskollektivavtal inom de gränser som arbetsmarknadsverket bestämmer.

3 §

Denna lag träder i kraft den 200 .

Genom denna lag upphävs lagen av den 20 december 1974 om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetskollektivavtal (969/1974).

4.

Lag**om ändring av lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal**

I enlighet med riksdagens beslut

ändras i lagen av den 20 december 1974 om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal (968/1974) 1 §, 2 § 4 mom., 3 § 1—3 mom., 5 §, 8 § 3 mom., 11 §, 13 § 2 och 4 mom. samt 21 §,

av dem 5 § sådan den lyder delvis ändrad i lag 964/1988, 13 § 4 mom. sådant det lyder i lag 1001/1987 och 21 § sådan den lyder i lag 20/1997, som följer:

1 §

För fastställande av villkoren i anställningsförhållandet för de evangelisk-lutherska församlingarnas tjänsteinnehavare genom tjänstekollektivavtal och för tryggnad av arbetsfreden förhandlas på sätt i denna lag stadgas.

Vad som i denna lag bestäms om en församling eller om tjänsteinnehavare i en församling gäller på motsvarande sätt kyrkan eller en kyrklig samfällighet samt tjänsteinnehavare i dessa.

2 §

Beträffande en fråga som inte reglerats genom tjänstekollektivavtal och de frågor som avses i 3 mom. gäller vad som särskilt bestäms eller föreskrivs om dem eller med den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverks samtycke utöver tjänstekollektivavtalet i enskilt fall avtalas med en tjänsteinnehavare med avtalslön.

3 §

Förhandlings- och avtalsparter är kyrkans arbetsmarknadsverk och en sådan registrerad förening till vars egentliga ändamål det hör att bevaka tjänsteinnehavarnas intressen i en församlings anställningsförhållanden (*tjänsteinnehavarförening*) och med vilken arbetsmarknadsverket finner det vara ändamålsenligt att ingå tjänstekollektivavtal.

I en sak i vilken överenskommelse får träffas genom tjänstekollektivavtal kan kyrkans arbetsmarknadsverk bemyndiga en församling att för egen del ingå tjänstekollektivavtal inom de gränser som arbetsmarknadsverket

bestämmer.

I fråga om kyrkans arbetsmarknadsverks organisation och verksamhet föreskrivs särskilt genom lag.

5 §

Bundna av tjänstekollektivavtal är:

- 1) kyrkans arbetsmarknadsverk,
- 2) en församling,
- 3) de tjänsteinnehavarföreningar som ingått tjänstekollektivavtalet eller som efteråt med samtycke av tidigare parter i avtalet skriftligen biträtt detta,
- 4) de registrerade föreningar som direkt eller genom mellanled är eller under avtalets giltighetstid varit underföreningar av ovan i 3 punkten avsedda tjänsteinnehavarföreningar, och
- 5) de tjänsteinnehavare som är eller under avtalets giltighetstid varit medlemmar i en av avtalet bunden förening.

Kyrkans arbetsmarknadsverk kan bestämma om anställningsvillkoren för de tjänsteinnehavare som företräder församlingen såsom arbetsgivare, om kretsen av de avtalsbundna är begränsad i tjänstekollektivavtalet.

I andra fall än de som nämns i 2 mom. får det inte inom ett tjänstekollektivavtals tillämpningsområde bestämmas eller avtalas om sådana anställningsvillkor för en tjänsteinnehavare vilken står utanför tjänstekollektivavtalet, men utför i avtalet nämnt arbete, att villkoren står i strid med kollektivavtalet.

Vad som bestäms i 1 och 3 mom. skall iakttas endast om kyrkans arbetsmarknadsverk, församlingen, tjänsteinnehavarföreningen eller tjänsteinnehavaren inte är bunden av ett tidigare, på andra villkor ingånget

tjänstekollektivavtal eller om den krets som tjänstekollektivavtalet binder inte är begränsad i avtalet.

8 §

Kyrkans arbetsmarknadsverk beslutar för en församlings del om inledande av lockout.

11 §

Kyrkans arbetsmarknadsverk är skyldigt att övervaka att församlingarna iakttar bestämmelserna i denna lag och i tjänstekollektivavtalet. I fråga om övervakningsskyldigheten gäller på motsvarande sätt vad som i 10 § bestäms om en tjänsteinnehavarförenings skyldighet att övervaka underlydande föreningar.

13 §

Handlar kyrkans arbetsmarknadsverk eller en församling i strid med bestämmelserna i 8 eller 9 § eller underlåter att iaktta vad som

bestäms i 11 §, skall arbetsmarknadsverket eller församlingen, om inte något annat föreskrivs i tjänstekollektivavtalet, i stället för skadestånd betala plikt.

Plikt får i fråga om kyrkans arbetsmarknadsverk, en församling eller en förening uppgå till högst 14 000 euro och i fråga om en tjänsteinnehavare till högst 56 euro. Statsrådet skall, sedan kyrkans arbetsmarknadsverk och de centrala tjänsteinnehavarföreningarna hörts, justera dessa belopp för tre år i sänder så att de motsvarar förändringen i penningvärdet.

21 §

Kyrkans arbetsmarknadsverk skall inom en månad efter att ett tjänstekollektivavtal har undertecknats tillställa social- och hälsovårdsministeriet en kopia eller teknisk upptagning av avtalet.

Denna lag träder i kraft den 200 .

Nådendal den 5 augusti 2005

Republikens President

TARJA HALONEN

Kulturminister *Tanja Karpela*

2.

Lag**om ändring av kyrkolagen**

På förslag av kyrkomötet och i enlighet med riksdagens beslut
ändras i kyrkolagen av den 26 november 1993 (1054/1993) 20 kap. 8 § 4 mom. samt rubriken för 22 kap. och 22 kap. 9 § som följer:

Gällande lydelse

20 kap.

Kyrkomötet

8 §

Ordförande, arbetsordning och jäv

Vid förrättande av val av medlemmar och suppleanter till kyrkans avtalsdelegation *eller vid fastställande av reglementet för avtalsdelegationen* deltar i handläggningen och beslutsfattandet endast de ombud vilkas villkor i anställningsförhållandet inte regleras i kyrkans tjänstekollektivavtal.

22 kap.

Kyrkostyrelsen, kyrkans centralfond och kyrkans avtalsdelegation

9 §

Avtalsdelegationens uppgifter

På kyrkans avtalsdelegation ankommer att på kyrkans samt på församlingarnas och de kyrkliga samfälligheternas vägnar förhandla och avtala om villkoren i anställningsförhållandet för dessas tjänsteinnehavare och arbetstagare genom tjänste- och arbetskollektivavtal samt om samarbete avseende arbetarskydd så som stadgas särskilt.

Föreslagen lydelse

20 kap.

Kyrkomötet

8 §

Ordförande, arbetsordning och jäv

Vid förrättande av val av medlemmar och suppleanter till kyrkans *arbetsmarknadsverks delegation* deltar i handläggningen och beslutsfattandet endast de ombud vilkas *anställningsvillkor* inte regleras i kyrkans tjänstekollektivavtal *eller kyrkans arbetskollektivavtal*.

22 kap.

Kyrkostyrelsen, kyrkans centralfond och kyrkans arbetsmarknadsverk

9 §

Arbetsmarknadsverkets uppgifter

På kyrkans *arbetsmarknadsverk* ankommer att på kyrkans samt på församlingarnas och de kyrkliga samfälligheternas vägnar förhandla och avtala om *anställningsvillkoren* för tjänsteinnehavare och arbetstagare *i deras tjänst* genom tjänste- och arbetskollektivavtal samt om samarbete avseende arbetarskydd *enligt vad som föreskrivs* särskilt.

Denna lag träder i kraft den 200 .

3.

Lag**om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetskollektivavtal**

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

Gällande lydelse

1 §

Arbetskollektivavtal ingås på den evangelisk-lutherska kyrkans, dess församlings, församlingsförbunds eller annan sammanslutnings av församlingar vägnar av den evangelisk-lutherska kyrkans avtalsdelegation, på vilken tillämpas vad i lagen om kollektivavtal (436/46) är stadgat om arbetsgivare eller registrerad förening av arbetsgivare.

Angående avtalsdelegationens organisation och verksamhet stadgas särskilt genom lag.

2 §

Avtalsdelegationen kan bemyndiga församling, församlingsförbund eller annan sammanslutning av församlingar eller kyrklig myndighet att för egen del ingå arbetskollektivavtal inom de gränser delegationen bestämmer.

3 §

Denna lag träder i kraft den 1 januari 1975.

Föreslagen lydelse

1 §

Arbetskollektivavtal ingås på den evangelisk-lutherska kyrkans, en församlings eller en kyrklig samfällighets vägnar av den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk, på vilken tillämpas vad som i lagen om kollektivavtal (436/1946) bestäms om arbetsgivare eller registrerad förening av arbetsgivare.

I fråga om arbetsmarknadsverkets organisation och verksamhet föreskrivs särskilt genom lag.

2 §

Kyrkans arbetsmarknadsverk kan bemyndiga en församling, en kyrklig samfällighet eller en kyrklig myndighet att för egen del ingå arbetskollektivavtal inom de gränser som arbetsmarknadsverket bestämmer.

3 §

Denna lag träder i kraft den 200 .
Genom denna lag upphävs lagen av den 20 december 1974 om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetskollektivavtal (969/1974).

4.

Lag

om ändring av lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen av den 20 december 1974 om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal (968/1974) 1 §, 2 § 4 mom., 3 § 1—3 mom., 5 §, 8 § 3 mom., 11 §, 13 § 2 och 4 mom. samt 21 §,
 av dem 5 § sådan den lyder delvis ändrad i lag 964/1988, 13 § 4 mom. sådant det lyder i lag 1001/1987 och 21 § sådan den lyder i lag 20/1997, som följer:

Gällande lydelse

1 §

För fastställande av villkoren i anställningsförhållandet för de evangelisk-lutherska församlingarnas tjänsteinnehavare genom tjänstekollektivavtal och för tryggnade av arbetsfreden förhandlas på sätt i denna lag stadgas.

Vad i denna lag är stadgat om församling eller om tjänsteinnehavare i församling äger motsvarande tillämpning på kyrkan, församlingsförbund eller annan sammanslutning av församlingar samt på tjänsteinnehavare i dessa.

2 §

Angående fråga som icke reglerats genom tjänstekollektivavtal och angående i 3 mom. avsedda frågor gäller vad om dem är särskilt stadgat eller föreskrivet eller med den evangelisk-lutherska kyrkans avtalsdelegations samtycke utöver tjänstekollektivavtalet i enskilt fall överenskommet med tjänsteinnehavare som åtnjuter avtalslön.

3 §.

Förhandlings- och avtalsparter är kyrkans avtalsdelegation och sådan registrerad förening, till vars egentliga ändamål det hör att bevaka tjänsteinnehavarnas intressen i församlingens anställningsförhållanden (*tjänsteinnehavarförening*) och med vilken avtalsdelegationen finner det vara ändamålsenligt

Föreslagen lydelse

1 §

För fastställande av villkoren i anställningsförhållandet för de evangelisk-lutherska församlingarnas tjänsteinnehavare genom tjänstekollektivavtal och för tryggnade av arbetsfreden förhandlas på sätt i denna lag stadgas.

Vad som i denna lag *bestäms* om en församling eller om tjänsteinnehavare i *en* församling *gäller på motsvarande sätt* kyrkan eller *en kyrklig samfällighet* samt tjänsteinnehavare i dessa.

2 §

Beträffande en fråga som *inte* reglerats genom tjänstekollektivavtal och *de frågor som avses* i 3 mom. gäller vad som *särskilt bestäms* eller *föreskrivs om dem* eller med den evangelisk-lutherska kyrkans *arbetsmarknadsverks* samtycke utöver tjänstekollektivavtalet i enskilt fall *avtalas* med *en* tjänsteinnehavare *med* avtalslön.

3 §

Förhandlings- och avtalsparter är kyrkans *arbetsmarknadsverk* och *en* sådan registrerad förening till vars egentliga ändamål det hör att bevaka tjänsteinnehavarnas intressen i en församlingens anställningsförhållanden (*tjänsteinnehavarförening*) och med vilken arbetsmarknadsverket finner det vara än-

Gällande lydelse

att ingå tjänstekollektivavtal.

I sak vari överenskommelse får träffas genom tjänstekollektivavtal kan kyrkans avtalsdelegation bemyndiga församling att för egen del ingå tjänstekollektivavtal inom de gränser avtalsdelegationen bestämmer.

Angående kyrkans avtalsdelegations organisation och verksamhet stadgas särskilt genom lag.

5 §

Bundna av tjänstekollektivavtal är:

- 1) kyrkans avtalsdelegation;
- 2) församling;
- 3) de tjänsteinnehavarföreningar som ingått tjänstekollektivavtalet eller som efteråt med samtycke av tidigare parter i avtalet skriftligen biträtt detsamma;
- 4) de registrerade föreningar som direkt eller genom mellanled är eller under avtalets giltighetstid varit underföreningar av ovan i 3 punkten avsedda tjänsteinnehavarföreningar; och
- 5) de tjänsteinnehavare som är eller under avtalets giltighetstid varit medlemmar i en av avtalet bunden förening.

Kyrkans avtalsdelegation kan bestämma om anställningsvillkoren för de tjänsteinnehavare som företräder församlingen såsom arbetsgivare, om kretsen av de avtalsbundna är begränsad i tjänstekollektivavtalet.

I andra fall än de som nämns i 2 mom. får det inte inom ett tjänstekollektivavtals tillämpningsområde bestämmas eller avtalas om sådana anställningsvillkor för en tjänsteinnehavare vilken står utanför tjänstekollektivavtalet, men utför i avtalet nämnt arbete, att villkoren står i strid med kollektivavtalet.

Vad som stadgas i 1 och 3 mom. skall iakttas endast om kyrkans avtalsdelegation, församlingen, tjänsteinnehavarföreningen eller tjänsteinnehavaren inte är bunden av ett tidigare, på andra villkor ingånget tjänstekollektivavtal eller om den krets som tjänstekollektivavtalet binder inte är begränsad i avtalet.

Föreslagen lydelse

damålsenligt att ingå tjänstekollektivavtal.

I en sak i vilken överenskommelse får träffas genom tjänstekollektivavtal kan kyrkans *arbetsmarknadsverk* bemyndiga en församling att för egen del ingå tjänstekollektivavtal inom de gränser som *arbetsmarknadsverket* bestämmer.

I fråga om kyrkans *arbetsmarknadsverks* organisation och verksamhet föreskrivs särskilt genom lag.

5 §

Bundna av tjänstekollektivavtal är:

- 1) kyrkans *arbetsmarknadsverk*,
- 2) en församling,
- 3) de tjänsteinnehavarföreningar som ingått tjänstekollektivavtalet eller som efteråt med samtycke av tidigare parter i avtalet skriftligen biträtt *detta*,
- 4) de registrerade föreningar som direkt eller genom mellanled är eller under avtalets giltighetstid varit underföreningar av ovan i 3 punkten avsedda tjänsteinnehavarföreningar, och
- 5) de tjänsteinnehavare som är eller under avtalets giltighetstid varit medlemmar i en av avtalet bunden förening.

Kyrkans *arbetsmarknadsverk* kan bestämma om anställningsvillkoren för de tjänsteinnehavare som företräder församlingen såsom arbetsgivare, om kretsen av de avtalsbundna är begränsad i tjänstekollektivavtalet.

I andra fall än de som nämns i 2 mom. får det inte inom ett tjänstekollektivavtals tillämpningsområde bestämmas eller avtalas om sådana anställningsvillkor för en tjänsteinnehavare vilken står utanför tjänstekollektivavtalet, men utför i avtalet nämnt arbete, att villkoren står i strid med kollektivavtalet.

Vad som *bestäms* i 1 och 3 mom. skall iakttas endast om kyrkans *arbetsmarknadsverk*, församlingen, tjänsteinnehavarföreningen eller tjänsteinnehavaren inte är bunden av ett tidigare, på andra villkor ingånget tjänstekollektivavtal eller om den krets som tjänstekollektivavtalet binder inte är begränsad i avtalet.

8 §

Kyrkans avtalsdelegation besluter för församlings vidkommande om inledande av lockout.

11 §

Kyrkans avtalsdelegation åligger att övervaka, att församlingarna iakttaga stadgandena i denna lag och *bestämmelserna* i tjänstekollektivavtal. Angående övervakningsskyldigheten gäller på motsvarande sätt vad i 10 § är stadgat om tjänsteinnehavarförenings skyldighet att övervaka underlydande föreningar.

13 §

Förfar kyrkans avtalsdelegation eller församling i strid med stadgandena i 8 eller 9 § eller underlåter den att iakttaga vad i 11 § är stadgat, skall den, om ej annat är föreskrivet i tjänstekollektivavtal, i stället för skadestånd betala plikt.

Plikt får i fråga om kyrkans avtalsdelegation, en församling eller en förening uppgå till högst 50 000 mark och i fråga om en tjänsteinnehavare till högst 200 mark. Statsrådet skall, sedan kyrkans avtalsdelegation och de centrala tjänsteinnehavarföreningarna hörts, justera dessa markbelopp för tre år i sänder så att de motsvarar förändringen i penningvärdet.

21 §

Kyrkans avtalsdelegation skall inom en månad efter att ett tjänstekollektivavtal har undertecknats tillställa det ministerium som ansvarar för arbetarskyddet och tillsynen över det en kopia eller teknisk upptagning av avtalet.

8 §

Kyrkans *arbetsmarknadsverk* beslutar för en församlings del om inledande av lockout.

11 §

Kyrkans *arbetsmarknadsverk* är skyldigt att övervaka att församlingarna iakttaga *bestämmelserna* i denna lag och i tjänstekollektivavtalet. I fråga om övervakningsskyldigheten gäller på motsvarande sätt vad som i 10 § bestäms om en tjänsteinnehavarförenings skyldighet att övervaka underlydande föreningar.

13 §

Handlar kyrkans *arbetsmarknadsverk* eller en församling i strid med *bestämmelserna* i 8 eller 9 § eller underlåter att iakttaga vad som bestäms i 11 §, skall *arbetsmarknadsverket* eller *församlingen*, om inte något annat föreskrivs i tjänstekollektivavtalet, i stället för skadestånd betala plikt.

Plikt får i fråga om kyrkans *arbetsmarknadsverk*, en församling eller en förening uppgå till högst 14 000 euro och i fråga om en tjänsteinnehavare till högst 56 euro. Statsrådet skall, sedan kyrkans arbetsmarknadsverk och de centrala tjänsteinnehavarföreningarna hörts, justera dessa belopp för tre år i sänder så att de motsvarar förändringen i penningvärdet.

21 §

Kyrkans *arbetsmarknadsverk* skall inom en månad efter att ett tjänstekollektivavtal har undertecknats tillställa *social- och hälsovårdsministeriet* en kopia eller teknisk upptagning av avtalet.

Denna lag träder i kraft den 200 .