

Regeringens proposition till Riksdagen med förslag till lag om ändring av 9 kap. i sjukförsäkringslagen

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås att sjukförsäkringslagen ändras.

Riksdagen godkände i maj 2009 en lagändring som möjliggör adoption inom familjen i ett registrerat partnerskap. I anslutning till detta föreslås det att parterna i ett registrerat partnerskap ska få bättre ställning som mottagare av föräldradagpenning. Målet är att rätten till föräldradagpenning enligt sjukförsäkringslagen för en partner i ett registrerat partnerskap, efter en adoption inom familjen

av ett barn som är högst ett år, ska bestämmas på samma sätt som i de fall då makarna gemensamt adopterar ett barn.

Enligt reformen får även kvinnliga par rätt till en förmån av samma typ som faderskapspenningen.

Nytt är också att både kvinnliga och manliga par har rätt till en föräldrapenningsperiod som är jämförbar med pappamånaden.

Lagen avses träda i kraft den 1 september 2010.

MOTIVERING

1. Nuläge

1.1. Lagstiftning och praxis

I 9 kap. i sjukförsäkringslagen (1224/2004), som gäller föräldradagpenningar, finns bestämmelser om en förälders rätt till moderskaps-, faderskaps- och föräldrapenning, partiell föräldrapenning samt särskild moderskapspenning. Enligt 1 kap. 4 § i sjukförsäkringslagen benämns de gemensamt föräldradagpenning. Föräldradagpenning betalas med anledning av graviditet och förlossning samt vård av barn.

Syftet med moderskapspenningen är att ge modern möjlighet att stanna hemma från arbetet och på detta sätt trygga hennes eget och hennes barns hälsa samt trygga vården av barnet hemma. Barnets biologiska mor är berättigad till moderskapspenning och till moderskapsledighet under den tid för vilken moderskapspenning betalas. Moderskapspenningsperioden börjar tidigast 50 vardagar och senast 30 vardagar före den beräknade tidpunkten för nedkomsten. Moderskapspenning betalas för 105 vardagar. Enligt arbetsavtalslagen (55/2001) är två veckor före den beräknade tidpunkten för nedkomsten och två veckor efter nedkomsten obligatorisk moderskapsledighet.

Om fadern deltar i vården av barnet utan att samtidigt vara i förvärvsarbete eller annat eget arbete än arbete som utförs i det egna hushållet har han rätt till faderskapspenning för sammanlagt högst 18 vardagar under moderskaps- och föräldrapenningsperioden. Genom den faderskaps- och föräldrapenning som betalas till fadern uppmuntras han att delta i vården av sitt barn och att skapa en god relation till sitt barn.

Syftet med föräldrapenningen och den partiella föräldrapenningen, som betalas efter moderskapspenningsperioden, är att trygga vården av barn hemma. Föräldrapenning betalas enligt överenskommelse mellan föräldrarna antingen till barnets moder eller fader.

Penningen betalas för högst 158 vardagar omedelbart efter moderskapspenningsperioden. Föräldrarna kan också dela föräldrapenningsperioden sinsemellan så att vardera föräldern tar ut högst två föräldrapenningsperioder. Varje period måste omfatta minst 12 vardagar. Till skillnad från faderskapspenning kan föräldrapenning betalas också till fadern när han ansvarar för vården av barnet, även om modern och fadern inte längre lever i gemensamt hushåll. En förutsättning för detta är att modern inte deltar i vården av barnet.

Modern och fadern kan sinsemellan komma överens om att dela den disponibla föräldrapenningsperioden så att båda har rätt till partiell föräldrapenning (modern kan t.ex. sköta barnet på förmiddagen, fadern på eftermiddagen, eller så turas föräldrarna om att sköta barnet varannan dag). För erhållande av partiell föräldrapenning förutsätts att modern och fadern själva vårdar barnet. Dessutom förutsätts att barnets moder och fader vardera har kommit överens med sina arbetsgivare om deltidarbete under föräldrapenningsperioden så att bägges arbetstid och lön är minst 40 och högst 60 procent av den tidigare arbetstiden och lönen. Även företagare har rätt till partiell föräldrapenning vid en motsvarande minskning av arbetsmängden.

Om moderskapspenningsperioden på grund av för tidig förlossning har börjat tidigare än 30 vardagar före den beräknade tidpunkten för nedkomsten, förlängs föräldrapenningsperioden med så många vardagar som moderskapspenningsperioden har börjat tidigare än 30 vardagar före den beräknade tidpunkten för nedkomsten. Barnets moder eller fader kan helt eller delvis ta ut förlängningen av föräldrapenningsperioden under antingen moderskaps- eller föräldrapenningsperioden.

Föräldrapenningsperioden förlängs med 60 vardagar för varje barn utöver ett, om flera än ett barn föds på samma gång. Med avvikelse från det som står ovan har fadern rätt till en pappamånad efter föräldrapenningspe-

rioden. Fadern kan enligt överenskommelse mellan modern och fadern flytta fram 12 föräldrapenningsdagar från föräldrapenningsperioden för att tas ut senare. Om föräldrapenning eller partiell föräldrapenning betalas till fadern utan avbrott för åtminstone de 12 sista vardagarna av den föräldrapenningsperiod som följer omedelbart efter moderskapspenningsperioden, eller om fadern har flyttat fram 12 föräldrapenningsdagar för att tas ut senare, har fadern rätt till faderskapspenning för en sammanhängande period om högst 24 vardagar omedelbart efter sin föräldrapenningsperiod. Pappamånaden kan vara högst 36 vardagar. En förutsättning för att 12 föräldrapenningsdagar ska kunna flyttas fram är att fadern tar ut minst en av dagarna med faderskapspenning, som hör till faderskapspenningsperioden, som en fortsättning på den framflyttade föräldrapenningsperioden. De föräldrapenningsdagar som ingår i pappamånaden ska tas ut senast inom 180 kalenderdagar från utgången av den föräldrapenningsperiod som börjat omedelbart efter moderskapspenningsperioden.

I 9 kap. 11 § i sjukförsäkringslagen föreskrivs om adoptivföräldrars rätt till föräldrapenning. Rätt till föräldrapenning för adoptivförälder har en försäkrad som i sin vård har tagit ett barn under sju år i avsikt att adoption ska fastställas i enlighet med adoptionslagen (153/1985). För erhållande av föräldrapenning för adoptivförälder förutsätts dessutom att adoptivföräldern deltar i vården av barnet och inte är i förvärvsarbete eller annat eget arbete, med undantag för arbete som utförs i det egna hushållet. Föräldrapenning för adoptivförälder kan inte betalas till en försäkrad som lever i ett samboförhållande med adoptivföräldern, men själv inte är adoptivförälder till barnet. En försäkrad som är gift eller samboende med föräldern till det barn han eller hon adopterar har inte rätt till faderskaps- eller föräldrapenning, om det barn som adopteras är över ett år.

En adoptivfader som har rätt till föräldrapenning för adoptivförälder har också rätt till faderskapspenning. Förutsättningarna för faderskapspenning för adoptivfäder och faderskapspennings maximitid motsvarar rättigheterna för biologiska fäder. En adoptivfader har därmed rätt till faderskapspen-

ning för högst 18 vardagar under adoptivmoderns föräldrapenningsperiod. På motsvarande sätt som en biologisk fader har rätt till pappamånad har en adoptivfader, när han tar ut föräldraledighet de 12 sista vardagarna under föräldrapenningsperioden för adoptivföräldrar, rätt till faderskapspenning för en sammanhängande period om högst 24 vardagar omedelbart efter sin föräldrapenningsperiod. En adoptivfader kan också flytta fram de sista 12 vardagarna av föräldrapenningsperioden för att tas ut senare som en sammanhängande period tillsammans med den högst 24 vardagar långa faderskapspenningsperiod som ingår i pappamånaden. Pappamånaden ska tas ut senast inom 180 kalenderdagar från utgången av den föräldrapenningsperiod för adoptivföräldrar som förkortats med 12 vardagar.

Bestämmelser om föräldrapenningsperioden för adoptivföräldrar finns i 9 kap. 12 § i sjukförsäkringslagen. Med anledning av vården av ett adoptivbarn betalas till adoptivföräldern eller dennes make föräldrapenning eller partiell föräldrapenning för den tid vården av barnet fortgår tills 234 vardagar har flutit från barnets födelse. Föräldrapenning betalas dock alltid för minst 200 vardagar. Om ett barn tas i vård senare än 54 vardagar efter födelsen, betalas föräldrapenning för 200 vardagar. Om flera adoptivbarn har tagits samtidigt, förlängs föräldrapenningsperioden med 60 vardagar för varje barn utöver ett.

Adoptivföräldrarna ska sinsemellan komma överens om uppdelning av föräldrapenningsperioden för adoptivföräldrar. Om rätt till ny moderskaps- eller föräldrapenning eller föräldrapenning för adoptivförälder uppkommer under adoptivföräldrarnas föräldrapenningsperiod, upphör utbetalningen av den föregående föräldrapenningen vid ingången av den nya moderskaps- eller föräldrapenningsperioden eller föräldrapenningsperioden för adoptivförälder.

Till sjukförsäkringslagens 9 kap. fogades i början av år 2007 en ny 16 § (1342/2006), enligt vilken vissa bestämmelser om föräldrapenning också tillämpas på partnererna i registrerade partnerskap. Enligt nämnda paragraf har en försäkrad som inte är förälder till barnet rätt till föräldrapenning förutsatt att

den ena partnern får ett barn eller tar ett barn som är yngre än sju år i sin vård efter att partnerskapet registrerats och den försäkrade bor i samma hushåll som barnet och barnets förälder. I enlighet med vad som överenskommits mellan parterna i parförhållandet betalas föräldrapenningen till endera av dem.

1.2. Bedömning av nuläget

Riksdagen godkände den 15 maj 2009 regeringens proposition med förslag till lag om ändring av 9 § i lagen om registrerat partnerskap (RP 198/2008 rd). Lagändringen har trätt i kraft den 1 september 2009 (391/2009). Enligt den har en partner i ett registrerat partnerskap möjlighet att adoptera sin partners barn. Efter sådan adoption inom familjen betraktas barnet som det registrerade parets gemensamma barn.

Utgångspunkten för bestämmelserna om föräldradagpenningar i den gällande sjukförsäkringslagen är att barnet har en moder och en fader av olika kön. Beviljandet av moderskapspenning är bundet till graviditet och förlossning, vilket innebär att rätten till moderskapspenning endast tillkommer biologiska mödrar. Det samma gäller särskild moderskapspenning. Enligt 9 kap. 1 § i sjukförsäkringslagen tillämpas bestämmelserna om föräldradagpenning på fäder och adoptivfäder som är gifta med barnets moder och inte lever åtskilda från henne på grund av söndring i äktenskapet. Bestämmelserna om föräldradagpenning tillämpas dessutom på försäkrade som utan att ingå äktenskap fortlöpande lever tillsammans med barnets moder i gemensamt hushåll under äktenskapsliknande förhållanden, dock inte på en försäkrad som utan att ingå äktenskap fortlöpande lever tillsammans med en adoptivförälder i gemensamt hushåll under äktenskapsliknande förhållanden.

Det är inte problemfritt att tillämpa de nuvarande bestämmelserna om faderskapspenning och föräldrapenning på situationer där ett barn har två juridiska föräldrar av samma kön. Enligt sjukförsäkringslagen har barnets fader rätt till faderskapspenning, om han lever i äktenskap med barnets moder och inte åtskilda från henne. Också en fader som lever i samboförhållande med barnets biologiska moder har rätt till faderskapspenning. Detta

innebär att en man i ett registrerat partnerskap inte har rätt till faderskapspenning. Dock kan en person som adopterar den andra partners barn, som är högst ett år, ha rätt till föräldrapenning för adoptivförälder enligt 9 kap. 11 § i sjukförsäkringslagen. En adoptivfader som är berättigad till föräldrapenning för adoptivförälder har också rätt till faderskapspenning med stöd av 9 kap. 11 § 2 mom. i sjukförsäkringslagen. En kvinnlig partner i ett registrerat partnerskap har dock inte motsvarande rätt till en förmån av samma typ som faderskapspenningen. Kvinnliga par och manliga par är därmed utgående från den gällande sjukförsäkringslagen i olika ställning efter att adoption inom familjen har förverkligats.

Vid utfärdandet av bestämmelserna om rätten till föräldrapenning för adoptivföräldrar i 9 kap. i sjukförsäkringslagen utgick man från situationer där ett par eller en enskild person adopterar ett barn utanför familjen. Med grund i sjukförsäkringslagen är det inte klart på vilket sätt och utgående från vilken förälders föräldrapenningsperiod som föräldrapenningsperioden för adoptivföräldrar ska bestämmas efter adoption inom familjen. Sjukförsäkringslagen utgår dock från att det för deltagande i vården av ett och samma barn bara beviljas en föräldrapenningsperiod.

Den ena parten i ett parförhållande kan med stöd av 9 kap. 16 § i sjukförsäkringslagen ha rätt till föräldrapenning redan innan adoption inom familjen förverkligats. Efter adoption inom ett parförhållande ska rätt till föräldrapenning kunna uppstå med stöd av 9 kap. 11 §.

2. Målsättning och de viktigaste förslagen

Syftet med propositionen är att rätten till föräldradagpenning för en partner i ett registrerat partnerskap, efter en adoption inom familjen, ska bestämmas på samma sätt som i de fall då makarna gemensamt adopterar ett barn.

Enligt 9 kap. 11 § i sjukförsäkringslagen ska den ena parten i parförhållandet beviljas föräldrapenning för adoptivförälder efter genomförd adoption inom familjen, om barnet är högst ett år. Om det barn som adopte-

ras har fyllt ett år och partnern i ett registrerat partnerskap bor tillsammans med barnets förälder eller adoptivförälder i gemensamt hushåll, ska partnern i det registrerade partnerskapet enligt förslaget inte ha rätt till föräldrapenning för adoptivförälder enligt nämnda paragraf.

Avsikten är att det för deltagande i vården av ett och samma barn i ett och samma parförhållande ska kunna beviljas endast en föräldradagpenningssperiod. I vissa situationer kan en partner i ett registrerat partnerskap ha haft rätt till föräldrapenning, t.ex. med stöd av 9 kap. 16 § i sjukförsäkringslagen. Därför föreslås att också den föräldradagpenning som redan har beviljats en part i ett parförhållande för vård av samma barn beaktas när antalet föräldradagpenningssdagar räknas enligt 9 kap. 7, 10 a och 12 § i sjukförsäkringslagen. Parterna i ett registrerat partnerskap har redan fått till godo det maximiantal föräldrapenningssdagar som det enligt sjukförsäkringslagen är möjligt att bevilja med anledning av ett barns födelse eller adoptionen av ett barn.

Rätten till faderskapspenning bestäms enligt 9 kap. 6, 7 och 10 a § i sjukförsäkringslagen, förutsatt att den andra partnern i partnerskapet inte redan tidigare har blivit beviljad faderskapspenning för vården av samma barn.

Enligt reformen får också kvinnliga par rätt till en förmån av samma typ som faderskapspenningen, medan de enligt gällande lag inte har denna rätt. Nytt är också att både kvinnliga och manliga par har rätt till en föräldrapenningssperiod som är jämförbar med pappamånaden.

Enligt gällande sjukförsäkringslag kan enbart män beviljas faderskapspenning. Efter adoption kan även en partner i ett registrerat partnerskap ha rätt till en förmån av samma typ som faderskapspenningen enligt 9 kap. 11 § i sjukförsäkringslagen, om partnern har rätt till föräldrapenning för adoptivförälder. Eftersom avsikten inte är att kvinnliga par ska hamna i en ojämlig situation i förhållande till manliga par när paragrafen tillämpas, ska det enligt förslaget, utgående från paragrafen i fråga och när de förutsättningar som nämns där uppfylls, vara möjligt att bevilja en partner i ett registrerat partnerskap en

förmån av samma typ som faderskapspenningen, oberoende av personens kön.

Även de andra bestämmelserna om föräldradagpenningen för adoptivföräldrar i 9 kap. ska i tillämpliga delar tillämpas på den föräldradagpenning som avses i denna paragraf. Därmed ska bland annat bestämmelserna i kapitlets 7 och 10 a § om faderskapspenning och tidpunkten för när pappamånaden tas ut börja tillämpas på samma sätt som för adoptivföräldrar. Detta innebär också att om valet mellan att ta ut de 12 sista vardagarna av den föräldrapenningssperiod som parterna i ett parförhållande har beviljats eller att skjuta upp dem till en senare tidpunkt inte har kunnat göras, till exempel på grund av att tidigare beviljade föräldrapenningar har beaktats vid bedömningen av den andra partens rätt till dagpenning vid adoption, uppfylls inte villkoren för beviljande av en föräldrapenningssperiod som är jämförbar med pappamånaden. Därtill tillämpas bestämmelserna i 13 § om hur adoptionsföräldrarnas sjukdom eller död samt bestämmelserna i 14 § om hur barnets död eller bortgivning för adoption påverkar utbetalningen av föräldradagpenningen. Även bestämmelserna i kapitlets 15 § om begränsningar i fråga om betalning av föräldradagpenning ska tillämpas.

3. Propositionens konsekvenser

3.1. Uppskattat antal adoptioner inom familjen

Enligt statistikcentralen har partnerskap från och med 2002 registrerats enligt följande:

År	Registerade manliga par	Registerade kvinnliga par
2002	207	192
2003	271	275
2004	325	357
2005	398	430
2006	455	493
2007	527	562
2008	579	665

Hur möjligheten till adoption inom familjen utnyttjas beror på i vilken utsträckning samkönade par får barn, hur många par som

registrerar sitt partnerskap och hur många registrerade partner som vill ansöka om adoption inom familjen. Enligt statistikcentralen har antalet familjer som består av ett registrerat par och ett eller flera barn från och med år 2002 utvecklats enligt följande:

<i>År</i>	<i>Familjer</i>
2002	32
2003	47
2004	59
2005	86
2006	120
2007	146
2008	187

Om det finns barn i familjen kommer utan tvivel den ändring av lagen om registrerat partnerskap som gör det möjligt för en partner i ett registrerat partnerskap att adoptera sin partners barn att leda till att par som lever tillsammans blir mer motiverade att registrera sitt partnerskap. Enligt en familjeutredning i enkätform 2006 hade 97 procent av de icke-heterosexuella svarandena som uppgav att de lever i en barnfamilj för avsikt att använda sig av möjligheten till adoption inom familjen. Genom att kombinera uppgifter från statistikcentralen och från 2006 års familjeutredning har man beräknat att relativt få familjer, färre än 200, kommer att ansöka om adoption inom familjen under de första åren efter att lagen trätt i kraft.

3.2. Ekonomiska konsekvenser

En person som inom familjen adopterar ett barn som är högst ett år och barn till den andra parten i parförhållandet har rätt till föräldrapenning för adoptivförälder enligt 9 kap. 11 § i sjukförsäkringslagen. En adoptivfader som har rätt till föräldrapenning för adoptivförälder har dessutom rätt till faderskapspenning. I systemet för finansiering av sjukförsäkringen ingår föräldradagpenningen i arbetsinkomstförsäkringen, där arbetsgivarna finansierar 73 procent av utgifterna och löntagarna och företagarna 27 procent, med undantag av minimidagpenningarna som finansieras av staten. Att personerna i ett registrerat partnerskap får rätt till faderskaps- och föräldrapenning för adoptivföräldrar samt till

en föräldradagpenningsperiod som är jämförbar med pappamånaden till följd av att adoption inom familjen blir möjlig kommer att medföra merkostnader för sjukförsäkringssystemet. Det kan dock antas att dessa kostnader kommer att bli mycket små. Detta beror för det första på att den andra partnern i en registrerad partnerskapsfamilj redan i dagens läge har rätt till föräldrapenning vid barnets födsel med stöd av 9 kap. 16 § i sjukförsäkringslagen. Avsikten är att det för deltagande i vården av ett och samma barn fortfarande ska kunna beviljas endast en föräldradagpenningsperiod. För det andra bör man beakta att den som inom familjen adopterar ett barn som är äldre än ett år inte har rätt till föräldrapenning för adoptivförälder. Man kan anta att det finns barn under ett år endast i en liten del av de familjer som kan tänkas använda sig av möjligheten till adoption inom familjen under de närmaste åren efter det att lagen trätt i kraft. För det tredje bör man beakta att antalet adoptioner inom familjen sannolikt kommer att bli relativt litet i registrerade partnerskapsfamiljer.

3.3. Samhälleliga konsekvenser

Adoption inom familjen har förutom juridiska konsekvenser också positiva konsekvenser i form av en starkare samhörighet inom familjen. Partnerna i ett registrerat partnerskap får en jämbördig ställning med andra adoptivföräldrar. Föräldradagpenningen ger möjlighet för adoptivföräldern i det registrerade partnerskapet och adoptivbarnet att lära känna varandra och börja lära sig att leva tillsammans och stärker därmed förhållandet mellan adoptivbarn och adoptivförälder. Som en följd av lagändringen behandlas också adoptivföräldrar, oberoende av familjetyp, på ett enhetligt sätt vid beviljande av föräldraförmåner. Sålunda främjar regeringens proposition en jämlik ställning mellan ombildade familjer och andra familjer.

4. Beredningen av propositionen

Propositionen har beretts vid social- och hälsovårdsministeriet i samarbete med arbets- och näringsministeriet och Folkpensionsanstalten. I samband med beredningen

har Seksuaalinen tasavertaisuus - Sexuellt likaberättigande SETA ry och de centrala arbetsmarknadsparterna hörts. SETA ry anser i sitt utlåtande att det är en viktig och nödvändig reform att en partner i ett registrerat partnerskap har möjlighet till en förmån av samma typ som faderskapspenningen och till en föräldradagpenningssperiod som är jämförbar med pappamånaden. SETA anser dock att propositionen i praktiken försätter familjer som är i samma livssituation, dvs. familjer som får barn, i inbördes ojämlik ställning. Propositionen är till denna del inkonsekvent i förhållande till 9 kap. 16 § i sjukförsäkringslagen och stöder inte på ett ändamålsenligt sätt föräldraskap och delat vårdnadsansvar för alla föräldrar till ett registrerat pars barn.

Eftersom en partner i ett registrerat partnerskap enligt 9 kap. 16 § i den nuvarande sjukförsäkringslagen har rätt till föräldrapenning vid födseln av den andra partners barn redan innan faderskapet har fastställts, visar lagstiftaren att juridiskt föräldraskap inte är en nödvändig förutsättning för föräldraförmåner, utan barnets födsel är det väsentliga för rätten till föräldraförmåner. Ett juridiskt föräldraskap ska inte heller anges som förutsättning för erhållande av faderskapspenning och pappamånad. SETA anser att den mest täckande lösningen på alla brister i föräldradagpenningssystemet är att förnya hela lagstiftningen om föräldradagpenning och basera lagstiftningen på den verkliga mångfalden av familjeformer samt på det individuella förhållandet mellan barnet och dem som i praktiken är barnets föräldrar. SETA anser också att lagstiftningen om familjeledigheter ska förnyas på motsvarande sätt så att man kan säkerställa att lagstiftningens syfte uppnås för barnen och föräldrarna, oberoende av föräldrarnas antal, kön och boendearrangement.

Social- och hälsovårdsministeriet tillsatte den 27 augusti 2009 en arbetsgrupp vars uppgift är att utreda möjligheterna till en mera omfattande reform av systemet med föräldraledigheter. Det är ändamålsenligt att i samband med arbetsgruppens utredning klar-

lägga möjligheterna till en mera omfattande reform av lagstiftningen om familjeledigheter.

Arbetsmarknadsparterna har inte motsatt sig propositionen i sig. Avvikande åsikter har framförts gällande tidtabellen för reformen. Vissa anser att man först ska få erfarenheter av verkställigheten av den lag som riksdagen har antagit och som trädde i kraft den 1 september 2009. Andra åter har hänvisat till att det i motiveringarna till den lag som riksdagen har antagit konstateras att adoption inom ett registrerat partnerskap medför samma rättsverkan mellan barnet och föräldrarna som vanlig adoption. Föräldrapenning för en adoptivförälder är en naturlig konsekvens av adoptionsrätten inom ett registrerat partnerskap. Därför är det motiverat att rätt snart efter att adoptionsrätten antagits genomföra reformen av föräldrapenningen så att den omfattar registrerade partnerskap.

5. Samband med andra propositioner

Riksdagen godkände den 15 maj 2009 regeringens proposition med förslag till lag om ändring av 9 § i lagen om registrerat partnerskap. Den av riksdagen antagna lagen (391/2009), som har trätt i kraft den 1 september 2009, möjliggör att en partner i ett registrerat partnerskap kan adoptera sin partners barn. Efter en sådan adoption inom familjen ska barnet betraktas som det registrerade parets gemensamma barn. I samband med detta är det ändamålsenligt att också föreskriva om rätt till föräldrapenning efter genomförd adoption för en partner i ett registrerat partnerskap.

6. Ikraftträdande

Lagen föreslås träda i kraft den 1 september 2010.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs Riksdagen följande lagförslag:

Lagförslag

Lag

om ändring av 9 kap. i sjukförsäkringslagen

I enlighet med riksdagens beslut
fogas till 9 kap. i sjukförsäkringslagen av den 21 december 2004 (1224/2004) en ny 17 §
som följer:

9 kap.

Föräldradagpenningar

17 §

Adoption inom ett registrerat partnerskap

Bestämmelserna om faderskaps- och föräldrapenning för adoptivföräldrar i 11 och 12 § eller någon annanstans i detta kapitel tillämpas även på en partner i ett sådant registrerat partnerskap som avses i 16 § då hon eller han adopterar sin partners barn som inte är äldre än ett år. När antalet föräldradagpenningsskaldagar räknas enligt 7, 10 a och 12 § be-

aktas den föräldradagpenning som redan har beviljats den ena parten i parförhållandet för vård av samma barn, dock så att det totala antalet dagar under vilka föräldradagpenning betalas till parterna i parförhållandet alltid utgör minst 200 vardagar. Om den ena parten i parförhållandet redan har beviljats moderskapspenning beviljas föräldrapenning dock alltid för högst 158 vardagar, varvid adoptivförälderns rätt till föräldrapenning inleds när moderskapspenningen upphör.

Denna lag träder i kraft den 2010.

Åtgärder som verkställigheten av lagen förutsätter får vidtas innan lagen träder i kraft.

Helsingfors den 12 mars 2010

Republikens President

TARJA HALONEN

Social- och hälsovårdsminister *Liisa Hyssälä*