

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås att lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice ändras så att uppsägningar eller permitteringar av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker inte ska utgöra hinder för ordnande av arbetsprövning eller beviljande av lönesubvention om den arbetsgivare som ordnar arbetsprövning eller ansöker om lönesubvention före ingåendet av avtalet om arbetsprövning eller inlämnandet av ansökan om lönesubvention har erbjudit sina uppsagda eller permitterade arbetstagare arbete på det sätt som förutsätts i arbetsavtalslagen. Uppsägningarna eller permitteringarna ska inte heller utgöra hinder för ordnande av arbetsprövning eller beviljande av lönesubvention, om arbetsgivaren inte har skyldighet att erbjuda sina uppsagda eller permitterade arbetstagare arbete.

I bestämmelserna om ordnande av arbetsprövning och beviljande av lönesubvention ska också beaktas arbetsgivarens skyldighet

enligt arbetsavtalslagen att erbjuda sina deltidanställda arbete.

Enligt propositionen ska lönesubvention kunna betalas även om lönekostnaderna i månaden understiger det belopp som betalas som lönesubventionens grunddel.

Dessutom föreslås att lagen ändras så att det inte längre förutsätts att arbetssökande ska förnya sin jobbsökning för att hålla den i kraft. För att jobbsökningen ska vara i kraft kommer det, i stället för förnyande av jobbsökningen, i fortsättningen krävas att personen anlitar service hos arbets- och näringsmyndigheten inom den tid som myndigheten har satt ut och på det sätt myndigheten förutsätter.

Till lagen fogas också en bestämmelse enligt vilken inledande kartläggningar för invandrare enligt lagen om främjande av integration ska kunna skaffas såsom sådana sakkunnigbedömningar som avses i lagen.

Lagen avses träda i kraft i början av 2014.

MOTIVERING

1 Nuläge

Konsekvenserna av permitteringar, uppsägningar och ombildningar av anställningsförhållanden till deltid för ordnande av arbetsprövning och beviljande av lönesubvention

I 4 kap. 7 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (916/2012) föreskrivs om begränsningar i fråga om arbetsprövning. Enligt 1 mom. 1 punkten i paragrafen ska enskilda kunder inte anvisas arbetsprövning, om det är fråga om sådana uppgifter för vilka den som ordnar arbetsprövningen under de senaste nio månaderna före

prövningens början har sagt upp eller permitterat arbetstagare av produktionsorsaker eller av ekonomiska orsaker eller om uppgifter som den som ordnar arbetsprövningen har ombildat till anställningsförhållande på deltid enligt 7 kap. i arbetsavtalslagen.

I 7 kap. 2 § i lagen föreskrivs om förutsättningar som gäller arbetsgivare i fråga om lönesubvention. I 2 mom. i paragrafen föreskrivs att om arbetsgivaren under de tolv månaderna närmast innan ansökan om lönesubvention lämnades in, av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker har sagt upp eller permitterat arbetstagare i samma eller liknande uppgifter eller förkortat deras arbets-

tid, kan lönesubvention beviljas om permitteringarna eller arbetstidsförkortningarna har avslutats eller de uppsagda har erbjudits möjlighet att återgå till sitt tidigare arbete innan ansökan om lönesubvention görs.

Bestämmelserna har som mål att trygga arbetsmarknadens normala funktion, förhindra att arbetstagare ersätts med personer som deltar i arbetsprövning eller anställs med lönesubvention, förhindra att ställningen för dem som står i anställningsförhållande till den som ordnar arbetsprövningen eller ansöker om lönesubvention försämras samt att förebygga en snedvridning av konkurrensen mellan företag.

Enligt de nuvarande bestämmelserna utgör permitteringar, uppsägningar och arbetstidsförkortningar hinder för ordnande av arbetsprövning eller beviljande av lönesubvention endast om det är fråga om samma eller liknande uppgifter.

Den längre granskningsperioden i fråga om lönesubvention (12 månader) baserar sig på artiklarna 40.4 och 41.4 i kommissionens förordning (EG) nr 800/2008 (allmänna gruppundantagsförordningen). Granskningsperioden för arbetsprövning (9 månader) motsvarar tidsfristen för skyldigheten att återanställa i 6 kap. 6 § i arbetsavtalslagen (55/2001). När det gäller lönesubvention, utgör permitteringar, uppsägningar eller arbetstidsförkortningar som vidtagits under granskningsperioden inte hinder för beviljande av lönesubvention, om permitteringarna och arbetstidsförkortningar har avslutats eller de uppsagda har erbjudits möjlighet att återgå till sitt tidigare arbete innan ansökan om lönesubvention görs. När det gäller arbetsprövning finns inte motsvarande bestämmelse i lagen.

Lönekostnader som täcks med lönesubvention

I 7 kap. 3 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice föreskrivs om förutsättningar som gäller anställningsförhållandet i fråga om lönesubvention. Enligt 1 mom. i paragrafen kan lönesubvention beviljas om arbetsgivaren förbinder sig att betala lön minst enligt det kollektivavtal som till-

lämpas på anställningsförhållandet, eller, om det inte finns något lämpligt kollektivavtal, sedvanlig och skälig lön för arbetet i fråga.

Enligt 7 kap. 6 § 4 mom. i lagen beviljas lönesubventionen till minskat belopp och relaterad till arbetstiden, om arbetstiden är mindre än 85 procent av den ordinarie arbetstiden i branschen. I regel beviljas lönesubvention för anställningsförhållanden där arbetstiden är minst 85 procent av den ordinarie arbetstiden i branschen. I vissa situationer kan det vara ändamålsenligt att bevilja lönesubvention även för sådana anställningsförhållanden där arbetstiden är mindre än 85 procent. Sådana är till exempel situationer där arbetsplatsen är inom en bransch där deltidsarbete är typiskt samt situationer där den som anställs med subvention vill arbeta på deltid på grund av nedsatt arbetsförmåga.

I 8 § i kapitlet föreskrivs om lönekostnader som täcks med lönesubvention. Enligt 3 mom. i paragrafen betalas lönesubvention inte om lönekostnaderna per månad är mindre än beloppet av grunddelen per månad. Beloppet av lönesubventionens grunddel per månad är ca 700 euro (21,5 x 32,46 €) år 2013. Med lönekostnader avses den bruttolön som betalas till arbetstagaren och arbetsgivarens lagstadgade lönebikostnader.

Att förnya jobbsökningen och upphörande av jobbsökningens giltighet

I 2 kap. 1 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice föreskrivs om inledande av jobbsökning och jobbsökningens giltighet. Enligt 2 mom. 2 punkten i paragrafen upphör jobbsökningen att vara i kraft, om den arbetssökande inte förnyar sin jobbsökning inom den tid som arbets- och näringsmyndigheten har satt ut och på det sätt myndigheten förutsätter.

Jobbsökningens giltighet anknyts oftast till intervjun med arbetssökanden och bedömningen av servicebehovet eller utarbetandet eller revideringen av en sysselsättningsplan eller en plan som ersätter sysselsättningsplanen. Detta kan kräva ett personligt besök på arbets- och näringsbyrån, men också något annat sätt att anlita service kan vara ända-

målsenligt med tanke på kundens servicebehov.

Inledande kartläggning för invandrare

Bestämmelser om inledande kartläggning för invandrare och ordnande av kartläggningen finns i 9 § i lagen om främjande av integration (1386/2010) samt i statsrådets förordning om inledande kartläggning i anslutning till främjande av integration (570/2011).

Med en inledande kartläggning enligt lagen om främjande av integration avses en åtgärdsplan med hjälp av vilken det görs en preliminär bedömning av invandrarens förutsättningar för sysselsättning, studier och annan integration. Vid den inledande kartläggningen bedöms också invandrarens behov av språkutbildning och andra integrationsfrämjande åtgärder. I den inledande kartläggningen utreds dessutom i detta syfte i behövlig omfattning invandrarens tidigare utbildning, arbetshistoria, språkkunskaper och vid behov andra omständigheter som påverkar sysselsättning och integration.

Den inledande kartläggningen för invandrare utarbetas av arbets- och näringsbyrån eller kommunen. Enligt lagen om främjande av integration ska arbets- och näringsbyrån inleda den inledande kartläggningen för en invandrare som är arbetslös arbetssökande enligt lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice. Även andra invandrare som inlett jobbsökning vid arbets- och näringsbyrån kan be att det görs en inledande kartläggning.

Den inledande kartläggningen för invandrare kan vid arbets- och näringsbyrån genomföras på olika sätt och i varierande omfattning. Arbets- och näringsbyrån kan göra den inledande kartläggningen själv eller skaffa den delvis eller helt av en utomstående serviceproducent. Oftast är de preciserande åtgärder som ingår i den inledande kartläggningen, såsom utredning av språkkunskaper eller läs- och skrivkunighet, sådana delområden i den inledande kartläggningen som arbets- och näringsbyråerna skaffar som köpta tjänster.

I 4 kap. 2 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice finns bestämmel-

ser om sakkunnigbedömningar som arbets- och näringsbyrån och närings-, trafik- och miljöcentralen kan skaffa för att utreda en enskild kunds situation och servicebehov. De sakkunnigbedömningar som avses i bestämmelsen är kartläggningar av kompetensen och yrkesskickligheten, undersökningar och bedömningar av arbetsförmågan, bedömningar av företagarfärdigheter och förutsättningar för företagsverksamhet och andra sakkunnigbedömningar. Enligt 10 kap. 1 § 1 mom. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice kan arbets- och näringsbyrån bevilja ersättning för rese- och logistikostnader till en enskild kund som deltar i en sakkunnigbedömning som avses i 4 kap. 2 §.

Eftersom en inledande kartläggning för invandrare enligt lagen om främjande av integration inte är en sådan sakkunnigbedömning som avses i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice, har invandrare som är arbetslösa arbetssökande vid arbets- och näringsbyrån enligt de nuvarande bestämmelserna inte rätt till ersättning för rese- och logistikostnader när de deltar i en inledande kartläggning.

2 Föreslagna ändringar

Permitteringars, uppsägningars och deltid-sanställningars inverkan på ordnande av arbetsprövning samt lönesubvention

Begränsningarna i fråga om permitteringar, uppsägningar och ombildningar av anställningsförhållanden till deltid har som mål att förhindra att arbetstagare som är anställda hos den arbetsgivare som ordnar arbetsprövningen eller ansöker om lönesubvention ersätts med personer som deltar i arbetsprövning eller anställs med lönesubvention, förhindra att ställningen för dem som står i anställningsförhållande till arbetsgivaren försämras samt att förebygga en snedvridning av konkurrensen mellan företag.

När det gäller arbetsprövning hindrar de nuvarande begränsningarna som gäller permitteringar, uppsägningar och ombildningar av anställningsförhållanden till deltid ordnandet av arbetsprövning även i situationer där permitteringarna eller ombildningarna av

anställningsförhållanden till deltid redan upphört eller arbetsgivaren erbjudit en uppsagd arbetstagare arbete. Bestämmelserna kan således ur en arbetslös enskild kunds perspektiv förhindra ordnandet av ändamålsenlig arbetsprövning, fast ordnandet av prövningen i verkligheten inte skulle försämrast ställningen för arbetstagare i anställningsförhållande och arbetsprövningen inte skulle påverka konkurrensen mellan företag.

De nuvarande begränsningarna i fråga om arbetsprövning och lönesubvention beaktar inte i tillräcklig utsträckning arbetsgivarens skyldighet enligt arbetsavtalslagen att erbjuda arbete åt uppsagda eller permitterade arbetstagare eller deltidsanställda.

Enligt de gällande bestämmelserna utgör uppsägningar, permitteringar eller utbildningar av anställningsförhållanden till deltid hinder för ordnande av arbetsprövning eller beviljande av lönesubvention endast om det är fråga om samma eller liknande uppgifter.

I 6 kap. 6 § i arbetsavtalslagen finns bestämmelser om arbetsgivarens skyldighet att återanställa i situationer där arbetsgivaren behöver nya arbetstagare inom nio månader från det att anställningsförhållandet för en arbetstagare som sades upp av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker upphörde. Skyldigheten att återanställa gäller bara samma eller liknande arbetsuppgifter. Arbetsgivarens skyldighet enligt arbetsavtalslagen att erbjuda arbete åt permitterade eller deltidsanställda eller uppsagda arbetstagare vars anställningsförhållande ännu inte upphört på grund av uppsägningen är mer omfattande än skyldigheten att återanställa.

Åt permitterade arbetstagare eller arbetstagare som ska sägas upp måste erbjudas även annat arbete som arbetstagaren har förutsättningar att utföra. Arbetsgivaren har i nämnda situationer också skyldighet att ordna särskild utbildning som uppgifterna förutsätter. I skyldigheten att återanställa ingår inte motsvarande skyldighet att ordna utbildning.

Enligt 2 kap. 5 § i arbetsavtalslagen ska arbetsgivaren, om arbetsgivaren behöver flera arbetstagare för uppgifter som är lämpliga för sådana arbetstagare som arbetar på deltid, erbjuda de deltidsanställda dessa arbeten oberoende av skyldigheten att återanställa. Ock-

så i skyldigheten att erbjuda deltidsanställda arbete ingår skyldighet att ordna sådan utbildning som uppgifterna förutsätter. Enligt de nuvarande bestämmelserna förutsätts för beviljande av lönesubvention eller ordnande av arbetsprövning inte att arbetsgivaren har erbjudit sina deltidsanställda arbete på det sätt som förutsätts i 2 kap. 5 § i arbetsavtalslagen. Endast ensidig utbildning av ett anställningsförhållande till deltid i enlighet med 7 kap. 11 § i arbetsavtalslagen utgör ett hinder för beviljande av lönesubvention eller ordnande av arbetsprövning.

I 13 kap. 7 § i arbetsavtalslagen anges de bestämmelser i arbetsavtalslagen som riksomfattande arbetsmarknadsorganisationer kan avvika från genom ömsesidiga avtal. Genom kollektivavtal kan arbetsgivarens skyldighet att erbjuda arbete åt arbetstagare som sagts upp av ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker begränsas till exempel regionalt. Med stöd av bestämmelsen kan skyldigheten att återanställa till och med elimineras helt genom kollektivavtal. Riksomfattande arbetsmarknadsorganisationer har med stöd av 13 kap. 7 § i arbetsavtalslagen också rätt att avtala om grunderna för permittering, när det är fråga om tillfällig minskning av arbetet. Det kan inte avtalas på något annat sätt om arbetsgivarens skyldighet att erbjuda deltidsanställda mer arbete.

Ur arbetsavtalslagens perspektiv har arbetsgivaren fullgjort sin skyldighet, när arbetsgivaren har erbjudit sina uppsagda, permitterade eller deltidsanställda arbetstagare arbete. Om dessa inte tar emot det erbjudna arbetet, ställer arbetsavtalslagen inte något hinder för arbetsgivaren att anställa en ny person.

Det föreslås att bestämmelserna om arbetsprövning och lönesubvention ändras så att arbetsgivarens skyldighet enligt arbetsavtalslagen att erbjuda sina uppsagda, permitterade eller deltidsanställda arbetstagare arbete bättre än i nuläget ska beaktas i bestämmelserna.

Det föreslås att 4 kap. 7 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice ändras så att det i 1 mom. i paragrafen ska föreskrivas om den inverkan som uppsägningar eller permitteringar av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker och anställningsför-

hållanden på deltid har på ordnande av arbetsprövning. Uppsägningar eller permitteringar av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker eller deltidsanställda hos arbetsgivaren ska inte utgöra hinder för ordnande av arbetsprövning om den arbetsgivare som ordnar arbetsprövning före ingåendet av avtalet om arbetsprövning har erbjudit sina uppsagda, permitterade eller deltidsanställda arbetstagare arbete på det sätt som förutsätts i arbetsavtalslagen.

Uppsägningar eller permitteringar ska inte heller utgöra hinder för ordnande av arbetsprövning, om den arbetsgivare som ordnar arbetsprövning inte har skyldighet att erbjuda uppsagda eller permitterade arbetstagare arbete. I praktiken avser detta situationer där den nämnda skyldigheten har eliminerats eller begränsats i kollektivavtal med stöd av 13 kap. 7 § i arbetsavtalslagen.

Det föreslagna 4 kap. 7 § 2 mom. motsvarar 4 kap. 7 § 1 mom. 2—6 punkten i den gällande lagen och paragrafens 3 mom. nuvarande 2 mom.

I fråga om lönesubvention föreslås att 7 kap. 2 § ändras så att det i 2 mom. i paragrafen ska föreskrivas om den inverkan som uppsägningar eller permitteringar av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker och anställningsförhållanden på deltid har på beviljande av lönesubvention. Bestämmelsen är i huvudsak enhetlig med det föreslagna 4 kap. 7 § 1 mom. om arbetsprövning. Om den arbetsgivare som ansöker om lönesubvention har sagt upp arbetstagare av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker, förutsätter beviljandet av lönesubvention – med avvikelse från granskningsperioden för skyldigheten att återanställa i enlighet med arbetsavtalslagen – att arbetsgivaren erbjudit arbete också åt sådana uppsagda arbetstagare vars uppsägningstid har avslutats under de 12 månader som föregår ansökan om lönesubvention.

Föreslagna 7 kap. 2 § 1 mom., 3 mom. 1, 3 och 4 punkten och 4 mom. motsvarar den gällande lagen. Den föreslagna 3 mom. 2 punkten motsvarar till sitt sakinnehåll den gällande 3 mom. 2 punkten med preciserad ordalydelse.

Bestämmelser om överföring av den som anställts med subventionen till uppgifter hos en annan arbetsanordnare finns i 7 kap. 4 §. Bestämmelsen syftar till att säkerställa att förutsättningarna för lönesubvention i fråga om arbetsgivare inte kringgås vid ansökan om lönesubvention genom att en arbetstagare anställs via en annan arbetsgivare. Bestämmelsen föreslås bli ändrad så att det i bestämmelsen preciseras hur uppsägningar eller permitteringar av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker och deltidsanställdas anställningsförhållanden hos den arbetsgivare som är en annan arbetsanordnare inverkar på överföringen av den som anställts med subventionen. För att den som anställts med subventionen ska kunna överföras till en annan arbetsanordnare förutsätts också att överföringen inte medför att andra anställda hos arbetsgivaren sägs upp eller permitteras eller att deras arbetsförhållanden eller förmåner försämras.

Lönekostnader som täcks med lönesubvention

Beviljandet av lönesubvention förutsätter att det för arbetet betalas lön enligt kollektivavtalet, eller, om det inte finns något lämpligt kollektivavtal, sedvanlig och skälig lön för arbetet i fråga. Om arbetstiden understiger 85 procent, beviljas lönesubvention till ett minskat belopp och relaterad till arbetstiden.

Fast det i lagen inte har fastställts någon minimilön av viss storlek som villkor för beviljandet av lönesubvention, förutsätter betalningen av lönesubvention i praktiken en minimibruttolön av viss storlek. Enligt 7 kap. 8 § 3 mom. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice betalas lönesubvention inte, om lönekostnaderna per månad är mindre än beloppet av grunddelen per månad. Beloppet av lönesubventionens grunddel per månad är ca 700 euro år 2013. I praktiken är det således ett villkor för betalning av lönesubvention att den bruttolön som betalas till arbetstagaren är minst ca 540 euro i månaden.

I praktiken kan bestämmelsen utgöra ett hinder för betalning av lönesubvention för ett sådant anställningsförhållande på deltid som

består av ett litet antal timmar, fast beviljandet av lönesubvention för anställningsförhållandet i fråga i sig vore ändamålsenligt för att främja personens sysselsättning. Till exempel i fråga om personer som får invalid-/sjukpension har det uppkommit enstaka situationer där det antal arbetstimmar som personens arbetsförmåga möjliggör skulle vara så litet att det villkor för beviljande av lönesubvention att lönekostnaderna är lika stora som grunddelen inte skulle uppfyllas. Eftersom lönesubvention inte har kunnat betalas, har det inte uppstått något anställningsförhållande.

Eftersom beviljandet av lönesubvention för anställningsförhållande på deltid kan vara motiverat och i vissa fall rentav den enda möjligheten att främja att en arbetslös med svag ställning på arbetsmarknaden ska få arbete i anställningsförhållande, föreslås att 7 kap. 8 § 3 mom. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice upphävs.

Slopande av förnyandet av jobbsökningen

Avsikten är att slopa förnyandet av jobbsökningen som handlingsmodell. I fortsättningen förutsätts det inte att kunden personligen besöker arbets- och näringsbyrån eller vid utsatta tidpunkter på annat sätt kontaktar byrån bara för att förlänga giltighetstiden för sin jobbsökning. Målet är att innebörden i kontakten mellan kunden och arbets- och näringsbyrån alltid ska vara att se över kundens situation och avtala om eventuella fortsatta åtgärder, i stället för förnyandet av jobbsökningen, som är av teknisk karaktär. Arbets- och näringsbyråerna övergår också i ökande grad till en handlingsmodell, där byrån vid bestämda tidpunkter kontaktar kunden per telefon för att kontrollera kundens situation.

2 kap. 1 § 2 mom. 2 punkten i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice föreslås bli ändrad så att förnyande av jobbsökningen inte längre nämns i bestämmelsen. För att jobbsökningen ska vara i kraft kommer det, i stället för förnyande av jobbsökningen, i fortsättningen krävas att personen anlitar service hos arbets- och näringsmyndigheten inom den tid som myndigheten har

satt ut och på det sätt myndigheten förutsätter. I praktiken är jobbsökningen för arbetsökande i kraft tills vidare, men kan förutom 2 kap. 1 § 2 mom. 2 punkten också avslutas i andra situationer som anges i momentet.

Enligt 1 kap. 4 § 3 mom. i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice anlitar kunden service och håller kontakt med arbets- och näringsmyndigheten utifrån det uppskattade servicebehovet. Arbets- och näringsbyrån kommer även framöver överens med kunden om hur service anlitas och om nästa kontaktdatum. Beroende på det valda sättet att anlita service, har antingen arbets- och näringsbyrån eller kunden ansvaret för nästa kontakt.

Om arbets- och näringsbyrån ansvarar för nästa kontakt, kontaktar byrån kunden den överenskomna dagen och på det överenskomna sättet och då ses kundens situation över och avtalas om fortsatta åtgärder. Om byrån av någon anledning inte kontaktar kunden senast det överenskomna kontaktdatumet, påverkar inte detta giltigheten för kundens jobbsökning. Om det har överenskommit att kunden ansvarar för nästa kontakt och kunden inte kontaktar byrån den överenskomna dagen, upphör jobbsökningen att vara i kraft på motsvarande sätt som för närvarande enligt föreslagna 2 kap. 1 § 2 mom. 2 punkten.

Inledande kartläggning för invandrare

En arbetslös enskild kund som deltar i en sakkunnigbedömning enligt lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice i syfte att utreda kundens kompetens, yrkesskicklighet, lämplighet och alternativ i fråga om arbete, företagsverksamhet och utbildning kan få ersättning för sådana rese- och logikostnader som föranleds av deltagandet. Speciellt när den inledande kartläggningen skaffas från en utomstående serviceproducent (i typiska fall utredande av språkkunskaper och/eller läs- och skrivkunnighet), motsvarar den inledande kartläggningen till sin karaktär en sakkunnigbedömning enligt lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice. Deltagandet i den inledande kartläggningen kan också medföra extra rese- och logikostnader för in-

vandraren. Eftersom en inledande kartläggning för invandrare enligt lagen om främjande av integration inte är en sådan sakkunnigbedömning som avses i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice, har invandrare som är arbetslösa arbetssökande vid arbets- och näringsbyrån enligt de nuvarande bestämmelserna inte rätt till ersättning för rese- och logikostnader när de deltar i en inledande kartläggning.

För att främja likabehandlingen av invandrare som är arbetslösa arbetssökande vid arbets- och näringsbyrån, föreslås att 4 kap. 2 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice ändras så att sådana inledande kartläggningar som avses i 9 § i lagen om främjande av integration ska kunna skaffas som sakkunnigbedömningar enligt bestämmelsen (4 punkten). I övrigt motsvarar den föreslagna bestämmelsen till sitt innehåll 4 kap. 2 § i den gällande lagen.

Den föreslagna ändringen innebär att det till en invandrare som deltar i en inledande kartläggning som skaffas som en sakkunnigbedömning kan betalas ersättning för de rese- och logikostnader som deltagandet föranleder. Till den del arbets- och näringsbyrån själv ordnar den inledande kartläggningen för invandrare, antingen helt eller delvis, är det inte fråga om en sådan sakkunnigbedömning som avses i bestämmelsen och då ska resekostnaderna för deltagandet i arbets- och näringsbyråns inledande kartläggning inte ersättas.

3 Propositionens konsekvenser

De föreslagna ändringarna har obetydliga konsekvenser för den offentliga ekonomin. Den föreslagna ändringen av 4 kap. 2 §, enligt vilken arbets- och näringsbyrån kan skaffa inledande kartläggningar för invandrare i enlighet med lagen om främjande av integration som sådana sakkunnigbedömningar som avses i bestämmelsen, innebär att det till en invandrare som deltar i en inledande kartläggning kan betalas ersättning för de rese- och logikostnader som deltagandet föranleder. På motsvarande sätt ska de kostnader som föranleds av anskaffning av inledande kartläggningar ersättas genom anslag som i

statsbudgeten anvisats för sakkunnigbedömningar.

Arbets- och näringsbyråerna har redan i nuläget skaffat inledande kartläggningar för invandrare med anslag från moment 32.30.51 Sysselsättnings- och utbildningsåtgärder samt speciella åtgärder under huvudtiteln för arbets- och näringsministeriets förvaltningsområde. Således ökar den föreslagna ändringen inte utgifterna för anskaffning av service.

Bestämmelser om grunden för ersättning av rese- och logikostnader som föranleds av deltagande i sådana inledande kartläggningar för invandrare som skaffats som sakkunnigbedömning finns i 26 § i statsrådets förordning om offentlig arbetskrafts- och företagservice (1073/2012). Ersättningsgrunden för resekostnaderna är resan i kilometer multiplicerat med 0,21 euro. Resekostnader ersätts till fullt belopp till den del de överstiger 9 euro. Eftersom det med anledning av grunden för ersättning av resekostnader inte betalas ersättning för korta resor (resan tur och retur understiger 43 km), bedöms den föreslagna ändringen ha högst obetydliga ekonomiska konsekvenser.

De föreslagna ändringar som gäller permitterings-, uppsägningars och deltidsanställningars inverkan på ordnande av arbetsprövning och beviljande av lönesubvention beaktar bättre än för närvarande arbetsgivarens skyldighet enligt arbetsavtalslagen att erbjuda sina uppsagda, permitterade eller deltidsanställda arbetstagare arbete. De föreslagna bestämmelserna tryggar således bättre än i nuläget ställningen för dem som är anställda hos arbetsgivaren och förhindrar för sin del att de anställda ersätts med personer som deltar i arbetsprövning eller anställs med lönesubvention.

De föreslagna ändringar som gäller arbetsprövning och lönesubvention har inte betydande konsekvenser för de företag som ordnar arbetsprövning eller ansöker om lönesubvention. Av de finländska företagen har cirka 5 procent i något skede ordnat arbetsprövning eller fått lönesubvention för lönekostnaderna för en arbetstagare. De föreslagna ändringarna ändrar inte företagens skyldigheter enligt arbetsavtalslagen att erbjuda

sina permitterade, uppsagda eller deltidsanställda arbetstagare arbete. Eftersom arbetsgivarens skyldighet enligt arbetsavtalslagen att erbjuda arbete åt sina permitterade eller deltidsanställda eller uppsagda arbetstagare vars anställningsförhållande ännu inte upphört gäller också annat än samma eller liknande arbete, medför de föreslagna ändringarna att förutsättningarna att bevilja lönesubvention och ordna arbetsprövning blir något striktare på arbetsplatser där det finns uppsägningar, permitteringar eller deltidsanställda.

De uppgifter om permitteringar, uppsägningar och deltidsanställda som för närvarande begärs av företag i ansökan om lönesubvention eller avtal om arbetsprövning ska preciseras, men de föreslagna ändringarna ökar inte företagets anmälningsskyldighet vid ansökan om lönesubvention eller ingående av avtal om arbetsprövning jämfört med nuläget.

Bestämmelserna om lönesubvention föreslås bli ändrade så att lönesubvention ska kunna betalas trots att lönekostnaderna i månaden understiger det belopp som betalas som lönesubventionens grunddel. Den föreslagna ändringen förbättrar i synnerhet möjligheterna för partiellt arbetsföra arbetslösa att få arbete i ett anställningsförhållande.

Enligt förslaget kommer det för att jobbsökningen ska vara i kraft, i stället för förnyande av jobbsökningen, i fortsättningen krävas att personen anlitar service hos arbets- och näringsmyndigheten inom den tid som myndigheten har satt ut och på det sätt myndigheten förutsätter. Den föreslagna ändringen bidrar till att främja införandet av en handlingsmodell som baserar sig på dubbelriktad service. Dessutom bidrar ändringen till att inrikta serviceprocessen för arbetssökande bort från tekniskt förnyande av jobbsökningen till en äkta bedömning av kundens situation och servicebehov och sökande av alternativa lösningar. Slopandet av handlingsmodellen med förnyande av jobbsökningen bedöms minska antalet tillfällen då arbets- och näringsbyrå eller arbets- och näringsförvaltningens kundservicecenter kontaktas i ärenden av informationskaraktär, och därigenom frigöra resurser så att deras arbetsinsats kan

inriktas på sakkunnigservice som främjar kundens sysselsättning.

Propositionen har inte några direkta könsrelaterade konsekvenser och behandlar inte de olika könen på olika sätt. De föreslagna bestämmelsernas verkliga könsrelaterade konsekvenser beror på könsfördelningen hos de enskilda kunderna.

4 Beredningen av propositionen

Regeringspropositionen har beretts som tjänsteuppdrag vid arbets- och näringsministeriet.

Det har begärts utlåtanden om utkastet till proposition av Akava rf, Finlands Näringsliv EK, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf, Tjänstemannacentralorganisationen STTK rf, Företagarna i Finland och Finlands Kommunförbund. Dessutom begärdes utlåtande av närings-, trafik- och miljöcentralerna.

Remissinstanserna ansåg att det är bra att det på det föreslagna sättet skapas klarhet i permitteringars, uppsägningars och deltidsanställningars inverkan på beviljande av lönesubvention och ordnande av arbetsprövning. Några remissinstanser framförde att de föreslagna ändringarna kan minska möjligheterna för arbetsgivare som minskar arbetskraften av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker att erbjuda arbetsprövning. På samma sätt kan ändringarna minska möjligheterna till arbetsprövning i branscher där deltidsarbete är typiskt. Utlåtandena gav inte anledning att ändra propositionen till denna del, eftersom arbetsgivarens skyldighet enligt arbetsavtalslagen att erbjuda arbete inte kan ändras eller elimineras genom bestämmelser om lönesubvention eller arbetsprövning, utan detta skulle förutsätta en ändring av arbetsavtalslagen. De ändringar som föreslås i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice beaktar bättre skyldigheterna enligt arbetsavtalslagen.

Flera remissinstanser ansåg att det ändringsförslag som möjliggör betalning av lönesubvention trots att lönekostnaderna understiger det belopp som i månaden betalas som lönesubventionens grunddel var motiverat. FFC rf och tre närings-, trafik- och miljö-

centraler ansåg att ändringen ökar möjligheterna att sysselsätta partiellt arbetsföra personer. Flera remissinstanser fäste å andra sidan uppmärksamhet vid att det inte finns skäl att allmänt stödja deltidsarbete med låg lön genom lönesubvention. STTK rf ansåg att bestämmelsen på grund av detta inte ska strykas. FFC rf ansåg att bestämmelsen inte ska strykas i fråga om unga personer. Eftersom arbets- och näringsbyråerna även framöver från fall till fall bedömer om det ska anses vara ändamålsenligt att bevilja lönesubvention för ett anställningsförhållande på deltid i syfte att främja personens sysselsättning, gav de givna utlåtandena inte anledning till att ändra propositionen. Det ansågs inte vara ändamålsenligt att bevara den nuvarande bestämmelsen så att vissa målgrupper, såsom partiellt arbetsföra, skulle uteslutas från dess tillämpningsområde.

Remissinstanserna ansåg att förslaget att förnyandet av jobbsökningen ska slopas var motiverat. Den föreslagna ändringen ansågs bland annat betona arbets- och näringsbyråns aktiva roll i förhållande till kunden och frigöra de sakkunnigas arbetstid för vägledning av kunderna i stället för rutinartade arbetsuppgifter. Å andra sidan fästes i utlåtandena

uppmärksamhet vid arbets- och näringsbyråernas ökande ansvar i kontakten med kunderna. Om situationen för kunderna inte följs, ansågs det finnas risk för att kunderna hamnar utanför service och att långtidsarbetslösheten ökar.

Remissinstanserna ansåg att förslaget om att inledande kartläggningar för invandrare ska kunna skaffas som sakkunnigbedömningar i enlighet med lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice kunde understödjas.

5 Ikraftträdande

Vid samtliga arbets- och näringsbyråer tas i januari 2014 i bruk en enhetlig servicemodell för första fasen av arbetssökandens jobbsökning. Ändringar av webbtjänsterna stöder de nya handlingsmodellerna. Slopandet av förnyandet av jobbsökningen är ett delområde i den nya handlingsmodellen. På grund av detta föreslås lagen träda i kraft i början av 2014.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs riksdagen följande lagförslag:

Lagförslag

Lag

om ändring av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice

I enlighet med riksdagens beslut
 upphävs i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (916/2012) 7 kap. 8 § 3 mom.
 och
 ändras 2 kap. 1 § 2 mom. 2 punkten, 4 kap. 2 och 7 § samt 7 kap. 2 och 4 § som följer:

2 kap.

Arbetssökande

1 §

Inledande av jobbsökning och jobbsökningens giltighet

—————
 Jobsökningen upphör att vara i kraft om den arbetssökande

—————
 2) inte anlitar service hos arbets- och näringsmyndigheten inom den tid som myndigheten har satt ut och på det sätt som myndigheten förutsätter,
 —————

4 kap.

Information och rådgivning, sakkunnigbedömningar, vägledning för yrkesval och karriär samt träning och prövning

2 §

Sakkunnigbedömningar

För att utreda en enskild kunds kompetens, yrkesskicklighet, lämplighet och alternativ i

fråga om arbete, företagsverksamhet och utbildning kan arbets- och näringsbyrån och närings-, trafik- och miljöcentralen skaffa

1) kartläggningar av kompetensen och yrkesskickligheten,

2) undersökningar och bedömningar av arbetsförmågan,

3) bedömningar av företagarfärdigheter och förutsättningar för företagsverksamhet,

4) inledande kartläggningar enligt 9 § i lagen om främjande av integration, och

5) andra sakkunnigbedömningar.

7 §

Begränsningar i fråga om arbetsprövning

Om den som ordnar arbetsprövningen har sagt upp eller permitterat arbetstagare av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker eller om den som ordnar arbetsprövningen har deltidsanställda, kan arbetsprövning ordnas, om den som ordnar arbetsprövningen har fullgjort sin skyldighet att erbjuda uppsagda, permitterade eller deltidsanställda arbetstagare arbete på det sätt som förutsätts i arbetsavtalslagen före ingåendet av avtalet om arbetsprövning, eller om den som ordnar arbetsprövningen av någon annan anledning inte har skyldighet att erbjuda arbete.

Enskilda kunder anvisas inte arbetsprövning, om

1) arbetsprövningen leder till att anställda hos den som ordnar arbetsprövningen sägs upp eller permitteras eller att deras anställningsvillkor försämrats,

2) arbetsprövningen ger den som ordnar arbetsprövningen sådana fördelar som snedvrider konkurrensen mellan företag eller enskilda näringsidkare,

3) det är fråga om sådana uppgifter för vilka den som ordnar arbetsprövningen kräver ett intyg över narkotikatest enligt 6 § i lagen om integritetsskydd i arbetslivet (759/2004) och den enskilda kunden inte vill uppvisa ett sådant intyg,

4) det är fråga om uppgifter enligt lagen om kontroll av brottslig bakgrund hos personer som arbetar med barn (504/2002) och den enskilda kunden inte vill ta emot sådana uppgifter,

5) arbetsprövningen börjar inom två veckor efter det att en arbetsprövning som pågått i sex månader utan avbrott avslutats och den enskilda kunden inte begär något annat.

Arbetsgivare till vilken en enskild kund står i anställningsförhållande när ett avtal enligt 9 § ingås kan inte vara anordnare av arbetsprövning.

7 kap.

Lönesubvention

2 §

Förutsättningar som gäller arbetsgivare i fråga om lönesubvention

Lönesubvention kan beviljas kommuner, samkommuner, sammanslutningar och andra arbetsgivare, dock inte statliga ämbetsverk eller inrättningar.

Om arbetsgivaren har sagt upp eller permitterat arbetstagare av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker eller om arbetsgivaren har deltidsanställda, kan lönesubvention beviljas, om arbetsgivaren har fullgjort sin skyldighet att erbjuda uppsagda, permitterade eller deltidsanställda arbetstagare arbete på det sätt som förutsätts i arbetsavtalslagen före

inlämnandet av ansökan om lönesubvention, eller om arbetsgivaren av någon annan anledning inte har skyldighet att erbjuda arbete. För att lönesubvention ska beviljas förutsätts dessutom att arbetsgivaren har erbjudit arbete åt sådana arbetstagare som sagts upp av ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker och vars uppsägningstid har upphört under de 12 månader som föregår ansökan om lönesubvention.

Lönesubvention beviljas inte, om

1) den anställning som subventionen avser leder till att andra anställda hos arbetsgivaren sägs upp eller permitteras eller att deras arbetsförhållanden eller förmåner försämrats,

2) arbetsgivaren får annat statligt stöd för samma tid för lönekostnaderna för den som ska anställas med subventionen,

3) subventionen snedvrider konkurrensen mellan andra aktörer som erbjuder samma produkter eller tjänster,

4) arbetsgivaren på ett väsentligt sätt har försummat sin skyldighet att betala skatter eller lagstadgade avgifter, om inte arbets- och näringsbyrån av särskilda orsaker som har samband med den som anställs med lönesubventionen anser det vara ändamålsenligt att bevilja subventionen.

Bestämmelser om undantag från de förutsättningar som föreskrivs i 3 mom. 2 punkten får utfärdas genom förordning av statsrådet.

4 §

Överföring av den som anställts med subventionen till uppgifter hos en annan arbetsanordnare

Arbetsgivaren får med samtycke av den som anställts med subventionen överföra honom eller henne till uppgifter hos någon annan arbetsanordnare. Överföringen förutsätter att den som får lönesubventionen meddelar arbets- och näringsbyrån om detta före överföringen. Till meddelandet ska bifogas en redogörelse från arbetsanordnaren för att förutsättningarna enligt 2 § 2 mom. och 3 mom. 1 punkten uppfylls.

Närmare bestämmelser om förutsättningar för överföring av den som anställts med sub-

vention kan utfärdas genom förordning av
statsrådet.

Denna lag träder i kraft den 20 .

Helsingfors den 27 november 2013

Statsminister

JYRKI KATAINEN

Arbetsminister *Lauri Ihalainen*

*Bilaga
Parallelltext*

Lag

om ändring av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice

I enlighet med riksdagens beslut
upphävs i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (916/2012) 7 kap. 8 § 3 mom.
och
ändras 2 kap. 1 § 2 mom. 2 punkten, 4 kap. 2 och 7 § samt 7 kap. 2 och 4 § som följer:

Gällande lydelse

2 kap.

Arbetssökande

1 §

Inledande av jobbsökning och jobbsökningens giltighet

Jobbsökningen upphör att vara i kraft om den arbetssökande

2) inte *förnyar sin jobbsökning* inom den tid som arbets- och näringsmyndigheten har satt ut och på det sätt myndigheten förutsätter,

4 kap.

Information och rådgivning, sakkunnigbedömningar, vägledning för yrkesval och karriär samt träning och provning

2 §

Sakkunnigbedömningar

För att utreda en enskild kunds kompetens, yrkesskicklighet, lämplighet och alternativ i fråga om arbete, företagsverksamhet och utbildning kan arbets- och näringsbyrån och närings-, trafik- och miljöcentralen skaffa

1) kartläggningar av kompetensen och yr-

Föreslagen lydelse

2 kap.

Arbetssökande

1 §

Inledande av jobbsökning och jobbsökningens giltighet

Jobbsökningen upphör att vara i kraft om den arbetssökande

2) inte *anlitar service hos arbets- och näringsmyndigheten* inom den tid som *myndigheten* har satt ut och på det sätt *som myndigheten* förutsätter,

4 kap.

Information och rådgivning, sakkunnigbedömningar, vägledning för yrkesval och karriär samt träning och provning

2 §

Sakkunnigbedömningar

För att utreda en enskild kunds kompetens, yrkesskicklighet, lämplighet och alternativ i fråga om arbete, företagsverksamhet och utbildning kan arbets- och näringsbyrån och närings-, trafik- och miljöcentralen skaffa

1) kartläggningar av kompetensen och yr-

kesskickligheten,

2) undersökningar och bedömningar av arbetsförmågan,

3) bedömningar av företagarfärdigheter och förutsättningar för företagsverksamhet, och

4) andra sakkunnigbedömningar.

7 §

Begränsningar i fråga om arbetsprovning

Enskilda kunder ska inte anvisas arbetsprovning, om

1) det är fråga om sådana uppgifter för vilka den som ordnar arbetsprovningen under de senaste nio månaderna före provningens början har sagt upp eller permitterat arbetstagare av produktionsorsaker eller av ekonomiska orsaker eller om uppgifter som den som ordnar arbetsprovningen har ombildat till anställningsförhållande på deltid enligt 7 kap. 11 § i arbetsavtalslagen,

2) arbetsprovningen skulle leda till att anställda hos den som ordnar arbetsprovningen sägs upp eller permitteras eller att deras anställningsvillkor försämrats,

3) arbetsprovningen skulle ge den som ordnar arbetsprovningen sådana fördelar som snedvrider konkurrensen mellan företag eller enskilda näringsidkare,

4) det är fråga om sådana uppgifter för vilka den som ordnar arbetsprovningen kräver ett intyg över narkotikatest enligt 6 § i lagen om integritetsskydd i arbetslivet (759/2004) och den enskilda kunden inte vill uppvisa ett sådant intyg,

kesskickligheten,

2) undersökningar och bedömningar av arbetsförmågan,

3) bedömningar av företagarfärdigheter och förutsättningar för företagsverksamhet,

4) inledande kartläggningar enligt 9 § i lagen om främjande av integration, och

5) andra sakkunnigbedömningar.

7 §

Begränsningar i fråga om arbetsprovning

Om den som ordnar arbetsprovningen har sagt upp eller permitterat arbetstagare av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker eller om den som ordnar arbetsprovningen har deltidsanställda, kan arbetsprovning ordnas, om den som ordnar arbetsprovningen har fullgjort sin skyldighet att erbjuda uppsagda, permitterade eller deltidsanställda arbetstagare arbete på det sätt som förutsätts i arbetsavtalslagen före ingåendet av avtalet om arbetsprovning, eller om den som ordnar arbetsprovningen av någon annan anledning inte har skyldighet att erbjuda arbete.

Enskilda kunder anvisas inte arbetsprovning, om

1) arbetsprovningen leder till att anställda hos den som ordnar arbetsprovningen sägs upp eller permitteras eller att deras anställningsvillkor försämrats,

2) arbetsprovningen ger den som ordnar arbetsprovningen sådana fördelar som snedvrider konkurrensen mellan företag eller enskilda näringsidkare,

3) det är fråga om sådana uppgifter för vilka den som ordnar arbetsprovningen kräver ett intyg över narkotikatest enligt 6 § i lagen om integritetsskydd i arbetslivet (759/2004) och den enskilda kunden inte vill uppvisa ett sådant intyg,

4) det är fråga om uppgifter enligt lagen om kontroll av brottslig bakgrund hos personer som arbetar med barn (504/2002) och den enskilda kunden inte vill ta emot sådana uppgifter,

5) arbetsprovningen börjar inom två veckor efter det att en arbetsprovning som pågått i sex månader utan avbrott avslutats och den enskilda kunden inte begär något annat.

5) det är fråga om uppgifter enligt lagen om kontroll av brottslig bakgrund hos personer som arbetar med barn (504/2002) och den enskilda kunden inte vill ta emot sådana uppgifter,

6) prövningen börjar inom två veckor efter det att en arbetsprövning som pågått i sex månader utan avbrott avslutats och den enskilda kunden inte begär något annat.

Arbetsgivare till vilken en enskild kund står i anställningsförhållande när ett avtal enligt 9 § ingås kan inte vara anordnare av arbetsprövning.

Arbetsgivare till vilken en enskild kund står i anställningsförhållande när ett avtal enligt 9 § ingås kan inte vara anordnare av arbetsprövning.

7 kap.

Lönesubvention

2 §

Förutsättningar som gäller arbetsgivare i fråga om lönesubvention

Lönesubvention kan beviljas kommuner, samkommuner, sammanslutningar och andra arbetsgivare, dock inte statliga ämbetsverk eller inrättningar.

Om arbetsgivaren *under de tolv månaderna närmast innan ansökan lämnades in, av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker* har sagt upp eller permitterat arbetstagare i *samma eller liknande uppgifter eller förkortat deras arbetstid*, kan lönesubvention beviljas om *permitteringarna eller arbetstidsförkortningarna har avslutats eller de uppsagda har erbjudits möjlighet att återgå till sitt tidigare arbete innan ansökan om lönesubvention görs.*

Lönesubvention beviljas inte, om

1) den anställning som subventionen avser *föranleder* att andra anställda hos arbetsgivaren sägs upp eller permitteras eller att deras arbetsförhållanden eller förmåner försämrats,

2) arbetsgivaren får annat statligt stöd för

7 kap.

Lönesubvention

2 §

Förutsättningar som gäller arbetsgivare i fråga om lönesubvention

Lönesubvention kan beviljas kommuner, samkommuner, sammanslutningar och andra arbetsgivare, dock inte statliga ämbetsverk eller inrättningar.

Om arbetsgivaren har sagt upp eller permitterat arbetstagare *av produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker eller om arbetsgivaren har deltidsanställda*, kan lönesubvention beviljas, om *arbetsgivaren har fullgjort sin skyldighet att erbjuda uppsagda, permitterade eller deltidsanställda arbetstagare arbete på det sätt som förutsätts i arbetsavtalslagen före inlämnandet av ansökan om lönesubvention, eller om arbetsgivaren av någon annan anledning inte har skyldighet att erbjuda arbete. För att lönesubvention ska beviljas förutsätts dessutom att arbetsgivaren har erbjudit arbete åt sådana arbetstagare som sagts upp av ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker och vars uppsägningstid har upphört under de 12 månader som föregår ansökan om lönesubvention.*

Lönesubvention beviljas inte, om

1) den anställning som subventionen avser *leder till* att andra anställda hos arbetsgivaren sägs upp eller permitteras eller att deras arbetsförhållanden eller förmåner försämrats,

2) arbetsgivaren får annat statligt stöd för

samma tid *för anställande av eller främjande av sysselsättningen* för den som ska anställas med subventionen,

3) subventionen *kommer att snedvrider* konkurrensen mellan andra aktörer som erbjuder samma produkter eller tjänster,

4) arbetsgivaren på ett väsentligt sätt har försummat sin skyldighet att betala skatter eller lagstadgade avgifter, om inte arbets- och näringsbyrån av särskilda orsaker som har samband med den som anställs med lönesubventionen anser det vara ändamålsenligt att bevilja subventionen.

Genom förordning av statsrådet kan bestämmelser utfärdas om undantag från de förutsättningar som föreskrivs i 3 mom. 2 punkten.

4 §

Överföring av den som anställts med subventionen till uppgifter hos en annan arbetsanordnare

Arbetsgivaren får med samtycke av den som anställts med subventionen överföra honom eller henne till uppgifter hos någon annan arbetsanordnare. Överföringen förutsätter att den som får lönesubventionen meddelar arbets- och näringsbyrån om detta före överföringen *och till meddelandet bifogar en försäkran av arbetsanordnaren om att denna inte under de tolv månaderna närmast innan försäkran lämnades, av produktionsorsaker eller av ekonomiska orsaker har sagt upp eller permitterat arbetstagare i samma eller likadana uppgifter eller förkortat deras arbetstid.*

Om det har förekommit permitteringar, arbetstidsförkortningar eller uppsägningar under de tolv månaderna närmast innan försäkran lämnades, men de har avslutats eller de uppsagda har erbjudits möjlighet att återgå till sitt tidigare arbete, utgör dessa inte ett hinder för överföring av den subventionsanställda till uppgifter hos en annan arbetsanordnare.

Närmare bestämmelser om villkoren för överföring av den som anställts med subvention kan utfärdas genom förordning av statsrådet.

samma tid *för lönekostnaderna* för den som ska anställas med subventionen,

3) subventionen *snedvrider* konkurrensen mellan andra aktörer som erbjuder samma produkter eller tjänster,

4) arbetsgivaren på ett väsentligt sätt har försummat sin skyldighet att betala skatter eller lagstadgade avgifter, om inte arbets- och näringsbyrån av särskilda orsaker som har samband med den som anställs med lönesubventionen anser det vara ändamålsenligt att bevilja subventionen.

Bestämmelser om undantag från de förutsättningar som föreskrivs i 3 mom. 2 punkten får utfärdas genom förordning av statsrådet.

4 §

Överföring av den som anställts med subventionen till uppgifter hos en annan arbetsanordnare

Arbetsgivaren får med samtycke av den som anställts med subventionen överföra honom eller henne till uppgifter hos någon annan arbetsanordnare. Överföringen förutsätter att den som får lönesubventionen meddelar arbets- och näringsbyrån om detta före överföringen. *Till meddelandet ska bifogas en redogörelse från arbetsanordnaren för att förutsättningarna enligt 2 § 2 mom. och 3 mom. 1 punkten uppfylls.*

Närmare bestämmelser om förutsättningar för överföring av den som anställts med subvention kan utfärdas genom förordning av statsrådet.

Gällande lydelse

Föreslagen lydelse

8 §

Lönekostnader som täcks med lönesubvention

 Lönesubvention betalas inte om lönekost-
 naderna per månad är mindre än beloppet av
 grunddelen per månad.

8 §

Lönekostnader som täcks med lönesubven-
 tion

 (3 mom. upphävs)

 Denna lag träder i kraft den 20 .
