

Regeringens proposition till Riksdagen med förslag till lag om ändring och temporär ändring av statstjänstemannalagen

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås att 56 § statstjänstemannalagen ändras så, att omnämmandet om utnämning för viss tid utan giltigt skäl upprepade gånger i följd slopas. Förslaget motsvarar den föreslagna ändringen av 2 § 2 mom. lagen om arbetsavtal (320/70). I statstjänstemannalagen föreslås även bli stadgat om en skyldighet för myndigheten att på begäran ge ett lönebesked till tjänstemannen. Det har föreslagits att motsvarande ändring görs i lagen om arbetsavtal. I denna

proposition föreslås dessutom att en tjänsteman som väljs till företrädare för Finland i Europaparlamentet med stöd av lag skall vara tjänstledig under den tid han är företrädare i Europaparlamentet.

Avsikten är att lagen skall träda i kraft så snart som möjligt efter att den har antagits och blivit stadfäst. Ändringen av lagens 56 § 1 mom. avses vara i kraft temporärt till och med den 31 december 1999.

MOTIVERING

1. Nuläge och föreslagna ändringar

Enligt 9 § 1 mom. statstjänstemannalagen kan en person utnämnas till tjänsteman för viss tid eller annars tidsbegränsat, om arbets art, ett vikariat, interimistisk skötsel av uppgifter som hör till en vakant tjänst eller praktik förutsätter ett tjänsteförhållande för viss tid. Härvid utnämns tjänstemannen inte till en tjänst utan till ett tjänsteförhållande. Enligt 9 § 2 mom. statstjänstemannalagen kan en tjänst besättas för viss tid eller annars tidsbegränsat, om därtill finns grundad anledning som sammanhänger med tjänstens art eller om ämbetsverkets verksamhet det kräver.

Stadgandet i 9 § statstjänstemannalagen motsvarar stadgandet i 2 § 2 mom. lagen om arbetsavtal, i vilket det stadgas om villkoren för ingående av arbetsavtal för viss tid. I statstjänstemannalagen finns det dock inte något sådant stadgande om att ett tjänsteförhållande för viss tid på vissa villkor kan anses gälla tills vidare på det sätt som avses i stadgandena i lagen om arbetsavtal i fråga om arbetsavtal för viss tid. I 56 § statstjänstemannalagen stadgas dock att en tjänsteman

som har utnämnts för viss tid utan någon sådan grund som stadgas i 9 § 1 eller 2 mom. eller som utan giltigt skäl upprepade gånger i följd med stöd av 9 § 1 eller 2 mom. har utnämnts för viss tid har, när hans tjänsteförhållande till ämbetsverket upphör till följd av han inte längre utnämns till tjänsteman vid ämbetsverket, rätt att av ämbetsverket få en ersättning som motsvarar lön för minst sex och högst 24 månader. Tjänstemannanämnden beslutar om utbetalningen av ersättningen.

I propositionen föreslås att 56 § statstjänstemannalagen ändras så, att omnämmandet om utnämning för viss tid utan giltigt skäl upprepade gånger i följd slopas. Förslaget motsvarar den föreslagna ändringen av 2 § 2 mom. lagen om arbetsavtal (320/70).

Eftersom det uttryckliga omnämmandet om hur lagen skall tolkas i sådana fall då en person utnämns för viss tid upprepade gånger i följd föreslås bli slopat i 2 § 2 mom. lagen om arbetsavtal, föreslås att 56 § 1 mom. statstjänstemannalagen ändras på motsvarande sätt så, att omnämmandet om utnämning för viss tid utan giltigt skäl upprepade gånger i följd slopas.

Det föreslås att ett nytt 2 mom. fogas till 13 § statstjänstemannalagen. Enligt momentet är myndigheten skyldig att på begäran ge tjänstemannen ett lönebesked, av vilket framgår löns storlek och grunderna för beräkningen av den. Det har fogats motsvarande stadgande till 24 § lagen om arbetsavtal. Ändringen av lagen om arbetsavtal har motiverats med att arbetstagaren behöver ett lönebesked för att få utkomstskydd för arbetslösa och för att kunna försäkra sig om att arbetsgivaren har betalat lön enligt gällande kollektivavtal eller enligt en överenskommen arbetsavtalsparterna emellan. Med hjälp av lönebeskedet kan det vid behov också utredas om det bl.a. har betalats verkställd förskottsinnehållning. Trots att givandet av tillbörligt lönebesked inte har utgjort något problem i praktiken beträffande tjänstemän, föreslås dock för klarhetens skull att det särskilt stadgas om en skyldighet för myndigheten att ge lönebesked.

I 23 § 2 mom. statstjänstemannalagen stadgas om när en tjänsteman direkt med stöd av lag är tjänstledig från sin tjänst. Det fall som kommer i fråga gäller skötseln av uppgifter som riksdagsman eller medlem av statsrådet samt fullgörande av värnplikt. Momentet föreslås ändras så, att även tjänsteman som väljs till företrädare för Finland i

Europaparlamentet med stöd av lag är tjänstledig under den tid de är företrädare i Europaparlamentet.

2. Propositionens ekonomiska verkningar

Propositionen har inte några ekonomiska verkningar.

3. Beredningen av propositionen

Propositionen har beretts som tjänsteuppdrag på finansministeriets personalavdelning. Med de centralorganisationer som företräder de statsanställda har förts sådana förhandlingar om propositionen som förutsätts i lagen om samarbete inom statens ämbetsverk och inrättningar och i de avtal som ansluter sig till nämnda lag.

4. Ikraftträdande

Lagen föreslås träda i kraft så snart som möjligt efter att den har antagits och blivit stadfäst. Ändringen av 56 § statstjänstemannalagen föreslås vara i kraft för viss tid, till och med utgången av 1999.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs Riksdagen följande lagförslag:

Lag

om ändring och temporär ändring av statstjänstemannalagen

I enlighet med riksdagen beslut

fogas till 13 § statstjänstemannalagen av den 19 augusti 1994 (750/94) ett nytt 2 mom. och *ändras* 23 § 2 mom. och temporärt 56 § 1 mom. som följer:

13 §

Myndigheten skall till tjänstemannen på dennes begäran ge utan dröjsmål ett lönebesked, av vilket framgår lönens storlek och grunderna för beräkningen av den.

23 §

En tjänsteman är tjänstledig under den tid han är riksdagsman, medlem av statsrådet, företrädare för Finland i Europaparlamentet eller fullgör sin värnplikt. Beviljande av tjänstledighet beror annars på myndighetens prövning, om inte till någon del något annat särskilt stadgas eller bestäms eller särskilt överenskomms genom tjänstekollektivavtal.

56 §

En tjänsteman som har utnämnts för viss tid utan någon sådan grund som stadgas i 9 § 1 eller 2 mom. har, när hans tjänsteförhållande till ämbetsverket upphör till följd av att han inte längre utnämns till tjänsteman vid ämbetsverket, rätt att av ämbetsverket få en ersättning som motsvarar lön för minst sex och högst 24 månader. Tjänstemannanämnden beslutar om utbetalningen av ersättningen.

Denna lag träder i kraft den 1999. Lagens 56 § 1 mom. gäller till och med den 31 december 1999.

Helsingfors den 25 oktober 1996

Republikens President

MARTTI AHTISAARI

Minister Arja Alho

Lag

om ändring och temporär ändring av statstjänstemannalagen

I enlighet med riksdagen beslut

fogas till 13 § statstjänstemannalagen av den 19 augusti 1994 (750/94) ett nytt 2 mom. och ändras 23 § 2 mom. och temporärt 56 § 1 mom. som följer:

Gällande lydelse

23 §

En tjänsteman är tjänstledig under den tid han är riksdagsman eller medlem av statsrådet eller fullgör sin värnplikt. Beviljande av tjänstledighet beror annars på myndighetens prövning, om inte till någon del något annat särskilt stadgas eller bestäms eller särskilt överenskomms genom tjänstekollektivavtal.

56 §

En tjänsteman som har utnämnts för viss tid utan någon sådan grund som stadgas i 9 § 1 eller 2 mom. eller som utan giltigt skäl upprepade gånger i följd med stöd av 9 § 1 eller 2 mom. har utnämnts för viss tid har, när hans tjänsteförhållande till ämbetsverket upphör till följd av att han inte längre utnämns till tjänsteman vid ämbetsverket, rätt att av ämbetsverket få en ersättning som motsvarar lön för minst sex och högst 24 månader. Tjänstemannanämnden beslutar om utbetalningen av ersättningen.

Föreslagen lydelse

13 §

Myndigheten skall till tjänstemannen på dennes begäran ge utan dröjsmål ett lönebesked, av vilket framgår lönens storlek och grunderna för beräkningen av den.

23 §

En tjänsteman är tjänstledig under den tid han är riksdagsman, medlem av statsrådet, företrädare för Finland i Europaparlamentet eller fullgör sin värnplikt. Beviljande av tjänstledighet beror annars på myndighetens prövning, om inte till någon del något annat särskilt stadgas eller bestäms eller särskilt överenskomms genom tjänstekollektivavtal.

56 §

En tjänsteman som har utnämnts för viss tid utan någon sådan grund som stadgas i 9 § 1 eller 2 mom. har, när hans tjänsteförhållande till ämbetsverket upphör till följd av att han inte längre utnämns till tjänsteman vid ämbetsverket, rätt att av ämbetsverket få en ersättning som motsvarar lön för minst sex och högst 24 månader. Tjänstemannanämnden beslutar om utbetalningen av ersättningen.

Denna lag träder i kraft den 199 . Lagens 56 § 1 mom. gäller till och med den 31 december 1999.