

Svar på skriftligt spørgsmål om rätten till partiell sjukdagpenning för personer som har en förkortad arbetsvecka

Till riksdagens talman

I det syfte som anges i 27 § i riksdagens arbetsordning har Ni, Ärade talman, till den minister som saken gäller översänt följande skriftliga spørgsmål SS 334/2020 rd undertecknat av riksdagsledamot Peter Östman /kd m.fl.:

Ämnar regeringen korrigera den rätt till partiell sjukdagpenning som föreskrivs i sjukförsäkringslagen till exempel så att minimikravet på 35 timmar per arbetsvecka för att få partiell sjukdagpenning är enhetlig oberoende av antalet anställningsförhållanden?

Som svar på detta spørgsmål anför jag följande:

Partiell sjukdagpenning är avsedd för att stödja en arbetsoförmögen person att stanna kvar i arbetslivet och att återgå till heltidsarbete. Partiell sjukdagpenning betalas enligt vad som avses i sjukförsäkringslagen (1224/2004) åt arbetsoförmögna arbetstagare eller företagare. Förutsättningen för partiell sjukdagpenning är att en arbetstagare i ett anställningsförhållande på heltid kommer överens med sin arbetsgivare om att arbetet utförs på deltid så att arbetstiden minskar med 40–60 procent jämfört med tidigare. Av företagaren förutsätts motsvarande minskning av arbetstid.

Arbetet behöver inte motsvara heltidsarbete omedelbart då arbetsoförmögenheten börjar, om arbetstagarens anställningsförhållande emellertid har gällt på heltid. Heltidsarbetet kan ha avbrutits tillfälligt eller arbetstiden kan vara förkortad till exempel på grund av föräldraledighet eller partiell vårdledighet. Den tidigare grunden för minskning av arbetstid ska emellertid upphöra innan deltidsarbetet för partiell sjukdagpenning kan börja.

I arbetslagstiftningen definieras inte begreppet för heltidsarbete eller antalet timmar som skulle förutsättas av heltidsarbete. Den regelbundna arbetstid som följs varierar enligt bransch och i alla branscher tillämpas inte en veckoarbetstid. Därför har man inte heller kunnat definiera i bestämmelser som gäller partiell sjukdagpenning enligt sjukförsäkringslagen ett antal timmar per vecka för heltidsarbete, utan i fråga om detta hänvisas till längden på regelbunden arbetstid som normalt tillämpas på arbetstagare på heltid i branschen i fråga och till arbetstidslagens (872/2019) bestämmelser om ordinarie arbetstid.

Den lagstiftning som gäller partiell sjukdagpenning trädde i kraft i början av 2007 och därefter har det gjorts flera ändringar i lagen för att utveckla systemet. Det finns anledning att utvärdera systemet för partiell sjukdagpenning och dess utvecklingsbehov också i fortsättningen. Frågan

Svar på skriftligt spørgsmål SSS 334/2020 rd

blir aktuell senast under det arbete som utförs av kommittén med uppgift att bereda reformen av den sociala tryggheten som tillsattes i mars 2020. Reformen av den sociala tryggheten bereds ett delområde åt gången, och reformer som gäller olika delområden kan bli färdiga och träda i kraft enligt olika tidsplaner.

Helsingfors 11.5.2020

Social- och hälsovårdsminister Aino-Kaisa Pekonen