



22.11.2019

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

Luonnos hallituksen esitykseksi laiksi työaikalain muuttamisesta (HE 86/2019 vp.)

Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualue (työsuojeluviranomainen) pitää tärkeänä esitettyä lakimuutosta. Työsuojeluviranomaisen käsityksen mukaan asian nostaminen työaikalakiin lisää säännöksen tosiasiallista merkitystä.

Valvontahavaintojen mukaan ei usein jouduta puuttumaan työsuojeluvalvonnassa ja arviomme mukaan asiasta annetaan neuvontaa joitain kertoja vuositasolla. Huomionarvoista on, että työsuojeluviranomaisen toimivalta rajautuu pois, mikäli asiasta on sovittu työehtosopimuksessa ja työnantaja on järjestäytynyt työnantajaliittoon.

Esityksellä ei ole tarkoitus muuttaa nykyistä oikeustilaa, joten säännöksen sisältöön ei ole tarvetta ottaa kantaa.

Koska esityksellä ollaan muuttamassa vielä voimaan tulematonta lainsäädäntöä, työsuojeluviranomainen kiinnittää valiokunnan huomiota myös työaikalain (872/2019) 44 §:n rangaistussäännöksen, josta on jäänyt uupumaan merkittävä työaikalain laiminlyönnin kriminalisointi. Lain tullessa voimaan säädetyt sisältöisenä, ei hätätyösäännöksen (19 §) rikkominen olisi jatkossa enää itsenäisenä rangaistavaa. Työsuojeluviranomaisen käsityksen mukaan hätätyön teettäminen on niin merkittävä työnjohtovallan laajennus, että tämän säädöksen rikkominen tulisi ehdottomasti olla rangaistusuhkainen. Asialla on vaikutusta myös rikoslain 47 luvun 2 §:n tulkinnassa.

Lisätietoja

Lakimies Aki Eriksson, puh. 0295 016 254

Johtaja

Kaarina Myyri-Partanen

Lakimies

Aki Eriksson

Jakelu

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta, TyV@eduskunta.fi