



Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle

Lausunto
10.2.2020

1/2

Viite: HE 107/2019 vp

Työ- ja elinkeinoministeriön asiantuntijalausunto: Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi työsopimuslain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työsopimuslakia, merityösopimuslakia, kunnallisesta viranhaltijasta annettua lakia sekä julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettua lakia.

Työsopimuslakia ehdotetaan muutettavaksi siten, että lain 9 lukuun ehdotetaan palautettavaksi työnantajan ilmoitusta työ- ja elinkeinotoimistolle koskeva 3 a § sekä työnantajan tiedottamisvelvollisuutta työllistymissuunnitelmasta koskeva 3 b § saman sisältöisinä kuin ne olivat ennen niiden kumoamista vuonna 2017.

Palautettavaksi ehdotettavassa työsopimuslain 9 luvun 3 a §:ssä säädettäisiin työnantajan velvollisuudesta ilmoittaa viipymättä työntekijöiden irtisanomisesta työsopimuslain 7 luvun 3, 4, 7 tai 8 §:ssä tarkoitetuilla taloudellisilla tai tuotannollisilla irtisanomisperusteilla työ- ja elinkeinotoimistolle, jos irtisanottavien työntekijöiden lukumäärä olisi vähintään kymmenen. Ilmoituksesta olisi käytävä ilmi irtisanottavien työntekijöiden lukumäärä, ammatit tai työtehtävät ja työsuhteiden päättymisajankohdat.

Palautettavaksi ehdotettavan lain 9 luvun 3 b §:n mukaan työnantajan olisi myös edellä mainituissa tilanteissa tiedotettava työntekijälle tämän oikeudesta julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa tarkoitettuun työllistymissuunnitelmaan.

Merityösopimuslakiin ja kunnallisesta viranhaltijasta annettuun lakiin ehdotetaan palautettavaksi oikeudelliselta sisällöltään vastaavanlaiset säännökset. Julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettuun lakiin palautettaisiin lisäksi työnantajien tekemien ilmoitusten vastaanottamiseen varautumista koskeva säännös. Edelleen työsopimuslakiin ja julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettuun lakiin ehdotetaan tehtäväksi eräitä teknisiä muutoksia johtuen oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain voimaantulosta vuoden 2020 alussa.

Esitykseen sisältyvät ehdotukset työnantajan ilmoitus- ja tiedottamisvelvollisuuksien palauttamisesta perustuvat työmarkkinoiden keskusjärjestöjen ehdotukseen. Tarve työnantajan ilmoitusvelvollisuutta työ- ja elinkeinotoimistolle koskevan säännöksen palauttamiseen on tullut esiin myös muutosturvan kehittämistyössä valtakunnallisen Yhteistyöllä muutosturvaa –koordinaatiorahankkeen yhteydessä.

Esityksen tavoitteena on parantaa työ- ja elinkeinotoimistojen tiedonsaantia vähintään kymmentä työntekijää koskevista irtisanomisista ja irtisanottavien henkilöiden ammatti- tai osaamistalustasta. Tiedonsaannin tarkoituksena on parantaa TE-toimistojen palveluiden suuntaamisen ennakoitavuutta. Työntekijöiden informoimisella työllistymissuunnitelmasta voidaan tavoitella sitä, että nämä henkilöt siirtyisivät mahdollisimman nopeasti julkisten työvoimapalveluiden piiriin.

Esityksellä arvioidaan olevan työ- ja elinkeinotoimistojen tiedonsaantia ja palveluiden suuntaamisen ennakoitavuutta parantava vaikutus. Vähintään kymmenen työntekijää irtisanoville työnantajille muutokset toisivat jonkin verran lisää hallinnollista taakkaa, jota voidaan kuitenkin pitää suhteellisen vähäisenä. Kyse on myös säännöksistä, jotka ovat olleet voimassa vielä muutamia vuosia sitten.

Esityksessä ehdotetaan, että lait tulisivat voimaan vielä keväällä 2020 niiden hyväksymisen jälkeen.

Kunnioittavasti,

Ellu Nieminen
Erityisasiantuntija