



Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

Uudenmaan TE-toimiston lausunto hallituksen esityksestä 107 2019 vp (Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi työsopimuslain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi)

Hallituksen esityksessä ehdotetaan palautettavaksi siitä aiemmin kumottu 3 a §. Sen pykälän 1 momentin mukaan työnantajan olisi viipymättä ilmoitettava työntekijöiden irtisanomisesta työ- ja elinkeinotoimistolle, jos työnantaja konkurssista, yrityssaneerauksesta tai muulla taloudellisella tai tuotannollisella irtisanomisperusteella irtisanottavien työntekijöiden lukumäärä olisi vähintään kymmenen.

Työsopimuslain 9 lukuun ehdotetaan palautettavaksi siitä aiemmin kumottu 3 b §, jossa säädettäisiin työnantajan velvollisuudesta huolehtia siitä, että työntekijä saisi 3 a §:ssä tarkoitetuissa tapauksissa tiedon oikeudestaan JTYPL:ssa tarkoitettuun työllistymissuunnitelmaan.

Ilmoittamisvelvollisuus lisäisi jonkin verran työnantajien työtaakkaa irtisanomistilanteessa. Tämä koskee myös työ- ja elinkeinotoimistoa, jonka tehtäviin tietojen keruu ja yhteen kokoaminen kuuluu. Pelkkä ammattinimike ei riitä kattavan tiedon kokoamiseen, jos tarkoituksena on ennakoida mahdollisesti työttömäksi tulevien henkilöasiakkaiden tulevaa palvelutarvetta esim. tarvetta lisäkoulutukseen. Tähän tarvittaisiin tarkempaa tietoa irtisanottavien työntekijöiden ammattitaidosta ja osaamisesta sekä mahdollisista puutteista.

Työllistämissuunnitelmasta kertominen voisi vahvistaa kiinnostusta työ- ja elinkeinotoimiston palveluihin irtisanomisaikana. Tosin tälläkin hetkellä irtisanottaville markkinoidaan ja suositellaan mahdollisuutta työ- ja elinkeinotoimiston palveluihin irtisanomisaikana, mutta varsin harva asiakas tarttuu tähän mahdollisuuteen. Esimerkiksi loka-joulukuun aikana vuonna 2019 Uudenmaan TE-toimistossa ainoastaan 109 asiakasta ilmoittautui työssä olevaksi työnhakijaksi irtisanomisaikana. Jotta työstä työhön -malli toteutuisi parhaalla mahdollisella tavalla, olisi työ- ja elinkeinotoimistolla oltava tarkat tiedot vapautuvasta työvoimasta eli irtisanottavien työntekijöiden asiakkuuden tulisi alkaa jo irtisanomisaikana. Pelkkä työnantajien tiedotusvelvollisuus ei paranna työstä työhön mallin toimivuutta.

Palvelupäällikkö

Varpu Siivonen
Uudenmaan TE-toimisto.
Yrityspalvelut