

Eduskunta, Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta
TyV@eduskunta.fi

VNS 3/2020 vp Valtioneuvoston selonteko kestävän kehityksen globaalista toimintaohjelmasta Agenda2030:sta Kohti hiilineutraalia hyvinvointiyhteiskuntaa

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta on pyytänyt lausuntoa Valtioneuvoston selonteosta kestävän kehityksen globaalista toimintaohjelmasta Agenda2030:sta Kohti hiilineutraalia hyvinvointiyhteiskuntaa.

Teollisuusliiton jäsenkenttään kuuluvat jäsenet työskentelevät 34:llä eri sopimusallalla. Työt ja työnkuvat sekä työskentely-ympäristö vaihtelevat merkittävästi alasta riippuen. Työsuojelu- ja työturvallisuusmielessä tulevaisuuden suurimpia haasteita ovat pienten yritysten resurssit huolehtia henkilöstön työturvallisuudesta ja kehittää omaa toimintaansa, psykososiaalinen turvallisuus sekä uusien tekniikoiden käyttöönoton mukanaan tuoma koulutustarve.

Selonteko itsessään on laaja ja asettaa hyviä tavoitteita työelämän kehittämiseksi. Koulutustavoitteessa Teollisuusliiton huolena on teollisuusammattien aloituspaikkojen huomattava väheneminen. Tulevaisuuden teknologiaratkaisut vaativat osaamista esimerkiksi huoltamisessa ja asentamisessa. Tästä johtuen esimerkiksi teknologia-alojen ammatillista koulutusta pitäisi lisätä ja kehittää, jotta työvoiman saatavuus teknologia-aloilla voidaan taata.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus työelämässä on yksi keskeisiä tavoitteitamme niin sopimustoiminnassa kuin lainsäädännön kehittämisessäkin. Yhtenä työkaluna tasa-arvoisemman työelämän saavuttamiseksi näemme etätöiden kehittämisen. Tämä mahdollistaa parhaiten työn ja perheen yhteensovittamisen ja perhe- ja vanhempainvapaiden tasapuolisemman käytön. Eriarvoisuutta vähennettäisiin luomalla systemaattisempi järjestelmä työ- ja muissa tapaturmissa vammautuneiden sekä vammaisten henkilöiden työmahdollisuuksien edistämiseksi. Tällä hetkellä sekä kuntoutusvastuu, sosiaaliturva että erilaiset työkokeilut, uudelleen koulutukset ja työelämän mukautukset ovat pirstaloituneet eri tahoille. Tästä johtuen kukaan ei ota lopullista vastuuta siitä, että henkilön tosiasiallinen jäljellä oleva työkyky tulisi sekä yksilön että yhteiskunnan näkökulmasta parhaalla tavalla esiin, ja sekä julkisten tahojen että yksilön voimavaroja kuluu hukkaan saman asian toistuvaan uudelleen käsittelyyn eri instansseissa. Sillä, että jokainen voisi parhaalla mahdollisella tavalla osallistua työelämään, edistettäisiin sekä osallisuutta yhteiskuntaan että parannettaisiin työllisyysastetta.

23.2.2021

Teollisuusliiton edustamilla työpaikoilla tapahtuu edelleen huomattavan paljon työtapaturmia ja ilmenee ammattitauteja. Näiden vähentämiseksi pitää Suomessa olla laadukasta tutkimustyötä niin viranomaisen, vakuutuslaitosten kuin Työterveyslaitoksen toteuttamana. Siksi on ensiarvoisen tärkeää, että viranomaisvalvontaan osoitetaan enemmän resursseja sekä lisätään Työterveyslaitoksen ja muiden tahojen rahoitusta työelämän tutkimuksiin ja kehittämiseen. Työterveyslaitoksen osaaminen pitää saada yritysten käyttöön helposti ja edullisesti.

Työterveyshuollon pitää olla kattavampaa niin saatavuuden kuin sisällön osalta. Palveluntuottajien tulee taata riittävät resurssit työpaikkaselvitysten tekemiseen ja seurantaan.

Psykososiaalinen kuorma kasvaa kaikissa ammattiryhmissä nopean kehityksen, kasvavien työpaineiden ja kiireen myötä. Työturvallisuuslaki määrittelee, että työnantajan on arvioitava riskit. Työnantajien osaaminen riskienarvioinnin osalta on usein heikkoa. Työkuormituksen arviointiin ja mittaamiseen pitää kehittää uusia menetelmiä ja tekniikoita, ja perehdyttää ja kouluttaa yrityksiä näiden käyttämiseen. Nopein tapa vähentää työelämän kuormitusta nyt ja tulevaisuudessa olisi lyhentää työpäivän pituutta, jolloin altistusaika vähenisi. Samalla syntyisi suuri määrä uusia työpaikkoja ja työllisyysastetta saataisiin nostettua.

Lisätietoja:

Juha Sutinen
työympäristöasiantuntija, Teollisuusliitto ry
juha.sutinen@teollisuusliitto.fi
0407754144