

Arvoisa työelämä- ja tasa-arvovaliokunta,

lähetän oheisena lupaamani selvityksen kilpailukieltoja koskevan lainmuutoksen vaikutuksesta EK:n jäsenyrityksissä.

Selvitys osoittaa, että säännöllisen työajan palkkakustannukset kasvaisivat lainmuutoksen myötä 210 miljoonaa euroa vuodessa. Selvityksen mukaan 40 prosenttia jäsenyrityksistämme katsoo, että liikesalaisuuksien suoja heikkenisi lainmuutoksen myötä.

Summa on huomattava, ja kustannuksilla olisi nähdäksemme selvä negatiivien vaikutus yritysten kilpailukykyyn, mahdollisuuksiin työllistää ja toipua koronan tuomasta iskusta. Liikesalaisuuksien suojan heikkeneminen vaarantaisi yritysten mahdollisuuksia kehittää uutta liiketoimintaa Suomessa.

Tulokset on saatu EK:n jäsenyrityksille suunnatulla kyselyllä. Kysely on tehty ja vastaukset analysoitu EK:n palkkatilastoasiantuntijoiden toimesta. Tulokset kuvastavat lainmuutoksen vaikutuksia kattavasti EK:n jäsenkunnassa.

Kunnioittavasti

Mikko Nyyssölä
lainopillinen asiamies, EK

Arvio kilpailukielto­sopimuksia koskevan lainsäädännön muuttamisen (HE 222/2020) vaikutuksesta Elinkeinoelämän keskusliiton jäsenyritysten palkkakustannuksiin

Lakimuutoksen vaikutus

- Kilpailukielto sopimusten piirissä on 17 prosenttia EK:n jäsenyritysten henkilöstöstä*
- Yritysten säännöllisen työajan palkkakustannukset kasvaisivat 0,5 prosenttia eli 210 miljoonaa euroa vuodessa (Hallituksen esityksen arvio 0,2 %), kun huomioidaan keskimääräinen henkilöstön vaihtuvuus sekä yritysten arviot kilpailukielto sopimusten käytön muuttumisesta lakimuutoksen myötä
- 40 prosenttia vastaajista katsoo lakimuutoksen heikentävän yrityssalaisuuksien suojaa.

*Arvio kilpailukyky sopimusten yleisyydestä on kerätty jäsenkyselyllä helmikuussa 2021. Kyselyyn vastasi 494 jäsenyritystä ja sen tulokset on yleistetty tilastollisin menetelmin kattamaan EK:n koko jäsenistö.

Miten lainmuutos muuttaisi kilpailukielto­sopimusten käyttöä yrityksessänne?

Johto	
Vähenee hyvin paljon (yli 70%)	11,8
Vähenee jonkin verran (70%-40%)	15,0
Vähenee hieman (alle 30%)	12,7
Pysyy ennallaan	59,4
Lisääntyy hieman (alle 30%)	0,7
Lisääntyy jonkin verran (70%-40%)	0,1
Lisääntyy hyvin paljon (yli 70%)	0,3
YHTEENSÄ	100,0
Ylemmät toimihenkilöt	
Vähenee hyvin paljon (yli 70%)	24,3
Vähenee jonkin verran (70%-40%)	6,9
Vähenee hieman (alle 30%)	6,9
Pysyy ennallaan	61,1
Lisääntyy hieman (alle 30%)	0,4
Lisääntyy jonkin verran (70%-40%)	0,0
Lisääntyy hyvin paljon (yli 70%)	0,4
YHTEENSÄ	100,0

Miten lainmuutos muuttaisi kilpailukielto­sopimusten käyttöä yrityksessänne?

Toimihenkilöt	
Vähenee hyvin paljon (yli 70%)	14,8
Vähenee jonkin verran (70%-40%)	5,9
Vähenee hieman (alle 30%)	2,8
Pysyy ennallaan	75,7
Lisääntyy hieman (alle 30%)	0,3
Lisääntyy jonkin verran (70%-40%)	0,1
Lisääntyy hyvin paljon (yli 70%)	0,4
YHTEENSÄ	100,0
Työntekijät	
Vähenee hyvin paljon (yli 70%)	12,1
Vähenee jonkin verran (70%-40%)	1,1
Vähenee hieman (alle 30%)	0,4
Pysyy ennallaan	85,7
Lisääntyy hieman (alle 30%)	0,4
Lisääntyy jonkin verran (70%-40%)	0,0
Lisääntyy hyvin paljon (yli 70%)	0,4
YHTEENSÄ	100,0

Miten lainmuutos vaikuttaisi liikesalaisuuksien suojaan yrityksessänne?

Heikentäisi	40,1
Ei vaikutusta	59,5
Parantaisi	0,4
YHTEENSÄ	100,0

Miten lainmuutos vaikuttaisi yrityksenne tuotekehitys- ja innovaatiotoimintaan?

Heikentäisi	18,0
Ei vaikutusta	81,7
Parantaisi	0,3
YHTEENSÄ	100,0

Minkälainen vaikutus nykyisellä kilpailukieltolainsäädännöllä on ollut yrityksenne rekrytointimahdollisuuksiin?

Heikentäisi	10,3
Ei vaikutusta	85,7
Parantaisi	4,0
YHTEENSÄ	100,0

Miten lainmuutos vaikuttaisi yrityksenne rekrytointimahdollisuuksiin?

Heikentäisi	10,2
Ei vaikutusta	84,6
Parantaisi	5,2
YHTEENSÄ	100,0