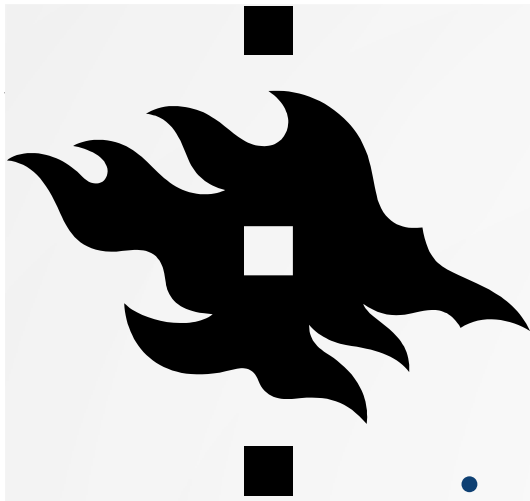




AGENDA 2030 LAUSUNTO

TYÖHYVINVOINTI & DIGITALISAATIO

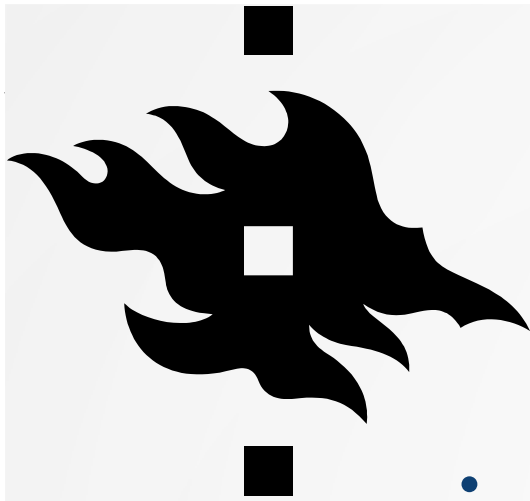
Dosentti Mira Karjalainen
Helsingin yliopisto



TYÖHYVINVOINTI

RAKENTEELLISET ONGELMAT TARVITSEVAT RAKENTEELLISIA RATKAISUJA

- Vaikuttaa ratkaisevasti mahdollisuus käyttää kykyjään, edetä urallaan ja tulla kohdelluksi oikeudenmukaisesti
- Työn kuormittavuus individualisoituu työelämässä työntekijöiden vastuulle
 - Työuupumusoireista kärsii ajoittain jopa 1/3 työväestöstä
 - Ylemmistä toimihenkilöistä näkymätöntä ylityötä tekee liki 1/5 viikoittain tai useammin
- Työhyvinvoinnin tärkeä tekijä on oikeudenmukaisuus
 - Samapalkkaisuusohjelmaan konkreettinen tavoite, selkeät toimenpiteet ja vuosittainen seuranta



TYÖHYVINVOINTI

RAKENTEELLISET ONGELMAT TARVITSEVAT RAKENTEELLISIA RATKAISUJA

- Perhevapaa uudistuksen vaikutuksia tulee arvioida systemaattisesti eri ihmisryhmien kannalta
- Etätyö koskettaa ihmisiä vaihtelevasti riippuen koulutuksellisesta ja ammatillisesta taustasta ym. Etätyö voi lisätä eriarvoistumista, tämän ennaltaehkäisy suunniteltaessa säännöksiä organisaatioiden ja lainsäädännön tasoilla.
 - Alueellisuus
 - Vammaisuus, etninen tausta, sukupuoli



DIGITALISAATIO

JOHTAMINEN JA RESURSSOINTI

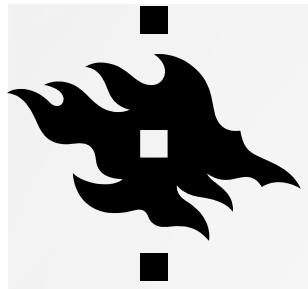
- Voi johtaa tasa-arvoisempaan yhteiskuntaan tai eriarvoisuuden kasvamiseen, riippuen siitä, miten digitalisaatiota johdetaan ja mihin resurssit kohdennetaan
 - Toimenpiteistä tehtävä sukupuoli- sekä yhdenvertaisuusvaikutusten etukäteisarviointi kaikessa digitalisaation edistämisessä
- Digitalisaatio ja digitalisaatiokasvatus saattaa parantaa eri ryhmien integroitumista yhteiskuntaan ja työelämään tai epäonnistuessaan kehitys voi johtaa eriarvoisuuden syvenemiseen
 - Jatkuva oppiminen – esim. avoin yliopisto ja muut joustavat opintoväylät



DIGITALISAATIO

JOHTAMINEN JA RESURSSOINTI

- Uusien teknologioiden kehittämisessä tulee huomioida alan sukupuolittuneisuus
 - Nuoria tulee kannustaa hakeutumaan sukupuolesta riippumatta uuden teknologian aloille ja aloihin liittyviä miehisiä stereotypioita tulee purkaa
 - Vihreään siirtymään liitetty n. miljardin euron panostukseen tulee tehdä sukupuoli- ja yhdenvertaisuusvaikutusten arviointi



KIITOS!

Dosentti Mira Karjalainen

Helsingin yliopisto

weallfinland.fi

mira.karjalainen@helsinki.fi