

Asia

Komission tiedonanto Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria koskevasta toimintasuunnitelmasta

Kokous

U/E/UTP-tunnus

E 59/2016 vp

Käsittelyvaihe ja jatkokäsittelyn aikataulu

EU:n neuvosto, Euroopan komissio ja Euroopan parlamentti hyväksyivät yhteisen julistuksen koskien Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria Göteborgin sosiaalialan huippukokouksessa marraskuussa 2017.

Euroopan komissio julkaisi 4.3.2021 tiedonannon Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria koskevasta toimintasuunnitelmasta. Toimintasuunnitelma on pääaiheena Eurooppa-neuvoston jäsenten sekä Euroopan tason työmarkkinaosapuolten sosiaalialan huippukokouksessa Portossa 7.5.2021. Eurooppa-neuvoston jäsenten on määrä hyväksyä toimintasuunnitelmaa koskeva julkilausuma epävirallisessa kokouksessaan 8.5.2021.

Suomen kanta

EU:n sosiaalisen ulottuvuuden ja Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin vahvistaminen, sosiaalisten oikeuksien ja työelämän ajantasainen vähimmäissääntely sekä tehokkaampi toimeenpano ovat keinoja sosiaalisesti kestävä ja tasa-arvoisen EU:n saavuttamiseksi. Covid-19-pandemiasta toipuminen, vihreä ja digitaalinen siirtymä sekä väestörakenteen muutokseen sopeutuminen eivät voi onnistua ilman vahvaa sosiaalista ulottuvuutta ja panostuksia työllisyyteen, osaamiseen ja sosiaaliseen osallisuuteen.

Suomi tukee Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria koskevan toimintasuunnitelman laatimista. Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin toimintasuunnitelma on tarpeellinen täydennys Euroopan vihreän kehityksen ohjelmalle, jonka komissio on todennut olevan EU:n uusi kasvustrategia. Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin täysimääräinen toimeenpano on olennaista sosiaalisen ulottuvuuden vahvistamisen, työelämän oikeudenmukaisuuden ja toimivien sisämarkkinoiden kannalta. Suomi pitää hyvänä sitä, että komissio tuo tiedonannossa selkeästi esiin toimenpiteet, joita se aikoo tulevaisuudessa tehdä pilarin toimeenpanemiseksi ja mitä toimenpiteitä se kehottaa jäsenvaltioita, kansallisia viranomaisia ja sidosryhmiä tekemään. Jäsenmaat ovat järjestäneet sosiaali-, työllisyys-, terveys- ja koulutuspolitiikkansa eri tavoin ja eri periaattein, ja Suomen näkemyksen mukaan sosiaalisen ulottuvuuden tulee ottaa järjestelmien monimuotoisuus lähtökohdakseen tulevaisuudessakin.

Tiedonannossa lueteltuihin komission tuleviin aloitteisiin otetaan tarkemmin kantaa sitten, kun komissio on antanut niistä esityksensä.

Uudet EU:n yleistavoitteet työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen suojelun alalla

Suomi tukee komission ehdotusta sopia EU-tasolla uusista yleistavoitteista työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen suojelun alalla. Suomi tukee EU-tason 78 prosentin työllisyysastetavoitetta vuoteen 2030 mennessä sekä siihen liittyviä tavoitteita puolittaa sukupuolten välinen työllisyysero vuoteen 2019 verrattuna ja alentaa 15–29-vuotiaiden työelämän ja koulutuksen ulkopuolella olevien nuorten (NEET-nuoret) osuus 12,6 prosentista (2019) 9 prosenttiin. Lisäksi Suomi katsoo tärkeäksi edistää varhaiskasvatuspalveluiden saatavuutta ja lasten osallistumisastetta. Suomi on valmis myös tarkastelemaan kansallisen työllisyysastetavoitteen asettamista.

Suomi yhtyy näkemykseen aikuisväestön osaamisen kehittämisen tärkeydestä ja pitää esitettyä 60 prosentin EU-tason tavoitetta kannatettavana, minkä lisäksi myös esitetyt alatavoitteet koskien digitaalisia perustaitoja, koulutuksensa varhain päättäneitä ja toisen asteen opintonsa suorittaneita ovat tärkeitä. Suomi on valmis määrittämään myös kansallisen tavoitteen aikuisten koulutukseen osallistumista koskien, mutta pitää tärkeänä indikaattorin uudelleenarviointia eurooppalaista koulutusalueutta koskevan neuvoston päätöslauselman (2021/C 66/01) mukaisesti. Komission tiedonannossa esitettyjen koulutus- ja osaamistavoitteiden ja indikaattoreiden käsittely, seuranta ja toimeenpano tulisi sitoa osaksi eurooppalaisen koulutusalueen toimeenpanoa.

Suomi katsoo, että tavoite köyhyys- tai syrjäytymisriskissä olevien vähentämiseksi on tärkeä jatko aiemmalle Eurooppa 2020 -strategian tavoitteelle. Suomi on valmis asettamaan kansalliset tavoitteet köyhyys- tai syrjäytymisriskissä olevien vähentämiseksi. Suomen tavoitteena on kehittää hyvinvointia unionissa yleisesti ja pyrkiä elintasoerojen kaventumiseen köyhyyttä ja eriarvoisuutta vähentämällä.

Työllistymismahdollisuuksien luominen reaalityössä

Toimintasuunnitelma painottaa hyvin työllistymismahdollisuuksien luomista sekä kysynnän että tarjonnan kautta. On hyvä, että siinä kiinnitetään huomioita heikommassa asemassa oleviin ryhmiin ja erityisesti nuorten työllisyyden edistämiseen. Palvelualan suuria kasvumahdollisuuksia tulee hyödyntää parantamalla EU:n palvelumarkkinoiden toimintaa. Myös yhteisötalouden mahdollisuuksia tukea työllisyyttä tulee vahvistaa. Tehokkaat ja asiakaslähtöiset työvoimapalvelut tukevat osaltaan oikeudenmukaisia siirtymiä digitaaliseen ja vihreään talouteen sekä pandemian negatiivisista työllisyysvaikutuksista toipumista. Työmarkkinaosapuolten rooli muun muassa politiikan suunnittelussa on keskeinen. EASE-järjestelmä tarjoaa hyvää lisäohjeistusta näille toimille.

Työtä koskevien normien sovittaminen työn tulevaisuuteen

Suomi katsoo, että EU:n työlaainsäädäntöä tulee päivittää tarpeen mukaan ja toimivallan rajoissa ottaen huomioon muun muassa digitalisaatiosta aiheutuvat työelämän muutokset. Tässä yhteydessä tulee kunnioittaa kansallisia työmarkkinamalleja.

Alustatalouden osalta on otettava huomioon ilmiön moninaisuus. Työntekijöiden suojelun tarve vaihtelee suuresti riippuen työnteon muodoista. Arvioitaessa esimerkiksi paikkaan ja aikaan sidottua alustatalouden työtä työoikeuden näkökulmasta, on hyvä arvioida myös tarvetta alaa koskevalle erityissääntelylle. Alustatalous on kansainvälinen

ja rajatylittävä ilmiö, sillä monet alustatalouden yritykset toimivat useissa maissa. Niinpä EU-tason ratkaisut voivat olla myös alustatalouden yritysten osalta parhaita. Samalla on tärkeää, ettei näillä ratkaisuihin luoda alustatalouden erityissääntelyä, joka merkitsisi kolmannen kategorian luomista työntekijöiden ja yrittäjien välille. Alustatyöntekijöiden työoloja koskevan lainsäädäntöehdotuksessa on keskeistä huomioida neuvoston suositus sosiaalisen suojelun saatavuudesta työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien kannalta (2019/C 387/01). Suosituksen täytäntöönpano on keskeinen toimi alustatyöntekijöiden sosiaaliturvaoikeuksien toteutumisen kannalta. Suomi on sitoutunut suosituksen toimeenpanoon ja siihen liittyviin toimenpiteisiin.

EU:sta on luotava suotuisa toimintaympäristö tekoälyn kehittämiselle ja soveltamiselle. Tekoälyn sääntelyn tulee perustua vapauden, ihmisarvon ja yksityisyyden suojan arvoihin ja tarjota myös eettisesti kestävä toimintakehys. Digitaalisten ratkaisujen, tekoälyn ja algoritmipohjaisen päätöksenteon tuen kehittämisessä on tärkeää kiinnittää huomiota yhdenvertaisuuteen, sukupuolten tasa-arvoon ja syrjimättömyyteen, tietosuojaan sekä edellä mainittujen aloitteiden juridisiin perusteisiin.

Työterveyden ja -turvallisuuden normit uudenlaisessa työelämässä

Suomi pitää komission esiin nostamia kysymyksiä työterveyden ja -turvallisuuden edistämiseksi tärkeinä ja kannattaa uuden työterveyden ja -turvallisuuden strategiakehyksen laatimista vuosiksi 2021–2027 työntekijöiden suojelunormien päivittämiseksi ja perinteisten ja uusien työperäisten riskien torjumiseksi. Suomen puheenjohtajakaudella hyväksytyissä työsuojelupäätelmissä neuvosto linjasi uuden strategiakehyksen sisältöjä. Suomi pyrkii varmistamaan, että päätelmien linjaukset huomioidaan strategiakehyksessä ja myös tavoitteiden konkreettinen toteuttaminen käynnistyy.

EU-tason toiminnassa tulee kiinnittää erityistä huomiota työolosuhteisiin sairauspoissaolojen ja työkyvyttömyyden riskin vähentämiseksi, työssä jatkamisen tukemiseksi sekä työn vetovoimaisuuden lisäämiseksi ja siten työllisyyden tukemiseksi. Mielen hyvinvointi on keskeinen hyvinvointia, työllisyyttä ja sosiaalista turvallisuutta turvaava tekijä. Henkistä terveyttä uhkaavien työn psykososiaalisten riskien hallintaa työpaikoilla tulee edistää. Suomi pitää tärkeänä, että EU laatii yhteisen mielenterveysstrategian, joka tukee EU:n kansalaisten hyvinvointia ja unionin kilpailukykyistä taloutta.

EU-työssä tulee työterveyden ja -turvallisuuden näkökulmasta huomioida uudet työntekemisen muodot, alustatalous ja mikro- ja pk-yritykset. Myös ilmastonmuutoksen, etätyön lisääntymisen ja koronapandemian sekä mahdollisten uusien pandemioiden mukanaan tuomat työsuojeluriskit ja tarpeet työsuojelullisille toimenpiteille tulee ottaa huomioon. Suomi on sitoutunut käynnissä olevaan lainsäädäntötyöhön, jossa huomioidaan työelämän muutokset (esim. työpaikkadirektiivi ja näyttöpäätedirektiivin päivittäminen). Suomi pitää tärkeänä komission tiedonannossa esiin nostamaa kemikaaleja koskevan työsuojelulainsäädännön kehittämistä.

Työvoiman liikkuvuus

Työvoiman liikkuvuuden osalta Suomi tukee komission tavoitetta parantaa muun muassa kausityöntekijöiden asemaa. Kausityöntekijöiden oikeuksien suojelussa on syytä ottaa huomioon vuokratyöntekijöiden haavoittuva asema ja riskit tulla hyväksikäytetyksi. Vuokratyön salliminen kausityössä asettaa lisää haasteita valvonnalle, joka tulee huomioida valvonnan resursoinnissa.

Sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamista koskevan asetuksen (883/2004) uudistaminen on Suomelle keskeinen prioriteetti ja Suomi edistää kompromissiratkaisun syntymistä. Asetuksen uudistaminen ja uudistettujen sääntöjen täysimääräinen täytäntöönpano on keskeistä työvoiman vapaan liikkuvuuden kannalta. Sosiaalisen vuoropuhelun tehostamiseen tähtäävät ehdotukset ovat tervetulleita.

Investoiminen osaamiseen ja koulutukseen uusien mahdollisuuksien avaamiseksi kaikille

Suomi tukee tiedonannon tavoitetta Euroopan koulutus- ja osaamistason nostamiseksi. On tärkeää, että kaikki kansalaiset ja yksilöt pysyvät muutoksessa mukana, minkä vuoksi inhimilliseen pääomaan tulee investoida. Suomi korostaa, että työssä tarvittavien taitojen ja osaamisen rinnalla on tärkeää taata kansalaisille ja yksilöille myös sellaiset tiedot, taidot ja osaaminen, jotka turvaavat yhdenvertaiset mahdollisuudet toimia ja osallistua yhteiskunnan eri toimintoihin.

Laadukas ja osallistava koulutus, varhaiskasvatus mukaan lukien, on yksi tehokkaimmista keinoista kestäväen kasvun, hyvinvoinnin ja osallistavan yhteiskunnan rakentamiseksi. Suomi katsoo, että eurooppalaisen koulutusalueen kehittämisen tulee mahdollistaa jatkuva oppiminen yksilön elämän eri vaiheissa. Suomi pitää tärkeänä, että koulutuksen eurooppalaista yhteistyötä syvennetään, mutta korostaa, että koulutuksen ja osaamisen kehittämistä tarkastellaan ensisijaisesti järjestelmien välillä.

Tasa-arvon unionin luominen

Sukupuolten tasa-arvo tulee sisällyttää läpileikkaavasti osaksi pilarin toimeenpanoa. Suomi pitää tärkeänä EU:n tasa-arvostrategian tehokasta toimeenpanoa sekä tasa-arvon erityistoimien että sukupuolinäkökulman valtavirtaistamisen osalta. Pilarin toimintasuunnitelman toimet työelämän tasa-arvon, samapalkkaisuuden sekä työn ja yksityiselämän yhteensovittamisen edistämiseksi ovat tässä työssä keskeisiä. Suomi kannattaa samapalkkaisuuden vahvistamista lisäämällä palkka-avoimuutta EU-lainsäädännöllä. Suomi pitää perusteltuna arvioida tarvetta päivittää Barcelonan päivähoitotavoitteita.

Suomen tavoitteena on, että EU-tasolla lisätään työtä kaikkea naisiin kohdistuvaa väkivaltaa vastaan ja että Euroopan neuvoston yleissopimus naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan ehkäisemisestä ja torjumisesta (Istanbulin sopimus) toimeenpannaan täysimääräisesti kaikessa EU-tason toiminnassa. Suomi edistää Istanbulin sopimuksen mahdollisimman laajaa hyväksyntää, ja kannattaa ja tukee EU:n liittymistä Istanbulin sopimukseen.

Suomen vammaispolitiikan kulmakivet ovat vammaisten henkilöiden yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys, osallisuus yhteiskunnassa ja päätöksenteossa, itsemääräämisoikeus, oikeus itsenäiseen elämään sekä tarvittavat yksilölliset palvelut ja tuki. Digitaalisen osallisuuden ja digitaalisten palvelujen saavutettavuuden parantaminen ovat keskeisiä vammaispolitiikan alueita. Suomi pitää tärkeänä komission julkaisemaa EU:n vammaisstrategiaa vuosiksi 2021-2030. Strategia tukee vammaispoliittisten tavoitteiden saavuttamista ja YK:n vammaisyleissopimuksen toimeenpanoa EU:ssa ja jäsenmaissa eri elämäntilanteilla.

Yhdenvertaisuuden ja sukupuolten tasa-arvon edistäminen on Suomelle keskeinen prioriteetti. Suomi pitää komission tavoin tärkeänä myös turvata yhdenvertaisuuselinten itsenäisyyttä ja riippumattomuutta. Suomi suhtautuu myönteisesti komission vuonna

2008 antamaan ehdotukseen yhdenvertaisuusdirektiivistä ja pitää tärkeänä tavoitetta turvata kaikille ihmisille mahdollisimman yhdenmukainen vähimmäissuoja syrjintää vastaan riippumatta siitä, millä perusteella ja millä elämänalalla syrjintää katsotaan tapahtuneen.

Suomi edistää vakiintuneiden kaikkien sukupuolien tasa-arvoon liittyvien termien (gender ja gender equality) käyttöä toimintasuunnitelmaan liittyvissä teksteissä ja julkilausumissa.

Suomi pitää hyvänä, että romanien yhdenvertaisuutta, osallisuutta ja osallistumista eri elämänalueilla tuetaan aktiivisesti ja määrätietoisesti kaikilla tasoilla ja poikkisektoraalisessa yhteistyössä. Suomi pitää tärkeänä, että komission julkaisemaa EU:n romanistrategian puiteohjelmaa 2020-2030 toimeenpannaan ja seurataan tehokkaasti kansallisesti ja EU:n tasolla. Suomi kannattaa neuvoston suosituksia EU:n romanistrategian puiteohjelmaa edistäväksi välineeksi ja katsomme toimilla olevan merkittävästi eurooppalaista lisäarvoa.

Ihmisarvoinen elämä

Köyhyyden vähentäminen on keskeinen tavoite Suomelle. Köyhyyden vähentämisessä riittävä vähimmäistoimentulo on keskeinen toimenpide, vaikkakaan ei yksistään riittävä. Suomi pitää hyvänä, että komissio tulee ehdottamaan neuvoston suositusta vähimmäistoimeentulosta vuonna 2022. Suosituksessa tulisi kuitenkin huomioida jäsenvaltioiden sosiaalisen suojelun järjestelmien monimuotoisuus. Riittävän vähimmäistoimeentulon lisäksi on riittävien palveluiden ja muiden tukitoimien tarjoaminen avainasemassa. Suomi kannattaa laaja-alaista eri politiikka-alueet kattavaa hyvinvointipolitiikkaa. Suomi pitää tärkeänä komission huomioita lapsiperheköyhyyden vähentämiseen muun muassa EU:n lasten oikeuksien strategian ja lapsitakuuehdotuksen kautta. Suomi pitää myös tervetulleena komission aloitetta asunnottomuus-foorumista ja lisääntyvästä yhteistyöstä asunnottomuuden vähentämisen saralla.

Terveyden edistäminen ja hoidon turvaaminen

Suomi suhtautuu myönteisesti siihen, että pitkäaikaishoidon laatuun, saatavuuteen ja henkilöstön riittävyyteen sekä kohtuuhintaisuuteen kiinnitetään huomiota. Laadukas pitkäaikaishoito on tärkeä ihmisarvon ja hyvinvoinnin varmistaja. Suomi näkee hyvänä, että myös reuna-alueet huomioidaan pitkäaikaishoidon yhtäläisessä saatavuudessa ja laadussa. Tällä varmistetaan pitkäaikaishoidon tarvitsijoille palvelun tasapuolisuus ja yhdenvertaisuus.

Suomi näkee hyvänä, että hoitohenkilökunnan työoloihin kiinnitetään huomiota. Suomi haluaa lisäksi nostaa esiin työntekijöiden jaksamisen hoitojärjestelmän kantokyvyn merkittävänä tekijänä. Terveydenhuollon digitalisaation edistämisen, helppokäyttöisten digitaalisten työkalujen kehittämisen ja hoitohenkilökunnan osaamisen kasvattamisen avulla on mahdollista tukea tällaista kehitystä.

Sosiaalisen suojelun mukauttaminen uudenlaisen maailman tarpeisiin

Suomi pitää hyvänä sitä, että toimintasuunnitelmassa tuodaan esille sosiaalisen suojelun merkitys. Komission ehdotus koota korkean tason asiantuntijaryhmä on Suomen kannalta kiinnostava ja Suomi pitää erittäin tärkeänä, että pohjoismainen näkökulma sisällytetään ryhmän toimintaan. Suomen tulisi tavoitella suomalaista jäsentä asiantuntijaryhmään.

Suomi pitää tärkeänä seurata eurooppalainen sosiaaliturvapassi -aloitteesta vuonna 2021 käynnistettävää pilottihanketta, jonka perustana toimii luotettavaa ja turvallista eurooppalaista sähköistä tunnistamista koskeva aloite (eurooppalainen e-ID).

Suomi pitää myös tärkeänä, että EU-tason digitalisaatiota koskevissa uusissa aloitteissa kuten sosiaaliturvapassi ja eurooppalainen e-ID huomioidaan jo olemassa olevat ja samanaikaisesti vireillä olevat hankkeet (esim. SDG-asetus ja sosiaaliturvatietojen sähköinen vaihtojärjestelmä EESSI) ja näiden väliset mahdolliset synergiaedut turhien päällekkäisyyksien välttämiseksi.

Koordinaation ja seurannan vahvistaminen

Suomi pitää hyvänä, että eurooppalainen ohjausjakso on edelleen keskeinen väline sosiaalisten oikeuksien pilarin toimeenpanon seurannassa. Suomi tukee myös sosiaali-indikaattoreiden tulostaulun kehittämistä niin, että se ottaa jatkossa paremmin huomioon sosiaalipilarin toimintasuunnitelmassa esitetyt poliittiset painopisteet ja toimet. Suomi pitää tärkeänä sukupuolivaikutusten arvioinnin vahvistamista sekä sukupuolten tasa-arvoa koskevia indikaattoreita ja indikaattorien erittelyä sukupuolen mukaan. Suomi pitää tärkeänä, että yhteistyötä koulutus-, sosiaali- ja työllisyyskomiteoiden ja indikaattorityöryhmien välillä syvennetään koherenttien toimenpiteiden ja asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Suomi pitää tärkeänä edistää hyvinvointitalousajattelun mukaisesti poikkihallinnollista ja -sektoraalista yhteistyötä pilarin toimeenpanossa ja seurannassa. Yhteistyötä tulee jatkaa talussektorin ja muiden relevanttien politiikka-alojen kanssa.

Komission aikomus laajentaa yhteisen työllisyysraportin soveltamisalaa ja syventää sen analyysia niin, että siinä tarkastellaan syvällisemmin pilarin tavoitteiden täytäntöönpanoa EU- ja kansallisella tasolla, on kannatettava.

Suomi pitää hyvänä, että toimintasuunnitelman toteuttamista arvioidaan EU-tasolla vuonna 2025, sillä koronapandemian seuraukset ja vaikutukset ovat silloin nykyistä paremmin selvillä.

Suomi pitää tärkeänä kansallisten, alueellisten ja paikallisten viranomaisten, työmarkkinaosapuolten ja kansalaisyhteiskunnan toimijoiden osallistumista ja yhteistyötä sosiaalisen oikeuksien pilariin sitoutumisen varmistamiseksi. Suomi on valmis tarkastelemaan kansallisen koordinaatiomekanismin luomista.

EU vastuullisena globaalina johtajana

Suomi pitää tärkeänä ihmisarvoisen työn edistämistä niin EU:n sisällä kuin myös globaalilla tasolla muun muassa EU:n työ- ja sosiaalipolitiikan, kehitysyhteistyön ja kauppapolitiikan aloilla. Suomi toivottaa tervetulleeksi komission aikomuksen antaa maailmanlaajuisia ihmisarvoista työtä koskevan tiedonannon, jota pyydettiin komissiolta Suomen puheenjohtajakaudella aiheesta hyväksytyissä neuvoston päätelmissä. Ihmisarvoinen työ, sosiaalinen kehitys ja sen tukeminen ovat keskeisiä YK:n Agenda 2030 –toimintaohjelman tavoitteiden saavuttamiseksi.

Suomi toivoo, että komissio etenee yritys vastuuta koskevan EU-lainsäädännön valmistelussa ja antaa asiaa koskevan ehdotuksen. Toisaalta Suomen mielestä olisi perusteltua erottaa yritys vastuuta koskevan sääntelyn valmistelu muusta yritysten kestävää hallinnointia koskevan sääntelyn valmistelusta siten, että yhtiöoikeutta ja

yritysten hallinnointia koskevien sääntelykeinojen tarvetta, toimivuutta ja mahdollisia vaikutuksia voidaan arvioida komission toistaiseksi esittämää perusteellisemmin.

Pääasiallinen sisältö

Ehdotuksen taustaa

Komission tiedonannossa Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria koskevasta tiedonannosta korostetaan Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin 20 periaatteen ohjaavan EU:ta kohti vahvaa sosiaalista Eurooppaa ja luovan vision uudesta ”sosiaalialan sääntökirjasta”. Komission mukaan pilarin periaatteet ovat olennaisia oikeudenmukaisten ja toimivien työmarkkinoiden ja hyvinvointijärjestelmien varmistamiseksi 2000-luvun Euroopassa. Jotkin periaatteista vahvistavat oikeuksia, joista on jo säädetty unionin säännöstyössä. Toiset asettavat tavoitteita, joilla pyritään vastaamaan haasteisiin, jotka aiheutuvat yhteiskunnallisesta, teknologisesta ja taloudellisesta kehityksestä.

Komission mukaan Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin tehokas täytäntöönpano on nyt tärkeämpää kuin koskaan. Täytäntöönpano riippuu suureksi osaksi jäsenvaltioiden toiminnasta, sillä ne ovat ensisijaisesti vastuussa työllisyydestä, osaamisesta ja sosiaalipolitiikasta. Tiedonannossa kuitenkin painotetaan, että EU-tason toimilla voidaan täydentää kansallisia toimia. Komissio toteaa osallistuvansa tiedonannossa esitellyllä toimintasuunnitelmalla sosiaalisten oikeuksien pilarin periaatteiden täytäntöönpanoon.

Komission tiedonanto on samalla myös komission panos Porton sosiaalialan huippukokoukseen. Toukokuussa 2021 järjestettävässä huippukokouksessa pyritään uudistamaan korkeimmalla poliittisella tasolla sitoutuminen sosiaalisten oikeuksien pilarin täytäntöönpanoon.

Uudet EU:n yleistavoitteet työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen suojelun alalla

Tiedonannossa todetaan, että työttömyyden ja eriarvoisuuden odotetaan kasvavan pandemian seurauksena. Siitä syystä poliittiset toimet tulisi keskittää laadukkaiden työpaikkojen luomiseen, täydennys- ja uudelleenkoulutukseen sekä köyhyyden ja syrjäytymisen vähentämiseen. Komissio ehdottaa tiedonannossaan kolmea tämän vuosikymmenen loppuun mennessä saavutettavaa EU:n yleistavoitetta työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen suojelun alalla, YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden mukaisesti.

- **Vähintään 78 prosentilla 20–64-vuotiaista olisi oltava työpaikka vuoteen 2030 mennessä.** Tämän yleisen tavoitteen saavuttamiseksi Euroopan on pyrittävä:
 - o vähintään puolittamaan sukupuolten välinen työllisysero vuoteen 2019 verrattuna;
 - o lisäämään virallisten varhaiskasvatus- ja päivähoitopalvelujen tarjontaa, millä edistetään työ- ja yksityiselämän yhteensovittamista ja lisään naisten osallistumista työmarkkinoille;
 - o alentamaan 15–29-vuotiaiden työelämän ja koulutuksen ulkopuolella olevien nuorten (NEET-nuoret) osuus 12,6 prosentista (2019) 9 prosenttiin parantamalla heidän työllisyysnäkömiään.
- **Vähintään 60 prosentin kaikista aikuisista olisi osallistuttava koulutukseen vuosittain.** Tätä varten:

- o vähintään 80 prosentilla 16–74-vuotiaista olisi oltava digitaaliset perustaidot;
- o koulunkäynnin keskeyttämistä olisi vähennettävä edelleen, ja toisen asteen koulutukseen osallistumista olisi lisättävä.

Nämä tavoitteet perustuvat tavoitteisiin, jotka on jo aiemmin asetettu Euroopan osaamisohjelmassa, ammatillista koulutusta koskevassa neuvoston suosituksessa ja eurooppalaista koulutusaluetta koskevassa neuvoston päätöslauselmassa.

- **Köyhyys- tai syrjäytymisriskissä olevien määrää olisi pienennettävä vähintään 15 miljoonalla vuoteen 2030 mennessä.**
 - o Niistä 15 miljoonasta ihmisestä, jotka pyritään nostamaan pois köyhyydestä tai sosiaalisesta syrjäytymisestä, vähintään viiden miljoonan olisi oltava lapsia.

Komissio katsoo, että näiden tavoitteiden saavuttaminen on mahdollista, jos kaikki jäsenvaltiot sitoutuvat – kunkin maan lähtötilanteen huomioon ottaen – yhteisiin tavoitteisiin ja toteuttavat toimia niiden saavuttamiseksi.

Komissio kehottaa Eurooppa-neuvostoa hyväksymään edellä mainitut kolme pää tavoitetta. Lisäksi komissio kehottaa jäsenvaltioita määrittelemään omat kansalliset tavoitteensa yhteisen pyrkimyksen edistämiseksi.

Tiedonannossa todetaan, että näitä uusia tavoitteita tuetaan tarkistamalla sosiaali-indikaattoreiden tulostaulua. Tarkistetulla tulostaululla seurataan jäsenvaltioiden kehitystä ja tuloksia, minkä ansiosta komissio voi seurata edistymistä sosiaalisten oikeuksien pilarin periaatteiden täytäntöönpanossa. Tämä tehdään osana vakiintunutta politiikan koordinoitikehystä eurooppalaisen ohjausjakson yhteydessä.

Sosiaalisten oikeuksien pilarin periaatteiden toimeenpano

Seuraavassa esitellään keskeiset aloitteet ja toimet, joita komissio ilmoittaa tiedonannossa tekevänsä sosiaalisten oikeuksien pilarin toimeenpanemiseksi. Lisäksi komissio kannustaa jäsenmaita, kansallisia viranomaisia, sidosryhmiä sekä työmarkkinaosapuolia erilaisiin toimenpiteisiin.

Työllistymismahdollisuuksien luominen reaalityoudessa

Komissio aikoo tarkastella uudelleen vuonna 2022 neuvoston suositusta harjoittelun laatupuitteista ja päivittää Euroopan uutta teollisuusstrategiaa vielä vuoden 2021 toisella vuosineljänneksellä. Lisäksi komission on tarkoitus hyväksyä yhteisötaloutta koskeva toimintasuunnitelma vuoden 2021 neljänneksellä vuosineljänneksellä sekä arvioida kokemuksia, joita on saatu hätätilasta aiheutuvien työttömyysriskien lieventämisen tilapäisestä eurooppalaisesta tukivälineestä (SURE).

Komissio kannustaa jäsenmaita hyödyntämään työllisyyden aktiivitukea (EASE) sekä panemaan täytäntöön vahvistetun nuorisotakuun. Kansallisia viranomaisia ja työmarkkinaosapuolia kehoitetaan varmistamaan työntekijöille tiedottamisen ja heidän kuulemisensa rakenneuudistusprosessien aikana. Kansallisia, alueellisia ja paikallisia viranomaisia kannustetaan myös tukemaan yrittäjyyttä ja edistämään pk-yritysten digitalisaatiota, kestävyyttä ja palautumiskykyä.

Työtä koskevien normien sovittaminen työn tulevaisuuteen

Komissio aikoo esittää vuoden 2021 neljännellä vuosineljänneksellä alustatyöntekijöiden työoloja koskevan lainsäädäntöehdotuksen työmarkkinaosapuolten kuulemisen jälkeen sekä tehdä vuoden 2021 neljännellä vuosineljänneksellä aloitteen sen varmistamiseksi, että EU:n kilpailulainsäädäntö ei estä (joidenkin) itsenäisten ammatinharjoittajien työehtosopimuksia. Lisäksi komissio aikoo vuoden 2021 toisella vuosineljänneksellä ehdottaa asetusta koskien tekoälyn luotettavaa käyttöönottoa, myös työpaikoilla. Komissio tulee antamaan vuonna 2022 kertomuksen työaikadirektiivin täytäntöönpanosta ja lisäksi se lupaa varmistaa asianmukaiset jatkotoimet Euroopan parlamentin päätöslauselmalle, jossa annettiin suosituksia oikeudesta olla tavoittamattomissa.

Komissio kannustaa työmarkkinaosapuolia seuraamaan digitalisaatiota koskevaa itsenäistä puitesopimustaan erityisesti tavoitettavissa ja tavoittamattomissa olemista koskevien yksityiskohtaisten sääntöjen osalta ja tutkimaan toimenpiteitä, joilla varmistetaan oikeudenmukaiset etätyöolot ja se, että kaikki työntekijät voivat tosiasiaassa käyttää oikeutta olla tavoittamattomissa.

Työterveyden ja -turvallisuuden normit uudenlaisessa työelämässä

Komissio aikoo esittää vuoden 2021 toisella vuosineljänneksellä uuden työterveyden ja -turvallisuuden strategiakehyksen vuosiksi 2021–2027 työntekijöiden suojelunormien päivittämiseksi ja perinteisten ja uusien työperäisten riskien torjumiseksi. Vuonna 2022 komissio tulee antamaan lainsäädäntöehdotuksia työntekijöiden vaarallisille kemikaaleille, myös asbestille, altistumisen vähentämiseksi edelleen.

Komissio kannustaa viranomaisia ja työmarkkinaosapuolia varmistamaan voimassa olevien sääntöjen soveltamisen ja täytäntöönpanon.

Työvoiman liikkuvuus

Komissio tulee tekemään yhteistyötä Euroopan työviranomaisen (ELA) kanssa varmistaa työvoiman liikkuvuutta koskevien EU-sääntöjen asianmukaisen täytäntöönpanon ja valvonnan. Vuonna 2024 komissio aikoo arvioida Euroopan työviranomaisen toimintaa suhteessa sen tavoitteeseen ja tehtäviin ja mahdollisesti arvioida uudelleen sen toimeksiannon laajuutta.

Komissio kannustaa Euroopan parlamenttia ja neuvostoa saattamaan päätökseen neuvottelut sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamista koskevien sääntöjen tarkistamisesta sekä viranomaisia ja työmarkkinaosapuolia tekemään yhteistyötä liikkuvassa työssä olevien työntekijöiden, myös kausityöntekijöiden, oikeuksien suojelemiseksi.

Investoiminen osaamiseen ja koulutukseen uusien mahdollisuuksien avaamiseksi kaikille

Komissio aikoo antaa vuoden 2021 lopulla useita koulutussektorin aloitteita. Näitä ovat korkeakoulutuksen muutosohjelma, yksilöllisiä oppimistilejä koskeva aloite, eurooppalainen lähestymistapa mikrotutkintoihin sekä osaamispaketti, johon sisältyy pitkään oleskelleiden kolmansien maiden kansalaisten asemasta annetun direktiivin 2003/109/EY tarkistaminen, yhdistelmälapudirektiivin 2011/98/EU uudelleentarkastelu sekä vaihtoehtojen laatiminen EU:hun kolmansista maista tulevien pätevien työntekijöiden osaamisreservin kehittämiseksi.

Komissio kannustaa alueita ja yrityksiä tekemään yhteistyötä, jakamaan tietoa ja kehittämään yhdessä osaamista koskevan tiedon hankintaan liittyviä ratkaisuja ja täydennyskoulutusta koskevia räätälöityjä ratkaisuja. Jäsenvaltioita kannustetaan panemaan täytäntöön ammatillista koulutusta koskeva neuvoston suositus sekä laatimaan politiikkoja, joilla tarjotaan kaikille mahdollisuus laadukkaaseen koulutukseen ja tarjotaan kohdennettua tukea heikommassa asemassa oleville oppijoille.

Tasa-arvon unionin luominen

Komissio aikoo julkaista vuoden 2021 ensimmäisellä vuosineljänneksellä raportin yhdenvertaista kohtelua työssä sekä rodusta tai etnisestä alkuperästä riippumaton yhdenvertaista kohtelua koskevien direktiivien soveltamisesta ja esittää vuoteen 2022 mennessä lainsäädäntöä, jota tarvitaan puutteiden korjaamiseksi. Lisäksi komissio aikoo esittää vuonna 2022 varhaiskasvatusta koskevien Barcelonan tavoitteiden tarkistusta ja ehdottaa vuoden 2021 lopulla lainsäädäntöä naisiin kohdistuvan sukupuoleen perustuvan väkivallan torjumiseksi.

Komissio kannustaa jäsenvaltioita edistämään neuvostossa käytäviä neuvotteluja ns. yhdenvertaisuusdirektiivistä ja saattamaan ne päätökseen. Jäsenvaltioita kannustetaan myös hyväksymään ja panemaan täytäntöön ehdotus neuvoston suositukseksi romanien tasa-arvosta, osallisuudesta ja osallistumisesta sekä panemaan täytäntöön työ- ja yksityiselämän tasapainottamista koskeva direktiivi elokuuhun 2022 mennessä. Lisäksi jäsenvaltioiden tulisi edistää neuvostossa käytäviä neuvotteluja naisten osuutta yritysten johtokunnissa koskevasta direktiivistä ja saattamaan ne päätökseen. Jäsenvaltioiden tulisi myös tarjota saavutettavaa ja kohtuuhintaista varhaiskasvatusta kaikille pienille lapsille laadukkaista varhaiskasvatusjärjestelmistä annetun neuvoston suosituksen mukaisesti. Yrityksiä kehoitetaan ottamaan käyttöön mekanismeja, joilla torjutaan syrjiviä käytäntöjä rekrytoinneissa, valinnoissa ja ylennyksissä sekä edistetään moninaisuutta työpaikoilla.

Ihmisarvoinen elämä

Komissio aikoo ehdottaa vuoden 2021 ensimmäisellä vuosineljänneksellä lasten oikeuksia koskevaa EU:n strategiaa ja neuvoston suositusta eurooppalaisen lapsitakuun perustamisesta sen varmistamiseksi, että köyhyys- tai syrjäytymisriskissä olevilla lapsilla on tosiasiallinen mahdollisuus saada peruspalveluita, kuten terveydenhuoltoa ja koulutusta. Lisäksi komissio tulee ehdottamaan vuonna 2022 neuvoston suositusta vähimmäistoimeentulosta. Komissio aikoo käynnistää vuoden 2021 toisella vuosineljänneksellä asunottomuuden vähentämistä käsittelevän eurooppalaisen foorumin ja vuoden 2021 toisella vuosineljänneksellä kohtuuhintaista asumista koskevan aloitteen. Komissiolta on tulossa vuoden 2021 toisella vuosineljänneksellä ohjeistukset sosiaalisesti vastuullisista julkisista hankinnoista ja vuonna 2022 raportti peruspalvelujen saatavuudesta.

Komissio kannustaa viranomaisia varmistamaan sosiaalisten turvaverkkojen tehokkuuden ja kattavuuden sekä yhteiskuntaan osallistumisen mahdollistavat palvelut niitä tarvitseville. Kansallisia, alueellisia ja paikallisia viranomaisia kehoitetaan myös lisäämään sosiaaliseen vastuullisuuteen liittyvien kriteerien käyttöönottoa julkisissa hankinnoissa ja edistämään niiden käyttöä.

Terveyden edistäminen ja hoidon turvaaminen

Komissio aikoo ehdottaa pitkäaikaishoitoa koskevaa aloitetta vuonna 2022 ja vuosina 2021-2022 ehdottaa uusia välineitä, joilla voidaan entistä paremmin mitata

terveydenhuollon saatavuuden esteitä ja puutteita. Lisäksi komissio aikoo ehdottaa vuoden 2021 neljännellä vuosineljänneksellä eurooppalaista terveystietoaluetta, jolla lisätään terveystietojen saatavuutta terveydenhuollon, tutkimuksen ja päätöksenteon kehittämiseksi sekä terveydenhuollon digitaalisten palvelujen kehittämisen, käyttöönoton ja soveltamisen edistämiseksi.

Komissio kannustaa jäsenvaltioita investoimaan terveydenhuolto- ja hoiva-alan työntekijöihin, ja parantamaan heidän työolojaan ja koulutusmahdollisuuksiaan sekä tehostamaan terveydenhuoltojärjestelmiensä digitalisointia ja puuttumaan terveyseroihin.

Sosiaalisen suojelun mukauttaminen uudenlaisen maailman tarpeisiin

Komissio aikoo koota korkean tason asiantuntijaryhmän, jonka tehtävänä on tutkia hyvinvointivaltion tulevaisuutta ja esittää raportti vuoden 2022 loppuun mennessä. Lisäksi komissio aikoo käynnistää vuonna 2021 pilottihankkeen, jolla selvitetään niin sanotun eurooppalaisen sosiaaliturvapassin luomista. Tässä perustana toimii luotettavaa ja turvallista eurooppalaista sähköistä tunnistamista koskeva aloite.

Komissio kannustaa jäsenvaltioita laajentamaan sosiaalisen suojelun saatavuutta aiheesta annetun neuvoston suosituksen mukaisesti ja toimittamaan 15. toukokuuta 2021 mennessä kansallisia toimenpiteitä koskevat suunnitelmansa.

Sosiaalialan investointien vapauttaminen EU:n varojen avulla

Komissio aikoo hyväksyä vuoden 2021 loppuun mennessä delegoidun säädöksen, jolla määritellään menetelmä elpymis- ja palautumistukivälineen alaisten sosiaalimenojen raportointia varten sekä esittää vuonna 2022 jäsenvaltioille ohjeita siitä, miten etukäteen laadittavien jakaumavaikutusten arviointien hyödyntämistä voitaisiin lisätä talousarvioiden laadinnassa ja uudistusten suunnittelussa. Komissio aikoo myös tutkia mahdollisia toimenpiteitä osana uudistettua kestävän rahoituksen strategiaa yksityisten sosiaalisten investointien edistämiseksi ja julkaista vuoden 2021 loppuun mennessä kertomuksen EU:n kestävyysluokitusjärjestelmästä annetun asetuksen mahdollisesta laajentamisesta kattamaan muita kestävyystavoitteita, sosiaaliset tavoitteet mukaan lukien. Lisäksi komissio tulee ehdottamaan muiden kuin taloudellisten tietojen julkistamista koskevan direktiivin tarkistamista vuoden 2021 toisella vuosineljänneksellä ja esimerkiksi sosiaalisia kysymyksiä koskevan yritysraportoinnin vaatimusten tiukentamista.

Komissio kannustaa jäsenvaltioita hyödyntämään EU:n rahoitusmahdollisuuksia erityisesti kansallisten elpymis- ja palautumissuunnitelmien sekä ESR+- ja EAKR-toimenpideohjelmien kautta tukeakseen sosiaalisten oikeuksien pilarin kansallista täytäntöönpanoa. Jäsenmaita kehotetaan myös tarttumaan elpymis- ja palautumistukivälineen tarjoamiin mahdollisuuksiin toteuttaa aiheeseen liittyvät maakohtaiset suositukset.

Voimien yhdistäminen

Komissio aikoo esittää aloitteen työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun tukemiseksi EU:n ja kansallisella tasolla vuonna 2022.

Komissio kannustaa jäsenvaltioita järjestämään koordinoituneen mekanismin, jolla varmistetaan kaikkien asiaankuuluvien sidosryhmien osallistuminen kansallisella tasolla sosiaalisten oikeuksien pilarin täytäntöönpanoon. Lisäksi komissio kehottaa

jäsenvaltioita kannustamaan työehtosopimusneuvottelujen ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun toiminnan ja tehokkuuden parantamiseen ja luomaan tälle edellytykset. Viranomaisten tulisi vahvistaa työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua ja kuulemaan työmarkkinaosapuolia aiheita koskevaa politiikkaa ja lainsäädäntöä suunnitellessaan. Komissio kannustaa eurooppalaisia työmarkkinaosapuolia edistämään osaltaan Euroopan työmarkkinoiden muutoksen toteutumista neuvottelemalla uusia EU:n tason sopimuksia.

Koordinoinnin ja seurannan vahvistaminen

Komissio aikoo jatkaa kansallisten uudistusten ja investointien, mukaan lukien elpymis- ja palautumissuunnitelmien täytäntöönpano, ohjaamista eurooppalaisen ohjausjakson avulla sosiaalisen oikeuksien pilarin periaatteiden täytäntöönpanoa edistäen. Lisäksi tarkoitus on sopia vuonna 2021 jäsenvaltioiden kanssa sosiaali-indikaattoreiden tulostaulun tarkistetusta versiosta, tavoitteena ottaa jatkossa paremmin huomioon sosiaalipilarin toimintasuunnitelmassa esitetyt poliittiset painopisteet ja toimet. Komissio aikoo myös laajentaa yhteisen työllisyysraportin soveltamisalaa ja syventää sen analyysia sekä järjestää erityisiä tapahtumia, joissa esitellään sosiaalisten oikeuksien pilarin täytäntöönpanon edistymistä.

EU:n sosiaalilainsäädännön täytäntöönpano ja soveltaminen

Komissio aikoo tehostaa jäsenvaltioiden kanssa tehtävää yhteistyötä EU:n työ- ja sosiaalilainsäädännön alalla ja keskittyä sen saattamiseen osaksi kansallista lainsäädäntöä ja täytäntöönpanoon sekä parhaiden käytäntöjen jakamiseen.

Komissio kannustaa jäsenvaltioita tukemaan ja vahvistamaan työsuojeluviranomaisten valmiuksien kehittämistä unionin lainsäädännön täytäntöönpanon valvontaan liittyvässä toiminnassa.

EU vastuullisena globaalina johtajana

Komissio aikoo antaa vuoden 2021 toisella vuosineljänneksellä ihmisarvoisen työn maailmanlaajuisista edistämistä koskevan tiedonannon, jossa esitetään suunnitelma EU:n strategiaksi sosiaalisen ulottuvuuden edistämisestä kansainvälisissä toimissa. Lisäksi komissio aikoo hyväksyä vuoden 2021 toisella vuosineljänneksellä aloitteen yritysten kestävästä hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä.

Komissio kannustaa jäsenvaltioita edistämään maailmanlaajuisesti kansainvälisiä työnormeja, ihmisarvoista työtä ja sosiaalista osallisuutta ja työskentelemään YK:n Agenda 2030 -toimintaohjelman ja kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi. Lisäksi komissio kehottaa laajentumisprosessissa mukana olevia maita pyrkimään edelleen noudattamaan EU:n sosiaalialan normeja ja politiikkoja, kun ne pyrkivät lähentymään EU:hun.

EU:n oikeuden mukainen oikeusperusta/päätöksentekomenettely

Komission tiedonannolla ei ole oikeusvaikutuksia.

Käsittely Euroopan parlamentissa

-

Kansallinen valmistelu

Jaostojen kirjalliset menettelyt 23.-26.3.2021:

Jaosto EU25 (sosiaaliasiat)

Jaosto EU26 (työsuoja)

Jaosto EU27 (henkilöiden liikkuvuuteen liittyvät sosiaaliturvakysymykset)

Jaosto EU28 (työoikeus)

Jaosto EU29 (työllisyys)

Jaosto EU30 (koulutus)

Jaosto EU33 (terveys)

EU-ministerivaliokunta 16.4.2021

Eduskuntakäsittely

Komission tiedonantoa COM(2021) 102 final ei ole käsitelty eduskunnassa.

Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria on käsitelty eduskunnassa seuraavasti:

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 7.9.2016, 17.2.2017, 2.5.2017 ja 12.9.2017

Sosiaali- ja terveysvaliokunta 7.9.2016, 14.2.2017 ja 8.9.2017

Suuri valiokunta 27.9.2017 ja 18.10.2017

Kansallinen lainsäädäntö, ml. Ahvenanmaan asema

Komission tiedonannolla ei ole vaikutusta kansalliseen lainsäädäntöön.

Taloudelliset vaikutukset

Komission tiedonannolla ei ole taloudellisia vaikutuksia.

Muut asian käsittelyyn vaikuttavat tekijät

Komissio kehottaa tiedonannossa jäsenvaltioita asettamaan kansalliset vuoteen 2030 ulottuvat tavoitteet tukemaan EU-tason tavoitteita koskien työllisyysastetta, aikuisten osallistumista koulutukseen sekä köyhyys- ja syrjäytymisvaarassa olevien määrää. Suomen osalta lähtötasot ovat seuraavat:

- Suomen työllisyysaste oli helmikuussa 2021 70 prosenttia (15-64-vuotiaat); EU-tason tavoite vuonna 2030 78 prosenttia (20-64-vuotiaat)
 - o Miesten työllisyysaste oli helmikuussa 2021 69,8 prosenttia ja naisten 70,3 prosenttia; EU-tasolla tavoitteena on puolittaa sukupuolten välinen työllisyysero.
 - o Suomessa työelämän ja koulutuksen ulkopuolella olevien nuorten osuus alle 30-vuotiaista oli 10 prosenttia vuonna 2020; EU-tason tavoite on 9 prosenttia vuonna 2030.
- Suomessa 54,1 prosenttia aikuisista osallistui koulutukseen viimeisen 12 kuukauden aikana vuonna 2016; EU-tason tavoitteen mukaan vähintään 60 prosentin kaikista aikuisista olisi osallistuttava koulutukseen vuosittain vuonna 2030.
- Suomessa köyhyys- ja syrjäytymisriskissä olevia oli Tilastokeskuksen mukaan vuonna 2019 873 000, joista 0-17-vuoden ikäisiä 157 000. EU-tason tavoitteen

mukaan köyhyys- tai syrjäytymisvaarassa olevien määrää olisi pienennettävä vähintään 15 miljoonalla vuoteen 2030 mennessä.

Asiakirjat

COM(2021) 102 final

Laatijan ja muiden käsittelijöiden yhteystiedot

Ville Korhonen, VNK	+358 50 336 8017
Liisa Heinonen, TEM	+358 50 396 0605
Elisa Palminen, STM	+358 29 516 3465
Jonna Korhonen, OKM	+358 29 533 0008

EUTORI-tunnus

EU/2016/0739

Liitteet**Viite**

Asiasanat	ammatillinen koulutus, jaosto koulutus (EU 30), jaosto sosiaaliasiat (EU 25), jaosto terveys (EU 33), jaosto työllisyys (EU 29), jaosto työoikeus (EU 28), kansanterveys, korkeakoulut, koulut, koulutus, mielenterveys, sosiaalinen suojelu, sosiaalipalvelut, sosiaalipolitiikka, sosiaaliturva, tasa-arvo, terveydenhuolto, työllisyys, työllisyys- sosiaalipolitiikka- terveys- ja kuluttaja-asiat - neuvosto, työoikeus, jaosto työsuojelu (EU 26), työsuojelu ja -turvallisuus
Hoitaa	OKM, OM, STM, TEM
Tiedoksi	ALR, EUE, MMM, SM, TULLI, UM, VM, VNK, VTV, YM
