

Vastaus kirjalliseen kysymykseen lyhennettyä työviikkoa tekevien oikeudesta osasairauspäivärahaan

Eduskunnan puhemiehelle

Eduskunnan työjärjestyksen 27 §:ssä mainitussa tarkoituksessa Te, Arvoisa puhemies, olette toimitannut asianomaisen ministerin vastattavaksi kansanedustaja Peter Östmanin /kd ym. näin kuuluvan kirjallisen kysymyksen KK 334/2020 vp:

Aikooko hallitus korjata sairausvakuutuslaissa säädettyä oikeutta osasairauspäivärahaan esimerkiksi siten, että 35 viikkotyötunnin minimivaatimus osasairauspäivärahan saamiseksi on yhtenäinen työsuhteiden lukumäärästä riippumatta?

Vastauksena kysymykseen esitän seuraavaa:

Osasairauspäiväraha on tarkoitettu tukemaan työkyvyttömän henkilön pysymistä työelämässä ja paluuta kokoaikaiseen työhön. Osasairauspäivärahaa maksetaan sairausvakuutuslain (1224/2004) tarkoittamalla tavalla työkyvyttömälle työntekijälle tai yrittäjälle. Osasairauspäivärahan edellytyksenä on, että kokoaikaisessa työsuhteessa oleva työntekijä sopii työnantajansa kanssa työnsä tekemisestä osa-aikaisesti siten, että työaika vähenee 40—60 prosenttiin aiemmasta. Yrittäjältä edellytetään vastaavaa työajan vähennystä.

Työskentelyn ei tarvitse olla kokoaikatyön mukaista välittömästi työkyvyttömyyden alkaessa, jos työntekijän työsuhte kuitenkin on kokoaikainen. Kokoaikatyö on voinut olla tilapäisesti keskeytyneenä tai työaika lyhennetty esim. vanhempainvapaan tai osittaisen hoitovapaan vuoksi. Aikaisemman työajan lyhentämisperusteen on kuitenkin päätyttävä ennen kuin osa-aikatyö osasairauspäivärahaa varten voidaan aloittaa.

Työlainsäädännössä ei ole määritelty kokoaikatyön käsitettä tai tuntimäärää, jota kokoaikatyöltä edellytettäisiin. Noudatettu säännöllinen työaika vaihtelee aloittain eikä kaikilla aloilla sovelleta viikkotyöaikaa. Tästä syystä myöskään sairausvakuutuslain osasairauspäivärahaa koskevissa säännöksissä ei ole voitu määritellä kokoaikaisen työajan viikkotuntimäärää, vaan tältä osin viitataan asianomaisella alalla normaalisti sovellettavan kokoaikaisen työntekijän säännöllisen työajan pituuteen ja työaikalain (872/2019) säännöksiin säännöllisestä työajasta.

Osasairauspäivärahaa koskeva lainsäädäntö tuli voimaan vuoden 2007 alusta ja siihen on tehty tämän jälkeen useita muutoksia, joilla järjestelmää on kehitetty. Osasairauspäivarahajärjestelmää ja sen kehittämistarpeita on jatkossakin tarpeen arvioida. Asia tulee ajankohtaiseksi viimeistään maaliskuussa 2020 asetetun sosiaaliturvan uudistamista valmistelevan parlamentaarisen komitean

Vastaus kirjalliseen kysymykseen KKV 334/2020 vp

työn aikana. Sosiaaliturvauudistusta valmistellaan osissa ja eri osa-alueita koskevat uudistukset voivat valmistua ja tulla voimaan eri aikatauluilla.

Helsingissä 11.5.2020

Sosiaali- ja terveysministeri Aino-Kaisa Pekonen